

新竹市政府推動性別主流化實施計畫 111 年執行成果報告

112 年 5 月 3 日核定
112 年 8 月 15 日修正

壹、依據：新竹市政府(以下簡稱本府)推動性別主流化實施計畫(109-111 年)。

貳、計畫目標：

- (一)依據消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」
- (二)加強性別觀點融入機關業務、政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- (三)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

參、實施內容及成果：

本府推動性別主流化實施計畫，實施內容共計五大項目：本府性別主流化推動小組機制運作、持續辦理性別意識培力訓練、落實性別影響評估、深化性別統計與性別分析及優先編列性別預算，111 年執行成果如下：

一、本府性別主流化推動小組機制運作：

(一)關鍵績效指標：本府性別主流化推動小組機制運作。

(二)衡量標準：每季召開一次會議。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

(1)每年定期召開本府性別主流化推動小組會議，於 111 年 3 月、111 年 6 月、111 年 9 月及 111 年 12 月共計召開 4 次。

(2)本府性別主流化推動小組紀錄，均定期公開上網於本府社會處網站(首頁>業務資訊>性別主流化專區>新竹市政府各機關推動性別主流化性別平等工作小組)。

2、檢討及策進作為：

持續加強本府性別主流化推動小組會議有效運作，提供相關具體協助措施，包含：

(1)依提供需求單位個別化諮詢協助。

(2)運用本府性別主流化推動小組會議機制，檢討「109 年直轄市與縣(市)政府性別平等推動輔導獎勵計畫」列管各局處檢視後續改進作為及策略，以凝聚性別平等推動之目標。

3、未來規劃：

(1)持續落實性別影響評估、性別統計與分析之工作坊辦理，精進各項主流化工具運用品質。

(2)後續將運用本府性別主流化推動小組會議機制，邀請性別平等推展經驗豐富之專家學者，每季安排不同主題進行討論，藉以提升同仁業務推動的執行能力及方向。

二、強化性別意識培力：

(一)關鍵績效指標：性別主流化訓練參訓率(%)

(二)衡量標準：

- 1、公務人員已於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上比率(職員參訓 2 小時以上人數/職員總數)*100%。
- 2、主管人員已於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總數)*100%。
- 3、辦理性別平等業務相關人員於當年度參加性別主流化進階訓練課程 1 天以上比率(辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上人數/辦理性別平等業務相關人員總數)*100%。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果(詳見附表 1)：

- (1)本府暨所屬機關一般公務人員計 1,637 人完成性別主流化相關訓練課程 2 小時以上者計 1,579 人，比率為 96.46%。
- (2)本府暨所屬機關主管人員計 411 人，完成性別主流化相關訓練課程 2 小時以上者計 397 人，比率為 96.59%。
- (3)本府暨所屬機關性別平等業務相關人員計 21 人，參加性別主流化進階訓練 6 小時以上者計 21 人，比率達 100%。

2、檢討及策進作為：

- (1)課程達成率：一般公務人員、主管人員及性別平等業務同仁均按 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導評審項目衡量指標，111 年度均達成 90%以上參訓率。
- (2)課程辦理情形：111 年度本府鼓勵同仁透過數位課程及實體課程參與性別意識培力課程的參與，爾後增加課程場次提

高參訓率。實體課程辦理如下：

編號	辦理日期	主題	講師	辦理局處	參加人數
1	111/08/11	111 年度 CEDAW 教育訓練-CEDAW 與業務的關係	臺灣警察專科學校海洋巡防科主任/張瓊玲教授	社會處	37 人(男 19 人,女 18 人)
2	111/08/25	認識直接歧視、間接歧視及交叉歧視	臺灣警察專科學校海洋巡防科主任/張瓊玲教授	社會處	31 人(男 17 人,女 14 人)
3	111/10/4	CEDAW 與業務的關聯	臺灣警察專科學校海洋巡防科主任/張瓊玲教授	社會處	24 人(男 5 人,女 19 人)
4	111/11/15	學會辨識性別歧視(包含直接、間接及交叉歧視內涵)——《當他們認真編織時》電影賞析與映後座談。	許秀雯律師事務所/許秀雯律師	人事處	69 人(男 18 人,女 51 人)

