

新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫(109-111年)

108年11月5日核定

109年1月10日修正

111年8月30日修正

壹、依據

- 一、依據新竹市政府婦女權益促進委員會108年第1次會議決議辦理。
- 二、依據新竹市政府婦女權益促進委員會108年第2次會議決議辦理。
- 三、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、培養新竹市政府各處及所屬一級機關(以下簡稱本府各局處)人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別平等觀點融入各機關政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- 三、促進各機關推動消除婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令、政策、方案計劃及資源分配時，納入性別觀點。
- 四、賡續推動性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象：本府各局處。

肆、實施期程：109年1月1日至111年12月31日。

伍、推動機制：

一、本府性別主流化推動小組機制運作：

- (一)主辦單位：本府社會處。
- (二)出席單位：本府各局處、本市性別平等會委員會(以下簡稱本市性平會)或專家學者。
- (三)辦理內容：每季召開會議一次，得視業務需要不定期召開臨

時會議，以持續推動各項措施，同時提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促本府各局處落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

二、本府各局處成立性別平等工作小組：

- (一)主辦單位：本府各局處。
- (二)出席單位：本府各局處性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
- (三)辦理內容：協助訂定該單位性別主流化年度實施計畫、協助增修性別統計指標、辦理性別統計及分析、檢視性別影響評估(包含研擬施政計畫、修訂法規等)執行事宜、推動性別預算表執行事宜，協助研發與該機關核心業務相關具性別平等意識有關之教材或案例。

三、廣續推動性別主流化各項工具：

(一)持續辦理性別意識培力訓練：

1. 辦理一級機關首長及高階主管研習課程（本府社會處）
 - (1)參加對象：機關正副首長、秘書長、本府各局處首長。
 - (2)辦理內容：就高階主管人才的性別素養、性別主流化對國家競爭力的重要性，每年施以至少5小時以上性別平等之實體或數位課程訓練(需含3小時CEDAW教育訓練¹)。
2. 辦理中高階主管研習課程（本府社會處）
 - (1)參加對象：本府各局處主管人員、簡任以上人員。
 - (2)辦理內容：就中高階主管應具備的性別主流化觀點及性別相關議題，每年施以至少5小時以上性別平等之實體或數位課程訓練。(需含3小時CEDAW教育訓練¹)。
3. 辦理一般公務人員訓練（本府人事處）
 - (1)參加對象：本府各局處同仁。
 - (2)辦理內容：

以專題演講、網路研習或讀書會等各種方式，包含性別主流化概念、認識CEDAW公約、性別統計與分析及性別影響評估、

¹ 3小時CEDAW教育訓練指辨識及消除直接與間接歧視、國家義務及案例、暫時特別措施重要性、步驟及案例。

運用及實際案例，增進性別主流化發展、性別主流化檢視表運用、性別平等相關概念，每人每年至少 2 小時以上之實體或數位課程訓練。

學習辨識直接與間接歧視，俾各機關施政時避免產生性別歧視，與認識暫行特別措施、作法及相關案例，每人每年至少 3 小時以上之 CEDAW 實體或數位課程。

(3)課程辦理權責：數位課程及實體課程由本府人事處辦理。

(4)年度績效統計：由本府人事處辦理。

4.辦理性別平等業務相關人員培力訓練（本府社會處）

(1)參加對象：性別平業務相關人員及主管。

(2)辦理內容：由本府社會處就 CEDAW 之落實與推動、性別主流化觀念、性別主流化實施計畫架構、性別預算、性別影響評估、性別統計、性別分析等性別相關議題辦理培訓，每人每年 9 小時訓練。

(3)年度績效統計：由本府社會處辦理。

(二)性別統計與分析：

1.性別統計與分析

(1)辦理機關：本府各局處。

(2)辦理內容：本府各局處應持續充實及建置性別統計、定期檢討性別統計指標之增加或修正，且應利用性別統計等相關資訊分析性別處境與業務現況；由本府主計處彙整本府各機關性別統計，並於每年度網路刊佈前一年度本市性別圖像。

(三)性別影響評估：

1.性別影響評估

(1)辦理機關：本府各局處。

(2)辦理內容：本府各局處於制定或修正本市自治條例、研擬中長程公共建設計畫及施政計畫初期，即應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性

別平等策略納入計畫、法律及政策內容；由本府行政處彙整本府各局處辦理情形，並提報本市性平會備查。

(3)成果報告：本府制定「新竹市政府性別影響評估檢視表(計畫案【一般表】及【簡表】)

詳見附表1、「新竹市政府制定修正自治條例性別影響評估檢視表詳見附表2及「新竹市政府重要施政計畫辦理性別影響評估流程圖」詳見附表3。

(四)性別預算：

1. 檢視編列性別預算

(1)辦理機關：本府各局處。

(2)辦理內容：本府各局處編列預算時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體友善環境之建置，且檢視性別相關預算之編列；最後由本府主計處彙整性別預算編列情形。

四、建置在地性別人才資料庫：

(一)辦理時間：109年1月1日~111年12月31日。

(二)辦理內容：每年至少1次由本府社會處函請本府各局處、相關單位及民間團體新增或更新性別師資名單，並建置在地性別人才資料庫，做為本府各局處邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

陸、經費來源：由本府各局處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

一、提昇本府公務員性別主流化意識，發展具本市特色之性別平權業務。

二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列預算與資源分配，使性別意涵與本府各局處業務結合、發揮創意，展現性別平等。

捌、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。並依行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，進行滾動式修正。