

新竹市政府推動性別主流化實施計畫 110 年執行成果報告

111 年 6 月 15 日核定

壹、依據：依據新竹市政府(以下簡稱本府)推動性別主流化實施計畫(109-111 年)辦理。

貳、計畫目標：

- (一)依據消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」
- (二)加強性別觀點融入機關業務、政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- (三)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

參、實施內容：

本府推動性別主流化實施計畫，實施內容共計五大項目：本府性別主流化推動小組機制運作、持續辦理性別意識培力訓練、落實性別影響評估、深化性別統計與性別分析及優先編列性別預算，110 年執行成果如下：

一、本府性別主流化推動小組機制運作：

(一)關鍵績效指標：本府性別主流化推動小組機制運作。

(二)衡量標準：每季召開一次會議。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

(1)每年定期召開本府性別主流化推動小組會議，於 110 年 3 月、110 年 9 月及 110 年 12 月共計召開 3 次。110 年 5 月因疫情影響未召開會議。

(2)本府性別主流化推動小組紀錄，均定期公開上網於本府社會處網站(首頁>業務資訊>性別主流化專區>新竹市政府各機關推動性別主流化性別平等工作小組)。

2、檢討及策進作為：

持續加強本府性別主流化推動小組會議有效運作，提供相關具體協助措施，包含：

(1)依提供需求單位個別化諮詢協助。

(2)運用本府性別主流化推動小組會議機制，檢討「109 年直轄市與縣(市)政府性別平等推動輔導獎勵計畫」列管各局處檢視後續改進作為及策略，以凝聚性別平等推動之目標。

3、未來規劃：

(1)持續落實性別影響評估、性別統計與分析之程序參與，精進各項主流化工具運用品質。

(2)後續將運用本府性別主流化推動小組會議機制，邀請性別平等推展經驗豐富之專家學者，每季安排不同主題進行討論，藉以提升同仁業務推動的執行能力及方向。

二、強化性別意識培力：

(一)關鍵績效指標：性別主流化訓練參訓率(%)

(二)衡量標準：

- 1、公務人員已於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上比率(職員參訓 2 小時以上人數/職員總數)*100%。
- 2、主管人員已於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總數)*100%。
- 3、辦理性別平等業務相關人員於當年度參加性別主流化進階訓練課程 1 天以上比率(辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上人數/辦理性別平等業務相關人員總數)*100%。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果(詳見附表 1)：

- (1)本府暨所屬機關一般公務人員計 1,738 人完成性別主流化相關訓練課程 2 小時以上者計 1,634 人，比率為 94.02%。
- (2)本府暨所屬機關主管人員計 356 人，完成性別主流化相關訓練課程 2 小時以上者計 345 人，比率為 96.91%。
- (3)本府暨所屬機關性別平等業務相關人員計 21 人，參加性別主流化進階訓練 6 小時以上者計 21 人，比率達 100%。

2、檢討及策進作為：

- (1)課程達成率：一般公務人員、主管人員及性別平等業務同仁均按 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導評審項目衡量指標，110 年度均達成 90%以上參訓率。
- (2)課程辦理情形：110 年度本府鼓勵同仁透過數位課程及實體課程參與性別意識培力課程的參與，爾後積極辦理相關課

程。實體課程辦理如下：

編號	辦理日期	主題	講師	辦理局處	參加人數
1	110/10/19	多元性別權益保障 同愛一家電影賞析 與映後座談。	彭治鏐	人事處	59 人(男 18 人, 女 41 人)
2	110/08/18	如何運用 CEDAW 於 業務【含直間接歧 視、暫行特別措 施】	黃瑞汝	社會處	33 人(男 18 人, 女 15 人)
3	110/09/01	如何運用 CEDAW 於 業務【含直間接歧 視、暫行特別措施】	黃瑞汝	社會處	32 人(男 16 人, 女 16 人)

3、未來規劃：

後續將依人員屬性安排多元形式辦理實體課程，採取實體與數位併行，以多元化方式鼓勵同仁學習。

三、深化性別統計與性別分析：

(一)關鍵績效指標：性別統計指標、時間序列資料及性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形。

(二)衡量標準：

- 1、當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。
- 2、公布之性別指標項目總數。
- 3、網站公佈之性別統計指標，是否提供時間數列資料。
- 4、網頁新增之性別議題相關之統計分析篇數性別統計與分析運用於政策或計畫之制度及執行情形(應具體敘明將何項

統計指標或分析運用於何項政策或計畫)。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

(1)於110年10月1日舉辦「性別統計分析與應用」，參與對象為本府各處及所屬機關性別統計及性別分析撰寫人，撰寫主題業務承辦人暨性平業務聯絡窗口等，聘請實踐大學社會工作學系顏玉如老師針對性別統計與分析之撰寫品質提供精進及協助同仁進行修正。

