

# 工務處養護科道路養護工班之性別統計與分析

本分析報告係依據新竹市政府工務處推動訂定性別主流化實施計畫辦理，彙整本處養護科道路養護工班性別統計及 104 年至 107 年加班情況統計結果及分析，資料來源為本府人事差勤系統所登錄之道路養護工班人員加班統計。

## 一、 道路養護工班人員業務概況

道路養護工班分為兩組(下設班長、司機、查報員各 1 名、組員 10 名)。其中正式人員 3 名(技工 2 名、工友 1 名)，臨時人員 14 名。主要業務為經常維護本市轄區路面養護工作及道路坑洞修補，工作性質為外勤工作，且不分晴雨均需出勤修補路面坑洞，經常無預警夜間或假日加班。另有參加民防及災防演習，機動性設置安全錐及護欄等其他臨時交辦事項。

## 二、 道路養護工班人員基本資料

道路養護工班人員為男性 14 人、女性 3 人。普遍而言工程單位內女性雇員較少從事於道路修補外勤工作，且須不分晴雨出勤工作辛勞，且道路緊急修補常在夜間出勤更具危險性。

從表 1 道路養護工班人員年齡別及圖 1 統計圖，年齡分布在 40 歲以上達一半以上，顯見工班人員中高齡化的現象。可能原因為道路修補臨時人員之應徵資格僅需為國中以上學歷，有意願之應徵人員主要為中高齡者或已提前退休希望二度就業者。

表 1 道路養護工班人員年齡別

性別 \ 年齡	21-30 歲	31-40 歲	41-50 歲	51-60 歲	60 歲以上	總計
男	0	3	2	6	3	14
女	0	0	1	0	2	3

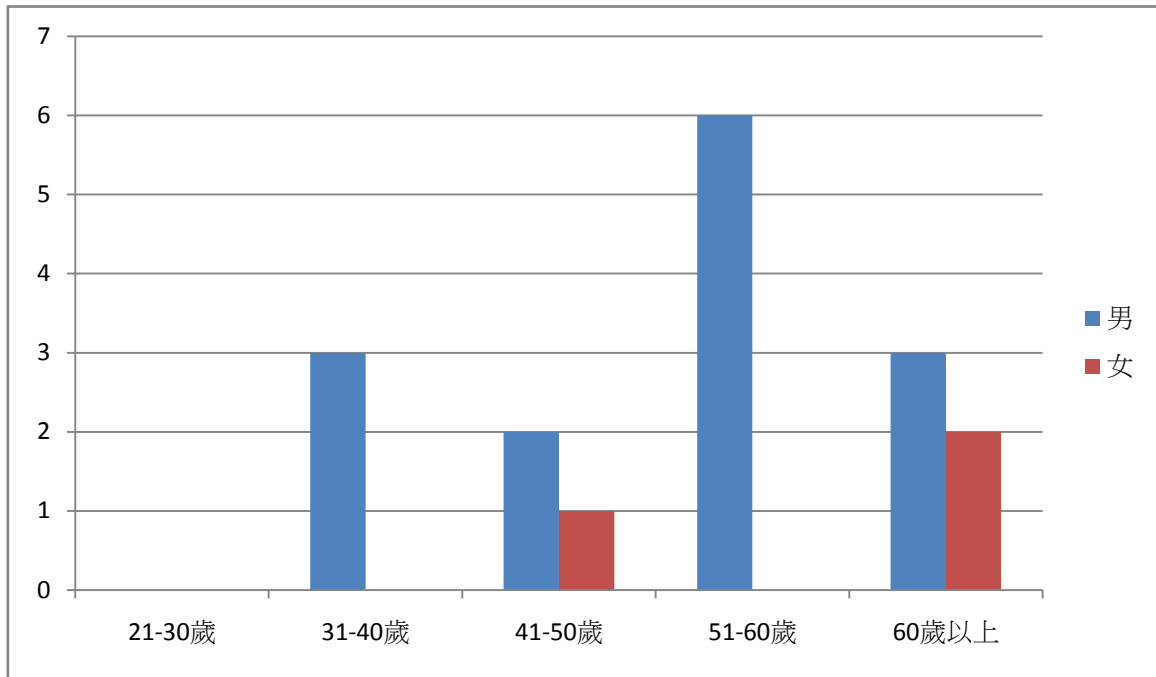


圖 1 道路養護工班人員年齡別統計圖

從表 2 道路養護工班人員已在本機關工作之年資及統計表，顯示年資達 5 年以上人員僅佔工班人員三分之一，原因不外乎為工作業務辛勞使人員離職情況較高，難以留住人力。

