

新竹市政府 114-116 年 性別平等暨婦女福利與權益施政計畫

115 年 3 月 23 日核定

壹、前言

在性別平權已納入聯合國永續發展目標 (SDGs) 核心價值的今日，推動婦女福利與權益保障，不僅是基本人權的實現，更是實現社會共融、公平正義與永續發展的關鍵環節。新竹市（以下簡稱本市）為科技與創新城市，新竹市政府（以下簡稱本府）亦肩負創造一個性別友善、權益平等、關照多元處境的責任。

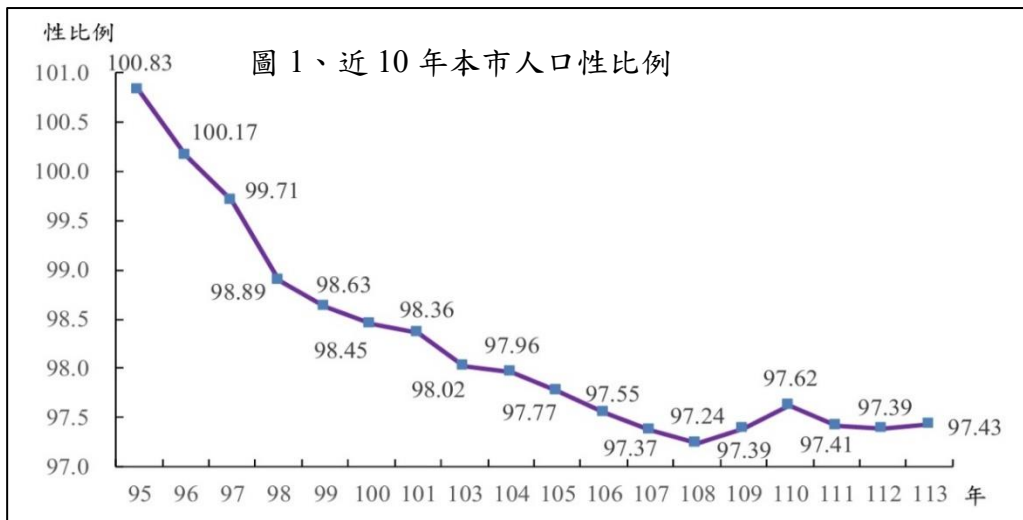
本市婦女在家庭與職場間承擔多重角色，依據111年本市婦女生活狀況及福利需求調查顯示，在育兒照顧、家務勞動及長照服務等面向，普遍存在照顧壓力並壓縮婦女可支配時間及社會參與。隨著家庭型態的多元化與人口高齡化加劇，新住民、原住民、單親、特殊境遇婦女等群體在社會資源的可近性與制度支持上，更需被有系統地納入性別敏感的施政視野。對此，本府除落實《憲法》保障婦女人身安全與人格尊嚴的義務，亦積極回應聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）及《身心障礙者權利公約》（CRPD）等國際倡議，透過立法、政策、教育與制度創新，實踐實質而非形式上的性別平等。

為強化婦女福祉、回應在地需求並拓展性別施政前瞻性，本市「114-116年婦女福利與權益暨性別平等施政計畫」延續《性別平等政策綱領》核心目標，並連結本市「111年婦女生活狀況及福利服務需求調查」與本府111-113年各項性別概況統計成果，整合過往政策經驗與當前性別處境分析，期能落實「以人為本、性別平等、共融永續」的城市發展理念，打造一座友善多元、性別平等的永續城市。

