

新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫 性別平等工作小組 108 年第 1 次聯繫會議 會議紀錄

- 1、時間：108 年 3 月 4 日（星期一）下午 2 時 00 分
- 2、地點：本市衛生社福大樓 7 樓第三會議室
- 3、主持人：社會處婦女兒童少年福利科科長陳春妙
- 4、出席人員：如簽到簿
記錄人員：姜欣妤
- 5、諮詢專家：張菊惠教授（中華心理衛生協會副理事長）
- 6、主席致詞：略
- 7、諮詢專家案例分享及建議事項：
 - 1、府層級的性別機制，鼓勵跨局處合作。
 - 2、各局處性別聯絡人建議需 1-3 人，包含人事、業務及法務同仁，建議為七職等以上主管出席，並每年參訓性別平等業務人員培力課程。
 - 3、性別統計發現可以做分析的統計資料(如新竹市女性自殺率為全台之冠)。性別分析找出性別差異的原因，找到服務利用率低的對象。性別統計是性別主流化成功的關鍵，進而帶動性別分析。

8、聯繫會議討論事項

案由一、有關落實「新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫」推展辦理情形，提請討論。

決議：

- 1、請環保局與政風處於今年 3 月底完成性別主流化實施計畫，並副知社會處。
- 2、請各局處配合 5 月中旬前繳交 108 年 1-4 月推展性別主流化六大工具辦理情形，俾利彙整成果提報本市婦女權益促進委員會。

案由二、有關「109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，針對考核指標內容提請討論。

提問事項	諮詢專家回應
勞工處： 有關育嬰留職停薪的政策， 如何提高男性申請，主要是	1. 了解請育嬰假的原因，例如生第二胎再請育嬰假的人較為居多，或是因生育率降低而導致請育嬰假人數減少。

<p>意願及經濟因素的考量，政府的立場能做鼓勵及雇主法令上的要求，請教老師提高男性申請育嬰假的策略。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. 可利用統計數據看請育嬰假的行業別較多的職業為何？統計三年的數據來分析脈絡，並可與全國數據做比較。 3. 建議找請育嬰假不同職業別，例如：竹科的工程師、教師或服務業男性代言宣導，提高男性申請育嬰留職停薪意願。
<p>產業發展處： 有關新竹市農、漁工會推動性平業務，提升農漁會或工作女性決策參與之具體措施，本府未有任何具體措施，該如何改善。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 決策參與指組織的女性代表參加並提供意見決策，建議會議或或辦理活動找相關女性做徵詢規劃。 2. 農漁會或工會女性參與的專家學者本身比較少，可從社區或相關科系培力農漁工專業女性增強權能(epower)。 3. 工會會員大會編制可透過訂定(修訂)相關辦法明定任一理監事性別不得少於三分之一，提升女性參與決策比率。

決議：請產業發展處、勞工處、社會處、人事處於5月中旬前提出針對107年性平考核需具體改善措施及方法；各局處依109年考核指標內容，繳交107年度的相關成果。

9、主席綜合裁示：

請各局處對「109-111年新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫(草案)」有相關建議請於3月8日(五)前提出，後續計畫核定後，將提報本市婦權會備查。

10、散會：下午4時20分

性別主流化推展業務事項及重要事項列表

一、重要事項列表

108年推展性別主流化期程列表		
重要期程	工作項目	管考單位
性別主流化工具：（一）性平機制(性別平等專案小組)		
108年11月前	各局處訂定性別主流化實施計畫，成立各局處性別平等專案小組	性別平等工作小組 (社會處彙整)
性別主流化工具：（二）性別統計（三）性別分析		
108年6月前	各局處辦理性別統計分析1篇	主計處(統計科)
性別主流化工具：（四）性別意識培力		
108年4月至12月	1. 基礎課程：社會處辦理性別意識訓練實體基礎課程。 2. 進階課程：各局處自行評估需求辦理相關專業訓練課程。	人事處(數位課程) 社會處(實體課程)
性別主流化工具：（五）性別影響評估		
108年10月前	各局處自行訂定辦理性別影響評估1案以上。	行政處(設規科、法制科)
性別主流化工具：（六）性別預算		
108年6月至8月	各局處年度編列預算時，併同檢視性別相關預算之編列。(編列109年度)	主計處(歲計科)
性別主流化成果報告提報婦權會		
108年10月至11月	彙整本府各處及所屬一級機關試辦情形成效評估及檢討意見，	社會處(婦女兒童少年福利科)