經查自 104 年至 107 年每年均有 4 名以上人員離職，外勤工作性質辛勞且僅有基本薪資待遇是造成人員汰換頻繁的主要原因。惟女性人員有 2 名已達 20 年以上工作年資，女性人員留任比例較高的原因可能為有固定上下班時間、已適應外勤工作辛勞、可接受基本薪資待遇等因素。

表 2 道路養護工班人員已在本機關工作之年資

年資 性別	未滿 1 年	1 年以上 未滿 3 年	3 年以上 未滿 5 年	5 年以上	總計
男	3	2	5	5	14
女	-	1	-	2	3

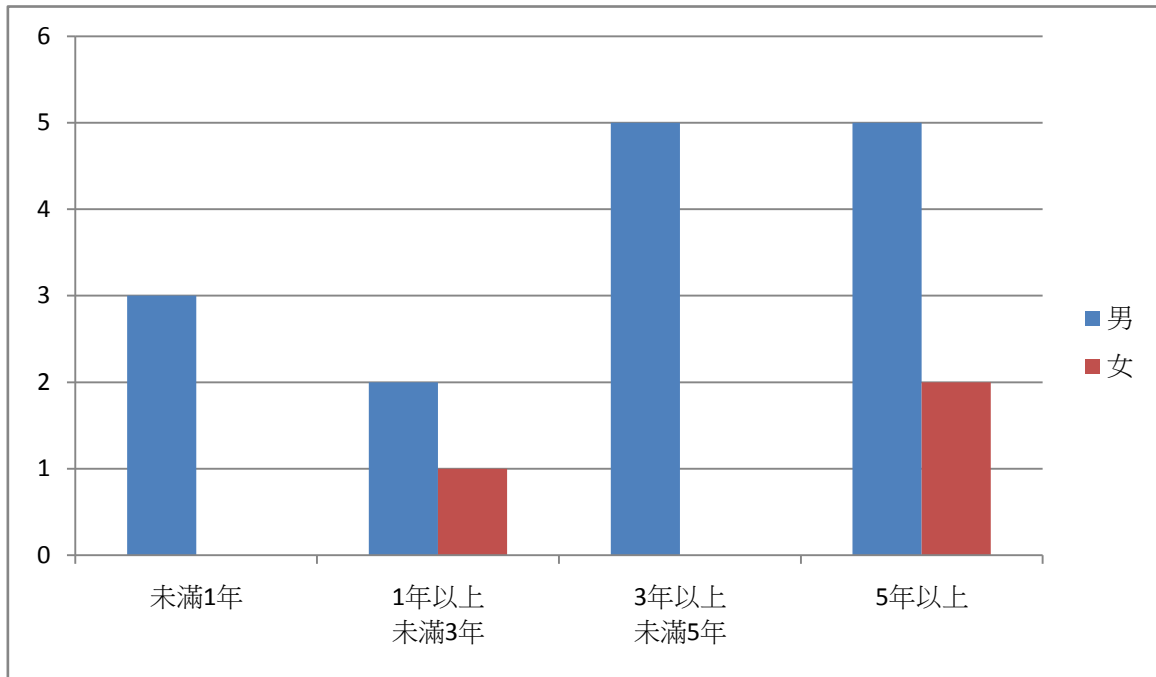


圖 2 道路養護工班人員已在本機關工作之年資統計圖

### 三、 104 年至 107 年加班情況統計結果及分析

為了解道路養護工班人員因應業務特性之加班情況，統計 104 年至 107 年道路養護工班人員平均每月加班時數以及從事加班性質別的比例。資料來源為本府人事差勤系統所登錄之道路養護工班人員歷年加班統計資料。

從圖 3 統計出道路養護工班人員 104 年至 107 年平均每月加班時數。平均每月加班時數在 1.5 至 3.5 小時。由於 107 年颱風或豪大雨情況較少，工班人員在 107 年平均每月加班工時與其他年度相比有明顯落差。

其次從圖 4 道路養護工班人員加班性質別比例圖可知，屬於(因應豪大雨、颱風期間或災害應變中心一級開設)專案加班比例最高(56%)。顯見道路養護工班所負擔業務特性，必須經常面對臨時性、機動性加班，因應緊急及突發狀況之道路修補與設置安全措施。

