

新竹市政府工務處

員工性別結構分析

107.05.10

本分析係依據新竹市政府工務處於 107 年 4 月底針對 107 年辦理之「107 年新竹市政府工務處員工性別結構」統計結果編製。

一、依年齡、職位、單位進行性別分析

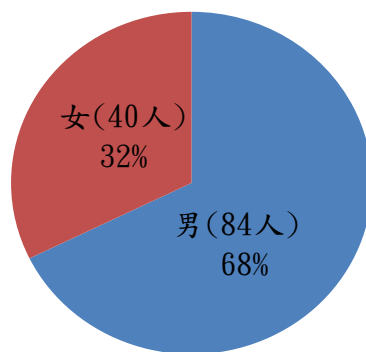
新竹市政府工務處全處各單位總計員工人數共 124 人，其中男性共 84 人，占總員工人數之 68%；女性共 40 人，占總員工人數之 32%(如圖一)。

依年齡進行性別分析，男性以 51-60 歲之人數最多(共 30 人)、41-50 歲之人數次之(共 24 人)、21-30 歲及 60 歲以上人之人數最少(各為 7 人)；女性以 41-50 歲之人數最多(共 14 人)、31-40 歲之人數次之(共 13 人)、21-30 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖二)。

依職位進行性別分析，男性以臨時員之人數最多(共 24 人)、正式公務員及約、僱用人員之人數次之(各 23 及 22 人)、技工、工友之人數最少(共 15 人)；女性以約、僱用人員之人數最多(共 16 人)、臨時員之人數次之(共 13 人)、技工、工友之人數最少(共 3 人)(如圖三)。

依單位進行性別分析，男性以養護工程科之人數最多(共 48 人)、土木工程科之人數次之(共 13 人)、處本部之人數最少(共 3 人)；女性以養護工程科之人數最多(共 11 人)、下水道科之人數次之(共 10 人)、綜合工程科之人數最少(共 4 人)(如圖四)。

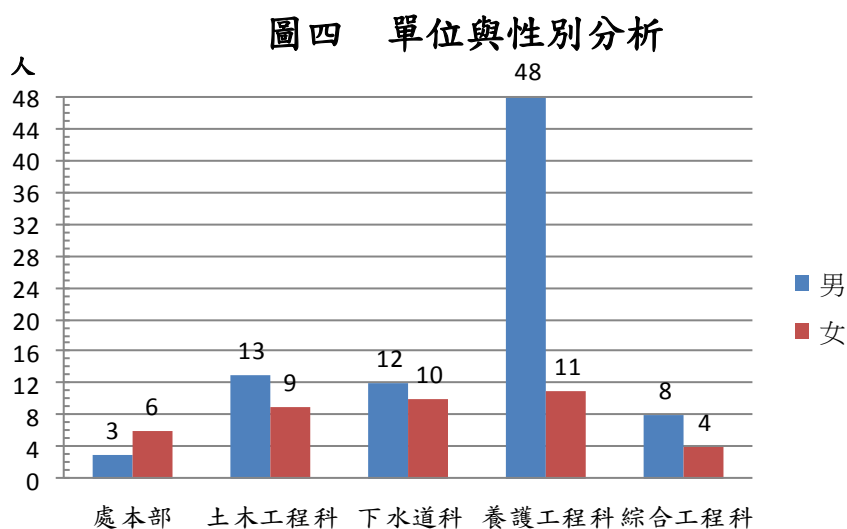
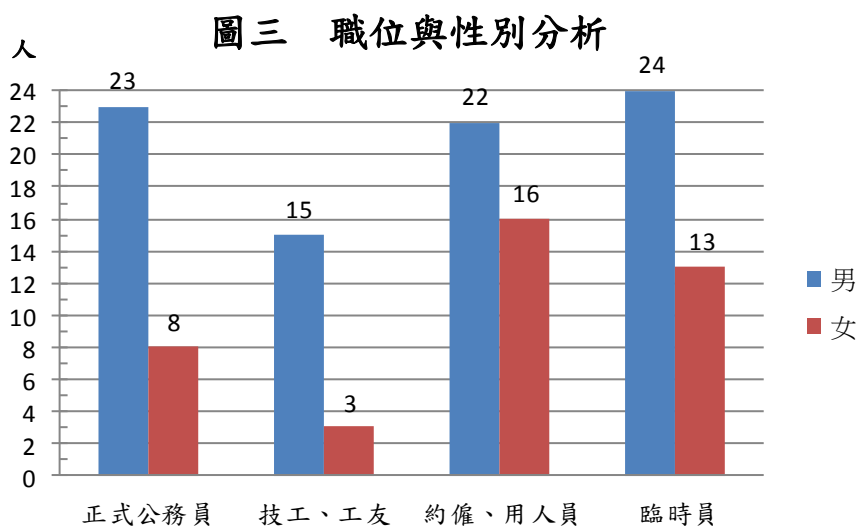
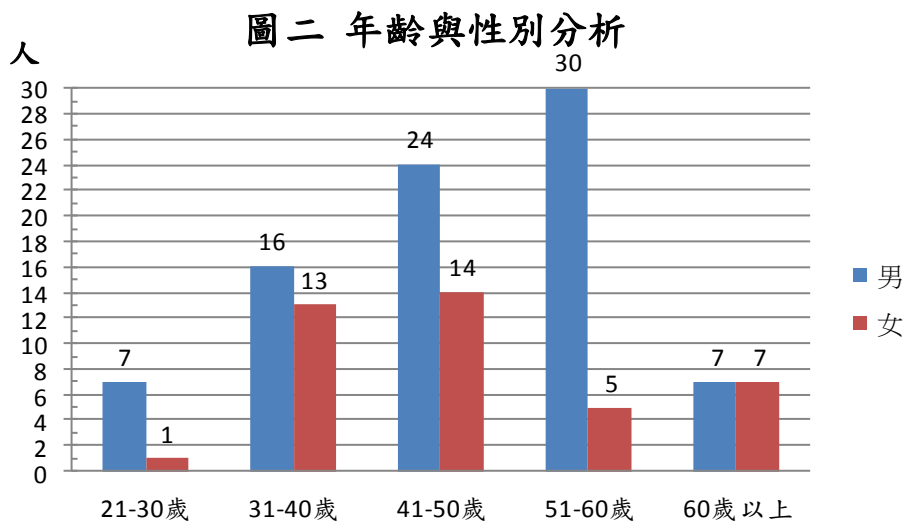
圖一 性別統計分布