貳、人口特性

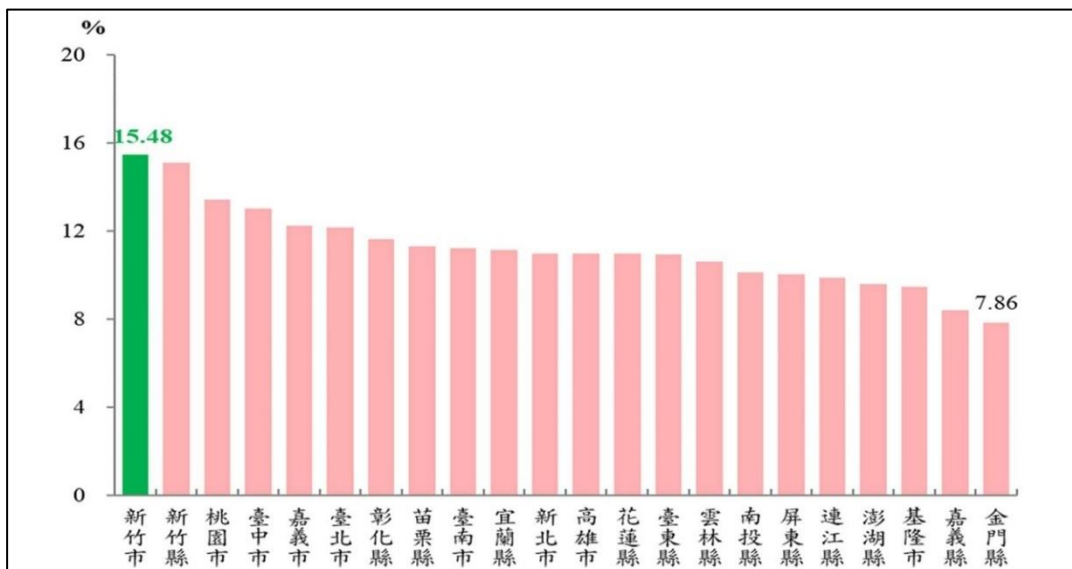
一、人口結構

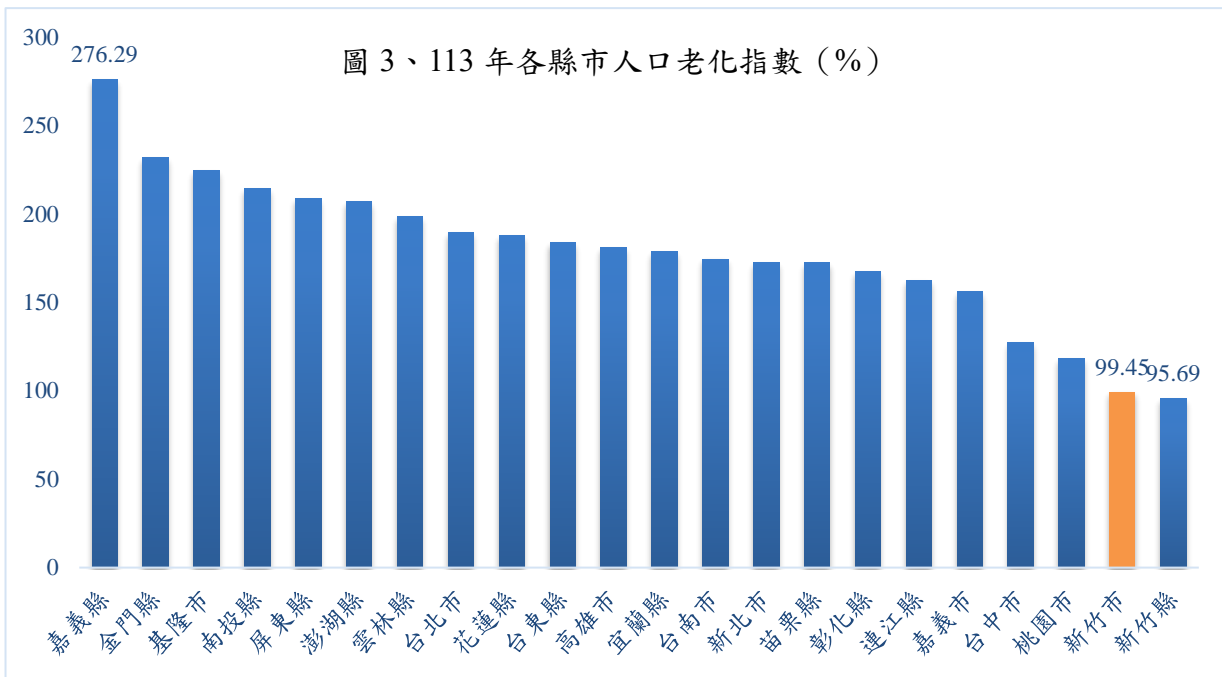
截至113年底，本市總人口為457,242人，女性人口231,601人（占50.65%），男性225,641人（占49.35%），性比例為97.43，呈現女性多於男性之趨勢（至97年起跌破100）。



