

新竹市環保局兩性員工就業狀況及分析

107.01.30

本報告以 97 年度至 106 年度新竹市環保局員工人數為分析對象，統計資料以 106 年資料為基礎，統計新竹市環保人員數共 554 人，男性 416 人，女性 138 人。配合行政院主計總處定期發布之人力資源相關數據，使用及蒐集按性別及年齡別分類之統計資料，進行性別統計資料之呈現與分析。

1、 就業者之男女比例

由臺灣歷年就業者之男女比例（表 1）來看，106 年男性就業者占 55.5%，女性就業者占 44.5%，與 105 年相比差異不大；以長期資料觀察，女性就業者所占比例自 97 年占 43.3% 起，逐年上升；至 106 年達 44.5%；男性占就業市場比例則相對逐年降低。

表 1 臺灣歷年就業者之男女比例（年度平均值）

單位：%

年別	總計	男性	女性
97 年	100	56.7	43.3
98 年	100	56.2	43.8
99 年	100	56.0	44.0
100 年	100	56.1	43.9
101 年	100	56.0	44.0
102 年	100	55.8	44.2
103 年	100	55.7	44.3
104 年	100	55.7	44.3
105 年	100	55.6	44.4
106 年	100	55.5	44.5

資料來源：行政院主計處「就業、失業統計」

新竹市環保局兩性員工就業狀況及分析

107.01.30

資料整理：新竹市環保局

由於產業結構轉變，台灣從事服務業的人數增加快速，女性就業人數也不斷增加。本局環保清潔工作係屬服務業，依女性員工與男性員工所占比例之差距分析，也呈現不斷的縮小。從 97 年相差 51.8 百分點（表 2），到 106 年差距已縮減為 50.2 個百分點，兩性就業落差逐年縮小，顯示女性隨著教育程度提高、社會變遷及產業結構轉型暨女性自主意識抬頭，女性在就業市場之地位日趨重要，願意投入環保清潔工作的女性也逐年增加。

表 2 新竹市環保局環保人員數男女比例（年度平均值）

單位：%

年別	總計	男性	女性
97 年	100	75.9	24.1
98 年	100	75.8	24.2
99 年	100	75.7	24.3
100 年	100	75.6	24.4
101 年	100	75.6	24.4
102 年	100	75.5	24.5
103 年	100	75.4	24.6
104 年	100	75.3	24.7
105 年	100	75.2	24.8
106 年	100	75.1	24.9

資料來源：新竹市環保局

106 年底本局環保人員計 554 人，男性 416 人，較上年度增加 3 人；女性 138 人，較上年度減少 3 人。其中，環境保護局人員計 79 人，男性 30 人，較上年度減少 2 人；女性 49 人，和上年度同。另廢棄物清運處理單位計 475 人，男性 386 人，較上年度增加 5 人；女性 89 人，較上年度減少 3 人。

項目	新竹市環保人員數
----	----------

新竹市環保局兩性員工就業狀況及分析

107.01.30

				環境保護局(不包括廢棄物清運處理單位)		廢棄物清運處理單位	
	合計	男性	女性	男性	女性	男性	女性
97 年底	498	403	95	37	49	366	46
98 年底	508	413	95	42	50	371	45
99 年底	530	428	102	38	51	390	51
100 年底	532	426	106	34	51	392	55
101 年底	554	434	120	40	56	394	64
102 年底	549	433	116	42	57	391	59
103 年底	561	426	135	35	52	391	83
104 年底	556	416	140	32	48	384	92
105 年底	554	413	141	32	49	381	92
106 年底	554	416	138	30	49	386	89
106 較 105 年增減數	0	3	-3	-2	0	5	-3

資料來源：新竹市環保局

2、 就業者之年齡結構

106 年底本局環保人員計 554 人，其中 29 歲以下 26 人，較上年度增加 1 人；30-39 歲 93 人，較上年度減少 10 人；40-49 歲 171 人，較上年度減少 2 人；50-59 歲 191 人，較上年度減少 1 人；60-65 歲 73 人，較上年度增加 12 人。

項目	新竹市環保人員數(包括廢棄物清運處理單位)						
	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-65 歲	65 歲以上
97 年底	498	23	118	184	165	8	-
98 年底	508	22	115	186	173	12	-
99 年底	530	21	115	192	182	20	-
100 年底	532	20	102				

新竹市環保局兩性員工就業狀況及分析

107.01.30

				179	185	46	-
101 年底	554	28	106	190	184	44	2
102 年底	549	29	109	193	175	42	1
103 年底	561	31	106	181	186	56	1
104 年底	556	18	98	174	189	77	-
105 年底	554	25	103	173	192	61	-
106 年底	554	26	93	171	191	73	-
106 較 105 年增減數	0	1	-10	-2	-1	12	0

資料來源：新竹市環保局

106 年本局環保人員比例依序排列為 50-59 歲占 34.5% 最高，次之為 40-49 歲占 30.9%，再次之為 30~39 歲占 16.7% 及 60-65 歲占 13.2%，29 歲以下占 4.7% 最低（表 3）。顯示從 30 歲以上，隨年齡層提高，人員數呈現遞增，於 50~59 歲年齡層達於高峰，顯示環保清潔工作的職場人力以壯年人口為主，而 60~65 歲年齡層之中高齡者人員數長期來看呈現逐年增加趨勢，29 歲以下青年員工人數則占比最少。

表 3 106 年新竹市環保局環保人員數年齡比例（年度平均值）

單位：%

年 齡 層	人 數	百 分 比	排 序
29 歲以下	26	4.7	5
30~39 歲	93	16.7	3
40-49 歲	171	30.9	2
50-59 歲	191	34.5	1
60-65 歲	73	13.2	4
合 計	554	100.0	

三、結論與探討

新竹市環保局兩性員工就業狀況及分析

107.01.30

綜合分析近 10 年（97 至 106 年）調查結果發現，女性在全國整體就業職場上，就業比例為持續提升。再以整體就業及新竹市環保清潔工作職場人力女性所占比例來看，整體就業女性 106 年比例 105 年微幅上升 0.1%，新竹市環保清潔工作職場人力為同樣增加 0.1%，由此顯示各界及本市對於推廣性平觀念及改善性平環境已有一定之效果。

以新竹市環保人員之就業年齡分析，106 年本局環保人員主要年齡層分布在 30~59 歲，29 歲以下年青人投入環保清潔工作意願不高，壯年年齡層(30~49 歲)逐年遞減，60~65 歲年齡層人員則為長期趨增，且為主要新增人力，投入環保清潔工作年齡層有老化現象。分析其原因，可能與教育普及，年青人平均多為大學畢業以上學歷，傳統觀念上主要就業方向與就讀科系學以致用有關，故應從學生選系時期加強落實環保意識及環保專業技術需求科系的創立。

本報告因缺少薪資資料，後續擬從兩性及年齡層薪資比例，多向分析兩性就業意願，或以薪資比例為方向，吸引年青人投入環保清潔工作職場，進一步觀察與改善。