

108 年度新竹市政府政風處

廉政志工性別主流分析報告

壹、前言

廉政工作過往總給人整肅貪瀆公務員的印象，但貪瀆案件的發生，不僅對社會穩定及民主體制構成威脅，亦衝擊固有的價值觀、道德觀，並危害法治與社會永續發展。因此，貪瀆預防及反貪宣導的工作，不僅於政府部門內推動，更仰賴政府部門以外之個人與團體支持及參與。故，「聯合國反貪腐公約」第 13 條「社會參與」明訂各國應在其能力所及之範圍內採取適當措施，邀集政府部門以外之個人及團體，積極參與預防和打擊貪腐，並提高公眾認識貪腐之存在、根源、嚴重性及其所構成之威脅。爰此本處特依據年度廉政工作計畫成立廉政志工，培訓專業知能，將廉能反貪的概念，透過「廉政誠信及社會參與」系列活動，推展至學校、社區、職場等各階層，提升社會大眾對「貪污零容忍」之認知，讓反貪、防貪的工作發揮效果，增加對本府施政的可信任度。

貳、廉政志工職能

一、推行校園深耕及紮根宣導：為推動廉政紮根、深耕宣導工作，校園廉政深耕宣導在各幼兒園、中小學展開，配合廉能宣導動畫短片及宣導品，讓學童經由有獎徵答及趣味互動過程中，讓孩子從小建立廉潔、誠信觀念。

二、辦理校園誠信活動：透過誠信品德演講比賽，讓教育從小扎根，培養學童守法的價值觀，瞭解誠實的重要性。參賽學童各具巧思，用豐富的肢體動作跟語氣，加強說故事的效果，讓孩子在培養正確價值觀的同時還能發揮創意，將誠實的概念更具體呈現出來。另外，亦透過遊戲，讓孩子在娛樂的過程中，培養誠信的概念。

三、提升校園誠信意識：將廉政議題融入戲劇中，希望孩子透過戲劇欣賞，體認劇中忠孝節義之情節與廉潔誠信等美德，進而深化品格教育，廣播廉政種子，期許廉潔誠信能如種子般於學童的心中發芽茁壯，喚醒孩子的使命感並自動自發參與反貪活動。

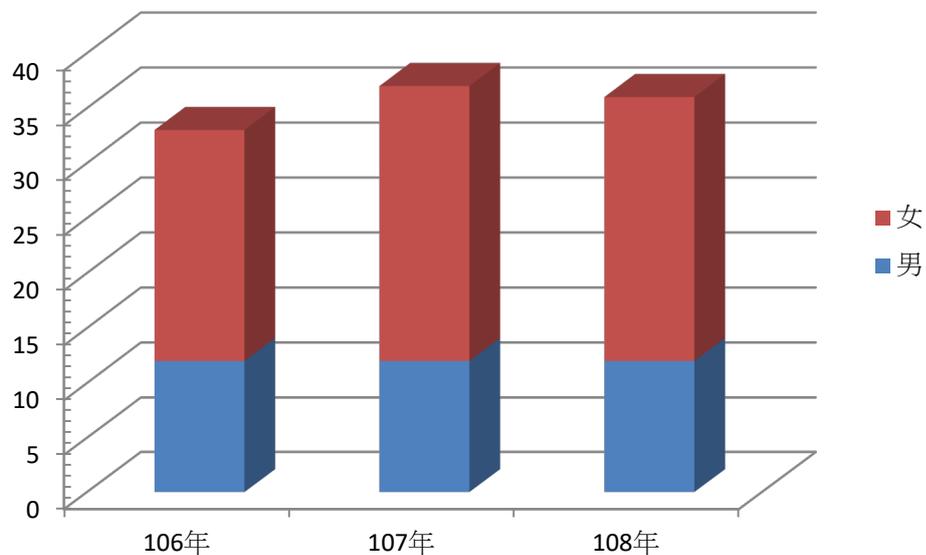
參、廉政志工統計分析

本府廉政志工於 100 年成立，成立初期志工人數約 20 人左右，透過不定期招募方式注入人力，迄今約有 40 人參與，以幹部自治方式自行管理，由本處預防科負責管理及督導。廉政志工性別比為男性志工佔 34%，女性志工佔 66%，年齡層在 65 歲以上老年人居多，其相關統計分析結果說明如下：

一、性別統計分析

統計廉政志工人數自 106 年至 108 年止，分別為 33 名、37 名、36 名，男性志工人數固定，較少有新成員加入，女性志工人數較易變動，但整體看來，志工人數穩定，變化不大。