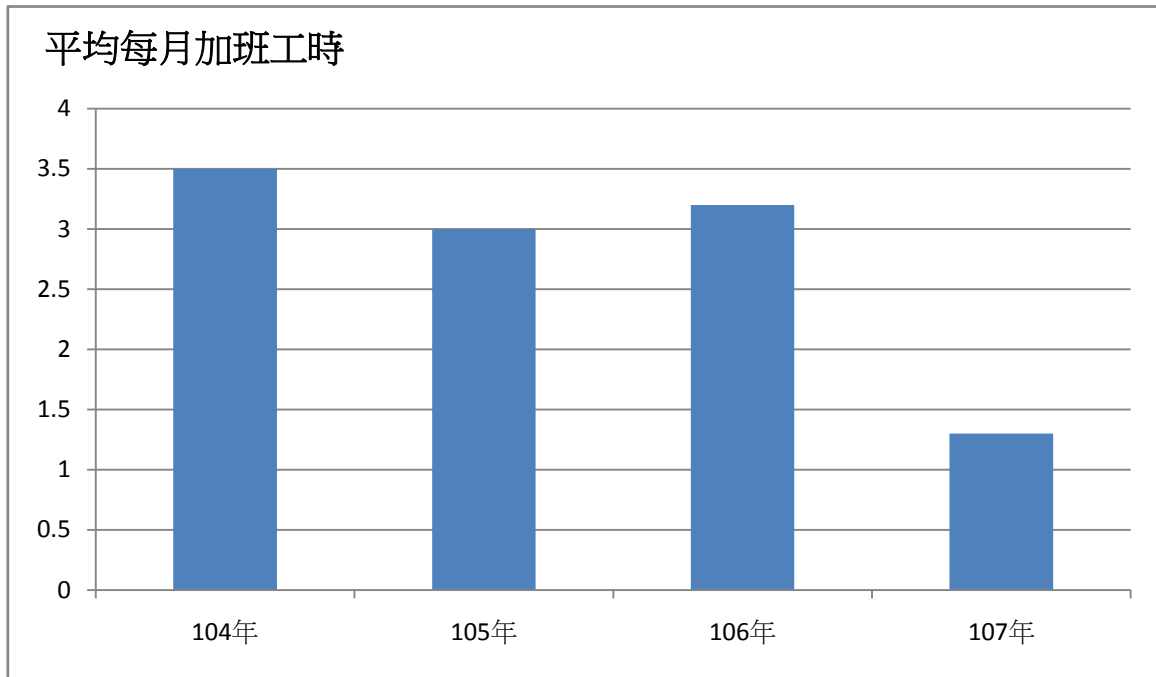


圖 3 道路養護工班人員 104 年至 107 年平均每月加班時數統計圖

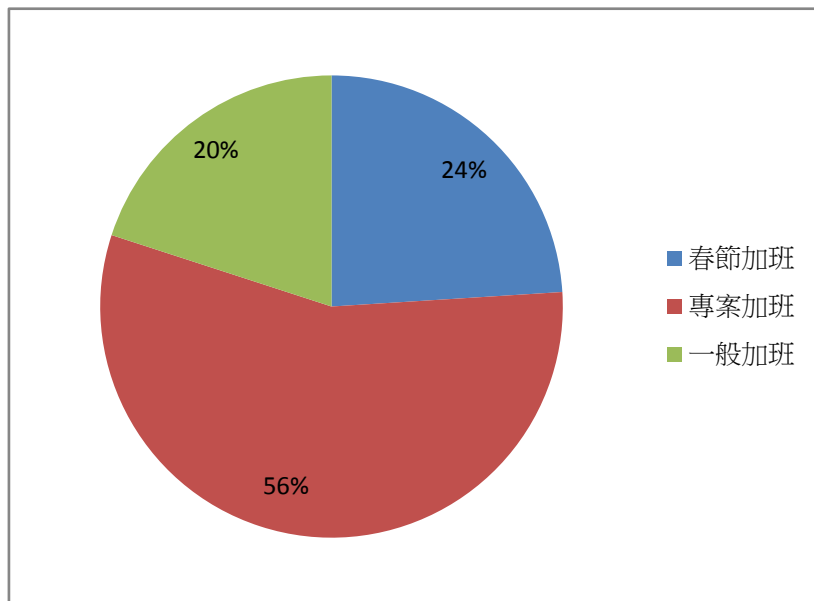


圖 4 道路養護工班人員加班性質別比例圖

#### 四、 結論

依本統計分析結果發現道路養護工班人員組成已面臨中高齡化現象，又因薪資過低使得人員流動頻繁等問題，另春節假日或夜間超時加班問題，應依現行勞工法規確實辦理出勤加班，未來建議提升外勤工作人員安全配備與機具設備保養，提供完善安全的職場環境。