

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	就業、經濟與福利		會議時間	109.10.30 14:00-15:00
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	王委員德寧
	勞工處副處長	洪俊耀		
	科長	楊惠智		
	科長	葉璐嘉		劉委員金鐘
	科長	范佩珍		
	科員	賈美華		
	主計處	陳天欣		
議題討論摘要	案 號	說 明	討 論 摘 要	
	案由一：為提升性別意識培力，補助人民團體或事業單位時，請註明員工訓練納入性別意識培力課程。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為提升性別意識培力，培育性別友善平權觀念，請結合工會團體辦理勞動教育或事業單位辦理員工訓練等，列入性別意識培力課程。 2. 關於補助人民團體、辦理志願服務人員訓練課程等為本府社會處相關業內涵之一，邀請社會處列席參與討論。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過提供補助的方式，使民間團體在辦理核心訓練外，也能加入性別平等的內容，在性別的培力上能夠有一些向外擴散的影響力。 2. 勞工處已將性別平等課程納入勞工教育及勞工事務觀摩研習活動補助實施計畫，在辦理工會會務評鑑時亦作增列為加分項目。 3. 社會處可以協助開辦相課程讓社福團體參加或是給予補助辦理培力課程。 	
	案由二：女性經濟獨立影響性別平等意識甚鉅，為相對弱勢的新住民朋友，本府加	<ol style="list-style-type: none"> 1. 課程內容分為三部分：第一部分為專業技能培訓，規劃運用地區性社會資 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近的 5、6 年來，大部分新住民已經有相當的學經歷，對性別平等也有他們 	

	<p>強開辦新住民多元創業培力課程，期待透過全面微型創業知識學習及專業技能訓練，將個人事業品牌成功向外推展，提供新住民朋友創業上的實質幫助，進而強化性別平等意識的圖像。</p>	<p>源辦理。第二部分為創業課程，內容包含：政府資源與計劃書撰寫、經營與財務管理、品牌包裝、行銷推廣工具及創業家分享。第三部分為顧問諮詢，提供學員創業諮詢及到店輔導服務，包含提供產品開發、SOP 制定、資源連結、品牌定位、工商登記申辦、財務稅務問題處理、網路行銷、資訊科技使用等諮詢服務。</p> <p>2. 期望學員透過加強學習專業技能及創業概念，利用個人的活力與創造力，為自己的事業注入理念，打造出獨特的品牌。</p>	<p>自己的想法，希望能夠自我實現。</p> <p>2. 創業要透過政府單位與企業大家一起來合作，例如由政府與企業合作以工代訓方式，爭取公共區域設攤空間，由企業提供技術訓練，一方面使企業拓展業務，另一方面也使勞工比較有保障。</p>			
<p>府外委員 建議</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="383 1388 534 1991"> <p>案由一</p> </td> <td colspan="2" data-bbox="534 1388 1468 1991"> <p>王委員德寧：</p> <p>1. 性別平等最後其實是回歸到能夠完整的發展個人，有時候刻意的去追求平等，是齊頭式的平等，我們要的應該是立足點的平等，故事媽媽這 20 年來一直推的其實也是性別平等觀念，透過故事教孩子們要充分的做自己，在不委曲自己、不勉強他人的狀態下。很多社會問題其實是從家庭出來的，透過講故事建立良好親子互動，再向外推展到學校，家照顧好了，整個社會自然就平穩前進。</p> <p>劉委員金鐘：</p> <p>1. 人民團體像是扶輪社、獅子會等，在性別意識培力這方面是很可以發揮的，他們對社會影響力很大，不管在公司或單位裡都是佼佼者。另外社福團體也慢慢萌芽跟進，社會</p> </td> </tr> </table>			<p>案由一</p>	<p>王委員德寧：</p> <p>1. 性別平等最後其實是回歸到能夠完整的發展個人，有時候刻意的去追求平等，是齊頭式的平等，我們要的應該是立足點的平等，故事媽媽這 20 年來一直推的其實也是性別平等觀念，透過故事教孩子們要充分的做自己，在不委曲自己、不勉強他人的狀態下。很多社會問題其實是從家庭出來的，透過講故事建立良好親子互動，再向外推展到學校，家照顧好了，整個社會自然就平穩前進。</p> <p>劉委員金鐘：</p> <p>1. 人民團體像是扶輪社、獅子會等，在性別意識培力這方面是很可以發揮的，他們對社會影響力很大，不管在公司或單位裡都是佼佼者。另外社福團體也慢慢萌芽跟進，社會</p>	
<p>案由一</p>	<p>王委員德寧：</p> <p>1. 性別平等最後其實是回歸到能夠完整的發展個人，有時候刻意的去追求平等，是齊頭式的平等，我們要的應該是立足點的平等，故事媽媽這 20 年來一直推的其實也是性別平等觀念，透過故事教孩子們要充分的做自己，在不委曲自己、不勉強他人的狀態下。很多社會問題其實是從家庭出來的，透過講故事建立良好親子互動，再向外推展到學校，家照顧好了，整個社會自然就平穩前進。</p> <p>劉委員金鐘：</p> <p>1. 人民團體像是扶輪社、獅子會等，在性別意識培力這方面是很可以發揮的，他們對社會影響力很大，不管在公司或單位裡都是佼佼者。另外社福團體也慢慢萌芽跟進，社會</p>					