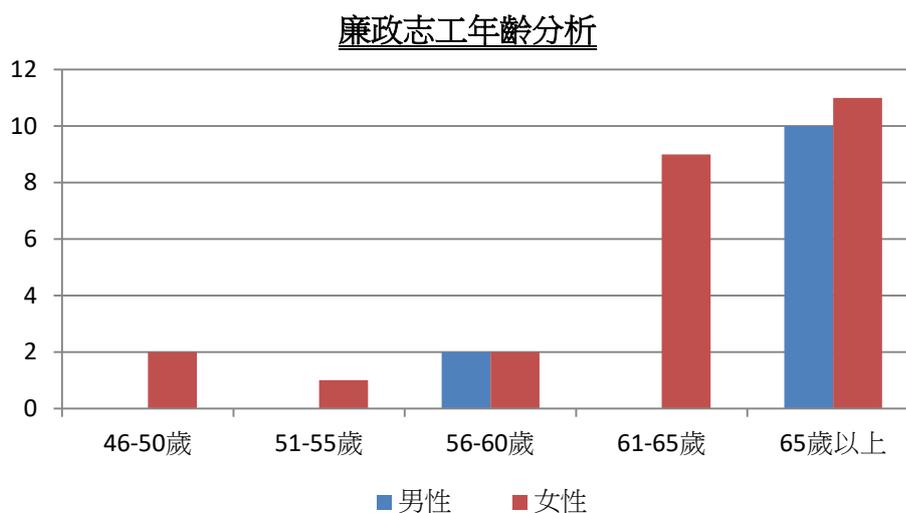
廉政志工性別分析



性別	男	男性比	女	女性比
106年	12	36%	21	64%
107年	12	32%	25	68%
108年	12	33%	24	67%

二、年齡統計分析

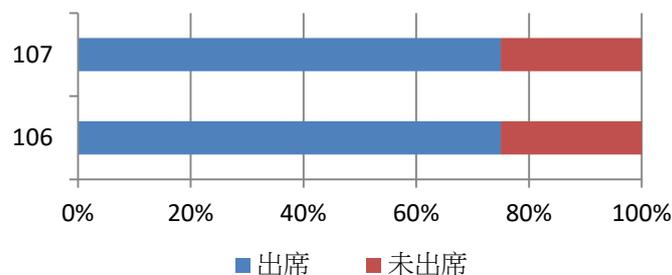
男性志工加入志工行列的年歲較長，可能是受到工作的影響，因為46-55歲間的男性通常還有工作，所以較沒有時間投入志工的行列。



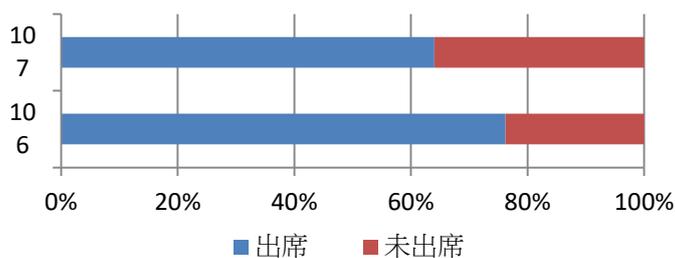
年齡級距	男性	女性
46-50歲	0	2
51-55歲	0	1
56-60歲	2	2
61-65歲	0	9
65歲以上	10	11

三、出席率統計分析

為激發廉政志工創意學習，本處每年定期辦理廉政志工專業訓練講習，培訓志工專業知能，俾利提升整體運作效能。本處統計 106、107 年廉政志工專業訓練講習參與率，男性志工參與率較佳且穩定，女性志工參與率較不穩定。



男性廉政志工出席率(見上圖)



女性廉政志工出席率(見上圖)

肆、結論

廉政志工的男女比例大致為 1：3，係以女性志工為主之服務性團隊。惟從其活動參與率看來，男性志工出席意願頗高，顯見男性志工對於「貪污零容忍」理念的認同。然而，為適應多元文化的潮流，並實現性別主流化之目標，建議未來仍須鼓勵年輕世代及男性志工參與，俾利吸納多元社會的聲音。

一、於志工招募時鼓勵男性志工參與

不同服務類型之活動，需要不同性別、年齡層的人員參與，建議於公開招攬志工時，鼓勵志工朋友夫妻同時報名，間接提高男性志工報名率，縮小男女性別比例落差。

二、鼓勵家族成員共同參與

為使廉潔、誠信等價值觀向下紮根，培養孩童反貪倡廉的正確觀念，更有助未來的職涯發展及創造良好的社會風氣。爰此，可提倡廉政志工帶著孩子一起加入，讓父母藉由工作教導孩子正確的品德，亦使孩子能夠透過各種活動，更瞭解反貪的重要性，讓校園深耕活動不只走進校園，亦深化至每個家庭成員。

三、依志工屬性分訂適宜教育訓練課程

廉政志工成員的年齡層偏高，教育訓練課程頻率不宜過高、課程時間不宜過長，訓練課程宜多採活動型態、經驗分享，課程資料以聲光圖像為主，以利學員吸收並強化記憶。