3、未來規劃：

後續將依人員屬性安排多元形式辦理實體課程，採取實體與數位併行，以多元化方式鼓勵同仁學習。

三、 深化性別統計與性別分析：

(一)關鍵績效指標：性別統計指標及性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形。

(二)衡量標準：

- 1、當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。
- 2、公布之性別指標項目總數。
- 3、網頁新增之性別議題相關之統計分析篇數性別統計與分析運用於政策或計畫之制度及執行情形(應具體敘明將何項統計指標或分析運用於何項政策或計畫)。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

- (1)當年度新增之性別統計指標項目數：11 個。
- (2)公布之性別指標項目總數：248 個。
- (3)於 111 年 9 月 22 日舉辦「性別統計分析與應用」，參與對象為本府各處及所屬機關性別統計及性別分析撰寫人，撰寫主題業務承辦人暨性平業務聯絡窗口等，聘請實踐大學社會工作學系顏玉如老師針對性別統計與分析之撰寫品質提供精進及協助同仁進行修正。並於 111 年 12 月 23 日舉辦「性別統計分析與應用(進階課程)」，針對撰寫良好的局處的性別統計分析進行修正。
- (4)本府性別統計與分析報告 21 案，機關涵蓋率達 100%。
涵蓋率計算： $(\text{辦理 1 件以上性別統計與分析之一級單位及所屬機關數和}) / (\text{一級單位及所屬一級機關數總和}) = 21 / 21 * 100\%$ (詳見附表 2)。

2、檢討及策進作為：

性別統計及性別分析列入本府性別主流化推動小組會

議進行列管。

3、未來規劃：

賡續辦理性別統計與性別分析教育訓練，培養同仁性別主流化相關知能及性別統計撰寫能力。

四、落實性別影響評估：

(一)關鍵績效指標：法案及計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形。

(二)衡量標準：

- 1、本府各一級單位及所屬一級機關年度訂定自治條例辦理性別影響評估之情形。
- 2、本府各一級單位及所屬一級機關年度提報之計畫(一層決從之計畫)辦理性別影響評估之情形。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

- (1)本府各單位於研擬年度重要施政計畫時，依「新竹市政府暨所屬機關推動性別影響評估實施計畫」，辦理性別影響評估，並確實專家學者參與，徵詢參採民間專家學者意見。
- (2)本府性別影響評估計 21 案，本府計畫類性別影響評估計 20 案，本府法案類性別影響評估共計 1 案。機關涵蓋率達 100%。涵蓋率計算： $(\text{辦理 1 件以上性別影響評估之一級單位及所屬機關數和}) / (\text{一級單位及所屬一級機關數總和}) = 21 / 21 * 100\%$ (詳見附表 3)。

2、檢討及策進作為：

- (1)本府性別影響評估涵蓋率已達 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導評審項目衡量指標

指標，但在辦理性別影響評估品質仍可再行精進。

(2) 賡續辦理性別影響評估教育訓練，協助各單位填寫性別影響評估表件能更符合指標品質。

3、未來規劃：

本府在 111 年 8 月修正性別影響評估表格修正，後續將預計於 112 年上半年辦理性別影響評估教育訓練課程，針對性別影響評估撰寫品質更加精進教導，並強化本府各單位承辦人員性別意識，針對各局處重要計畫進行性別影響評估工具使用。

五、優先編列性別預算：

(一) 關鍵績效指標：法案及計畫之性別預算編列及其比重年度增加數。

(二) 衡量標準：

- 1、法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
- 2、預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」。
- 3、將「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算（不含人事費）核實計列為性別預算數。

(三) 辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

本府依據行政院性平處規範性別預算之實施範圍，納入本府性別主流化實施計畫各項辦理內容之預算金額。

預算數(千元)			111 年 預算執行數 (千元)	111 年 執行率
112 年度	111 年度	增減數		
2,380,112	981,350	1,398,762	882,522	89.93%

(詳見附表 4-1 及 4-2)

