

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

| | | | | |
|----------------|---|-----|---|--------------------------|
| 小組名稱 | 就業、經濟與福利 | | 會議時間 | 112年5月10日 10:00-11:00 |
| 業務單位 參與人員 | 職稱 | 姓名 | 府外委員 代表 | 陳委員伯昂 |
| | 勞工處副處長 (主席) | 林柏志 | | |
| | 勞工處科長 | 范佩珍 | | |
| | 勞工處科長 | 楊惠智 | | 蔡委員蕙婷 |
| | 勞工處科員 | 陶品綺 | | |
| | 主計處 | 張淑華 | | |
| | 勞工處(紀錄) | 楊淑芬 | | |
| 前次會議案由 辦理情形 | 決議事項 | | 辦理情形 | |
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. 請業務單位針對工會會員及幹部性別比例的現況，做成統計分析表，按個別工會的性別比例落差情形分類，做為設計規劃輔導策略的參據，並參採委員建議，設計更細緻的評鑑標準及獎勵措施，鼓勵個別工會持續提升工會中的少數性別積極參與工會事務。 2. 未來在年度五一模範勞工表揚大會上，對於理監事單一性別比例提升有顯著進步的工會，一併予以表揚。 3. 有關勞工教育課程內容設計成套裝課程的模式提供工會選擇這個部分，勞工處會朝這個方向努力，短期內會先把一些與性別有關的新議題放到勞教核心的課程規劃中，在性別平等的課程資源部分也請社會處協助。 4. 臨時動議何委員的建議事項 | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 已建立相關的統計資料，包含工會總數達成率、個別工會理監事及會員的性別比，據以了解個別工會的現況以及追蹤後續性別比例提升情形。 2. 未來針對個別工會職業區隔或性別落差情形，將於會務評鑑實施計畫中制定不同階段性的輔導考核機制，針對不同程度的提升給予不同的獎勵措施。 3. 規劃辦理工會團體性別平等課程，內容包含領導力、公共參與等面向，培力女性學習擔任工會幹部。 4. 臨時動議委員所建議事項已併入111年第2次性別平等委員會提案案由一討論。 | |
| | | | | |

| | | |
|--------------------|---|--|
| | <p>(市府各局處均應分列納入各分工小組)，錄案提報性別平等委員會討論。</p> | |
| <p>議題討論 摘要</p> | <p>案由一：由各職業別之性別結構分布情形探討兩性就業傾向的差異。 (提案單位：主計處)</p> <p>說明：近3年本市各職業別之性別結構，「技藝工作、機械設備操作及勞力工」男性占七成五以上，女性則以事務支援人員占七成較多。這種兩性就業傾向的差異，除了先天身心的差異之外，是否亦受社會刻板印象影響求才及求職方的選擇？若是，此藩籬是否有必要破除？</p> <p>辦法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為使統計數據更能真實反映農林漁牧業的性別比例現況，請主計處研議或向行政院主計總處建議調整進行抽樣調查的時間、方法等。 2. 今年度辦理青年創新職涯嘉年華，邀請賈桃樂主題館一起參與，帶入職涯起手室的職場體驗活動，讓參與者體驗各種職業角色。 <p>案由二：為促進青年女性公共參與，提升新竹市政府第三屆青年事務委員會委員任一性別比例達成三分之一，推動相關具體措施內容，提請討論。(提案單位：勞工處)</p> <p>說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據新竹市青年事務委員會設置要點規定，置委員 33 至 35 人，除召集人及副召集人外，本府機關代表 3 至 5 人、學者專家代表 3 人及外聘青年委員 25 人，委員任一性別比例不得少於三分之一。 2. 本府過去兩屆青年委員會置外聘委員 9 人，女性皆為 4 人，佔 44%，惟本年度改制青年委員會，將總委員數擴增至 35 人、青年代表數增為 25 位，本府積極強化宣傳，廣邀更多女性參與公共事務。 3. 本府第三屆青年事務委員會外聘委員辦理公開遴選，報名時間至 112 年 4 月 30 日止，合計共 80 人報名，包含男性 52 人 (65%) 及女性 28 人 (35%)，惟女性仍與男性比例落差甚大，為提供女性青年參與各項政策討論的多元管道，針對遴選方式提請委員建議。 <p>辦法：辦理下一屆青年委員公開遴選，依委員建議內容調整遴選作業。</p> | |

府外委員
建議

一、前次會議案由辦理情形：

蔡委員蕙婷：

建議針對次數、年度期程、辦理場次，比如課程場次及哪幾個面向已經規劃，可以更具體說明。有關會務評鑑實施計畫也希望將期程跟方向更具體化，以利追蹤辦理情形。

主席：按委員建議，仿 KPI 方式具體說明辦理情形。

二、提案討論：

案由一：

陳委員伯昂：

1. 觀察近 3 年的統計，在「事務支援」、「機械設備操作」職類少數性別的就業者有緩慢增加，表示我們努力的方向是正確的。建議藉由表揚他們在該職類領域的成就或是報導他們的人生故事，讓其他同性別的人了解這個性別的人在該領域也是可以發光、發熱，鼓勵他去從事該領域的職類。

2. 分享一個倡議職業平等經驗：將各種職業類型放入扭蛋機，不管任何性別的人扭出什麼職業角色，就變裝扮演該職業角色拍照，男性可能去變裝成較多女性從事的相關職業，反之女性亦然，這樣的體驗令人印象深刻，也符合年輕人喜歡的互動方式，翻轉職業的性別刻板印象。

蔡委員蕙婷：

1. 有關農林漁牧業就業人口的性別比例在統計上，無法呈現出大家推動性平所作的努力，很可惜。該職類的就業人口也有很多女性投入，建議在統計調查方法、取樣等可以思考一下，如何使統計數據更能呈現性別比例的現況。

案由二：

陳委員伯昂：

1. 女性報名比例較低，未來在投放廣告時可以調整一下投放標的族群。

2. 應加強宣導讓更多年輕人知道，尤其尚在校園裡或是還沒將心思都投注在家庭或事業上，心有餘力的青年朋友。

蔡委員蕙婷：

1. 16 歲到 40 歲的年齡跨度很廣，業務單位需要思考投放報名資訊的管道或推廣的場合（校園、工作場域），較能使我們的目標族群獲取訊息。

2. 各分組的描述方式可以更接近生活產生聯結感，如公共參與組，感覺是一個高度專業性的分組，容易讓人望之卻步。如果可以更具體化、用生活化軟性一點的主題來說明公共參與，可以增加女性想瞭解的機會。

| | |
|-----------------------|---|
| <p>未來工作目標 及策略</p> | <p>決議事項：</p> <p>一、為使農林漁牧業性別結構的統計數據更能真實反映性別比例現況，請主計處研議或向行政院主計總處反映調整調查時間、抽樣方式等是否可行。</p> <p>二、請勞工處規劃本年度青年創新職涯嘉年華，邀請賈桃樂主題館安排職涯起手室闖關活動，藉由職業角色扮裝，體驗另一性別的職業角色，破除職業的性別隔離。</p> <p>三、未來辦理青年委員遴選作業，各分組關注議題的設定及說明要再生活化一點，有助提高女性參加意願，尤其是在公共參與分組。</p> |
|-----------------------|---|

*各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。