

新竹市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：110年6月28日

填表人姓名：楊淑芬

職稱：

身分：業務單位人員

電話：03-5324900#36

e-mail：01828@ems.hccg.gov.tw 非業務單位人員，請說明：_____

壹、計畫名稱

新竹市政府勞工職業災害慰問金補助實施計畫

貳、主辦機關

新竹市政府勞工處

參、計畫內容涉及領域

勾選（可複選）

3-1 權利、決策、影響力領域

3-2 就業、經濟、福利領域

Π

3-3 人口、婚姻、家庭領域

3-4 教育、文化、媒體領域

3-5 人身安全、司法領域

3-6 健康、醫療、照顧領域

Π

3-7 環境、能源、科技領域

3-8 公共建設(或工程)

3-9 其他：_____（請填寫計畫涉及領域）

肆、問題與現況評析

項目

說明

備註

4-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 協助本市因職業災害而致死亡或傷病之勞工及其家屬，發給職災慰問金，紓解其經濟困境，發揮慰問效益。

2. 預期服務使用者為設籍本市或在本市就業之勞工，屬救助性質，備齊相關資料即可申請，未特別規劃不同性別為區隔。

簡要說明計畫之現況問題與需求。

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析

1. 107 年至 109 年核發職災慰問金計 88 人，其中男性罹災者 76 人、女性罹災者 12 人，罹災死亡者 20 人均為男性。

| | 男(人) | 女(人) | 人數 | 總計 |
|-------------|--------------|--------------|----|----|
| 罹災者 (死亡) | 20 | 0 | 20 | 88 |
| 申領人 | 3 | 17 | 20 | |
| 罹災者 (傷病) | 56 | 12 | 68 | |
| 申領人 | 54 | 14 | 68 | |
| 申領人 數比率 | 57 64.77% | 31 35.23% | - | |

- 核發職災慰問金之罹災者，以從事製造業、批發零售業及營建業居多，年齡層集中在 55-59 歲。
- 依據勞動部統計，本市 107-109 年職業傷害給付人次共 1,043 人次（不含交通事故職災），其行業別前三名分別為營建業、製造業、批發及零售業，惟缺乏性別與行業別之交叉統計資料。
- 本市 109 年勞動力人口男性為 119 千人（66.8%）、女性為 97 千人（50.8%）。

- 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。
- 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法

業務單位以罹災者及申領人之性別進行統計，因罹災者之年齡及行業別等資料未完整保存，僅就現有之資料概略統計，未來可強化罹災者之性別、從事行業別、年齡及職災原因之交叉統計分析，提供計畫修訂參考方向。

說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)

協助本市因職業災害而致死亡或傷病之勞工及其家屬，發給職災慰問金，紓解其經濟困境，發揮慰問效益。根據統計資料發現，罹災死亡勞工多數為男性而罹災死亡勞工之申領人具第一順位（配偶及子女）請領占總申領人為 60%，透過編列預算提供慰助金以支持女性家屬，降低職災對家庭產生的衝擊，有助於減少女性單親家庭貧窮化，進而對促進性別平等有正面影響。

陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）

本計畫承辦人員（職災個案管理員）及主管等相關人員之性別比例為 1:1，符合任一性別不得少於三分之一的要求，且均曾參加性別主流化課程，期使在規劃及執行時更具備性別意識與敏感度。

柒、受益對象

- 1.1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-8，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。
- 2.2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。

評估
標
評定
(勾選)
說明
備註

(請說明評定為「是」或「否」原因)

是
否

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象

II

本計畫受益對象為罹災勞工及其家屬，並無限制特定性別、性傾向或性別認同者。
如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者

II

本計畫受益對象並無限制特定性別，但統計資料顯示，罹災者男性遠多於女性，而罹災死亡的慰問金申領人以女性家屬（妻、母）較多。

如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者

II

本計畫未涉及公共建設之空間規劃與工程設計。

如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

（一）資源與過程

評估指標

說明
備註

8-1 經費配置：

計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。
本計畫 107 年至 109 年分別編列 33 萬元、31 萬 6 千元及 31 萬 6 千元，執行率分別為 75.76%、77.53%及 72.78%，依個案送件時序依序核付至經費用罄。
說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

