

新竹市環境保護局
環保人員性別主流專題分析
(資料期間：99年~108年)

新竹市環境保護局會計室
中華民國109年7月15日

目錄

前言	1
壹、 新竹市環保人員兩性員工就業狀況及分析	2-6
一、 就業者之男女比例	2-4
二、 就業者之年齡結構	5-6
貳、 結論	6-7
一、 有關新竹市環保人員兩性就業狀況	6-7
二、 建議	7

前言

隨著環保議題的日漸受重視，民眾生活所產生的廢棄物，無論屬於回收資源再利用，或者掩埋焚燬，除了需要專業知識及機械技術處理，避免造成環境的再汙染外；最重要的，是所有默默奉獻，忍受惡臭，卻只能運用雙手，面對未知而無可避免的身體傷害，依然不得不站在第一線上，處理現場廢棄物的環保清潔工作人員。

而近10年來，由於職場觀念及型態的轉變，參與環保清潔工作的從業人員，女性勞動參與率已大幅提升，女性在環保工作上的影響力也日趨重要。本報告係依據新竹市環保局最近10年員工人數、職別、年齡及性別組合等，概要分析「資源回收及廢棄物處理兩性就業狀況及性別平權環境」，以作為本局各單位、其他政府機關及各界討論與研擬相關政策的參考。

壹、新竹市環保人員兩性員工就業狀況及分析

本報告以99年度至108年度新竹市環保局員工人數為分析對象，統計資料以108年資料為基礎，統計新竹市環保人員數共561人，男性420人，女性141人。配合行政院主計總處定期發布之人力資源相關數據，使用及蒐集按性別及年齡別分類之統計資料，進行性別統計資料之呈現與分析。

一、就業者之男女比例

由臺灣歷年就業者之男女比例（表1）來看，108年男性就業者占55.4%，女性就業者占44.6%，與107年相比差異不大；以長期資料觀察，女性就業者所占比例自99年占44%起，逐年上升；至108年達44.6%；男性占就業市場比例則相對逐年降低。

表1 臺灣歷年就業者之男女比例（年度平均值）

單位：%

年別	總計	男性	女性
99年	100	56.0	44.0
100年	100	56.1	43.9
101年	100	56.0	44.0
102年	100	55.8	44.2
103年	100	55.7	44.3
104年	100	55.7	44.3
105年	100	55.6	44.4
106年	100	55.5	44.5
107年	100	55.5	44.5
108年	100	55.4	44.6

資料來源：行政院主計總處「就業、失業統計」

資料整理：新竹市環保局

由於產業結構轉變，台灣從事服務業的人數增加快速，女性就業人數也不斷增加。本局環保清潔工作係屬服務業，依女性員工與男性員工所占比例之差距分析，也呈現不斷的縮小。從99年相差51.4百分點（表2），到108年差距縮減為49.8個百分點，兩性就業落差已逐年縮小，尤其107年差距縮減幅度更達到48.6個百分點，顯示女性隨著教育程度提高、社會變遷及產業結構轉型暨女性自主意識抬頭，

