

新竹市政府

性別影響評估檢視表(計畫案)【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- 二、程序參與之專家學者需為「新竹市性別人才資料庫」之專家學者。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

填表日期：111年10月06日

填表人姓名	鄭婷文	職稱	約僱人員
電話	03-5267359	E-mail	02335@ems.hccg.gov.tw
計畫名稱	110年度環境景觀總顧問計畫		
主管機關	新竹市政府都市發展處	計畫類型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非重大施政計畫

1、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	本計畫與「性別平等政策綱領」第四大點「政策目標」方向努力符合推動性別化創新，強化都市空間規劃設計等納入性別觀點，推動打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求。
評估項目	評估結果

<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱新竹市性別統計專區 (https://s.yam.com/fej5T)或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」 (https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」 (https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <ul style="list-style-type: none"> ○政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 ○服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 ○受益者（或使用者）。 <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1、計畫執行決策者：男性 4 人；女性 3 人，共計 7 人次參加。(女性比例 42.86%)</p> <p>2、計畫執行者：男性 5 人；女性 3 人，共計 8 人次參加。(女性比例 37.5%)</p> <p>3、本計畫執行相關教育訓練與座談會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年度新竹市都市環境景觀發展論壇參加人員統計：男性 79 人；女性 47 人，共計 126 人次參加。(女性比例 37.3%) 2. 110 年教育訓練-新竹市綠基盤參加人員統計：男性 5 人；女性 11 人，共計 16 人次參加。(女性比例 68.75%) 3. 110 年教育訓練-適地適木與植栽規劃管理參加人員統計：男性 21 人；女性 17 人，共計 38 人次參加。(女性比例 44.74%) <p>綜上分析計畫執行決策者、執行者與參與座談會及教育訓練之人數，男女比例皆有超過 1/3，另綠基盤之教育訓練女性比例更超過一半以上。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一</p>	<p>一、參與人員</p> <p>(一) 接續辦理「環境景觀總顧問」計畫，透過景觀總顧問團隊的建置，協助市府落實環境保育及景觀維護，就執行中或擬議之景觀、建築或公共工程計畫提供機關相關建議及諮詢意見之專業顧問。景觀總顧問提出景觀、建築或公共工程計畫方向與操作策略，有效提升開放空間與公共設施配置效率，塑</p>

性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

○受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。

○受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額),宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業,影響年金領取額度)。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計,宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

○使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

○安全性:消除空間死角、相關安全設施。

○友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容,宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者(例如:研究團隊)性別落差過大時,宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題;若以「人」為研究對象,宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

造美麗健康的城市發展型態與景觀,使新竹市政府在有限財政資源下,發揮計畫方案最大效益。

(二)參加對象:為有效建構「環境景觀總顧問制度」,本計畫「環境景觀顧問團隊」在市長之下,秘書長的指派,整合府內相關單位,包含都市發展處、城市行銷處、產業發展處、交通處、工務處、環保局、文化局等單位的公共工程執行計畫,針對計畫召開諮詢會議,以協助環境景觀總顧問就環境景觀專業觀點,參與本府重要計畫之審議與決策。

相關人員及性別組成如下表:

單位及科室	職稱	性別
市長	市長	男
副市長	副市長	女
秘書長	秘書長	男
都市發展處	處長	男
都市發展處	副處長	男
都市設計與開發科	科長	女
都市設計與開發科	承辦人員	女
景觀總顧問團隊	執行者	5男3女

經分析顯示,政策主管及實際執行人員男女比率均為1:0.5,對於政策規劃及服務推動可較符合性別關注,對於實際執行上計畫可符合多元化、降低差異性。

2、 受益情形

透過環境景觀顧問之專業審查與督導,建構市府、專業團隊、社區與民眾三向對話的管道,落實民眾參與公共建設的基本機制等納入性別觀點,推動打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境,回應不同性別者的基本需求。

三、研究類計畫

從本計畫的性別比例進行分析,可以發現,男女比例差異不大,故可兼顧男女性別觀點。

貳、回應性別落差與需求:針對本計畫之性別議題,訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果,擬訂本計畫之性別目標,並為衡量性別目標達成情形,請訂定相應之績效指標、衡量標準</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者,請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節,並於本欄敘明計畫書草案之頁碼:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者,請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>

<p>及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> ○促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ○加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ○營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 <p>b.受益情形</p> <ul style="list-style-type: none"> ○回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ○增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ○增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會表達意見與需求）。 <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ○提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出參加運動競賽）。 <p>e.研究類計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ○產出具性別觀點之研究報告。 ○加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>未訂性別目標原因：本案透過環境景觀顧問之專業審查與督導，以達成計畫控管、協調、審查、專業諮詢與決策建議，落實各項核定計畫之實質內容，並有效提昇執行單位之執行。</p>
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>

2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

a.參與人員

- 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b.宣導傳播

- 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

- 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- 培力弱勢性別，形成組織、取得

有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

未訂性別執行策略原因：本案為協助社區與民眾，落實民眾參與公共建設的基本機制，其政策規劃之相關性別平等機制需考量有需求、有意願接受本計畫之受益者性別組成，固相關性別平等執行策略仍需考量上述事項而定。

發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

<p>○研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>○以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
--	--

評估項目	評估結果
------	------

<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本計畫因應服務使用者之不同需求，故未編列性別差異相關經費。</p>
---	---

【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明		
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	無
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	本計畫因性別比例導致成效之差異不大，故已可兼顧男女性別觀點。故未訂性別目標，性別執行策略、性別差異相關經費。

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：
已於 112 年 04 月 13 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合： 至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「新竹市性別人才資料庫」。</p>	
<p>(一) 基本資料</p>	
1.程序參與期程或時間	111 年 12 月 12 日 至 112 年 01 月 28 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	何振宇/國立金門大學社工系助理教授/新竹苗栗台中等縣市性平委員
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<p>(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）</p>	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	可
5.性別統計及性別分析之合宜性	提供了政策規劃者、執行者、與使用者的初步統計，但使用者仍偏向「菁英是」的意見蒐集，為應注意之處。
6.本計畫性別議題之合宜性	本案涉及基地規模為全市，很難以單一觀點評估之。然，性別議題當中的公共空間規劃應該是一般市民感受最為直接的部分，建議可以以此為討論的焦點。
7.性別目標之合宜性	本案論述為「專業審查與督導」，但對於使用者的感受描述則付之闕如，建議再研議。
8.執行策略之合宜性	承上，缺少性別目標，自難以產出執行策略。
9.經費編列或配置之合宜性	承上，沒有性別目標與策略，性別預算也就無法標示。
10.綜合性檢視意見	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案為全市規劃，牽涉層面太多因素需要討論，若以單一基地、或小範圍規劃，較能討論。 2. GIA 為一個過程，從現況瞭解、發現需求、擬訂計畫與目標、到提出執行策略與預算編列等，若中間環節有所失落，則無法順利產出性別影響評估，也無法有邏輯上的完整。 3. 建議善用該處自聘之外部委員進行諮詢與討論。
(三) 參與時機及方式之合宜性	研析回應時間充裕
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) ___何振宇_____</p>	