

新竹市環保局
環保人員性別主流專題分析
(資料期間：98年~107年)

新竹市環保局

中華民國 108 年 7 月 16 日

目錄

前言.....	1
壹、新竹市環保人員兩性員工就業狀況及分析	2-5
一、就業者之男女比例.....	2-3
二、就業者之年齡結構.....	4-5
貳、結論.....	6
一、有關新竹市環保人員兩性就業狀況.....	6
二、建議.....	6

前言

隨著環保議題的日漸受重視，民眾生活所產生的廢棄物，無論屬於回收資源再利用，或者掩埋焚燬，除了需要專業知識及機械技術處理，避免造成環境的再汙染外；最重要的，是所有默默奉獻，忍受惡臭，卻只能運用雙手，面對未知而無可避免的身體傷害，依然不得不站在第一線上，處理現場廢棄物的環保清潔工作人員。

而近十年來，由於職場觀念及型態的轉變，參與環保清潔工作的從業人員，女性勞動參與率已大幅提升，女性在環保工作上的影響力也日趨重要。本報告係依據新竹市環保局最近 10 年員工人數、職別、年齡及性別組合等，概要分析「資源回收及廢棄物處理兩性就業狀況及性別平權環境」，以作為本局各單位、其他政府機關及各界討論與研擬相關政策的參考。

壹、新竹市環保人員兩性員工就業狀況及分析

本報告以 98 年度至 107 年度新竹市環保局員工人數為分析對象，統計資料以 107 年資料為基礎，統計新竹市環保人員數共 558 人，男性 415 人，女性 143 人。配合行政院主計總處定期發布之人力資源相關數據，使用及蒐集按性別及年齡別分類之統計資料，進行性別統計資料之呈現與分析。

一、就業者之男女比例

由臺灣歷年就業者之男女比例（表 1）來看，107 年男性就業者占 55.5%，女性就業者占 44.5%，與 106 年相比沒有差異；以長期資料觀察，女性就業者所占比例自 98 年占 43.8% 起，逐年上升；至 107 年達 44.5%；男性占就業市場比例則相對逐年降低。

表 1 臺灣歷年就業者之男女比例（年度平均值）

單位：%

年別	總計	男性	女性
98 年	100	56.2	43.8
99 年	100	56.0	44.0
100 年	100	56.1	43.9
101 年	100	56.0	44.0
102 年	100	55.8	44.2
103 年	100	55.7	44.3
104 年	100	55.7	44.3
105 年	100	55.6	44.4
106 年	100	55.5	44.5
107 年	100	55.5	44.5

資料來源：行政院主計處「就業、失業統計」

資料整理：新竹市環保局

由於產業結構轉變，台灣從事服務業的人數增加快速，女性就業人數也不斷增加。本局環保清潔工作係屬服務業，依女性員工與男性員工所占比例之差距分析，也呈現不斷的縮小。從 98 年相差 51.6 百分點（表 2），到 106 年差距縮減為 50.2 個百分點，兩性就業落差已逐年縮小，尤其 107 年差距縮減幅度更達到 48.8 個百分點，顯示女性隨著教育程度

提高、社會變遷及產業結構轉型暨女性自主意識抬頭，女性在就業市場之地位日趨重要，願意投入環保清潔工作的女性也逐年增加。

表 2 新竹市環保局環保人員數男女比例（年度平均值）

單位：%

年別	總計	男性	女性
98 年	100	75.8	24.2
99 年	100	75.7	24.3
100 年	100	75.6	24.4
101 年	100	75.6	24.4
102 年	100	75.5	24.5
103 年	100	75.4	24.6
104 年	100	75.3	24.7
105 年	100	75.2	24.8
106 年	100	75.1	24.9
107 年	100	74.4	25.6