2、檢討及策進作為：

賡續聘用性別專業講師授課，協助本府各局處配合「性別預算編列原則及注意事項」之相關規定，劃分性別預算編列之類型及金額。

3、未來規劃：

強化本府各局處性別預算之業務類型歸類與金額計算，並請性別預算專家學者提供建議意見，以加強性別預算編列合理與完整性。

附表 1、新竹市政府各局處主管、職員及聯絡人性平主流化課程達 2 小時比率

序	局處名稱	性別主流化課程達 2 小時以上人數比率(%)							性別聯絡人受訓實體課程 6 小時以上比率(%)
		職員			主管			(受訓 2 小時以上人數/總人數)*100%	
		職員受訓 2 小時以上人數	職員總人數	(職員受訓 2 小時以上人數/職員總人數)*100%	主管受訓 2 小時以上人數	主管總人數	(主管受訓 2 小時以上人數/主管總人數)*100%		
1	警察局	732	778	94.09%	202	209	96.65%	94.63%	100%
2	消防局	231	232	99.57%	59	61	96.72%	98.98%	100%
3	衛生局	24	24	100.00%	12	12	100.00%	100.00%	100%
4	環境保護局	31	31	100.00%	12	12	100.00%	100.00%	100%
5	文化局	25	25	100.00%	8	11	72.73%	91.67%	100%
6	稅務局	86	86	100.00%	15	15	100.00%	100.00%	100%
7	社會處	107	107	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
8	財政處	22	22	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
9	民政處	18	20	90.00%	8	8	100.00%	92.86%	100%
10	交通處	18	18	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
11	勞工處	18	18	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
12	行政處	41	43	95.35%	8	8	100.00%	96.08%	100%
13	主計處	25	25	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
14	政風處	8	8	100.00%	4	5	80.00%	92.31%	100%
15	工務處	27	27	100.00%	5	5	100.00%	100.00%	100%
16	人事處	17	17	100.00%	5	5	100.00%	100.00%	100%
17	地政處	18	18	100.00%	7	7	100.00%	100.00%	100%
18	教育處	36	36	100.00%	5	5	100.00%	100.00%	100%
19	產業發展處	39	42	92.86%	7	7	100.00%	93.88%	100%
20	城市行銷處	17	18	94.44%	3	4	75.00%	90.91%	100%
21	都市發展處	39	42	92.86%	7	7	100.00%	93.88%	100%
合計 (平均比率)		1,579	1,637	96.46%	397	411	96.59%	96.48%	100%

附表 2、111 年性別統計及分析報告

序	局處名稱	統計分析題目
1	警察局	新竹市警察局性騷擾案件被害人性別分析
2	消防局	111 年新竹市消防局性別統計分析本市鳳凰志工隊性別統計分析
3	衛生局	新竹市執行家庭暴力及性侵害加害人處遇計畫 治療師之職業安全需求之性別分析及精進策略
4	環境保護局	110 年新竹市環保人員性別主流分析
5	文化局	文化局演藝廳 110 年度志工之性別影響評估計畫
6	稅務局	房屋稅開徵概況之性別統計
7	社會處	新竹市社會福利類志願服務人員性別分析
8	財政處	新竹市公共債務管理委員會概況
9	民政處	祭祀公業法人性別分析
10	交通處	新竹市公共自行車(YouBike)使用者性別統計分析
11	勞工處	新竹市事業單位勞工申請育嬰留職停薪之性別統計分析
12	行政處	新竹市政府受理民眾民意信箱陳情營造性別友善實施計畫
13	主計處	新竹市婦女生育狀況探討
14	政風處	新竹市政府政風處暨所屬政風機構廉政倫理規範事件性別分析
15	工務處	具有採購法證照之性別統計與分析
16	人事處	新竹市政府友善職場性別需求分析—以 106 至 110 年申請家庭照顧假之統計為例
17	地政處	106-111 年新竹市不動產繼承性別統計分析
18	教育處	新竹市教育處新竹市青少年生涯探索性別分析報告

序	局處名稱	統計分析題目
19	產業發展處	農民健康保險性別統計分析報告
20	城市行銷處	城市行銷人員性別統計分析
21	都市發展處	探討建管業務男女比例分析

