

# 新竹市政府 106 年各機關推動性別主流化成果報告

新竹市婦女權益促進委員會 107 年第 1 次會議通過

## 壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」
- 二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

## 貳、計畫目標

- 一、培養新竹市政府(以下簡稱本府)各局處及所屬一級機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別平等觀點融入政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- 三、分階段逐步推動在制定法令、政策、方案計劃時，將性別觀點納入，帶動組織改革。
- 四、依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本府各局處及所屬一級機關法規及行政措施。

## 參、重要辦理成果

### 一、研擬性別主流化實施計畫架構

1. 主辦單位：社會處、新竹市婦女權益促進委員會(以下簡稱婦權會)
2. 辦理時間：105 年 5 月至 105 年 12 月
3. 辦理內容：由婦權會委員及本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人，研擬本市性別主流化實施計畫之階段性目標、策略及績效評估等架構。
4. 參加對象：婦權會委員、學者專家及本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人。

5. 辦理成果：訂定「新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫」（105年7月12日府社婦字第1050109024號）。

## 二、辦理性別主流化教育訓練及性別意識培力課程

1. 主辦單位：社會處/人事處
2. 辦理時間：105年7月至106年4月
3. 辦理內容：性別主流化觀念課程、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程(需含CEDAW 2小時)、性別主流化六大工具、學習研擬性別主流化實施計畫架構訂定，熟悉性別影響評估、性別統計、性別分析、性別平等相關議題等課程。
4. 參加對象：本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
5. 辦理成果：  
105年、106年辦理性別意識培力實體課程，辦理內容及參與人次如下：

年度	培力課程名稱		研習時數	參與人次
105年	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	3小時	20
		消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)精神與內涵-實質平等 暫行特別措施及案例	3小時	23
		性別意識與人身安全	3小時	17
		多元性別及多元家庭-以同志、 新移民、原住民為例	3小時	17
	進階課程	性別主流化工具概念與實例運用	3小時	17
		性別預算基本概念及範例	3小時	17
		性別影響評估理念與實務	6小時	13

106 年	基礎 課程	性別意識的影響力與案例分享	3小時	9
		消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)認識與落實	3小時	15
		性別主流化的概念與工具運用 實例分享	3小時	9
	進 階 課 程	性別預算基本概念及範例	3小時	10
		<u>性別統計分析</u> 與預算及政策之 結合	3小時	10
		性別影響評估理念與實務	6小時	18

### 三、本府各局處及所屬一級機關成立性別平等工作小組

1. 主辦單位：本府各局處及所屬一級機關。
2. 辦理時間：106年1月至106年12月
3. 辦理內容：協助落實性別主流化工具運用，推展本府各局處及所屬一級機關性別平等業務，加強在公共場所或活動中對民眾宣導CEDAW及性別平等觀點。
4. 參加對象：本府各局處及所屬一級機關性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
5. 辦理成果：
 

105年7月12日辦理推動性別主流化實施計畫，以本府各局處性別聯絡人為主要性別業務聯繫，106年成立性別平等工作小組，達成率均為100%以上。

年度	目標群 (局處總數)	性別聯絡人/性別平等工作小組成員	達成率 (性別聯絡人或性別平等工作小組/局處總數×100%)
105	21	26(性別聯絡人)	123.8%
106	21	21(性別平等工作小組成員)	100%

#### 106 年性別平等工作小組聯繫會議

會議時間	會議概述
106.12.20	1. 諮詢專家案例分享性別主流化推展及建議事項。 2. 各項性別主流化工具討論事項。

#### 肆、未來推動方向

##### 一、試辦階段：

(一) 本府各局處及所屬一級機關自行擬訂性別主流化實施計畫：

1. 試辦單位：本府各局處及所屬一級機關。

2. 辦理時間：107年1月至107年12月

3. 辦理內容：

(1) 諮詢輔導：本府各局處及所屬一級機關得自行內部討論研擬計畫，或視需要自行邀請婦權會委員或本府性別人才資料庫1人提供研擬計畫之諮詢輔導。

(2) 擬訂計畫：本府各局處及所屬一級機關自行擬訂性別主流化實施計畫，內容依各業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，可發展以下性別主流化工具進行計畫推動：  
性別統計：透過不同性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的處境。

性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識觀點來分析性別的處境及現象。

性別預算：預算優先編列考量不同性別者的影響及受益程度，並針對性別預算增減的情形進行檢視。

性別影響評估：在制訂政策、方案、計畫時，能考量不同

的性別觀點，檢視政策及計畫符合特定性別者的需求，  
評估特定性別者的受益程度，進行檢討及分析。

性別意識培力：辦理性別意識培力及性別主流化課程訓練，  
以瞭解不同性別者的觀點及處境，並落實本府主管人員  
及公務人員參與性別主流化訓練課程。

(3)計畫評估：由社會處彙整本府各局處及所屬一級機關試辦  
情形、成效評估及檢討意見，於107年11月底前提至婦權  
會檢視。

## 二、推廣階段：

(一) 本府各局處及所屬一級機關檢討推動性別主流化試辦實施計  
畫：

1. 辦理單位：本府各局處及所屬一級機關

2. 辦理時間：108年1月至108年12月

3. 辦理內容：

(1)諮詢輔導：請本府各局處及所屬一級機關邀請婦權會委員  
或本府性別人才資料庫1人提供諮詢輔導。

(2)擬訂計畫：請本府各局處及所屬一級機關擬訂推動性別主  
流化實施計畫，辦理單位需涵蓋機關所屬各單位，內容並  
較試辦階段更深層推動性別主流化工作。

(3)計畫評估：於108年11月年底前，進行滾動式檢討，並將實施  
情形提至婦權會。