

## 新竹市性別平等委員會分工小組會議

小組名稱	教育文化推展組		會議時間	111年4月29日
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	姓名
	教育處科長	吳碧惠		劉淑滢
	文化局科長	黃坤勝		秦季芳
	行政處科長	賴枚婷		黃若曦
	教育處科員	李佳紋		劉金鐘
前次會議重點摘要	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有未來分工小組會議提案，可由性平評鑑較低之項目作為討論主軸。</li> <li>2. 運動相關場域強化女性意識及友善環境部份，將轉知相關單位作為後續改善方向。</li> <li>3. 學校目前於健康中心皆有足量的衛生用品提供給需要的學生使用，並提醒各校於健康中心物資採購時提醒應備妥相關用品，學生可隨時向健康中心取用衛生用品，被由校護協助指導使用，以減少置放於公共空間衛生不易控管之疑慮。另將加強校園宣導，以使真正需要的學生了解索取管道與途徑。</li> </ol>			
議題討論摘要	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據永續發表指標-臺灣指南，目標五性別平等「實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能比例」僅針對幼兒至中學階段進行討論，惟成人教育部分較少著墨，請委員提供相關精進及推廣之建議。</li> <li>2. 就教育文化推展面向，請委員提供能夠促進性別平等之精進措施。</li> </ol>			
委員建議	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關本市成人教育對性別平等之推動，可以從以下幾項來著手： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 教育處針對成人教育的部分，終身學習包含社區大學、樂齡學習中心、新住民學習中心、成人基本教育班，聚焦成人教育性平推動部分，這三塊都會觸及性平教育 <ol style="list-style-type: none"> <li>A. 社區大學：三所社區大學在開課的部分，社大針對性平，採取影片欣賞討論、公共參與週論壇或讀書會，等方式進行。</li> <li>B. 新住民學習中心：外籍配偶在臺灣與配偶性平角色的分工，性別平等角色不對等的落差問題</li> <li>C. 樂齡學習中心，55歲以上參與，數據調查以女性參與居多，這兩年請樂齡中心評估女性學員及男性學員興趣取向來調整開課，以樂齡學習中心聯繫會報，請樂齡學習中心評估開課。</li> </ol> </li> <li>(2) 文化局：文化局辦理社造的補助和活動，活動中設計相關的性別議題。有些社團補助規劃納入補助要點，請社</li> </ol> </li> </ol>			

	<p>團推動性別平等。</p> <p>(3) 行政處：新聞科在管道的方面，透由新聞稿跟媒體傳遞消息，主動發布訊息，利用市府的臉書、Line、區公所電子看板、廣告等宣傳，並請相關單位提供相關影片資料作傳播。</p> <p>2. 在永續發展的目標下，如何持續推廣性別平等議題：</p> <p>(1) 成人教育在目前社會中的推動有一定的難處，成人會遭遇比較多現實社會環境壓力因素，較少機會和時間做自我成長，生活無處無性別，如專設一個性別題目來做教育的話不容易引起興趣，建議在既定的課程裡面，加入性別平等的議題，例如：我要如何知道自已的需求?例如客家的婦女容易在家庭裡失去自我，如何在課程中融入這個議題。</p> <p>(2) 讓第一線工作者，增加性別工作意識，建立友善態度。職場性別友善。請新聞科將優良的新聞廣告列入參考。</p> <p>(3) 可參考其他縣市做法，如新北社區推廣、在社區內發起口琴隊，透過社區婦女團體力量，有機會從小社區開始推廣。</p> <p>(4) 透過社造融入性別元素，文化局社造補助社造成果展，提供發表機會。</p>
<p>未來工作目標及策略</p>	<p>1. 勞動教育中性平的推動，年輕學生如何在職場環境，以及如何留意自身權益預防性騷擾，這部分有分為職前或在職的差異，職涯探索會請學管科再推展，在職的部分建議勞工處在未來納進去。</p> <p>2. 勞工處成立青年事務科，有暑假打工求職防備的宣導，市府新聞的部分也會支持相關議題做加強宣導。</p> <p>3. 為利教育文化推展組發展，參考其他小組皆是以年度輪流來分工主政，決議 111 年度下半年以行政處主政，112 年度以行政處主政，113 年文化局主政，114 年教育處主政以後年度依序類推。</p>

\*各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。