年齡結構方面，0-14 歲人口占比 15.48%，為全國最高；65 歲以上人口占比 15.39%，老化指數 99.45，為全國第二低，人口結構相對年輕，屬於「高幼少、高壯年、漸老化」的城市。

圖 2、113 年各縣市人口之幼少人口占比





二、婚姻狀況

根據內政部婚姻統計資料，本市113年粗結婚率為5.35‰，為全國第五，前四為臺中市、桃園市、花蓮縣及新竹縣，在非六都中則排名第三。

三、居住地區

本市人口集中於東區（49.00%）及北區（33.66%），香山區（17.34%）雖占比少，但113年人口增加最多。

表 1、113 年新竹市各行政區人口變動情形

行政區別	113年底人口數			112年底人口數			人口增減數			人口總增加率 (%)	占總人口比率 (%)
	合計(人)	男	女	合計(人)	男	女	合計	男	女		
新竹市	457,242	225,641	231,601	456,475	225,225	231,250	767	416	351	1.68	100.00
東區	224,043	110,482	113,561	223,826	110,327	113,499	217	155	62	0.97	49.00
北區	153,897	75,038	78,859	153,759	74,960	78,799	138	78	60	0.90	33.66
香山區	79,302	40,121	39,181	78,890	39,938	38,952	412	183	229	5.21	17.34

