

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	健康醫療分工小組		會議時間	112年11月6日 上午10時00分	
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	秦委員季芳	
	衛生局科長	王惠平		葉委員致芬	
	衛生局	林子芸		何委員碧珍(請假)	
	衛生局	楊晴雅			
	人事處副處長	柯孟瑩			
	人事處	王姿蓉			
前次會議案由辦理情形	編號	決議之應辦事項	辦理情形	辦理單位	列管意見
	112-2-1	請衛生局專簽健康篩檢核予公假半日，並加會人事處。	此案已簽核完畢，擬將衛生福利部提供之五癌篩檢(大腸癌、口腔癌、肺癌、乳癌、子宮頸癌)納入113年度員工體檢實施計畫中增列半日公假辦理。	衛生局	建議解除列管
議題討論摘要	<p>提案討論：消除刻板印象之具體作為</p> <p>案由一：依據自殺通報數據顯示，男性25-54歲年齡層自殺比率偏高，目前設有男性關懷專線(0800-013-999)，擬至男性成員較高的場域(如：竹科園區)多加宣導，提請討論。(提案單位：衛生局)</p> <p>說明：</p> <p>一、 本局心理健康及自殺防治委員會於112年10月25日討論議題為：本市自殺防治細項數據分析及各局處對於自殺防治議題之業務報告。</p> <p>二、 有關多加宣導衛福部開設之男性關懷專線(0800-013-999)之建議，衛生福利部自1998年6月26日家庭暴力防治法開始施行，考量男性朋友不擅表達、習慣性壓抑等特質，爰開設此專線，期望透過專線隱密性、立即性及持續性等服務特點，協助國內男性學習用正向互動關係模式，處理和面對家庭與其人生之大小關卡。專線於2004年6月23日設立，目前委由社團法人中華溝通分析協會辦理，服務時間為每日上午9時至下午11時，提供免費線上諮詢服務，全年無休。</p>				

三、自殺防治通報系統顯示本市男性 25-54 歲年齡層自殺比率偏高，且上述對象多已進入職場。

辦法：

- 一、針對男性關懷專線(0800-013-999)製作推廣品，以利後續宣導活動發放。
- 二、製作男性關懷專線(0800-013-999)宣導 EDM，以利後續藉由園區、工會、公司等協助傳達此資訊。

委員建議：

1. 肯定此提案，建議可連結教育處、勞工處、民政、醫療院所等局處，多管齊下，製作相關宣導，如：DM 單張、貼紙等，廣為宣傳。
2. 宣導不分性別，建議可分階段式宣導，以不同的文字建立男性信心，使男性族群可多加運用此資源，已獲得情緒壓力紓解的管道。

主席裁示：如委員建議，善用本資源廣為宣導，幫助更多需要的男性使用。

案由二：鼓勵男性同仁兼顧工作及家庭，戮力分擔家務及照顧家中成員的責任，減輕配偶育兒負擔及照顧長輩的壓力。(提案單位：人事處)

說明：雙薪家庭時代，夫妻雙方同在職場工作，下班後如仍由女性負責打理家務及照顧家庭成員，顯不符性別平等潮流。

辦法：

積極加強宣導家庭照顧假及擴大彈性上下班時間的友善家庭措施，鼓勵男性同仁確有性別平等工作法及請假規則所定有家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，申請家庭照顧假；另為照顧國小學童、學齡前嬰幼兒、重大傷病或身心障礙家庭成員時，亦可申請星期一至四彈性上下班時間為 1.5 小時，以共同承擔家務，營造幸福美滿家庭。

委員建議：

1. 建議可朝鼓勵方向，請主管留意家有 12 歲以下孩子之同仁準時下班，照顧家庭，與孩子相處、培養感情連結。
 2. 建議增加照顧長輩也列入彈性上下班之措施，以符合現行社會多元需求。
- 主席裁示：如委員建議，納入多元因素研擬相關政策。

未來工作目標及策略

持續推動消除性別刻板印象作為，以達成性別平等職場。

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。