8-2 執行策略：

計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。
以個案管理方式，對罹災者之女性家屬（配偶）視其需求轉介相關資源單位，協助爭議調解、就業需求等，降低職災對女性單親家庭產生的衝擊。
計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

8-3 宣導傳播：

計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。

- 1.申請須知及表單放置本府勞工處網站提供民眾查閱及下載。
 - 2.接獲相關單位職災通報時，主動聯繫職災勞工家屬給予關懷，告知相關勞動權益及慰問金申請規定。
 - 3.印製書面宣傳單，利用各類活動設置宣導攤位，擴大宣導層面。
 - 4.配合職業安全衛生教育訓練宣導，針對職災發生風險較高之行業，強化資訊提供管道。
- 說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。

8-4 性別友善措施：

搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。

由職災個案管理員視職災勞工及其家屬之需求提供協助或轉介適當專業服務單位。

說明計畫之性別友善措施或方案。

二、效益評估

評估指標

說明

備註

8-5 落實法規政策：

計畫符合相關法規政策之情形。

本計畫為社會救助的一環，給予罹災家庭心理支持

資源協助，進而建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，同時也提供特殊境遇家庭緊急照顧與福利服務，並協助其自立脫貧，改善生活與經濟處境，以落實性別平等政策綱領「就業、經濟、福利領域」行動策略。

說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (<http://www.gec.ey.gov.tw/>)。

8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。

進行宣導及文宣製作皆避免使用性別歧視意味言詞、符號。職災個案管理員進行家訪時運用同理心、傾聽關懷以及協助服務民眾連結相關資源，不因服務對象背景不同而有差異。

說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

8-7 平等取得社會資源：

計畫如何提升平等獲取社會資源機會。

本計畫服務對象為罹災者及其家屬，申請機會並無差異。

說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

8-8 空間與工程效益：

軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。

本計畫無關軟硬體的空間規劃與工程設計。

- 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

| | | | |
|-------------------------|---|---|--|
| 9-1 程序參與期程或時間 | 110年11月24日 | | |
| 9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域 | 姓名：張瓊玲 職稱：主任/教授 服務單位：臺灣警察專科學校海洋巡防科 專長領域：性別政策與公共政策；人口、婚姻與家庭政策議題；性別主流化政策；性別影響評估擬議與審查；CEDAW 與友善家庭方案；文官體制與人力資源管理 | | |
| 9-3 參與方式 | <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見 | | |
| 9-4 業務單位所提供之資料 | 相關統計資料 | 計畫書 | 計畫書含納其他初評結果 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難 | <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 | <input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無 |
| 9-5 計畫與性別關聯之程度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若7-1至7-3均可評定「否」者，則勾選「無關」)。 | | |

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

| | |
|---------------------|---|
| 9-6 問題與需求評估說明之合宜性 | 合宜 |
| 9-7 性別目標說明之合宜性 | 合宜 |
| 9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性 | 合宜 |
| 9-9 受益對象之合宜性 | 合宜 |
| 9-10 資源與過程說明之合宜性 | 合宜 |
| 9-11 效益評估說明之合宜性 | 合宜 |
| 9-12 綜合性檢視意見 | 本計畫係對受到職災者予以慰問及補助，尤其從性別統計發現職災者多為男性，而請領補助者多為女性家屬，因此本計畫對受災者之女性家屬幫助甚為重要，對於性別友善之意識確實有具體之效益。 |

(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
 (簽章，簽名或打字皆可) _____

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。

10-1 評估結果之綜合說明

本計畫確實可協助罹災者的女性家屬獲得暫時性的經濟支持，降低職災對家庭的衝擊，在執行面上需強化申辦資訊散播的普及，更能提供受災勞工家庭及時性的幫助。

10-2 參採情形

10-2-1 說明採納意見後之計畫調整

配合職業安全衛生宣導活動，針對罹災風險較高之行業多加宣導政策美意。

10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）：

已於110年11月24日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他（本人審閱）

* 「第二部分－程序參與」之9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1至10-3免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1至10-3。