資料來源：新竹市政府

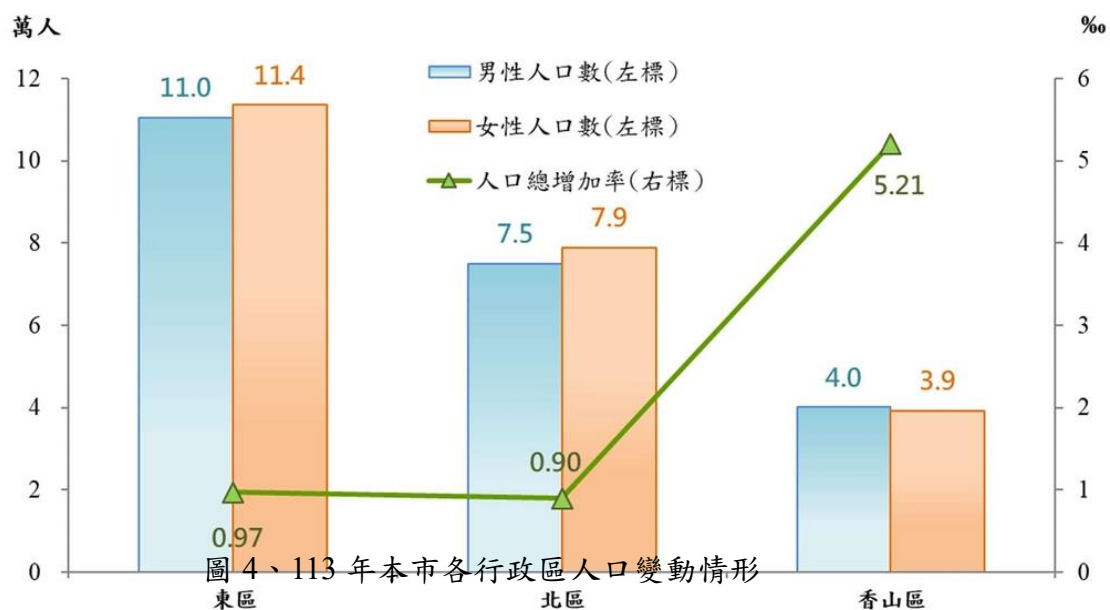


圖 4、113 年本市各行政區人口變動情形

四、族群構成

根據內政部統計，113年本市設籍新住民人數逾10,673人（約占總人口1.76%），其中女性約占八成九，主要來源國為越南、中國大陸與印尼。本市原住民人口約5,019人，占全市人口約1.1%。

五、教育程度及社會參與

依本市112年性別統計圖像，本市教育程度大專院校程度女性占44.79%與男性41.97%相當，研究所程度則以男性20.58%高於女性 11.19%。

111年本市婦女生活狀況及福利需求調查顯示，受訪者表示近一年「沒有」參與社會活動或社會團體的比率為76.5%（香山區較低），有參與的為23.5%；其中有參與者，參與項目9.9%是進修學習、7.4%是宗教活動、5.7%是志願服務；沒有參與的主要原因63%為沒有時間、28.2%為沒有興趣。

六、就業概況

(一) 勞動參與率：

本市113年勞動參與率為59.3%，較112年59.2%增加0.1個百分點，其中男性為66.6%，女性為52.4%。若以全國地區各縣市勞動參與率由高至低排序，本市居第9位。

(二) 就業：

本市113年就業人數為21萬8千人，較112年增加2千人（年增 0.93%），其中男性就業人數為11萬9千人，女性就業人數為10萬人。

(三) 非勞動力：

本市113年非勞動力為15萬5千人，較112年15萬4千人增加1千人（年增 0.65%），其中男性非勞動力為6萬2千人，女性非勞動力為9萬3千人。

七、小結

綜上及依據111年本市婦女生活狀況及福利需求調查，本市婦女生活狀況調查結果與106年差異不大，本市人口結構年輕，女性受訪者有工作比例高於全國平均，整體教育程度高、工作狀況良好，家庭收入高於全國平均，許多家庭有盈餘，以雙薪、小家庭為主，女性逐漸年輕化且具財務獨立性。

然而，受制於傳統性別分工及照顧負擔，約四分之一女性因結婚、生育、照顧家人而中斷就業，高知識女性因專業無法充分發揮而成為家庭主婦。家庭經濟呈現兩極化，已婚及東區家庭較佳，北區及教育程度低者較窘迫。又高齡化趨勢顯現，長期照顧需求增加8%，其中以北區為主。

本市婦女政策未來應聚焦於「就業支持與家庭負擔減輕」、「經濟弱勢婦女關注」、「高齡者照顧與社區服務」及「社區參與與性別平等推動」等方向，持續深化性別主流化與跨局處合作，打造性別友善城市。

參、性別概況統計及分析

一、權力、決策與影響力

(一) 強化辦理中高階文官性別意識培力課程

為深化本市性別主流化政策的落實，本府持續強化中高階文官之性別意識，透過專業課程強化其性別平權觀念，並將性別分析納入政策與業務執行層面，以提升性別平等治理效能。

本府訂有「新竹市政府各機關推動訂定性別主流化計畫（112年-114年）」，每年辦理性別意識培力課程。除對於一般公務人員與高階及中高階主管人員參訓要求之外，另針對性別平等連絡及承辦人，每人每年須完成6小時性別意識培力課程，以利性別平等業務之推動。