附表 3 、111 年性別影響評估報告

序	局處名稱	性別影響評估題目
1	警察局	新竹市警察局職場互助教保服務中心
2	消防局	新竹市消防局 111 年初（中）級救護技術員複訓執行計畫
3	衛生局	新竹市家庭暴力及性侵害加害人處遇計畫，治療師之職業安全需求之性別分析及精進策略
4	環境保護局	推動及維護優質性別友善公廁
5	文化局	文化局演藝廳 110 年度志工之性別影響評估計畫
6	稅務局	新竹市稅務局 111 年房屋稅開徵宣導工作計畫
7	社會處	新竹市無障礙微旅行服務
8	財政處	新竹市政府市有財產審議委員會設置要點
9	人事處	新竹市政府提升男性申請家庭照顧假實現家庭友善實施計畫
10	民政處	新竹市政府祭祀公業法人計畫書
11	產業發展處	性別平等具體行動措施計畫
12	教育處	新竹市政府辦理推動本市未就學未就業青少年關懷服務
13	工務處	新竹市政府 111 年度推動騎樓整平計畫
14	城市行銷處	城市行銷人員多元友善計畫
15	交通處	新竹市建功國小通學步道改善
16	都市發展處	110 年度環境景觀總顧問計畫
17	勞工處	安心即時上工計畫新竹市政府 111 年實施計畫
18	地政處	不動產繼承性別平等計畫
19	行政處	新竹市政府受理民眾民意信箱陳情營造性別友善實施計畫
20	主計處	新竹市政府暨所屬機關學校預算執行節約措施
21	政風處	新竹市政府政風處暨所屬政風機構公務員廉政倫理規範事件

新竹市政府112及111年度性別預算比較總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		112年度	111年度	增減數	111年度未編列性別預算之原因
總計	合計	2,380,112	981,350	1,398,762	
	一、單位預算部分	2,200,746	832,610	1,368,136	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	179,366	148,740	30,626	
民政處	合計	0	0	0	111年度未辦理性別相關業務，爾後將檢討並依業務需要編列性別預算。
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
財政處	合計	0	0	0	本處無辦理性別平等相關業務
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
產發處	合計	20	0	20	111年度無相合之業務範疇，112年度已將本處推動性別主流化實施計畫-性別平等工作小組聯繫會議-府外委員出席費及交通費編列預算。
	一、單位預算部分	20	0	20	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
教育處	合計	400	321	79	
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	400	321	79	
工務處	合計	13,000	4,000	9,000	
	一、單位預算部分	13,000	4,000	9,000	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
交通處	合計	0	0	0	一、單位預算部分：因該年度並無計畫執行人行道建置工程，而標誌標線號誌等相關業務，是針對不特定對象之用路人，包括駕駛人及行人，與性別無直接關係，爰對於性別部分未特別編列預算；另大眾運輸部分主要為大眾運輸服務，受益對象為全體市民，未有受益特定性別對象，爰綜上所述，本處並無編列性別預算。 二、非營業特種基金部分：基金支應係依收支保管及運用辦法辦理，無特別歸類性平預算，支用於不特定對象，爾後將注意編列並分類為性別預算。
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
都發處	合計	0	0	0	本處屬工程業務單位，較無性平相關事務。
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	

新竹市政府112及111年度性別預算比較總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		112年度	111年度	增減數	111年度未編列性別預算之原因
社會處	合計	2,346,051	957,214	1,388,837	
	一、單位預算部分	2,167,094	808,804	1,358,290	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	178,957	148,410	30,547	
地政處	合計	10	10	0	
	一、單位預算部分	10	10	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
勞工處	合計	1,407	1,252	155	
	一、單位預算部分	1,398	1,243	155	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	9	9	0	
城銷處	合計	0	0	0	111年度起旅服中心(委外經營)提供女性衛生棉，係廠商以既有經費支應，未額外編列。
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
行政處	合計	60	60	0	本處為機關幕僚單位，以支援本府各處為主軸，雖未特別編列性別預算，但在原業務執行過程中，仍有涉及性別權益的促進，例如哺集乳室、親子廁所及性別友善廁所的清潔養護等，業依「性別預算作業原則及注意事項」規定，將其所對應之經費列入性別預算數。
	一、單位預算部分	60	60	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
人事處	合計	12	13	-1	111年本處雖未獨項編列性別預算，仍辦理性別意識培力課程參與等相關訓練與研習，爰擬滾動式修正111年性別預算及執行數：111年11月15日辦理「新竹市政府111年性別主流化課程」，參與人次為69人。
	一、單位預算部分	12	13	-1	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
主計處	合計	11	11	0	
	一、單位預算部分	11	11	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
政風處	合計	0	0	0	本處111年落實性別推廣係透過鼓勵同仁參與各項性別議題課程，並請同仁積極完成各式線上課程。爾後年度將審酌本處業務性質，於經費允許情形下利用性質相近之科目項下辦理推廣性平意識、防治性騷擾等相關事宜。
	一、單位預算部分	0	0	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
警察局	合計	66	66	0	
	一、單位預算部分	66	66	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	