(2)本府性別統計與分析報告21案，機關涵蓋率達100%。
涵蓋率計算： $(\text{辦理1件以上性別統計與分析之一級單位及所屬機關數和}) / (\text{一級單位及所屬一級機關數總和}) = 21/21 * 100\%$ (詳見附表2)。

2、檢討及策進作為：

性別統計及性別分析列入本府性別主流化推動小組會議進行列管。

3、未來規劃：

賡續辦理性別統計與性別分析教育訓練，培養同仁性別主流化相關知能及性別統計撰寫能力。

四、落實性別影響評估：

(一)關鍵績效指標：法案及計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形。

(二)衡量標準：

1、本府各一級單位及所屬一級機關年度訂定自治條例辦理性別影響評估之情形。

2、本府各一級單位及所屬一級機關年度提報之計畫(一層決從之

計畫)辦理性別影響評估之情形。

(三)辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

- (1)本府各單位於研擬年度重要施政計畫時，依「新竹市政府暨所屬機關推動性別影響評估實施計畫」，辦理性別影響評估，並確實專家學者參與，徵詢參採民間專家學者意見。
- (2)本府性別影響評估計 21 案，本府計畫類性別影響評估計 19 案，本府法案類性別影響評估共計 2 案。機關涵蓋率達 100%。涵蓋率計算： $(\text{辦理 1 件以上性別影響評估之一級單位及所屬機關數和}) / (\text{一級單位及所屬一級機關數總和}) = 21 / 21 * 100\%$ (詳見附表 3)。

2、檢討及策進作為：

- (1)本府性別影響評估涵蓋率已達 111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導評審項目衡量指標，但在辦理性別影響評估品質仍可再行精進。
- (2)賡續辦理性別影響評估教育訓練，協助各單位填寫性別影響評估表件能更符合指標品質。

3、未來規劃：

本府預計於 111 年 6 月辦理性別影響評估教育訓練課程，強化本府各單位承辦人員性別意識，針對重要計畫進行性別影響評估工具使用，並著力於本府性別影響評估表格的修正。

五、優先編列性別預算：

- (一)關鍵績效指標：法案及計畫之性別預算編列及其比重年度增加數。

(二) 衡量標準：

- 1、法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
- 2、預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」。
- 3、比重=【性別影響評估計畫預算編數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)】*100%。
- 4、增加數=當年度比重-前年度比重。

(三) 辦理情形及執行成果：

1、執行成果：

本府依據行政院性平處規範性別預算之實施範圍，納入本府性別主流化實施計畫各項辦理內容之預算金額。

(1) 性別預算編列比重：

①109 年法定預算：31,437,369 千元

109 年歲出總預算數：836,590 千元

占比：2.66%

②110 年法定預算：33,689,593 千元

110 年歲出總預算數：912,200 千元

占比：2.71%

2、檢討及策進作為：

賡續聘用性別專業講師授課，協助本府各局處配合「性別預算編列原則及注意事項」之相關規定，劃分性別預算編列之類型及金額。

3、未來規劃：

強化本府各局處性別預算之業務類型歸類與金額計算，並請性別預算專家學者提供建議意見，以加強性別預算編列合理與完整性。

附表 1、新竹市政府各局處主管、職員及聯絡人性平主流化課程達 2 小時比率

序	局處名稱	性別主流化課程達 2 小時以上人數比率(%)							性別聯絡人受訓實體課程 6 小時以上比率(%)
		職員			主管			(受訓 2 小時以上人數/總人數)*100%	
		職員受訓 2 小時以上人數	職員總人數	(職員受訓 2 小時以上人數/職員總人數)*100%	主管受訓 2 小時以上人數	主管總人數	(主管受訓 2 小時以上人數/主管總人數)*100%		
1	警察局	775	846	91.61%	150	153	98.04%	92.59%	100%
2	消防局	233	234	99.57%	59	59	100.00%	99.66%	100%
3	衛生局	23	25	92.00%	11	13	84.62%	89.47%	100%
4	環境保護局	31	32	96.88%	11	12	91.67%	95.45%	100%
5	文化局	23	23	100.00%	11	11	100.00%	100.00%	100%
6	稅務局	79	87	90.80%	15	15	100.00%	92.16%	100%
7	社會處	99	101	98.02%	7	7	100.00%	98.15%	100%
8	財政處	22	23	95.65%	6	6	100.00%	96.55%	100%
9	民政處	18	19	94.74%	6	8	75.00%	88.89%	100%
10	交通處	15	18	83.33%	6	6	100.00%	87.50%	100%
11	勞工處	17	18	94.44%	6	6	100.00%	95.83%	100%
12	行政處	48	51	94.12%	8	8	100.00%	94.92%	100%
13	主計處	25	26	96.15%	6	6	100.00%	96.88%	100%
14	政風處	8	8	100.00%	4	5	80.00%	92.31%	100%
15	工務處	38	39	97.44%	5	5	100.00%	97.73%	100%
16	人事處	18	18	100.00%	5	5	100.00%	100.00%	100%
17	地政處	18	18	100.00%	7	7	100.00%	100.00%	100%
18	教育處	37	38	97.37%	6	6	100.00%	97.73%	100%
19	產業發展處	41	45	91.11%	5	6	83.33%	90.20%	100%
20	城市行銷處	19	22	86.36%	4	5	80.00%	85.19%	100%
21	都市發展處	47	47	100.00%	7	7	100.00%	100.00%	100%
合計 (平均比率)		1,634	1,738	94.02%	345	356	96.91%	94.51%	100%

