新竹市政府薪資管理系統建置計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】:本部分由機關人員填寫

填表日期	:	108	年7	月	11	日
------	---	-----	----	---	----	---

填表人姓名:魏杏容 職稱:科員 身分: 」業務單位人員

電話: 03-5216121-241 e-mail: 01153@ems.hccg.gov.tw □非業務單位人員, 請說明:

壹、計畫名稱

新竹市政府薪資管理系統建置計畫

貳、主辦機關

新竹市政府財政處庫款支付科

參、計畫內容涉及領域

勾選(可複選)

3-1 權利、決策、影響力領域 Ⅱ

3-2 就業、經濟、福利領域

3-3人口、婚姻、家庭領域

3-4 教育、文化、媒體領域

3-5 人身安全、司法領域

3-6 健康、醫療、照顧領域

3-7 環境、能源、科技領域

3-8 公共建設(或工程)

20世址:	(挂店穿出者许几佰比)
3-9 其他:	(請填寫計畫涉及領域)

肆、問題與現況評析

項目

說明

備註

4-1 計畫之現況問題與需求概述

本府原薪資管理系統於85年係以DOS 開發,目前執行效能、擴充性及安全性已不符作業需求,為 使本府薪資管理作業符合實際需要及跟隨 IT 技術發展持續正常有效運作,辦理薪資管理系統建置 計畫,委由廠商依據本府作業需求設計開發。

簡要說明計畫之現況問題與需求。

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析

本建置計畫與性別無關,故未能統計性別及分析性別比例。

1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。

1

2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。 4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法

本建置計畫與性別無關,故無需加強性別統計類別及方法。

說明需要強化的性別統計類別及方法,包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍,向主計單位 建議分析項目或編列經費委託調查,並提出確保執行的方法。

伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)

- 1. 為使本府薪資管理作業符合實際需要及跟隨 IT技術發展持續正常有效運作,辦理薪資管理系統 之建置。
- 2.本建置計畫與性別無關,故未能訂定性別目標。
- 陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中,不同性別者之參與機制,如計畫相關組織或機制,性別比例是否達1/3)

本建置計畫與性別無關,故未能訂定性別參與情形。

柒、受益對象

- 1.1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者,應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8 及「第二部分—程序參與」;如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者,則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-8,逕填寫「第二部分—程序參與」,惟若經程序參與後,9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者,則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3,並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。
- 22.本項不論評定結果為「是」或「否」,皆需填寫評定原因。

評估
標
評定
(勾選)
説明
(請說明評定為「是」或「否」原因)
備註

是否

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象

П

本建置計畫未限定性別,亦不區分性傾向或性別認同者。

如受益對象以男性或女性為主,或以同性戀、異性戀或雙性戀為主,或個人自認屬於男性或女性者,請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別,但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見,或統計資料顯示性別比例 差距過大者

Π

本建置計畫係為符合薪資管理作業實際需要,及跟隨 IT 技術發展持續正常有效運作,未針對特定性別族群。

如受益對象雖未限於特定性別人口群,但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者,請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者

本建置計畫非屬公共建設。

如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性,或消除空間死角,或考慮特殊使用需求者之可能性者,請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

評估指標

說明儲註

8-1 經費配置:

計畫如何編列或調整預算配置,以回應性別需求與達成性別目標。

說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。

8-2 執行策略:

計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。

計畫如何設計執行策略,以回應性別需求與達成性別目標。

8-3 宣導傳播:

計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。

說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式,是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。 8-4 性別友善措施:

搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。

說明計畫之性別友善措施或方案。

二、效益評估

評估指標

說明 備註

8-5 落實法規政策:

計畫符合相關法規政策之情形。

說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神,可參考行政院性別平等會網站 http://www.gec.ey.gov.tw/)。

8-6 預防或消除性別隔離:計畫如何預防或消除性別隔離。

說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。 8-7 平等取得社會資源:

計畫如何提升平等獲取社會資源機會。

說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源,提升其參與社會及公 共事務之機會。

8-8 空間與工程效益:

軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計,在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。

1.使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

2.安全性:消除空間死角、相關安全設施。

3. 友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

【第二部分-程序參與】:本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與: 若採用書面意見的方式,至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見,並				
填寫參與者的姓名、職稱及服務單位;民間專家學者資料可至台灣國家婦女館				
網站參閱((<u>http:/</u>	/www.taiwanwomencenter	r.org.tw/) 。	
(一) 基本資料				
9-1 程序參與期程或時間	10	8年 11月11日至1	108 年 11 月 11	日
9-2 參與者姓名、職稱、	陳淑廷	文、執業社會工作師、婦	權會性別主流化人才	十資料庫之專家學者
服務單位及其專長領				
域				
9-3 參與方式	計	畫研商會議 ■性別平等	华專案小組 □書面:	意見
		相關統計資料	計畫書	十畫書含納其他初評 結果
	□有	□很完整	□有,且具性別	□有,已很完整
9-4 業務單位所提供之資		□可更完整	目標	■有,但仍有改善
料		□現有資料不足須設法	■有,但無性別	空間
		補足	目標	□無
	無		 □無	
		□現狀與未來皆有困難		
	□有	— · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		生別平等專家學者認為第		
度	l _	栗應評定為「是」者,則	-	7-1 至 7-3 均可評定
(_\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		」者,則勾選「無關」)		上上次では、カル
(二)主要意見:就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效 益評估)說明之合宜性提出檢視意見,並提供綜合意見。				
9-6 問題與需求評估說明=				分析仍具有差異性,
宜性		可於 4-2 段補充數據。		
9-7性別目標說明之合宜/	生	本案無性別目標。		
9-8性別參與情形或改善	方法	可蒐集使用者之使用經	驗及期待,做為系統	充更新之參考。
之合宜性				
9-9 受益對象之合宜性		屬合宜。		
9-10 資源與過程說明之合	宜性	屬合宜。		
9-11 效益評估說明之合宜	性	屬合宜。		
9-12 綜合性檢視意見		本案雖為純粹資訊系統 招標文件中加註廠商企業	更新之計畫,為落實 業責任,例如性別友	性別主流化,可於 善企業指標等。
(三)參與時機及方式之台	宜性			
本人同意恪遵保密義務,未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。				
(簽章,簽名或打字皆可)		陳淑玫		

【第三部分一評估結果】:本部分由機關人員填寫

拾、評估結果: 請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。				
10-1 評估結果之綜合說明				
	10-2-1 說明採納			
	意見後之			
10-2	計畫調整			
	10-2-2 說明未參			
	採之理由			
	或替代規			
	劃			
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果(請填寫日期及勾選通知方式,請勿				
空白):				
已於109年3月20日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱				
「傳真 ■e-mail □郵寄 □其他				

* 「第二部分—程序參與」之9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者,「第三部分 一評估結果」10-1 至 10-3 免填;否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列 「第三部分—評估結果」10-1 至 10-3。