

新竹市婦女權益促進委員會
106年第2次分工小組會議紀錄表

小組名稱	健康醫療		會議時間	106/10/24
業務單位 參與人員	職稱	姓名	府外委員代 表	楊委員立華(請假)
	人事處副處長	蔣祿青		
	國民健康科科長	林素芬		謝委員芳伶
	人事處約僱人員	黃慎文		
衛生局 專任助理	吳欣俞	蔡委員英		
議題討論 案由一	案由一：儘量提供懷孕員工專屬停車格			
府外委員 建議	<p>蔡英委員： 用劃設停車格的方式，提供專屬車格給懷孕婦女使用，可能會造成空間廢置，因為懷孕婦女係佔員工少數，且每個人需求不同，倘設成固定車格，造成車格廢置，枉顧當初設立的美意，應考慮如果有需求的婦女用申請的方式，是否為權宜之策？</p> <p>謝芳伶委員： 懷孕員工身分認定困難，且需求不一，並非所有懷孕員工皆有使用車位的需要，認為應該由有需求的婦女向其機關申請，較為妥適。</p> <p>蔣祿青委員(府內委員)： 如果機關或學校的停車空間夠，能夠提供懷孕婦女專屬車格，是立意良善的做法，實務上，目前各機關學校因為公務停車格已不足供給，若提供專屬車格，尚有其困難度。未來倘各機關學校若更新擴建，可優先考量朝這項措施的方向努力。</p> <p>決議： 依量實務狀況，暫不宜設置專屬車位，應建議以彈性方式，以申請方式處理為宜。</p>			
議題討論 案由二	案由二：加強宣導對於妊娠或哺乳期間之女性同仁，得由機關考量是否免除輪值、夜間勤務或減、停分案等相關措施。			

<p>府外委員 建議</p>	<p>蔡英委員： 提供學校目前運作情形，因為學校皆設有駐衛警或保全，尚無老師或行政人員需輪值、夜勤的問題。</p> <p>衛生局： 有關衛生局現行作法，以外出居家關懷為例，安排2人一組為照應，盡量以1男搭配1女；至於夜間勤務外出，則優先安排男性同仁予以出勤，次為女性同仁出勤。然因衛生局大多係女性員工，則勤務上調度，仍需主管協助安排和提供相關配套，找到對所有員工皆性別友善的方案措施。</p> <p>蔣祿青委員(府內委員)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 關於妊娠或哺乳期間之女性同仁得免除輪值、夜勤等，是市府一直持續推動且努力施行的人事管理措施。實務上，以消防局為例：輪值和夜勤，女性員工和男性員工一視同仁，皆下去排班輪值。但對於懷孕的同仁，則取消上述輪值和夜勤的工作，改調大隊內負責文書工作，或調回局本部，從事內勤行政。 2. 惟市府仍會持續宣導且推行，但還是有例外情形。例如社工人員夜訪、社區關懷等相關勤務，及天災發生時，市府成立的災害應變中心，各局處的主管輪值有些等。當然妊娠婦女理當排除值班，市府也會加強宣導以男性值夜、女性值日，但不可避免的是因為女性主管占多數，仍有部分女性主管仍需值夜勤，市府未來目標乃致力提升公務職場的性別友善度，建構性別平等、平和的職場環境。 <p>決議： 仍繼續加強宣導，以營造更友善的公務職場。</p>
<p>議題討論 案由三</p>	<p>案由三：辦理任免遷調(內陞)案時，提供機關內相關職務目前進用之男性、女性人數供首長評分參考。</p>
<p>府外委員 建議</p>	<p>蔡英委員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 早期校長以男性居多，女性擔任校長的人數，寥寥可數；然而，時代變遷，現在女性擔任校長人數攀升，反而是男校長不再為多數，以前提倡女生保障名額，說不定未來可能強調男校長的保障名額。 2. 至於學校行政人員陞遷案，現行學校運作制度是由老師兼任行政業務，然因業務繁雜及人手不足，無法按男女比例進行陞遷。 <p>蔣祿青委員(府內委員)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現行職務出缺時，依據公務人員陞遷法之規定，應將所有符合陞遷職務任用資格之人員，分別情形，造列名冊提供首長或甄選委員供評核參考。而例外情形有二，一為機關的一級主管得免經甄選，由機關首長逕行核定；二為具資格的本人尚無陞遷意願。 2. 而實務上，有關更上一層職務出缺的情形，人事單位都會報告具陞

	<p>遷資格的人員，供首長評核參考。爰機關的一級主管無須經甄選，由首長逕行核定；然具陞遷資格的同仁，若無陞遷意願，則由相關單位進行了解。</p> <p>3. 而本府科長及所屬機關科(課)長級(主任)級主管的總人數為167人，女性主管人數為83人，比例達49.7%，進用人數近半數。陞遷上無男女人數懸殊的差距，進用上亦無限制男女比例提供機關內相關職務目前進用之男性、女性人數，也僅係供首長參考。</p> <p>決議：如討論案由。</p>
<p>未來工作 目標及策 略</p>	<p>人事處： 持續宣導對於妊娠或哺乳期間之女性同仁，得由機關考量排除輪值、夜間值勤及推動其他性別平等之相關人事管理措施，建構性別友善之職場，以推動性別平等環境為願景</p> <p>衛生局： 目前持續推動醫療相關業務，宣導民眾完成各項篩檢。因為醫療不分性別，將致力建構醫療友善、年齡友善且性別友善的醫護環境。</p>

* 本市婦權會每年訂於5、11月召開，各小組會議時間請於每年3、9月進行。

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。