新竹市政府工務處

員工性別結構分析

107.05.10



新竹市政府工務處

員工性別結構分析

107.05.10

二、依職位、單位與年齡間之關係進行性別分析

先依職位、單位與年齡間之關係，進行交叉之性別統計，結果詳如表一。

依職位與年齡間之關係進行性別分析，男性正式公務員以 41-50 歲及 51-60 歲之人數最多(各為 6 人)、31-40 歲之人數次之(共 5 人)、60 歲以上人之數最少(共 2 人)；女性正式公務員以 31-40 歲之人數最多(共 4 人)、41-50 歲之人數次之(共 3 人)、21-30 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖五)。

男性技工、工友以 51-60 歲之人數最多(各為 7 人)、60 歲以上之人數次之(共 5 人)、41-50 歲之人數最少(共 3 人)；女性技工、工友以 51-60 歲之人數最多(共 2 人)、41-50 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖六)。

男性約僱、用人員以 41-50 歲之人數最多(各為 9 人)、31-40 歲之人數次之(共 7 人)、21-30 歲之人數最少(僅 1 人)；女性約僱、用人員以 31-40 歲之人數最多(共 7 人)、41-50 歲之人數次之(共 6 人)、51-60 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖七)。

男性臨時員以 51-60 歲之人數最多(共 12 人)、41-50 歲之人數次之(共 6 人)、21-30 歲之人數最少(僅 2 人)；女性臨時員以 60 歲以上之人數最多(共 5 人)、41-50 歲之人數次之(共 4 人)、31-40 歲及 21-30 歲之人數最少(各為 2 人)(如圖八)。

依單位與年齡間之關係進行性別分析，處本部男性均位於 41-50 歲(共 3 人)、女性則位於 31-40 歲、40-50 歲及 60 歲以上人之數均為 2 人(如圖九)。

土木工程科以位於 41-50 歲之人數最多(共 5 人)、31-40 歲之人數次之(共 3 人)、60 歲以上之人數最少(僅 1 人)；女性以位於 41-50 歲之人數最多(共 4 人)、21-30 歲及 51-60 歲之人數次之(各為 2 人)、21-30 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖十)。

下水道科以位於 31-40 歲之人數最多(共 6 人)、21-30 歲之人數次之(共 3 人)、60 歲以上之人數最少(僅 1 人)；女性以位於 31-40 歲之人數最多(共 5 人)、41-50 歲之人數次之(共 3 人)、51-60 歲及 60 歲以上之人數最少(各為 1 人)(如圖十一)。