	<p>處可以協助開辦一些課程讓這些社福團體來參加或是給予補助辦理培力課程。</p> <p>2. 學校是性別意識培力最好的單位，把這些性別觀念帶入生活圈，慢慢就變成我們的文化，會比較深入到人心裡面，就比較不會形式化了。</p>
案由二	<p>王委員德寧：</p> <p>1. 2、30 年前到台灣來的新住民真的是非常的弱勢，但最近 5、6 年來，我們碰到的新住民已經不是這樣了，很多也都有大學畢業的，其實對性別平等他們自己心裡有數，尤其越南他們那裡是母系社會，我覺得他們到嫁到這邊，也有他們的憧憬，希望能夠自我實現。</p> <p>劉委員金鐘：</p> <p>1. 創業要透過政府單位、企業大家一起來合作，例如可以利用連鎖店、加盟店，由政府與企業協調以工代訓方式，並爭取到公共區域設攤空間，比如車站大廳。技術由企業提供，訓練完成也可以幫企業拓展業務，同時對弱勢朋友的競力也有比較有保障，雙方都有益。</p> <p>2. 不是有了技巧就可以釣魚，還要幫忙找通往池塘的路，這整套規劃好，原本弱勢的人也會變強，這是我們可以做的火種型的訓練，給他一個小小的點，他可以把它放大，當他們站在那個位置有了自信以後，創業的野心自然就會產生。</p> <p>3. 借鏡日本對街道旁販賣亭的管理及企業形象的形塑，對於設攤工作的弱勢朋友，也能有系統化的設計包裝，讓它成為是一個合法化的小地方，不會被趕來趕去，當成弱勢者，這樣可以提升他們的自信心，真的照顧到弱勢朋友。相信只要把這些形象弄好，對自己、對單位、對政府是三贏，但是這個是要有人去用心。</p>
未來工作目標及策略	<p>決議事項：</p> <p>一、為提升性別意識培力，補助人民團體或事業單位時，請註明員工訓練納入性別意識培力課程。</p> <p>1. 勞工處補助工會辦理勞工教育及勞工事務觀摩研習活動方面，仍廣請工會將性別平等課程放入訓練科目中，並在工會會務評鑑時，將工會辦理與性別平等有關措施增列加分項目。</p> <p>2. 尋求對社會有影響力的團體（如扶輪社、獅子會等）的協助，以補助或市府開辦課程的方式，強化民間團體性別意識培力的提升。校</p>

校社團、志工社團也可以透過這樣的課程訓練來提升內化性別意識。在執行面上，請勞工處協調邀請社會處、教育處共同參與討論，於大會之前，擬妥執行方針，並 email 給委員。

二、女性經濟獨立影響性別平等意識甚鉅，為相對弱勢的新住民朋友，本府加強開辦新住民多元創業培力課程，期待透過全面微型創業知識學習及專業技能訓練，將個人事業品牌成功向外推展，提供新住民朋友創業上的實質幫助，進而強化性別平等意識的圖像。

1. 提升新住民的競爭力首先以培養自信為主，提供火種型的訓練，由小而大，讓新住民從職訓的角度來提升性別平等的意識。新住民多元創業培力課程分為三部分：專業技能培訓、創業課程、顧問諮詢等，第三部分除了顧問諮詢的服務外，希望能夠協助他們朝連鎖加盟方式、引進以工代訓的機制，也洽詢相關公部門是否可以提供設攤場所給他們。

* 本市婦權會每年訂於 5、11 月召開，各小組會議時間請於每年 3、9 月進行。

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。