

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	就業、經濟與福利		會議時間	112年7月26日 14:00-15:30
業務單位 參與人員	職稱	姓名	府外委員 代表	何碧珍委員
	勞工處科長 (代理主席)	楊惠智		蔡蕙婷委員
	主計處科長	張志維		
	人事處專員	王姿蓉		
	勞工處科員	孫銘儀		
	勞工處(紀錄)	楊淑芬		
前次會議案由 辦理情形	決議事項		辦理情形	
	<p>111-2-1 蔡委員蕙婷： 有關促進工會女性決策參與的具體措施內容，建議針對次數、年度期程、辦理場次，比如課程場次及哪幾個面相已經規劃，可以更具體說明。有關會務評鑑實施計畫也希望將期程跟方向更具體化，以利追蹤辦理情形。</p>		<p>一、辦理工會團體性別平等課程及宣導情形： (一)出席工會會員(代表)大會宣導性別平等意識，112年度上半年計宣導128場次。 (二)補助工會辦理本市勞工教育及工會幹部訓練，並將「性別平等意識」課程列為核心課程，112年度上半年計補助辦理46場。 (三)規劃於112年下半年辦理工會性別平等宣導會或綜合座談1場次，強化工會幹部或會務人員性別意識，預計參加人數計80人。</p> <p>二、112年度下半年賡續辦理工會會務評鑑，將「理、監事單一性別比例達三分之一以上」及「推動性別平等措施」列為評鑑項目，以提高女性擔任工會理、監事之比例，預計受評工會85家。</p>	
	<p>112-1-1 為使統計數據更能真實反映農</p>		<p>經與行政院主計總處進行討論，其表示人力資源調查係採隨</p>	

	<p>林漁牧業的性別比例現況，請主計處研議或向行政院主計總處建議調整進行抽樣調查的時間、方法等。</p>	<p>機抽樣方式進行按月訪查，訪查前並無法知悉受訪對象從事之職業，且於某些月份特別增加農林漁牧業族群或農業地區之抽樣比率，將破壞樣本之隨機性而導致統計誤差，影響整體結果之正確性，爰無法調整抽樣方法。建議參考 109 年農林漁牧普查結果以獲得 109 年農林漁牧業從業人員性別比例之精確資料。</p>								
	<p>112-1-2 請勞工處規劃本年度青年創新職涯嘉年華，邀請賈桃樂主題館安排職涯起手室闖關活動，藉由職業角色扮裝，體驗另一性別的職業角色，破除職業的性別隔離。</p>	<p>青年創新職涯嘉年華 1 案目前辦理採購招標程序中，預計 7 月底前公告上網，將於完成招標後確認辦理時間及細節規畫。</p>								
<p>議題討論 摘要</p>	<p>案由一：本府近年育嬰留職停薪者性別比例遠低於事業單位，是否有特殊因素？(提案單位：主計處)</p> <p>說明：依據 110 年之性別圖像資料(如附統計圖 2-6、2-7)，本市事業單位雇用之勞工請領育嬰留職停薪津貼近 10 年核付件數，103 年後男性申請育嬰留職停薪核付件數占比逐年略有提升之趨勢。惟本府近年育嬰留職停薪者幾乎全為女性，性別比例遠低於事業單位，是否有特殊因素？</p> <p>辦法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.請人事處提供本府育有 3 歲以下子女之員工名單，由主計處進行本府員工育嬰留職停薪問卷調查，分析同仁的需求。 2.請人事處多多宣導男性同仁運用法定權益申請育嬰留職停薪。 <p>案由二：有關勞工處辦理去除刻板印象宣傳及落實性別平等措施方案，提請討論。(提案單位：勞工處)</p> <p>說明：提出 2 項方案如下</p> <table border="1" data-bbox="502 1780 1332 2016"> <thead> <tr> <th>名稱</th> <th>辦理期程</th> <th>去除性別刻板印象宣傳的重點</th> <th>推動目標/執行成效</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>辦理失業者職業訓練</td> <td>112.6-112.11</td> <td>於課程內規劃 3 小時的性別平等課程，說明性別歧視、職場性騷</td> <td>辦理職訓課程，促進婦女就業，112 年辦理 7</td> </tr> </tbody> </table>		名稱	辦理期程	去除性別刻板印象宣傳的重點	推動目標/執行成效	辦理失業者職業訓練	112.6-112.11	於課程內規劃 3 小時的性別平等課程，說明性別歧視、職場性騷	辦理職訓課程，促進婦女就業，112 年辦理 7
名稱	辦理期程	去除性別刻板印象宣傳的重點	推動目標/執行成效							
辦理失業者職業訓練	112.6-112.11	於課程內規劃 3 小時的性別平等課程，說明性別歧視、職場性騷	辦理職訓課程，促進婦女就業，112 年辦理 7							