資料來源：新竹市環保局

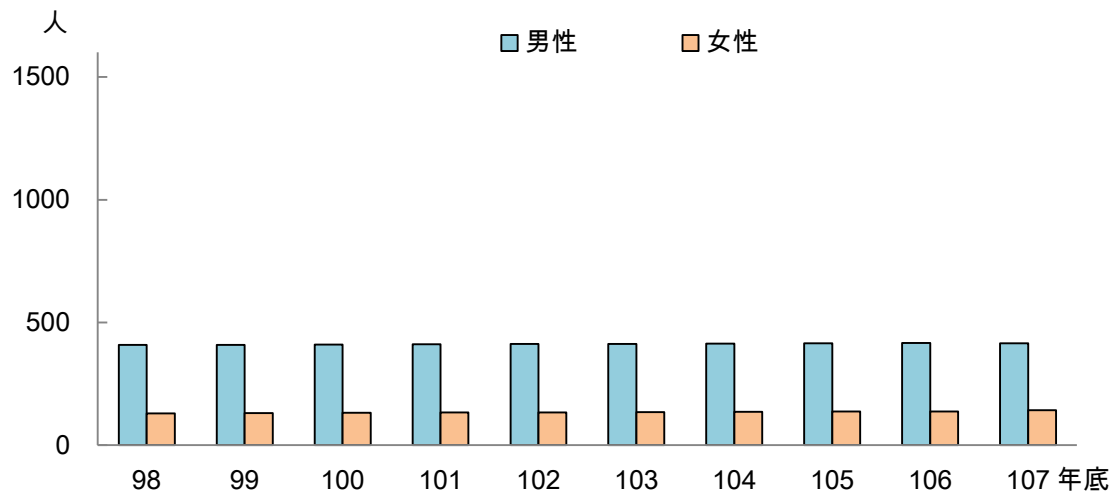
107 年底本局環保人員計 558 人，男性 415 人，較上年度減少 1 人；女性 143 人，較上年度增加 5 人。其中，環境保護局人員計 79 人，男性 30 人，較上年度減少 2 人；女性 49 人，和上年度同。另廢棄物清運處理單位計 475 人，男性 386 人，較上年度增加 5 人；女性 89 人，較上年度減少 3 人。

項目	新竹市環保人員數						
				環境保護局(不包括廢棄物清運處理單位)		廢棄物清運處理單位	
	合計	男性	女性	男性	女性	男性	女性
98 年底	508	413	95	42	50	371	45
99 年底	530	428	102	38	51	390	51
100 年底	532	426	106	34	51	392	55
101 年底	554	434	120	40	56	394	64
102 年底	549	433	116	42	57	391	59
103 年底	561	426	135	35	52	391	83
104 年底	556	416	140	32	48	384	92
105 年底	554	413	141	32	49	381	92
106 年底	554	416	138	30	49	386	89

107 年底	558	415	143	33	52	382	91
107 較 106 年增減數	4	-1	5	3	3	-4	2

資料來源：新竹市環保局

環保人員數-按性別分



二、 就業者之年齡結構

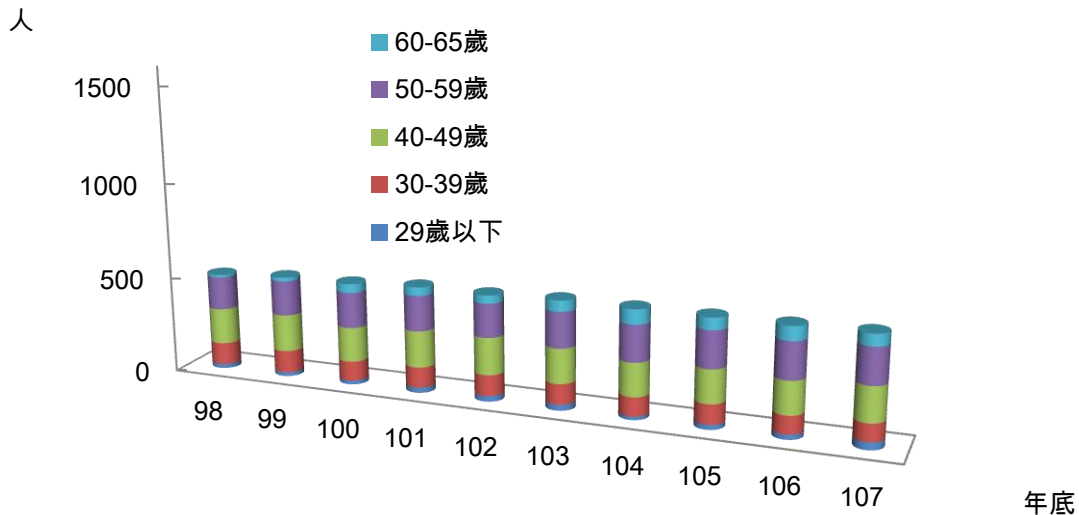
107 年底本局環保人員計 558 人，其中 29 歲以下 39 人，較上年度增加 13 人；30-39 歲 91 人，較上年度減少 2 人；40-49 歲 180 人，較上年度增加 9 人；50-59 歲 187 人，較上年度減少 4 人；60-65 歲 61 人，較上年度減少 12 人。