新竹市政府工務處

員工性別結構分析

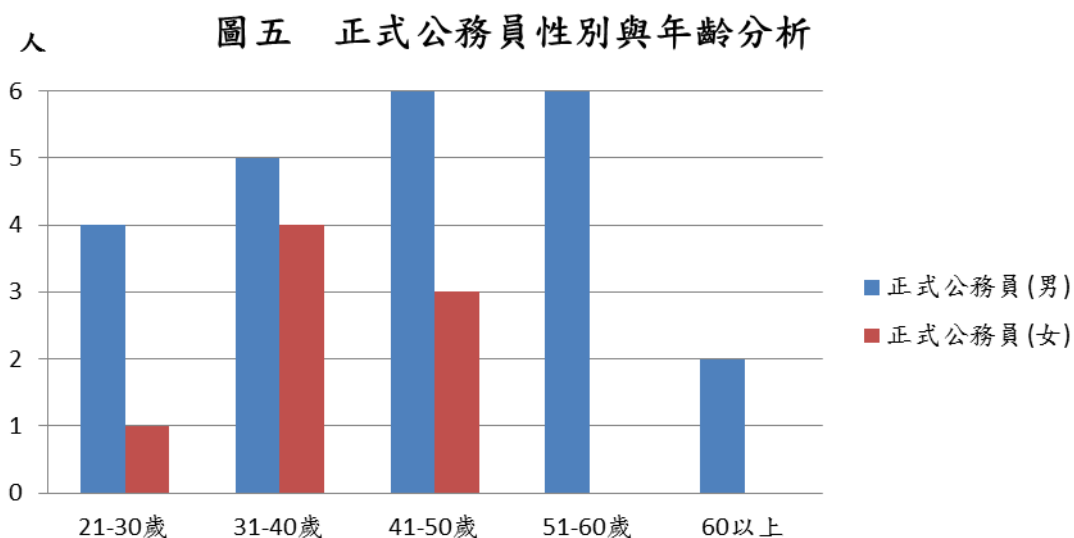
107.05.10

養護工程科以位於 51-60 歲之人數最多(共 23 人)、41-50 歲之人數次之(共 12 人)、21-30 歲之人數最少(共 2 人)；女性以位於 60 歲以上之人數最多(共 4 人)、31-40 歲及 41-50 歲之人數次之(各為 3 人)、51-60 歲之人數最少(僅 1 人)(如圖十二)。

綜合工程科以位於 41-50 歲之人數最多(共 4 人)、51-60 歲之人數次之(共 3 人)、31-40 歲之人數最少(僅 1 人)；女性以位於 41-50 歲之人數最多(共 2 人)、另 31-40 歲及 51-60 歲之人數則各為 1 人(如圖十三)。

