

# 新竹市政府 108 年各機關推動性別主流化成果報告

新竹市婦女權益促進委員會 108 年第 2 次會議通過

## 壹、依據

一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」

二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

## 貳、重要辦理成果

一、辦理單位：本府各局處及所屬一級機關。

二、辦理時間：108 年 1 月至 108 年 12 月

三、試辦成果：

工具項目	辦理內容	評估指標	執行成效	辦理概況
性別機制	性別平等工作小組運作情形。	(定期召開會議次數/4次)*100%	125%	性別平等工作小組召開 5 次聯繫會議。
	本府各處及所屬一級機關自行訂定性別主流化實施計畫	(訂定實施計畫數/本府各處及所屬一級機關共 21 個單位)*100%	100%	21 個局處訂定性別主流化實施計畫。
性別統計及分析	本府各處及所屬一級機關辦理性別統計分析篇數	(辦理性別統計分析篇數/本府各處及所屬一級機關共 21 個單位)*100%	100%	共有 21 篇性別統計分析報告。

性別意識 培力	本府各處及所屬一級機關職員完成性別主流化課程比率	(完成性別主流化課程達2小時以上人數/職員總數)*100%	94.52%	-
	性別聯絡人受訓情形	(實體課程訓練時數達6小時以上人數/21人)*100%	92.86%	性別聯絡人受訓6小時以上人數達19人。
性別預算	年度編列預算時，併同檢視性別相關預算之編列	(性別預算編列數/歲出預算數)	-	1. 於7/30辦理性別預算編列說明課程 2. 6月辦理性別預算填列作業。 3. 預計於12/20前彙整完成各局處性別預算編列情形表。
性別影響 評估	各局處自行訂定辦理性別影響評估案件。	(完成性別影響評估案件數/本府各處及所屬一級機關共21個單位)*100%	100%	各局處自行辦理性別影響評估共計21案(法規案2案，計畫案19案)

#### 四、各項性別主流化工具摘要

##### (一) 性別機制

###### 1. 性別平等工作小組

會議時間

會議概述

108.3.4

1. 諮詢專家學者性別主流化實施計畫的擬定建議事項。

2. 針對「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」委員建議事項檢討改進。

108.6.12

1. 諮詢專家分享性別統計

分析的技巧。

2. 性別主流化工具性別統計與分析討論。

108.7.30

諮詢專家分享性別預算之概念及編列方式。

108.11.11

性別影響評估審查評估及檢視作業。

108.11.25

性別影響評估審查評估及檢視作業。

###### 2. 本府各處及所屬一級機關自行訂定性別主流化實施計畫

序	局處名稱	計畫名稱(核定日期)	召集人	成員
1	稅務局	新竹市稅務局推動性別主流化實施計畫(107年5月25日)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科室主管
2	警察局	新竹市警察局推動性別主流化實施計畫(107年10月30日)	副局長	警察局性別平等工作小組委員兼任成員
3	文化局	新竹市文化局推動性別主流化實施計畫(107年10月16日)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科推派1人
4	消防局	新竹市消防局推動性別主流化實施計畫(107年6月13日)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科推派1人

5	衛生局	新竹市衛生局推動性別主流化實施計畫(107年6月8日)	局長	副局長(兼副召集人)、秘書、各科室主管
6	社會處	新竹市政府社會處推動性別主流化實施計畫(107年3月26日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
7	都市發展處	新竹市政府都市發展處推動性別主流化實施計畫(107年5月2日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
8	主計處	新竹市政府主計處推動性別主流化實施計畫(107年5月16日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
9	人事處	新竹市政府主計處推動性別主流化實施計畫(107年5月28日)	處長	副處長(兼副召集人)、科長及各科派1人
10	行政處	新竹市政府行政處推動性別主流化實施計畫(107年5月24日)	處長	副處長(兼副召集人)、專員及各科科長
11	民政處	新竹市政府民政處推動性別主流化實施計畫(107年5月30日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
12	地政處	新竹市政府地政處推動性別主流化實施計畫(107年5月31日)	處長	專員(兼副召集人)、各科科長
13	城市行銷處	新竹市政府城市行銷處推動性別主流化實施計畫(107年5月25日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
14	工務處	新竹市政府工務處推動性別主流化實施計畫(107年6月26日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
15	產業發展處	新竹市政府產業發展處推動性別主流化實施計畫(107年8月20日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
16	交通處	新竹市政府交通處推動性別主流化實施計畫(107年9月13日)	副處長	綜合規劃科科長(兼副召集人)、各科推派1人
17	勞工處	新竹市政府勞工處推動性別主流化實施計畫(107年10月18日)	副處長	各科推派1人

18	財政處	新竹市政府財政處推動性別主流化實施計畫(107年10月4日)	副處長	專員及各科科長
19	教育處	新竹市政府財政處推動性別主流化實施計畫(107年12月3日)	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
20	環保局	新竹市環境保護局推動性別主流化實施計畫(108年3月25日)	副局長	副局長(召集人)、各科推派1人
21	政風處	新竹市政府政風處推動訂定性別主流化實施計畫(108年3月15日)	處長	處長(召集人)、各科推派1人

