

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	就業、經濟與福利		會議時間	110.11.24 14:00-15:00
業務單位 參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	蔡委員蕙婷
	勞工處副處長	洪俊耀		王委員德寧
	科長	楊惠智		
	科員	楊淑芬		
	主計處	羅子筑		劉委員金鐘
議題討論 摘要	案 由	說 明	討 論 摘 要	
	<p>本府辦理「職業災害勞工個案主動服務計畫」提供職災勞工個別化服務，擬從性別觀點出發，對於不同性別的需求差異，提供更適切的服務，協助職災勞工順利返回職場。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府配合勞動部推動「職業災害勞工個案主動服務計畫」，置有1名職災勞工個案管理員，以維護職災勞工權益、支持家庭度過危機及協助職災勞工重返職場為目標，提供職災勞工個別化的深度服務，並連結轄區內服務資源網絡，協助職災勞工及家庭渡過困境並回到勞動市場。 2. 根據勞動部的統計資料，本市近三年職業傷害給付人次共1,043人次（不含交通事故職災），其行業別前三名分別為營建業、製造業、批發 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供職災勞工經濟上與法律上協助並無性別的差異，但有觀察到在尋求心理與家庭支持的部分，女性較男性勇於開口表達，思考如何去照顧或關注到男性罹災者心理及家庭支持方面的需求，提供到位的服務。 2. 性別統計分析是規劃或執行政策層面很重要的環節，我們做的事情有沒有切合民眾的需要，或者只是出於我們想像跟善意，這些統計數字就能幫助我們瞭解。 3. 職災個案管理員的職業訓練應有性別課程，需先具備性 	

		<p>零售業，惟缺乏地區性的性別、年齡與行業別之交叉統計。但就全國性的統計，勞保職業災害男性各項給付件數均高於女性（男性約占 64.73%、女性約占 35.27%），依行業結構觀察，職災給付案件兩性均以製造業最高，男性次高為營建業、批發零售業，女性次高為批發零售業、住宿餐飲業。</p>	<p>別概念，在服務過程中性別敏感度才有辦法提升。</p> <p>4. 死亡、失能及傷病的職災勞工所需要的照顧取向不同。職災死亡及失能以男性居多，需被協助的家屬可能會以女性居多，對職災勞工的協助需考慮擴及對其家庭的關懷支持。</p> <p>5. 「脊髓損傷潛能發展中心」長期協助輔導脊髓損傷者重拾信心走出受傷陰影，進行生活重建、職業職重建，回到社會職場，也透過這樣的支持團體給予傷者及其家屬心理支持，用經驗分享與陪伴，渡過受傷初期的心理煎熬。</p>
<p>府外委員建議</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職業業災害案件的性別統計包括年齡、行業別等需有具體的數據分析，於未來工作面向的規劃才会有比較清楚的脈絡。 2. 職災個案管理員的訓練內容需有性別敏感度的培養。 3. 服務的對象不只局限職災勞工，也需關照其家屬，尤其是職災死亡或失能勞工的家屬往往是女性配偶居多，應注意到女性貧窮問題。 4. 職災身障者首先需要生活重建，協助其找回自信，接著職業訓練及重建，除了支持團體的協助與陪伴外，身障者回到就業環境中所面臨的問題如身障住宅需求，還是需要政府跨單位合作。 		
<p>未來工作目標及策略</p>	<p>決議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加強職災相關的性別統計資料。 2. 督促職災個案管理員參加性別意識培力課程，以提升性別敏感度， 		

深化服務品質。

3. 尋找支持團體跟勞工處合作，延長對職災勞工及其家庭的服務期間，「脊髓損傷潛能發展中心」也可作為協助職災勞工心理支持及生活與職業重建的合作夥伴。
4. 針對比較不好意思向個管員表達心理支持需求的職災勞工，透過關懷小卡的方式告知服務資源，由社福團體提供支持與陪伴，協助職災勞工或其家屬渡過職災創傷。

* 本市婦權會每年訂於5、11月召開，各小組會議時間請於每年3、9月進行。

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。