表一 職位、年齡與性別統計表

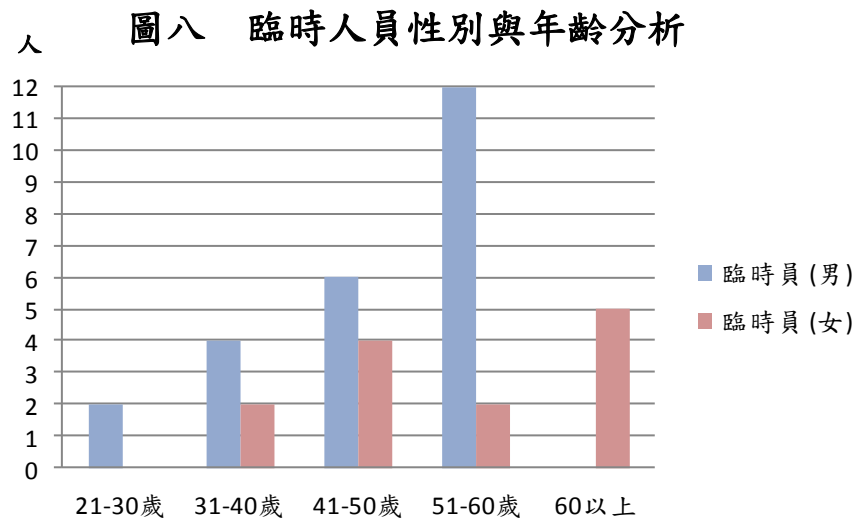
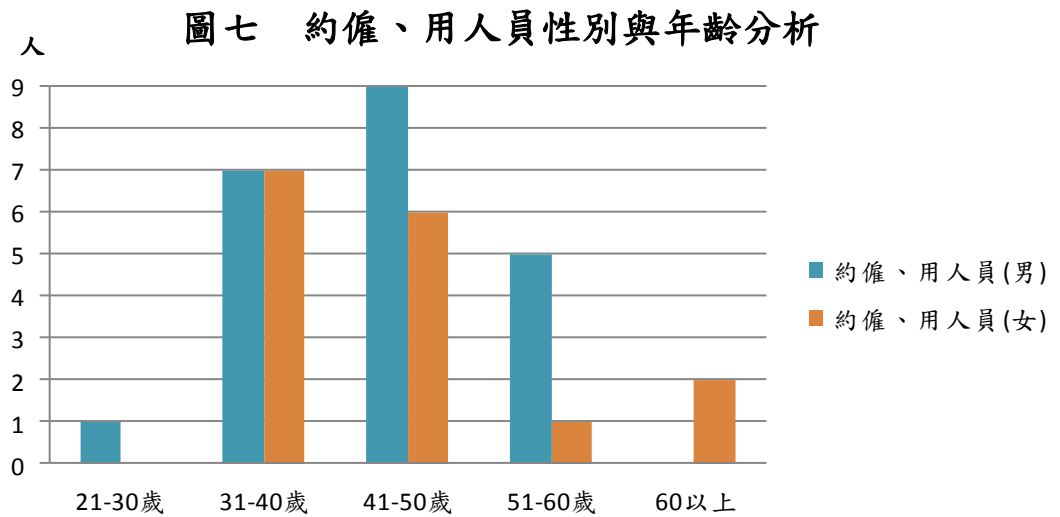
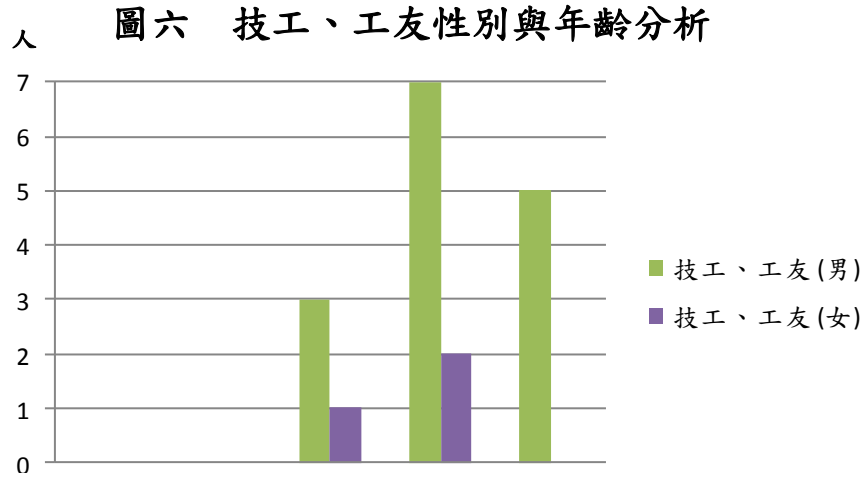
職位	正式公務員		技工、工友		約僱、用人員		臨時員		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
21-30 歲	4	1	0	0	1	0	2	0	7	1
31-40 歲	5	4	0	0	7	7	4	2	16	13
41-50 歲	6	3	3	1	9	6	6	4	24	14
51-60 歲	6	0	7	2	5	1	12	2	30	5
60 以上	2	0	5	0	0	2	0	5	7	7
合計	23	8	15	3	22	16	24	13	84	40