女性在就業市場之地位日趨重要，願意投入環保清潔工作的女性也逐年增加。

表2 新竹市環保局環保人員數男女比例（年度平均值）

單位：%

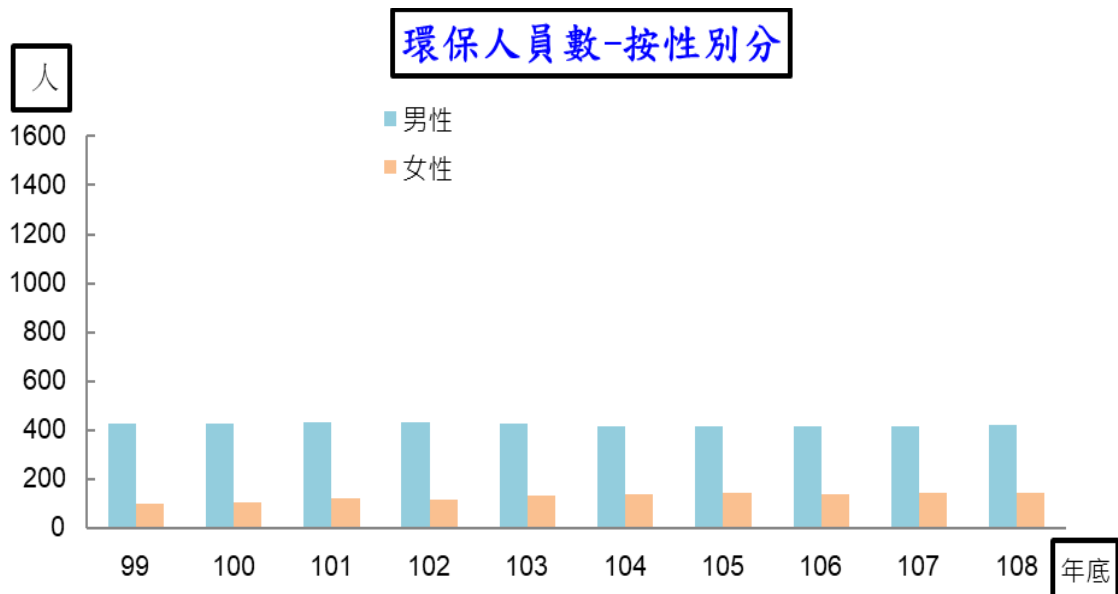
年別	總計	男性	女性	差異
99年	100	75.7	24.3	51.4
100年	100	75.6	24.4	51.2
101年	100	75.6	24.4	51.2
102年	100	75.5	24.5	51
103年	100	75.4	24.6	50.8
104年	100	75.3	24.7	50.6
105年	100	75.2	24.8	50.4
106年	100	75.1	24.9	50.2
107年	100	74.3	25.7	48.6
108年	100	74.9	25.1	49.8

資料來源：新竹市環保局

108年底本市環保人員計561人，男性420人，較上年度增加4人；女性141人，較上年度減少3人。其中，環境保護局人員計84人，男性35人，較上年度增加4人；女性49人，較上年度減少4人。另廢棄物清運處理單位計477人，男性385人，和上年度同；女性92人，較上年度增加1人。

項目	新竹市環保人員數						
				環境保護局(不包括廢棄物清運處理單位)		廢棄物清運處理單位	
	合計	男性	女性	男性	女性	男性	女性
99年底	530	428	102	38	51	390	51
100年底	532	426	106	34	51	392	55
101年底	554	434	120	40	56	394	64
102年底	549	433	116	42	57	391	59
103年底	561	426	135	35	52	391	83
104年底	556	416	140	32	48	384	92
105年底	554	413	141	32	49	381	92
106年底	554	416	138	30	49	386	89
107年底	560	416	144	31	53	385	91
108年底	561	420	141	35	49	385	92
108較107年增減數	1	4	-3	4	-4	0	1

資料來源：新竹市環保局



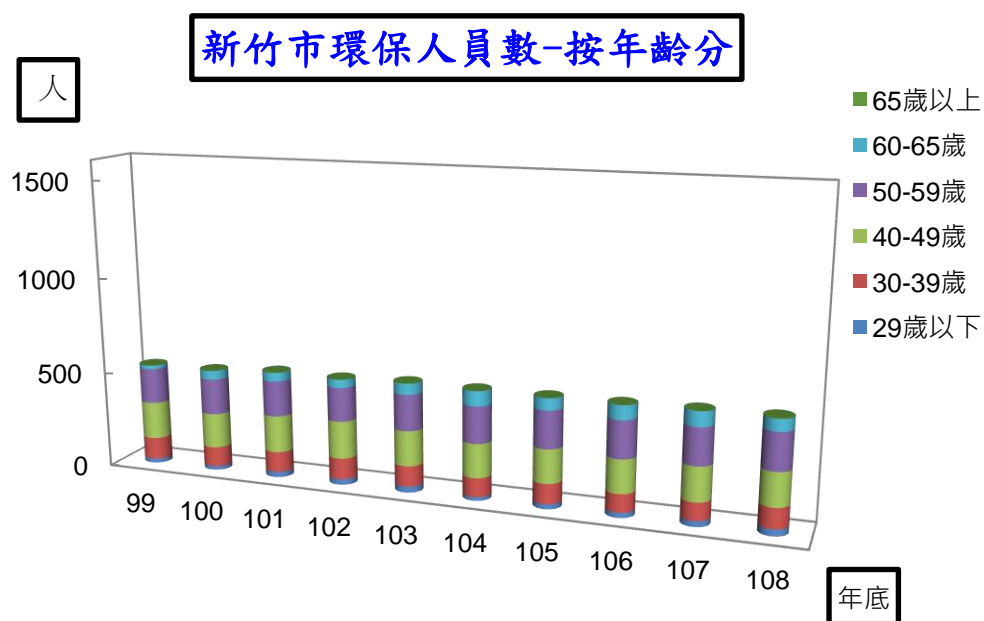
年度	合計	男性	%	女性	%
99	530	428	80.8	102	19.2
100	532	426	80.1	106	19.9
101	554	434	78.3	120	21.7
102	549	433	78.9	116	21.1
103	561	426	75.9	135	24.1
104	556	416	74.8	140	25.2
105	554	413	74.5	141	25.5
106	554	416	75.1	138	24.9
107	560	416	74.3	144	25.7
108	561	420	74.9	141	25.1