附表 2、110 年性別統計及分析報告

序	局處名稱	統計分析題目
1	警察局	110 年性別統計與分析報告-兒少保護受害人男女比例分析
2	消防局	新竹市消防局消防、義消人員性別統計概況
3	衛生局	108 至 109 年度緊急醫療救護體系性別統計分析
4	環境保護局	109 年新竹市環保人員性別主流分析
5	文化局	109 年度辦理借閱證之性別影響評估性別統計分析
6	稅務局	地價稅開徵概況性別分析
7	社會處	109 年新竹市家暴高危機案件性別統計分析
8	財政處	新竹市政府財政處員工統計
9	民政處	新竹市現住人口數性別及年齡分析報告
10	交通處	停車場管理科暨委外開單人員性別統計概況
11	勞工處	新竹市各級工會幹部性別比例統計與分析
12	行政處	新竹市政府行政處受理民眾臨櫃陳情性別統計分析
13	主計處	109 年新竹市人口變動概況(含性別概況)
14	政風處	109 年政風處廉政志工性別平等統計分析報告
15	工務處	107-109 最有利標決標案件評選委員性別統計分析
16	人事處	新竹市政府暨所屬機關學校一般公務人員及人事人員育嬰留職停薪之性別比例分析
17	地政處	109 年新竹市不動產繼承性別統計分析
18	教育處	新竹市 109 年未就學未就業青少年關懷扶助計畫
19	產業發展處	新竹市產發生態保育志工隊性別主流分析報告

序	局處名稱	統計分析題目
20	城市行銷處	新竹市政府城市行銷處城市觀光導覽解說志願服務隊性別結構分析
21	都市發展處	「108 年度新竹市社會住宅包租代管計畫」申請核准承租戶性別分析

附表 3 、110 年性別影響評估報告

序	局處名稱	性別影響評估題目
1	警察局	新竹市警察局溫馨會談室建置工作
2	消防局	新竹市消防教育訓練基地使用管理自治條例第二條、第四條及第八條附表修正(法規案)
3	衛生局	新竹市 109 年度「建立優質之緊急醫療救護體系」計畫
4	環境保護局	推動及維護優質性別友善公廁
5	文化局	文化局圖書館 109 年度辦理借閱證之性別影響評估性別統計分析
6	稅務局	新竹市稅務局 110 年房屋稅開徵宣導工作計畫
7	社會處	新竹市政府辦理補助老人輔具－拐杖、老花眼鏡實施計畫
8	財政處	新竹市政府菸酒聯合稽查及取締小組設置要點(法規案)
9	人事處	新竹市政府人事處暨所屬人事機構職務代理原則
10	民政處	新竹市政府申請設置 110 年度文化健康站修正計畫書
11	產業發展處	保護區經營管理計畫-生態保育志工隊
12	教育處	新竹市政府辦理推動本市未就學未就業青少年關懷服務
13	工務處	新竹市竹蓮人行地下道整修改善工程
14	城市行銷處	新竹市政府城市行銷處導覽志工志願服務
15	交通處	停車場設置友善車位暨孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位
16	都市發展處	108 年度新竹市社會住宅包租代管計畫
17	勞工處	新竹市政府勞工職業災害慰問金補助實施計畫
18	地政處	舉辦繼承權利男女平等相關講座宣導活動
19	行政處	新竹市政府受理民眾臨櫃陳情營造性別友善環境實施計畫
20	主計處	修正新竹市政府對民間團體及個人補捐助經費作業及管考注意事項
21	政風處	新竹市政府政風處廉政志工志願服務