

## 新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	環境、能源與科技組		會議時間	111 年 5 月 20 日
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	何振宇委員 陳伯昂委員
	府內各局處代表	詳見簽到表		
議題討論摘要	<p>如何提高女性決策能力參與情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫自評表第三項政府出資或捐助超過百分之五十之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成 1/3 情形；新竹市農產運銷股份有限公司，董事部份目前 7 位，女性擔任 2 位，監事 1 位，女性 1 位，任一單一性別已達 1/3 以上之比例。</li> <li>2. 第四項針對農（漁）會女性決策參與之具體措施，目前農會理事 11 位，監事為 3 位全為男性，會員代表 52 位，51 位為男性，1 位女性，農事小組長 37 位，男性 36 位，1 位女性；漁會部份理事 15 位，監事 5 位，全部為男性；會員代表 51 位，男性 49 位，2 位女性，小組長 18 位，男性 10 位，女性 8 位。</li> <li>3. 如何提高農、漁會女性選任人員女性決策參與之具體措施及本處相關性平業務之推動，提請討論。</li> </ol> <p>臨時動議：女性在育兒過程容易感到孤單，建議可在具體政策上加入（如：產檢的陪伴、施打預防針的陪伴及親師會的陪伴），落實育兒分擔、家務分工。</p>			
委員建議	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關提高農（漁）會女性參與決策部份，相關宣導活動請持續辦理。</li> <li>2. 請農漁會辦理相關議題培力營，由女性幹部提供經驗分享，提高性平意識。</li> </ol> <p>臨時動議：請人事處加強宣導男性公務員於配偶生產時亦可依規申請陪產假，以落實男性育兒分擔、家務分工政策，另於各項活動時做性別統計，由統計資料做分析，再由分析資料制定政策，以提升新竹市性別友善機關形象。</p>			

未來工作目標及策略	1、提高女性參與農（漁）會選任人員性別平等意識宣導。 2、對於女性登記參選董、監事改選或選任人員給予獎勵措施。
-----------	--

\* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。