

新竹市政府

性別影響評估檢視表(計畫案) 【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- 二、程序參與之專家學者需為「新竹市性別人才資料庫」之專家學者。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

填表日期：111 年 3 月 23 日

填表人姓名	陳羿方	職稱	稅務員
電話	03-5225161#415	E-mail	21357@ems.hccg.gov.tw
計畫名稱	新竹市稅務局 111 年房屋稅開徵宣導工作計畫		
主管機關	新竹市稅務局	計畫類型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非重大施政計畫

- 1、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	本計畫為宣導房屋稅之課稅規定及繳稅管道，提醒納稅義務人如期繳納房屋稅，運用抽獎方式，鼓勵納稅義務人儘早繳納，以防逾期繳納被加徵滯納金。與參與娛樂生活、運動和文化生活各方面的權利(經濟和社會福利領域)及積極參加運動和體育的機會相同(教育領域)相關。
評估項目	評估結果

<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱新竹市性別統計專區(https://s.yam.com/fej5T)或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： <input type="radio"/>政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 <input type="radio"/>服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 <input type="radio"/>受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分析本市 111 年房屋稅開徵於 111 年 5 月 15 日以前繳納納稅義務人性別結構，並與 110 年比較。 2. 本市 110 年房屋稅開徵納稅義務人性別結構，男性 121,136 戶，占 53.2%，女性 106,567 戶，占 46.8%，男女比例相差 6.4%。 3. 110 年房屋稅開徵於 110 年 5 月 15 日以前繳納納稅義務人性別結構，男性 45,678 戶，占 52.77%，女性 40,878 戶，占 47.23%，男女比例相差 5.54%。
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p><input type="radio"/>受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p><input type="radio"/>受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p>	<p>本計畫之研擬、決策、執行過程，依據 110 年房屋稅於 110 年 5 月 15 日以前繳納納稅義務人男性與女性比率為 52.77%：47.23%，男女比例相差 5.54%，預估實施後結果，111 年房屋稅於 111 年 5 月 15 日以前繳納納稅義務人男性與女性比率約為 52.5%：47.5%，男女比例差能縮減為 5%。</p>

<p>c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ○使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ○安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ○友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員 ○促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ○加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ○營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形 ○回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ○增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ○增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 ○消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ○提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依稅捐稽徵法第 20 條規定，逾期繳納稅捐應加徵滯納金，每逾 3 日按滯納數額加徵 1%滯納金，運用抽獎方式，鼓勵納稅義務人儘早繳納，以防逾期繳納被加徵滯納金。 2. 透由文宣、新聞稿、本局網站、社群網站(FB、IG 等)電視、廣播、跑馬燈等媒體宣導。 3. 本項抽獎活動，不限性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區，只要符合抽獎要件均可參加。 4. 預期因抽獎活動而提早繳納

<p>e.研究類計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ○產出具性別觀點之研究報告。 ○加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>者，女性多於男性，故女性因逾期繳納被加徵滯納金之情形將降低。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> ○本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 ○前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 <p>b.宣導傳播</p> <ul style="list-style-type: none"> ○針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 ○宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ○與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。 <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <ul style="list-style-type: none"> ○計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。 ○規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 ○辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。 ○培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。 <p>d.培育專業人才</p> <ul style="list-style-type: none"> ○規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。 ○辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。 ○培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人 	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>本宣導計畫以一般大眾為宣導對象，不以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象，另依據未訂定執行策略，惟依一般社會的收入結構，及家庭角色，預期因抽獎活動而提早繳納者，女性多於男性。</p>

<p>員之性別敏感度。</p> <p>○辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</p> <p>○規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>○製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>○規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職）以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>○研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>○以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本宣導計畫以一般大眾為宣導對象，不以特定性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區而區分，且係以各工作項目作業需求考量，各工作項目內容並無涉及性別差異，爰未編列相關經費配置。</p>
<p>【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p>參、評估結果</p>	

<p>請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>		
3-1 綜合說明	<p>修正 1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】及 2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】欄位說明，另將參照建議，於訂定 112 年度房屋稅開徵宣導工作計畫納入性別統計及針對性別落差進行相關宣導規劃。</p>	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	<p>本計畫已於 111 年訂定，將參照建議，於訂定 112 年度房屋稅開徵宣導工作計畫納入性別統計及針對性別落差進行相關宣導規劃。</p>
<p>3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 112 年 4 月 27 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>		

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

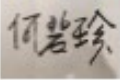
新竹市稅務局 111 年房屋稅開徵宣導工作計畫

程序參與

至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「新竹市性別人才資料庫」。

(一) 基本資料

1. 程序參與期程或時間	111 年 12 月 3 日至 111 年 12 月 26 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>姓名：何碧珍</p> <p>職銜：台灣展翅協會 常務理事</p> <p>參與：行政院性別平等會 第三、四屆委員 新竹市、基隆市、嘉義市、宜蘭縣等地方性平會委員</p> <p>專長：1.性別主流化六大工具運用輔導及課程講授。 2.CEDAW 運用輔導及相關課程講授。 3.婦女福利、性平政策等政策研擬及實務推動。</p>
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	●不合宜，未有與 CEDAW 條文連結或回應之說明。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	●尚待加強。目前計畫本身內容並未有引用任何性別統計，建議可將 GIA 檢視表評估結果之相關性別統計，置放於計畫的「五、宣傳方式」，作為宣導的背景說明（最好製表），並依照此性別落差，進行相關的宣導規劃。
6. 本計畫性別議題之合宜性	●可再加強。 檢視表的評估結果，指出繳納人有些微的性別落差，並期待未來男女比例差能縮減為 5%。唯檢視計畫內容，並未提出任何相關改善作法。
7. 性別目標之合宜性	●本計畫並未訂定性別目標。
8. 執行策略之合宜性	●可再加強。可參考上述 5 及 6 之意見，提擬相關宣傳策略。

<p>9. 經費編列或配置之合宜性</p>	<p>●既是宣導計畫，理應有預算開支。建議參考上述相關意見，是否另訂宣傳策略及預算。</p>
<p>10. 綜合性檢視意見</p>	<p>●此項提送，有下列錯誤：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依照規定，需要進行「性別影響評估」(GIA)的事項有兩類型，一是法規的制定或修改，二是計畫的研擬提出。兩者都是要在完成初步草擬後提送進行 GIA，經過程序審查委員之審閱程序後，提送單位參考程序委員之意見，再重新檢視是否修正原草案(結果須回覆委員)。上述兩類型需 GIA 之法案或計畫，重點都是在於尚未執行。 2.本項計畫內容，繳納期間為 111 年 5 月 1 日至 31 日，宣導期間是至 111 年 6 月 3 日止，但卻遲至年末 12 月才來進行 GIA，顯然不符程序，也不會產生評估的效益及意義。 3.本計畫若是稅務局每年待執行之例行性業務，建議放棄 111 年度，將此次 GIA 改為是為 112 年度而提審(若確定，全案計畫內容需修改為 112 年之時程)。 4.檢視表之「貳、回應落差與需求」(第 3 頁)，評估結果裡提到「同酬日」一事，以此推估分析女性的繳納行為似乎過於牽強，作用關連不大。
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p>	<p>不合宜。</p>
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____ 何碧珍 </p>	