培力對象	時數要求
一般公務人員	5小時（含3小時CEDAW）
高階及中高階主管人員	5小時（含3小時CEDAW）
性別平等業務相關人員	6小時

性別意識培力課程參訓情形（人事處/社會處）				
年度	對象	應參訓人數	實際參訓人數	達成率
111年	一般公務人員	2,016	1,870	92.76%
	高階及中高階主管人員	395	375	94.94%
	性別平等業務相關人員	21	21	100%
112年	一般公務人員	1,998	1,910	95.60%
	高階及中高階主管人員	396	389	98.23%
	性別平等業務相關人員	21	21	100%
113年	一般公務人員	2,242	2,050	91.44%
	高階及中高階主管人員	390	356	91.28%
	性別平等業務相關人員	42	35	83.33%

(二) 逐年提高機關晉用女性主管之比例 (人事處)

透過近三年統計數據顯示，本府連續兩年女性高階主管比例皆維持在三分之一，顯示女性在高階決策層具一定代表性，然於 113 年略為下降，表示仍有提升空間，應可持續優化人才庫與晉升機制，鼓勵具潛力女性進入高層決策圈，針對女性在中階主管職務中已達過半數，顯示女性在職場中具備相當的管理與專業能力，呈現良好性別平衡趨勢，有助於從中層推動性別主流化。

本府高階主管（副首長、幕僚長、一級單位主管及所屬一級機關首長）			
年度	總人數	女性人數	女性比例
111 年	20	7	35%
112 年	21	7	33.33%
113 年	22	6	27.27%

本府及所屬一級機關簡任非主管人員			
年度	總人數	女性人數	女性比例
111 年	13	5	38.46%
112 年	12	5	41.66%
113 年	12	4	33.33%

本府二級單位主管及所屬一級機關之一級單位主管			
年度	總人數	女性人數	女性比例
111 年	146	77	52.74%
112 年	147	80	54.42%
113 年	142	78	54.93%

層級	女性比例變化 (111→113 年)	趨勢說明
高階主管	35%→33.33%→27.27%	微幅降低
中階主管	52.74%→54.42%→54.93%	達半數以上且持續成長
簡任非主管	38.46%→41.66%→33.33%	穩定保持 3 分之 1 以上

(三) 推動本府委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一以上。

本府針對委員會任一性別比例達三分之一原則已廣泛落實，共計72%以上之委員會達標。有近一半（50%）之委員會已達成任一性別達（40%）標準，顯示推動具有實質進展。逾半數（50%）委員會已將性別原則制度化，有助於長期維持與落實性別平等。將持續落實提升任一性別達40%，並推動所有委員會將三分之一性別比例原則納入組織或設置要點者，達成制度化。

年度	本府委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例						
	委員會總數	任一性別達三分之一者	比例	任一性別達40%之委員會數量	比例	明文納入「三分之一性別比例原則」之設置要點或組織規定之委員會	比例
111 年	83	60	72.28%	45	54.21%	未統計	-
112 年	80	65	81.25%	47	58.75%	43	53.75%
113 年	87	72	82.75%	50	57.47%	50	69.44%

(四) 本市女性里長人數及女性比例：(民政處)

女性里長人數自 111 年 19 人上升至 112 年與 113 年的 25 人，增加了 6 人，女性比例也從 15%提升至 20%。代表女性在地方基層政治參與上有所提升，更多女性願意參與公共事務並投入基層治理。惟本市里長人

數共有 122 人，113 年已有 25 位女性擔任里長，但整體占比僅 20%，代表每 5 位里長中，僅 1 位為女性，表示女性在基層政治代表性仍偏低，應可辦理女性參與公共事務之培力課程，提升提升女性在基層治理中的可見度與社會認同。

本市女性里長人數及女性比例			
年度	總人數	女性人數	女性比例
111 年	122	19	15%
112 年	122	25	20%
113 年	122	25	20%