新竹市政府112及111年度性別預算比較總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		112年度	111年度	增減數	111年度未編列性別預算之原因
衛生局	合計	18,761	18,294	467	
	一、單位預算部分	18,761	18,294	467	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
稅務局	合計	92	92	0	
	一、單位預算部分	92	92	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
環保局	合計	2	2	0	
	一、單位預算部分	2	2	0	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
消防局	合計	20	15	5	
	一、單位預算部分	20	15	5	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	
文化局	合計	200	0	200	1. 本局業務屬性與性別主流化致力解決的性別困境較無重大關聯，故本局並未常態性編列性別預算。 2. 112年度業依業務需求，於客家主題圖書館及客家會館改造計畫中打造哺集乳室。
	一、單位預算部分	200	0	200	
	二、營業基金部分	0	0	0	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0	

111年度新竹市政府性別預算執行情形總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		預算數	執行數	執行率	執行落後原因
總計	合計	981,350	882,522	89.93%	
	一、單位預算部分	832,610	735,162	88.30%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	148,740	147,360	99.07%	
民政處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
財政處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
產發處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
教育處	合計	321	321	100.00%	原預算數誤植，業已修正。
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	321	321	100.00%	
工務處	合計	4,000	3,970	99.25%	
	一、單位預算部分	4,000	3,970	99.25%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
交通處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
都發處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
社會處	合計	957,214	866,317	90.50%	
	一、單位預算部分	808,804	719,287	88.93%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	148,410	147,030	99.07%	
地政處	合計	10	10	100.00%	
	一、單位預算部分	10	10	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	

111年度新竹市政府性別預算執行情形總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		預算數	執行數	執行率	執行落後原因
勞工處	合計	1,252	1,258	100.48%	
	一、單位預算部分	1,243	1,249	100.48%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	9	9	100.00%	
城銷處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
行政處	合計	60	60	100.00%	
	一、單位預算部分	60	60	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
人事處	合計	13	11	84.62%	係執行結餘款。
	一、單位預算部分	13	11	84.62%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
主計處	合計	11	11	100.00%	
	一、單位預算部分	11	11	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
政風處	合計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
警察局	合計	66	66	100.00%	
	一、單位預算部分	66	66	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	

111年度新竹市政府性別預算執行情形總表

單位：新臺幣千元

法定預算數		預算數	執行數	執行率	執行落後原因
衛生局	合 計	18,294	10,404	56.87%	1. 主要係高齡友善固齒整合照護計畫111年執行率偏低，其原因有：(1)終身僅補助1次(2)自104年起本市完成假牙裝置長輩累計約2,952人以上，以致符合申請條件之長者減少。 2. 為服務更多長輩本(112)年起放寬補助條件，由108年1月1日前設籍本市放寬為112年1月1日前設籍本市長輩（符合新竹市安老津貼給付之資產及居住條件）及55歲以上原住民（符合國民年金條件）符合條件有上顎及下顎自然齒共6顆(含)以下者。
	一、單位預算部分	18,294	10,404	56.87%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
稅務局	合 計	92	92	100.00%	
	一、單位預算部分	92	92	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
環保局	合 計	2	2	100.00%	
	一、單位預算部分	2	2	100.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
消防局	合 計	15	0	0.00%	因疫情緣故未能於111年辦理性別相關意識培力宣導。
	一、單位預算部分	15	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	
文化局	合 計	0	0	0.00%	
	一、單位預算部分	0	0	0.00%	
	二、營業基金部分	0	0	0.00%	
	三、非營業特種基金部分	0	0	0.00%	