項目	新竹市環保人員數(包括廢棄物清運處理單位)						
	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-65 歲	65 歲以上
98 年底	508	22	115	186	173	12	-
99 年底	530	21	115	192	182	20	-
100 年底	532	20	102	179	185	46	-
101 年底	554	28	106	190	184	44	2
102 年底	549	29	109	193	175	42	1
103 年底	561	31	106	181	186	56	1
104 年底	556	18	98	174	189	77	-
105 年底	554	25	103	173	192	61	-
106 年底	554	26	93	171	191	73	-

107 年底	558	39	91	180	187	61	-
107 較 106 年增減數	4	13	-2	9	-4	-12	0

資料來源：新竹市環保局

新竹市環保人員數-按年齡分



依年齡層所占比例之差距分析，於 30~39 歲與 40~49 歲兩年齡層相差 16 百分點，50~59 歲與 60~65 歲年齡層相差 22.6 百分點，顯示從 30 歲以上，隨年齡層提高，人員數呈現遞增，於 50~59 歲年齡層達於高峰，環保清潔工作的職場人力仍以青壯為主；而 60~65 歲年齡層人員數則逐年增加，顯示願意選擇留在環保清潔工作的中高年齡者較多，29 歲以下年青人就業人數則為驟減。

依序排列為 50-59 歲 (33.5%) 為主幹，次之為 40-49 歲 (32.3%)，再次之為 30~39 歲 (16.3%) 及 60-65 歲 (10.9%)，29 歲以下 (7.0%) 最低。(表 3)

表 3 107 年新竹市環保局環保人員數年齡比例 (年度平均值)

單位：%

年 齡 層	人 數	百 分 比	排 序
29 歲以下	39	7.0	5
30~39 歲	91	16.3	3
40~49 歲	180	32.3	2
50~59 歲	187	33.5	1

60-65 歲	61	10.9	4
合 計	558	100.0	

資料來源：新竹市環保局

貳、結論

一、有關新竹市環保人員兩性就業狀況

綜合分析近 10 年（98 至 107 年）調查結果發現，女性在全國整體就業職場上，就業比例為持續提升。再以整體就業及新竹市環保清潔工作職場人力女性所占比例來看，整體就業女性 107 年與 106 年持平，新竹市環保清潔工作職場人力則由 106 年比 105 年之微幅上升 0.1%，大幅上升為 107 年比 106 年達到 0.7%。由此顯示各界及本市對於推廣性平觀念及改善性平環境已有一定之效果。

以新竹市環保人員之就業年齡分析，107 年本局環保人員主要年齡層分布在 30~59 歲。29 歲以下最低，顯示年青人投入環保清潔工作意願不高；壯年年齡層 30~39 歲及 40~49 歲為逐年遞減，相對呈現為新進人力不足；50~59 歲逐年遞增，資深人員留任意願為穩定；而 60~65 歲年齡層趨增，且為主要新增人力，顯示投入環保清潔工作年齡層有老化現象。分析其原因，可能與教育普及，年青人平均多為大學畢業以上學歷，傳統觀念上主要就業方向與就讀科系學以致用有關，故應從學生選系時期加強落實環保意識及環保專業技術需求科系的創立。

二、建議

本報告因缺少薪資資料，若能從兩性及年齡層薪資比例，多向分析兩性就業意願，或以薪資比例為方向，吸引年青人投入，環保清潔工作職場，值得持續觀察與改善。