## (二)性別統計及分析

序	局處名稱	統計分析題目
1	警察局	新竹市警察局警職人員性別統計概況
2	消防局	新竹市消防局消防、義消人員性別統計概況分析
3	衛生局	新竹市40-64歲成人預防保健性別篩檢利用率概況
4	環境保護局	環保人員性別主流專題分析
5	文化局	新竹市客語深根服務計畫
6	稅務局	新竹市稅務局性別統計分析-發生滯納金案件
7	社會處	新竹市老人生活狀況及福利需求探討
8	財政處	新竹市政府菸酒聯合稽查及取締小組
9	民政處	新竹市現住人口數性別及年齡分析報告
10	交通處	新竹市政府交通處正式編制人員暨所屬轉運站人員性別統計概況
11	勞工處	新竹市失業者職業訓練概況看中高齡婦女就業協助
12	行政處	新竹市政府服務中心諮詢民眾性別統計分析
13	主計處	107年新竹市婦女人口及婚育概況
14	政風處	廉政志工性別主流分析報告
15	工務處	工務處養護科道路養護工班之性別統計與分析

16	人事處	新竹市政府 104 至 107 年申請在職進修性別統計分析
17	地政處	105-107 年新竹市不動產分割繼承性別統計分析
18	教育處	新竹市 107 年未就學未就業青少年關懷扶助計畫
19	產業發展處	新竹市產發處生態保育志工隊
20	城市行銷處	108 年度城市行銷處觀光維護科性別分析報告
21	都市發展處	以「新竹市都市計畫委員會」委員性別分析

(三)性別影響評估

序	局處	名稱
1	稅務局	結合統一發票推行辦理「稅務實境解謎遊戲」租稅宣導活動
2	消防局	兒童暑期體驗活動—108年「消防小萌將」活動實施計畫
3	衛生局	平衡出生性別比比例計畫
4	文化局	新竹市客語深根服務計畫
5	社會處	性侵害被害人補助自治條例
6	財政處	新竹市政府薪資管理系統建置計畫
7	人事處	新竹市政府108年公務人員專書閱讀推廣活動計畫
8	產業發展處	農地利用管理計畫
9	工務處	新建公有建築物無障礙廁所併同性別友善廁所設置計畫
10	城市行銷處	新竹市政府城市行銷處導覽志工志願服務
11	都市發展處	新竹市步行城市(第二階段)環境改善工程第四分項-汀甫圳周邊環境及汀甫圳通學步道與交通大學(博愛校區)周邊環境景觀改善工程
12	行政處	本府服務中心服務計畫
13	主計處	修訂新竹市政府暨所屬學校預算執行節約措施
14	政風處	新竹市政府政風處廉政志工志願服務
15	交通處	建功國小通學步道工程
16	教育處	新竹市政府辦理推動本市未就學未就業青少年關懷服務
17	地政處	速辦繼承登記保障自身權益宣導活動
18	勞工處	勞工志願服務工作計畫
19	民政處	新竹市市民活動中心使用管理辦法(草案)
20	警察局	新竹市警察局108上半年員警常年訓練綜合逮捕術成果驗收實施計畫

21	環保局	改善公廁暨提升優質公廁推動計畫
----	-----	-----------------

(四)性別意識培力



序	局處名稱	性別主流化課程達2小時以上人數比率(%)							性別聯絡人受訓實體課程6小時以上比率(%)
		職員			主管			(受訓2小時以上人數/總人數)*100%	
		職員受訓2小時以上人數	職員總人數	(職員受訓2小時以上人數/職員總人數)*100%	主管受訓2小時以上人數	主管總人數	(主管受訓2小時以上人數/主管總人數)*100%		
1	警察局	981	981	100%	45	45	100%	100%	100%
2	消防局	260	273	95.23	24	26	92.3%	94.98%	100%
3	衛生局	27	27	100%	15	15	100%	100%	100%
4	環境保護局	40	56	71.4%	12	14	85.7%	74.29%	100%
5	文化局	24	25	96.00	13	14	92.85	94.87	100%
6	稅務局	86	90	95.56%	13	16	81.25%	93.40%	100%
7	社會處	78	91	85.71%	7	7	100%	93.41%	100%
8	財政處	23	23	100%	6	6	100%	100%	100%
9	民政處	16	20	80%	7	8	87.5%	82.14%	100%
10	交通處	10	20	50%	6	6	100%	61.54%	100%
11	勞工處	23	23	100%	6	6	100%	100%	100%
12	行政處	39	39	100%	10	10	100%	100%	100%
13	主計處	23	24	95.83%	7	7	100%	100%	50%
14	政風處	10	10	100%	2	2	100%	100%	100%
15	工務處	29	57	50.88%	6	6	100%	55.55%	100%
16	人事處	16	16	100%	6	6	100%	100%	100%
17	地政處	19	19	100%	6	6	100%	100%	100%
18	教育處	37	43	86.05%	5	7	71.43%	84%	100%
19	產業發展處	45	45	100%	6	6	100%	100%	0%
20	城市行銷處	19	25	76	4	4	100%	79.31%	100%
21	都市發展處	35	51	68.63%	7	8	87.5%	82.35%	100%
合計(平均比率)		1,830	1,936	94.52%	214	225	95.11%	94.59%	92.86%