新竹市政府工務處

員工性別結構分析

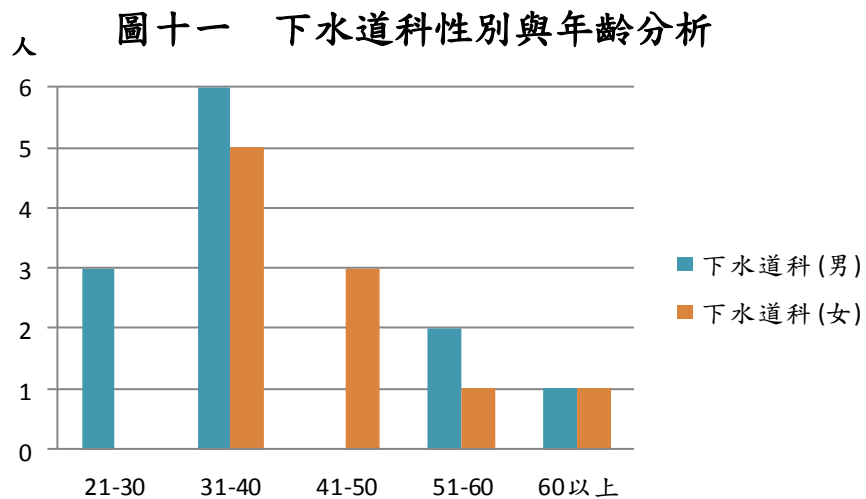
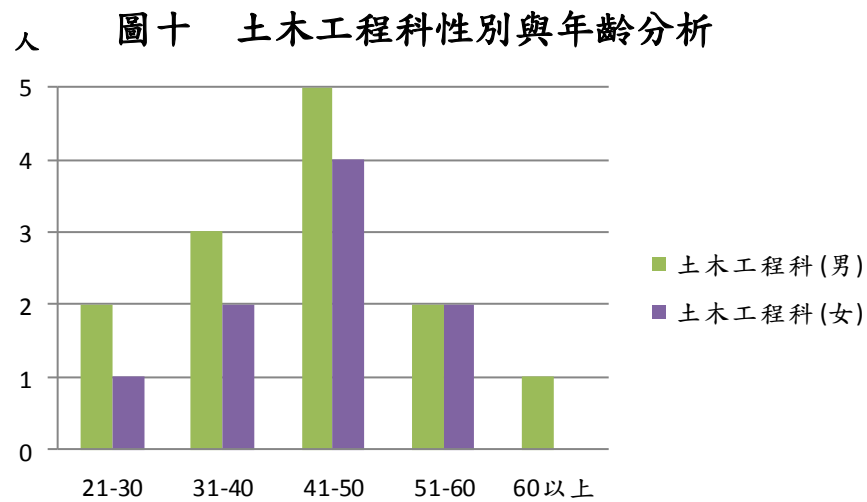
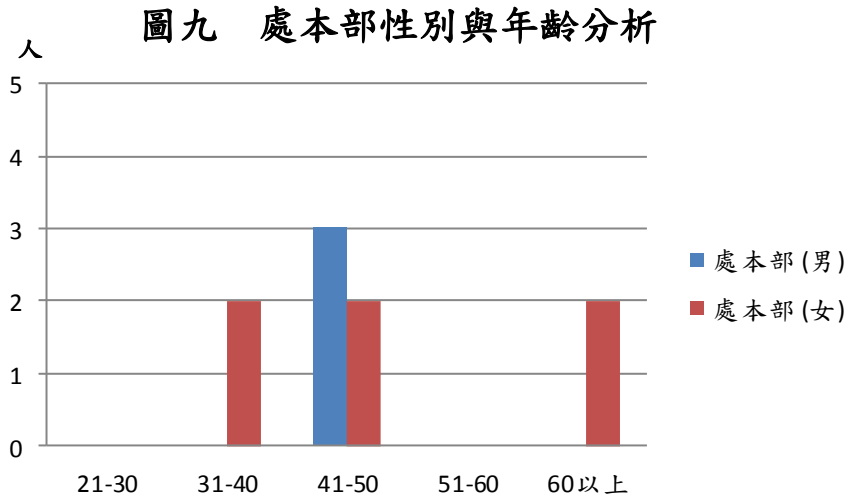
107.05.10



新竹市政府工務處

員工性別結構分析

107.05.10

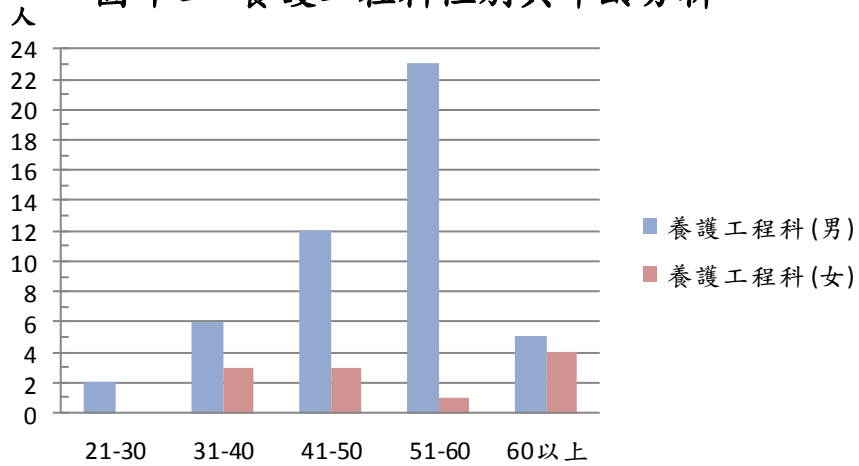


新竹市政府工務處

員工性別結構分析

107.05.10

圖十二 養護工程科性別與年齡分析



圖十三 綜合工程科性別與年齡分析

