**新竹市108年度性別意識培力工作坊實施計畫**

108年07月30日核定

1. 前言

隨著聯合國的性別意識抬頭趨勢，性別主流化成為社會基本價值與重視之議題。政府近年來努力推動性別平權政策，期望社會能夠消除性別歧視與性別盲，營造友善性別環境。

 在各項專業服務領域中，無法具有性別敏感度思維融合於工作，產生性別刻板印象外，更是造成性別差異的困境，因此培力相關人員且將性別意識觀念融入工作與政策制訂中，讓性別平等的觀念整合於所有政策、計畫及方案中，有助於確保消弭所有因性別造成的差別，以保障所有市民的福利獲其保障。

1. 計畫目標

提供新竹市政府(以下簡稱本府)公部門相關業務人員及民間單位性別平等意識培力之教育訓練課程，透過適切的課程規劃，除了解性別主流化工具使用外，更促使瞭解性別平權的落實及運用，以利提升個人培養性別平等意識及追求性別平等之能力。

1. 辦理單位

主辦單位：本府社會處。

協辦單位：本府各處及所屬一級機關。

1. 實施對象

一、本府性別平等工作小組成員及各局處推展性別主流化業務相關人員。

二、本市民間從事婦女服務之事業人員。

三、本市民間對於性別議題有興趣之事業人員。

1. 實施時間與地點

一、執行時間：108年9月至11月

 二、地點：本市衛生社福大樓8樓婦女館 (暫訂)。

1. 課程內容：

一、課程表：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 課程區分 | 課程分類 | 課程內容 | 日期(暫訂) | 邀請講師(暫訂) | 培力人員(建議參訓單位) |
| 1 | 進階課程(選修) | 性別平等政策綱領環境能源與科技 | [CEDAW案例分享：車站性平空間設計及滿意度調查分析](https://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia/System/Notes/DealData.aspx?sn=Jhjx@@@TrtlLLE2L0U414pGA==) | 11月8日(五)13:30-16:303小時 | 交通部鐵道局工木建築組副工程司何政道 | 本府（交通處、城銷處、工務處、地政處、都發處）本市（環保局、警察局）公私部門從事婦女、性平業務及有興趣之人員 |
| 2 | 性別平等政策綱領健康與醫療 | 性別平權與性別友善醫療的推動與落實 | 10月2日(三)13:30-16:303小時 | 桃園市基督教女青年會劉慧音理事長 | 本府（主計處、人事處、財政處）本市（衛生局、消防局）公私部門從事婦女、性平業務及有興趣之人員 |
| 3 | 性別平等政策綱領權力、決策與影響力 | 如何促進女性公共參與 | 10月24日(四)13:30-16:303小時 | 社團法人台灣婦女團體全國聯合會 陳秀惠理事長 | 本府（社會處、勞工處、產發處）本市（稅務局、消防局）公私部門從事婦女、性平業務及有興趣之人員 |
| 4 | 性別平等政策綱領 | 性別、CEDAW與實務工作(教育、民俗文化與媒體) | 11月11日(一)13:30-16:303小時 | 東海大學通識教育中心 范情兼任講師 | 本府（民政處、行政處、教育處、政風處）本市（文化局）公私部門從事婦女、性平業務及有興趣之人員 |
| 5 | 進階課程(必修) | 性別主流化工具與實例運用 | 性別統計分析與政策之結合 | 11月19日(二)13:30-16:303小時 | 中華心理衛生協會 張菊惠副理事長 | 公私部門從事婦女性平業務及有興趣之人員、性別平等工作小組成員、性別議題聯絡人、辦理性別預算或性別影響評估相關人員、各局處性別專案小組成員或自行派員培力人員。※每堂課至少各派1人參與。※性別影響評估理念與實務（一）（二）為相同課程，建議相關人員參與。 |
| 6 | 性別主流化工具與實例運用 | 性別影響評估理念與實務（一） | 9月30日(一)13:30-16:303小時 | 暨南大學社會政策與社會工作學系 許雅惠副教授 |
| 7 | 性別主流化工具與實例運用 | 性別影響評估理念與實務（二） | 10月14日(一)13:30-16:303小時 | 暨南大學社會政策與社會工作學系 許雅惠副教授 |

二、課程模式

 為促使基礎課程落實學員與實務工作結合，與會學員採分組模式進行上課，藉由「性別概念」、「分組討論」等方式，促使學員互相瞭解及交流工作項目。

|  |  |
| --- | --- |
| 主題 | 時數 |
| 性別概念 | 1小時30分鐘 |
| 分組討論：藉由業務互相介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。 | 30分鐘 |
| 各組報告討論的性別議題。 | 30分鐘 |
| 綜合座談 | 30分鐘 |

柒、經費來源：

108年度公益彩券盈餘分配基金-社會福利服務計畫-婦女福利服務-服務費用項下支應。

玖、預期效益

一、 每場次邀請本市公私部門婦女服務工作人員約20至30人，預期總參與達210人次，透過專業領域學者專家之教育訓練，提升服務品質及專業素養，落實性別平等權益，在計畫制定及服務中提供多元且周延之友善服務與措施。

二、 增強本市公私部門之工作人員性別意識，培養公私夥伴關係，推展性別平權意識，促進本市婦女權益。

壹拾、本計畫奉核可後實施，修正時亦同。