

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

依據《性別平等政策綱領》之要求，促進女性參與及進入決策階層，向為政府重視與努力之議題，行政院性平委員會更推動三分之一性別比例原則之政策規定，以維護性別平等精神。

工會以促進勞工團結，提升勞工地位及改善勞工生活為目的。為落實性別平等政策綱領持續推動提升「女性參與」機會，並履行女性擔任決策或重要職務達三分之一性別比例原則之具體行動，本市透過相關措施積極鼓勵女性參與工會事務及擔任工會幹部，使工會決策呈現不同性別之建議，滿足不同性別之需求。

茲依據本市各工會動態報表及勞動部統計資料，彙整本市各級工會幹部性別統計結果與分析，以了解本市女性擔任工會幹部之情形及促進女性參與勞動力決策。

- 1、 本市 107 年至 109 年工會會員及幹部(理、監事)性別統計概況
  - (1) 107 年女性工會會員 4 萬 0,140 人、男性工會會員 3 萬 1,655 人，女性會員人數比例 55.9%；107 年女性工會幹部 594 人、男性工會幹部 1,129 人，女性工會幹部比例為 34.5%。
  - (2) 108 年女性工會會員 3 萬 9,299 人、男性工會會員 3 萬 0,922 人，女性會員人數比例 56%；108 年女性工會幹部 587 人、男性工會幹部 1,087 人，女性工會幹部比例為 35.1%。
  - (3) 109 年女性工會會員 3 萬 9,839 人、男性工會會員 3 萬 1,027 人，女性會員人數比例 56.2%；109 年女性工會幹部

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

607 人、男性工會幹部 1,051 人，女性工會幹部比例為 36.6%。

表 1、新竹市 107-109 年工會會員及幹部性別統計表

性別	107 年		108 年		109 年	
	會員性別比例	幹部性別比例	會員性別比例	幹部性別比例	會員性別比例	幹部性別比例
男性	44.1%	65.5%	44.0%	64.9%	43.8%	63.4%
女性	55.9%	34.5%	56.0%	35.1%	56.2%	36.6%

圖 1、新竹市 107-109 年工會會員及幹部性別統計圖

- 2、 全國 107 年至 109 年工會會員及幹部(理、監事)性別統計概況
  - (1) 107 年女性工會會員 165 萬 6,729 人、男性工會會員 171 萬 2,436 人，女性會員人數比例 49.2%；107 年女性工會幹部 1 萬 6,372 人、男性工會幹部 3 萬 5,768 人，女性工會幹部比例為 31.4%。
  - (2) 108 年女性工會會員 164 萬 9,326 人、男性工會會員 170 萬 4,334 人，女性會員人數比例 49.2%；108 年女性工會幹部 1 萬 8,243 人、男性工會幹部 3 萬 8,309 人，女性工會幹部比例為 32.3%。
  - (3) 109 年女性工會會員 165 萬 0,029 人、男性工會會員 171 萬 3,969 人，女性會員人數比例 49%；109 年女性工會幹部 1 萬 9,745 人、男性工會幹部 3 萬 9,372 人，女性工會幹部比例為 33.4%。

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

表 2、全國 107-109 年工會會員及幹部性別統計表

性別	年度	107 年		108 年		109 年	
		會員性別比例	幹部性別比例	會員性別比例	幹部性別比例	會員性別比例	幹部性別比例
男性		50.8%	68.6%	50.8%	67.7%	51%	66.6%
女性		49.2%	31.4%	49.2%	32.3%	49%	33.4%

圖 2、全國 107-109 年工會幹部性別統計圖

### 3、綜合分析

- (1) 依據上述統計資料顯示，近 3 年本市工會會員人數之女性比例均高於全國，且大於男性比例，但女性擔任工會幹部(理、監事)比例僅 3 成多，顯現性別落差。
- (2) 107 至 109 年新竹市女性擔任工會幹部(理、監事)比例，均高於政策規定之 1/3(33.3%)及全國平均值。
- (3) 新竹市女性工會幹部(理、監事)比例自 107 年 34.5% 提升至 109 年 36.6%，增加 2.1 個百分點。

圖 3、107-109 年女性工會幹部比例統計圖

### 4、現況與問題

參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦關係著決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會，然而公共事務之管理長久以來呈現性別落差現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會，因此，提升女性

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

的權力、決策權與影響力，向來是政府努力推動的重要議題。

本市藉由分析工會幹部性別比例之差異，進而確認應積極將性別觀點納入工會事務決策及福利，促進不同性別間相互瞭解與接納，及滿足不同性別需求，以營造友善性別的團體組織，進而服務更多勞工。

依據上述統計資料顯示，女性工會幹部(理、監事)比例自107年34.5%提升至109年36.6%，增加2.1個百分點，顯見現有的相關措施已發揮一定之功效作用，女性在參與工會事務之機會已有提升，且更勇於擔任幹部等領導角色為工會會員服務。

但進一步分析，109年工會幹部女性比例36.6%與男性63.4%相較，仍有26.8個百分點的差距，與會員人數女性比例56.2%相較，則有19.6個百分點的差距，顯示女性工會幹部比例與男性間仍存在相當大的落差。且從實務上觀察，本市工會環境仍呈現強烈之陽剛氣息，女性擔任工會理事長的比率仍低，應在工會內部納入不同意見，並讓女性擔任工會幹部的數量提升，進一步建構性別平等思潮，以落實女性賦權。

因而如何突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短工會決策權力的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、擔任重要職務角色並發揮潛能及影響力，是本市未來持續推動性別平等永續發展的重要工作，後續將運用相關策略與措施，促進工會採行「持續推動三分之一性別比例原則」。

### 5、 目標

# 新竹市政府勞工處

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

### 6、 策略

為持續推動及促進女性參與勞工事務，改善工會決策權力性別落差之現象，將透過辦理獎勵措施、女性工會幹部培力及增加男性平權意識等策略方向，落實女性之賦權：

- (1) 研議獎勵措施：透過獎勵補助等機制，潛移默化以強化工會內部性別平等意識。本府自 108 年起將「理、監事單一性別比例達三分之一以上」及「推動性別平等措施」列為工會會務評鑑項目，針對經評鑑符合相關標準之工會，編列獎勵金以茲鼓勵。未來將研議於相關工會補助要點中，訂定促進性平規定或措施列為補助之審酌要件，強化工會推動性別平等動機。
- (2) 強化女性工會幹部培力：持續透過參與工會會員(代表)大會加強性別平等政策宣導，於補助工會辦理勞工教育訓練時將「性別平等意識」課程列為核心課程，另於辦理各類培訓及宣導活動時，安排加強提升女性領導能力及提高參與工會會務運作意願之相關課程，以提供經驗交流之機會。
- (3) 增加男性平權意識：「男主外、女主內」是傳統父系社會體制寫照，現有傳統的思想限制，就會對權力責任和決策內容產生實際的影響。為消除男性為支配者、女性為從屬者；男性為強者、女性為弱者之傳統性別角色分工及刻板印象，
- (4) 持續加強男性性別意識培力，使其瞭解與接納不同性別之需求，共同分擔權力責任，兼顧工作與生活平衡，以營造

# 新竹市政府勞工處

---

## 新竹市工會幹部性別比例統計與分析

友善性別的團體組織，消除傳統工會陽剛文化，並深化於工會民主運作機制。