

新竹市政府 109 年各機關推動性別主流化成果報告

新竹市性別平等委員會 109 年第 2 次會議備查

壹、依據

一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)之第四條「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。」

二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

貳、重要辦理成果

一、辦理單位：本府各局處及所屬一級機關。

二、辦理時間：109 年 1 月至 109 年 12 月

三、成果內容：

工具項目	辦理內容	評估指標	執行成效	辦理概況
性別機制	性別平等工作小組運作情形。	(定期召開會議次數/4次)*100%	100%	性別平等工作小組召開 4 次聯繫會議。
	本府各處及所屬一級機關自行訂定性別主流化實施計畫	(訂定實施計畫數/本府各處及所屬一級機關共 21 個單位)*100%	100%	21 個局處訂定性別主流化實施計畫。
性別統計及分析	本府各處及所屬一級機關辦理性別統計分析篇數	(辦理性別統計分析篇數/本府各處及所屬一級機關共 21 個單位)*100%	100%	共有 21 篇性別統計分析報告。

性別意識 培力	本府各處及所屬一級機關職員完成性別主流化課程比率	(完成性別主流化課程達2小時以上人數/職員總數)*100%	92.38%	-
	性別聯絡人受訓情形	(實體課程訓練時數達6小時以上人數/21人)*100%	100%	性別聯絡人受訓6小時以上人數達21人。
性別預算	年度編列預算時，併同檢視性別相關預算之編列	(性別預算編列數(34,328千元)/歲出預算數(685,545千元))	5.01%	1. 6月辦理性別預算填列作業及11月發文請各局處編列性別預算。 3. 於12/31前彙整完成各局處性別預算編列情形表。
性別影響 評估	各局處自行訂定辦理性別影響評估案件。	(完成性別影響評估案件數/本府各處及所屬一級機關共21個單位)*100%	100%	各局處自行辦理性別影響評估共計21案(法規案2案，計畫案19案)

四、各項性別主流化工具摘要

(一) 性別機制

1. 性別平等工作小組

會議時間	會議概述
109.3.18	1. 針對「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審項目衡量標準進行討論。 2. 討論109年性別統計與分析及性別影響評估辦理期程。
109.8.7	1. 因武漢肺炎疫情影響「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」考核準備期程變更。 2. 討論自製CEDAW教材案例。
109.9.28	1. 諮詢專家學者針對考核資料準備給予指導及建議。 2. 提醒各局處儘速提供相關考核佐證資料。
109.11.4	諮詢專家學者針對考核資料給予指導及建議。

2. 本府各處及所屬一級機關自行訂定性別主流化實施計畫

序	局處名稱	計畫名稱	召集人	成員
1	稅務局	新竹市稅務局推動性別主流化實施計畫(109-111年)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科室主管
2	警察局	新竹市警察局推動性別主流化實施計畫(109-111年)	副局長	警察局性別平等工作小組委員兼任成員
3	文化局	新竹市文化局推動性別主流化實施計畫(109-111年)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科推派1人
4	消防局	新竹市消防局推動性別主流化實施計畫(109-110年)	副局長	秘書(兼副召集人)、各科推派1人
5	衛生局	新竹市衛生局推動性別主流化實施計畫(109-111年)	局長	副局長(兼副召集人)、秘書、各科室主管
6	社會處	新竹市政府社會處推動性別主流化	處長	副處長(兼副召集人)、各科推

序	局處名稱	計畫名稱	召集人	成員
		實施計畫(109-111年)		派1人
7	都市發展處	新竹市政府都市發展處推動性別主流化實施計畫	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
8	主計處	新竹市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
9	人事處	新竹市政府人事處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	處長	副處長(兼副召集人)、科長及各科派1人
10	行政處	新竹市政府行政處推動性別主流化實施計畫(109年至111年)	處長	副處長(兼副召集人)、專員及各科科長
11	民政處	新竹市政府民政處推動性別主流化實施計畫	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
12	地政處	新竹市政府地政處推動性別主流化實施計畫(109年至111年)	處長	專員(兼副召集人)、各科科長
13	城市行銷處	新竹市政府城市行銷處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
14	工務處	新竹市政府工務處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
15	產業發展處	新竹市政府產業發展處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	處長	副處長(兼副召集人)、各科推派1人
16	交通處	新竹市政府交通處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	副處長	綜合規劃科科長(兼副召集人)、各科推派1人
17	勞工處	新竹市政府勞工處推動性別主流化實施計畫(109-111年)	副處長	各科推派1人
18	財政處	新竹市政府財政處推動訂定性別主流化實施計畫	副處長	專員及各科科長

序	局處名稱	計畫名稱	召集人	成員
19	教育處	新竹市政府教育處推動性別主流化實施計畫	處長	副處長(兼副召集人)、各科科長
20	環保局	新竹市環境保護局推動性別主流化實施計畫(109-110年)	副局長	副局長(召集人)各科推派1人
21	政風處	新竹市政府政風處109年推動廉政志工性別主流化實施計畫	處長	處長(召集人)、各科推派1人

