

新竹市政府 106 年各機關推動性別主流化成果報告

新竹市婦女權益促進委員會 107 年第 1 次會議通過

壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」
- 二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

貳、計畫目標

- 一、培養新竹市政府(以下簡稱本府)各局處及所屬一級機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別平等觀點融入政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- 三、分階段逐步推動在制定法令、政策、方案計劃時，將性別觀點納入，帶動組織改革。
- 四、依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本府各局處及所屬一級機關法規及行政措施。

參、重要辦理成果

一、研擬性別主流化實施計畫架構

1. 主辦單位：社會處、新竹市婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)
2. 辦理時間：105 年 5 月至 105 年 12 月
3. 辦理內容：由婦權會委員及本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人，研擬本市性別主流化實施計畫之階段性目標、策略及績效評估等架構。
4. 參加對象：婦權會委員、學者專家及本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人。

5. 辦理成果：訂定「新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫」（105年7月12日府社婦字第1050109024號）。

二、辦理性別主流化教育訓練及性別意識培力課程

1. 主辦單位：社會處/人事處
2. 辦理時間：105年7月至106年4月
3. 辦理內容：性別主流化觀念課程、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程(需含CEDAW 2小時)、性別主流化六大工具、學習研擬性別主流化實施計畫架構訂定，熟悉性別影響評估、性別統計、性別分析、性別平等相關議題等課程。
4. 參加對象：本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
5. 辦理成果：

105年、106年辦理性別意識培力實體課程，辦理內容及參與人次如下：

年度	培力課程名稱		研習時數	參與人次
105年	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	3小時	20
		消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)精神與內涵-實質平等 暫行特別措施及案例	3小時	23
		性別意識與人身安全	3小時	17
		多元性別及多元家庭-以同志、 新移民、原住民為例	3小時	17
	進階課程	性別主流化工具概念與實例運用	3小時	17
		性別預算基本概念及範例	3小時	17
		性別影響評估理念與實務	6小時	13

106 年	基礎 課程	性別意識的影響力與案例分享	3小時	9
		消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)認識與落實	3小時	15
		性別主流化的概念與工具運用 實例分享	3小時	9
	進 階 課 程	性別預算基本概念及範例	3小時	10
		<u>性別統計分析</u> 與預算及政策之 結合	3小時	10
		性別影響評估理念與實務	6小時	18

三、本府各局處及所屬一級機關成立性別平等工作小組

1. 主辦單位：本府各局處及所屬一級機關。
2. 辦理時間：106年1月至106年12月
3. 辦理內容：協助落實性別主流化工具運用，推展本府各局處及所屬一級機關性別平等業務，加強在公共場所或活動中對民眾宣導CEDAW及性別平等觀點。
4. 參加對象：本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
5. 辦理成果：

105年7月12日辦理推動性別主流化實施計畫，以本府各局處性別聯絡人為主要性別業務聯繫，106年成立性別平等工作小組，達成率均為100%以上。

年度	目標群 (局處總數)	性別聯絡人/性別平等工作小組成員	達成率 (性別聯絡人或性別平等工作小組/局處總數×100%)
105	21	26(性別聯絡人)	123.8%
106	21	21(性別平等工作小組成員)	100%

106 年性別平等工作小組聯繫會議

會議時間	會議概述
106.12.20	1. 諮詢專家案例分享性別主流化推展及建議事項。 2. 各項性別主流化工具討論事項。

肆、未來推動方向

一、試辦階段：

(一) 本府各局處及所屬一級機關自行擬訂性別主流化實施計畫：

1. 試辦單位：本府各局處及所屬一級機關。

2. 辦理時間：107 年 1 月至 107 年 12 月

3. 辦理內容：

(1) 諮詢輔導：本府各局處及所屬一級機關得自行內部討論研擬計畫，或視需要自行邀請婦權會委員或本府性別人才資料庫 1 人提供研擬計畫之諮詢輔導。

(2) 擬訂計畫：本府各局處及所屬一級機關自行擬訂性別主流化實施計畫，內容依各業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，可發展以下性別主流化工具進行計畫推動：
性別統計：透過不同性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的處境。

性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識觀點來分析性別的處境及現象。

性別預算：預算優先編列考量不同性別者的影響及受益程度，並針對性別預算增減的情形進行檢視。

性別影響評估：在制訂政策、方案、計畫時，能考量不同

的性別觀點，檢視政策及計畫符合特定性別者的需求，評估特定性別者的受益程度，進行檢討及分析。

性別意識培力：辦理性別意識培力及性別主流化課程訓練，以瞭解不同性別者的觀點及處境，並落實本府主管人員及公務人員參與性別主流化訓練課程。

(3)計畫評估：由社會處彙整本府各局處及所屬一級機關試辦情形、成效評估及檢討意見，於107年11月底前提至婦權會檢視。

二、推廣階段：

(一) 本府各局處及所屬一級機關檢討推動性別主流化試辦實施計畫：

1. 辦理單位：本府各局處及所屬一級機關

2. 辦理時間：108年1月至108年12月

3. 辦理內容：

(1)諮詢輔導：請本府各局處及所屬一級機關邀請婦權會委員或本府性別人才資料庫1人提供諮詢輔導。

(2)擬訂計畫：請本府各局處及所屬一級機關擬訂推動性別主流化實施計畫，辦理單位需涵蓋機關所屬各單位，內容並較試辦階段更深層推動性別主流化工作。

(3)計畫評估：於108年11月年底前，進行滾動式檢討，並將實施情形提至婦權會。