二、 就業者之年齡結構

108 年底本市環保人員計 561 人，其中 29 歲以下 34 人，30-39 歲 104 人，40-49 歲 171 人，50-59 歲 189 人，60-65 歲 60 人，65 歲以上 3 人。

項目	新竹市環保人員數(包括廢棄物清運處理單位)						
	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-65 歲	65 歲以上
99 年底	530	21	115	192	182	20	-
100 年底	532	20	102	179	185	46	-
101 年底	554	28	106	190	184	44	2
102 年底	549	29	109	193	175	42	1
103 年底	561	31	106	181	186	56	1
104 年底	556	18	98	174	189	77	-
105 年底	554	25	103	173	192	61	-
106 年底	554	26	93	171	191	73	-
107 年底	560	29	91	175	188	77	-
108 年底	561	34	104	171	189	60	3
108 較 107 年增減數	1	5	13	-4	1	-17	3

資料來源：新竹市環保局



依年齡層所占比例之差距分析，於30~39歲與40~49歲兩年齡層相差12百分點，50~59歲與60~65歲年齡層相差23百分點，顯示從30歲以上，隨年齡層提高，人員數呈現遞增，於50~59歲年齡層達於高峰，環保清潔工作的職場人力仍以青壯為主；而60~65歲年齡層人員數則逐年增加，顯示願意選擇留在環保清潔工作的中高年齡者較多，29歲以下年青人就業人數則為驟減。

依序排列為50-59歲（33.7%）為主幹，次之為40-49歲（30.5%），再次之為30~39歲（18.5%）、60-65歲（10.7%）及29歲以下（6.1%），65歲以上最低(0.5%)。（表3）

表3 108年新竹市環保局環保人員數年齡比例（年度平均值）

單位：%

年 齡 層	人 數	百 分 比	排 序
29歲以下	34	6.1	5
30~39歲	104	18.5	3
40-49歲	171	30.5	2
50-59歲	189	33.7	1
60-65歲	60	10.7	4
65歲以上	3	0.5	6
合 計	561	100.0	

資料來源：新竹市環保局

貳、結論

一、有關新竹市環保人員兩性就業狀況

綜合分析近10年（99至108年）調查結果發現，女性在全國整體就業職場上，就業比例為持續提升。再以整體就業及新竹市環保清潔工作職場人力所占比例來看，女性整體就業108年比107年微幅上升0.1%，相差不大；然新竹市環保清潔工作女性職場人力，107年比106年相較，原為大幅上升0.8%，108年比107年卻大幅下降0.6%。主要為108年男性新進4人，女性卻減少3人，是否單純為108

年個別年度之異動，尚待觀察。

整體言之，各界及本市對於推廣性平觀念及改善性平環境，已有成效，然仍有努力及進步之空間。

另以新竹市環保人員之就業年齡分析，108年本局環保人員主要年齡層分布在30~59歲。65歲以上最低，顯示高年齡層投入環保清潔工作意願不高；壯年年齡層30~39歲及40~49歲為逐年遞減，相對呈現為新進人力不足；中高年年齡層50~59歲及60~65歲，則為逐年遞增，然增幅不大，顯示原資深人員留任意願穩定。

值得觀察者，壯年年齡層30~39歲，108年比107年大幅增加13人，增幅達14.28%，且為主要新增人力；高年年齡層60~65歲，108年比107年則為大幅減少17人，減幅達-22.07%。顯示雖近10年來環保清潔工作年齡層日益老化，然於107年及108年間，因隊員屆齡或自願退休需遞補人力之需求下，以壯年年齡層遞補為主要人力，獲得極大改善。

因教育普及，青人力多為大學畢業以上學歷，傳統觀念及主要就業方向均以就讀科系學以致用為優先考量。為新進人力遞補年輕化，應從學生選系時期加強落實環保意識及環保專業技術需求科系的創立。

二、 建議

本報告因缺少薪資資料，若能從兩性及年齡層薪資比例，多方分析兩性就業意願，或以薪資比例為指標，增加吸引年青人投入環保清潔職場之機會，應持續觀察與改善。