(二)性別統計及分析

序	局處名稱	統計分析題目
1	警察局	新竹市警察局通報性侵害案件被害人性別統計概況
2	消防局	新竹市消防局消防、義消人員性別統計概況
3	衛生局	新竹市學校廚工衛生講習性別統計分析
4	環境保護局	環保人員性別主流專題分析
5	文化局	107-108年新竹市社區補助計畫推動者性別統計分析
6	稅務局	汽機車使用喜好分析
7	社會處	新竹市身心障礙概況統計分析
8	財政處	新竹市公共債務管理委員會概況
9	民政處	新竹市現住人口數性別及年齡分析報告
10	交通處	新竹市交通處正式編制人員暨所屬轉運站人員性別統計概況
11	勞工處	新竹市勞工學苑研習課程
12	行政處	109年上半年新竹市政府社群媒體追蹤者性別統計分析-以臉書及LINE為例
13	主計處	新竹市國中小學生視力概況

序	局處名稱	統計分析題目
14	政風處	廉政志工性別平等統計分析報告
15	工務處	正式編制人員性別統計與分析
16	人事處	新竹市政府 104 至 108 年退休公務人員性別統計分析
17	地政處	104-108 年新竹市不動產繼承性別統計分析
18	教育處	新竹市 108 年未就學未就業青少年關懷扶助計畫
19	產業發展處	新竹市產發處生態保育志工隊
20	城市行銷處	約聘僱、臨時人員性別結構分析
21	都市發展處	以「新竹市都市設計及土地使用開發許可審議委員會」委員性別分析

(三)性別影響評估

序	局處	名稱
1	稅務局	新竹市稅務局 109 年度欠稅清理計畫
2	消防局	新竹市義勇消防人員福利互助委員會設置要點
3	衛生局	新竹市學校廚工衛生講習計畫
4	文化局	新竹市社區營造補助計畫
5	社會處	「2021 台灣燈會」志工招募計畫
6	財政處	新竹市政府市有財產審議委員會設置要點
7	人事處	新竹市政府及所屬機關學校 109 年度公教員工身體健康檢查實施計畫
8	產業發展處	東門市場活化-青年基地招商
9	工務處	育賢國中新設通學步道建置工程
10	城市行銷處	公園無障礙空間規劃
11	都市發展處	107 新竹眷改土地之地上物拆除暨看管圍籬工程及委託巡清管理工作
12	行政處	新竹市政府國定古蹟新竹州廳廁所改善計畫
13	主計處	修正新竹市政府對民間團體及個人補捐助經費作業及管考注意事項
14	政風處	新竹市政府政風處廉政志工志願服務
15	交通處	新竹火車站前廣場步行空間改善
16	教育處	新竹市政府辦理推動本市未就學未就業青少年關懷服務
17	地政處	舉辦繼承權利男女平等相關講座宣導活動
18	勞工處	新竹市政府 109 年度工會會務評鑑暨財務查核輔導實施計畫
19	民政處	新竹市婦女生育津貼發放作業要點
20	警察局	本局員警健康檢查福利照護措施擴大專案計畫

21	環保局	改善公廁暨提升優質公廁推動計畫
----	-----	-----------------

(四)性別意識培力
止

統計至 109 年 12 月 31 日

序	局處名稱	性別主流化課程達2小時以上人數比率(%)							性別聯絡人受訓實體課程6小時以上比率(%)
		職員			主管			(受訓2小時以上人數/總人數)*100%	
		職員受訓2小時以上人數	職員總人數	(職員受訓2小時以上人數/職員總人數)*100%	主管受訓2小時以上人數	主管總人數	(主管受訓2小時以上人數/主管總人數)*100%		
1	警察局	877	946	92.71%	71	72	98.61%	93.12%	100%
2	消防局	202	217	93.09%	58	59	98.31%	94.20%	100%
3	衛生局	35	36	97.22%	12	12	100.00%	97.92%	100%
4	環境保護局	47	50	94.00%	12	13	92.31%	93.65%	100%
5	文化局	51	51	100.00%	12	12	100.00%	100.00%	100%
6	稅務局	91	94	96.81%	15	15	100.00%	97.25%	100%
7	社會處	92	92	100.00%	7	7	100.00%	100.00%	100%
8	財政處	21	21	100.00%	4	5	80.00%	96.15%	100%
9	民政處	18	19	94.74%	6	8	75.00%	88.89%	100%
10	交通處	15	18	83.33%	6	6	100.00%	87.50%	100%
11	勞工處	19	19	100.00%	6	6	100.00%	100.00%	100%
12	行政處	38	45	84.44%	8	9	88.89%	85.19%	100%
13	主計處	23	25	92.00%	6	6	100.00%	93.55%	100%
14	政風處	7	7	100.00%	4	5	80.00%	91.67%	100%
15	工務處	23	24	95.83%	6	6	100.00%	96.67%	100%
16	人事處	15	15	100.00%	4	5	80.00%	95.00%	100%
17	地政處	18	18	100.00%	7	7	100.00%	100.00%	100%
18	教育處	33	37	89.19%	4	6	66.67%	86.05%	100%
19	產業發展處	42	42	100.00%	6	7	85.71%	97.96%	100%
20	城市行銷處	8	20	40.00%	2	5	40.00%	40.00%	100%
21	都市發展處	39	45	86.67%	6	7	85.71%	86.54%	100%
合計 (平均比率)		1,714	1,841	92.38%	262	278	89.11%	91.49%	100%