			<p>擾及性別平等措施，以提高參訓學員性別平等的觀念。</p>	<p>班，截至 6 月共 27 人參訓，其中女性 21 人。</p>
	<p>防治職場性騷擾工作坊</p>	<p>112.8-112.10</p>	<p>課程講授性別迷思及刻板印象之社會文化因素談性別平權與尊重，及性騷擾發生處理機制以杜絕職場性騷擾，落實職場平權。</p>	<p>辦理初階與進階課程各 3 場次，預計參加事業單位 150 家，透過課程提升事業單位意識，增加職場性騷擾敏感度，以降低職場性騷擾的發生，如有騷擾發生能立即有效處理。</p>
	<p>辦法：請勞工處要聚焦擬破除何種刻板印象，逐年設定去除刻板化印象的主題，累積觸及場域與覆蓋率。</p>			
<p>府外委員建議</p>	<p>一、前次會議案由辦理情形： 何委員碧珍： 1. 補助工會辦理勞工教育訓練，性別平等課程時間應要求至少需有 30 分鐘，並請受補助單位列出課程名稱及講師，講師宜由中央或地方性別人才庫中聘任，以提升辦理的品質並達到實質成效。希望下次會議可以提供本年度補助辦理情形的資料，包含課程名稱及講師。 2. 工會評鑑部分今年預計有 85 家，亦請列表於下次會議提供資料，類似本府性別平等委員會要求市府各委員會性別比例達三分之一情形的統計整理列管。 主席：請業務單位整理資料於下次會議提供委員參閱，工會評鑑如未能於下次會議前辦理完成，請在明年第 1 次會議時提供相關資料。</p> <p>二、提案討論： 案由一： 何委員碧珍：建議人事處可將鼓勵本府男性員工申請育嬰留職停薪做為一個亮點計畫。先掌握本府員工育有 3 歲以下子女的統計資料，進行需求調查，再來思考如何支援男性同仁可以放心的申請育嬰留職停薪。</p>			

	<p>蔡委員蕙婷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.先調查出育有 3 歲以下子女的市府員工統計資料，去瞭解他們對育嬰留職停薪需求及考量為何。 2.現行育嬰留職停薪期間已放寬為不低於 30 日，給予同仁較大的運用彈性，應多加宣導，加速鼓勵男性體驗家務分工。 <p>案由二：</p> <p>何委員碧珍：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建議勞工處這個兩個方案應更聚焦說明想要破除何種刻板印象。比如，婦女失業原因除能力問題外，另一方面有可能是她的家庭照顧者角色，失業者職業訓練可以聚焦在破除這個刻板印象，讓女性學員思考善用外部資源減輕自己的家務照顧等。 2.防治職場性騷擾工作坊參加名額只有 150 人，資源有限，應思考一下鎖定在哪個行業領域或哪種人數規模的單位，期能起一些帶動的作用。未來也可以設計示範課程，包含課程內容及講師，由事業單位申請，再派員到單位內去宣講。 <p>陳委員鏞枚：建議邀請性騷擾事件高風險的事業單位參加工作坊。</p> <p>蔡委員蕙婷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.機關這幾年在宣導去刻板化印象及落實性別平等方案，觸及的場所及做法都已經很固定，建議應該要逐步走向優化。比如辦理性騷擾防治工作、失業者職業訓練、教育宣導、勞動檢查等等的覆蓋率、觸及率及想要破除的點，需要更聚焦，每年擇定一個重點，累積逐年努力的成果。 2.建議業務單位花一點時間整理網頁上的資訊，如育嬰留職停薪、性騷擾防治等，提供更生活化的說明，符合當前民眾使用網路資訊的習慣，也減輕同仁回應民眾諮詢的負擔。
<p>未來工作目標及策略</p>	<p>決議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、請勞工處將補助工會辦理性別平等課程時間、課程名稱與講師等資料，以及工會評鑑關於工會幹部性別比例之資料，整理列表，於下次會議提供委員參閱。 二、請人事處提供本府育有 3 歲以下子女之員工名單，由主計處進行本府員工育嬰留職停薪問卷調查，分析同仁的需求，並請人事處多多宣導男性同仁運用法定權益申請育嬰留職停薪。 三、勞工處 2 項去除刻板印象宣傳及落實性別平等措施方案，應明確聚焦要破除的刻板印象為何，逐年設定重點主題，累積觸及場域與覆蓋率。

*各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。