(五) 推動政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比達三分之一以上。

本府在政府出資或捐助五成以上之財團法人，計有 1 個。為新竹市文化基金會，第 11 屆董事及監事皆符合任一性別比率達三分之一。

另本府在政府出資或捐助五成以上之公營事業董監事會，計有 1 個，為新竹農產運銷股份有限公司，董事及監事皆符合任一性別比率達三分之一。

政府出資或捐助五成以上之財團法人 (文化局)						
年度	身分別	總人數	男性	女性	女性比例	任一性別比例是否達三分之一
第 11 屆 任期 110 年 5 月 1 日至 113 年 4 月 30 日	董事	11	6	5	5/11	是
	監事	3	2	1	1/3	是

政府出資或捐助五成以上之公營事業董監事會 (產發處)						
年度	職務別	總人數	男性	女性	女性比例	任一性別比例是否達三分之一
111 年	董事	7	4	3	43%	是
	監事	1	0	1	100%	是
112 年	董事	7	4	3	43%	是
	監事	1	0	1	100%	是
113 年	董事	7	4	3	43%	是
	監事	1	0	1	100%	是

(六) 培力女性參與公共事務之能力及提升女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策 (產發處)

1. 農會

本府與農會合作，透過設置性別平等宣導看板、布條，鼓勵女性會員登記參選，並藉由舉辦性別平等課程及農民節大會表揚傑出女性農民，塑造女性典範。此外，本府產發處與本市農會訂有「性別平等具體行動措施計畫」，並於農會評鑑中將性平實踐成果納為加分項目，使性別平等落實於組織運作與選舉制度中。

性別平等宣導及課程 (農會)				
年度	宣導場次	參與人數 (次)	課程 (活動) 場次	參與人數 (次)
111	4	245	2	150
112	6	486	4	355
113	8	510	5	413

農會屆次選任人員					
年度	職務別	總人數	男性	女性	女性比例
111	會員	9,957	5,969	3,988	40%
	會員代表	50	49	1	2%
	理事	11	11	0	0%
	監事	3	3	0	0%
112	會員	9,667	5,784	3,383	35%
	會員代表	50	49	1	2%
	理事	11	11	0	0%
	監事	3	3	0	0%
113	會員	9,666	5,741	3,925	40.6%
	會員代表	50	49	1	2%
	理事	11	11	0	0%
	監事	3	3	0	0%

2. 漁會

漁會透過每年於各類會議播放性別平等相關短片、開放性別議題討論及張貼宣導海報等方式，強化性別意識宣導，並每年於家政班及產銷班辦理3小時性別意識課程。另將性別平等宣導成果已納入漁會評鑑加分指標，具激勵效果。

性別平等宣導及課程（漁會）				
年度	宣導場次	參與人數 (次)	課程（活動） 場次	參與人數 (次)
111	3	30	3	50
112	3	30	3	50
113	4	30	3	50

漁會屆次選任人員					
年度	職務別	總人數	男性	女性	女性比例
111	會員	12,744	6,977	5,767	45.25%
	會員代表	51	49	2	3.92%
	理事	15	15	0	0%
	監事	5	5	0	0%
112	會員	12,774	6,987	5,787	45.1%
	會員代表	48	46	2	4.16%
	理事	13	13	0	0%
	監事	5	5	0	0%
113	會員	12,815	6,998	5,817	45.2%
	會員代表	47	45	2	4.25%
	理事	15	13	0	0%
	監事	5	5	0	0%

3. 工會（勞青處）

為提升工會幹部及會員性別意識，本府將「性別平等課程」列為勞工教育補助計畫之核心課程，鼓勵各級工會優先辦理。此外，透過參與工會會員大會強化性別政策宣導，為落實性別平等政策已將「理、監事單一性別比例達三分之一以上」及「推動性別平等措施」列為工會會務評鑑項目，以提高女性擔任工會理、監事之比例。

工會女性比例穩定維持在56.2% ~ 56.4%，略高於男性，反映工會整體女性會員基數較高，女性已是工會中的主要參與者之一；理事的女性比例從38.25%（111年）持續提升至 39.69%（113年）雖趨勢略為上升，但仍明顯低於會員整體女性比例（近56%），監事的女性比例從39.52%（111年）微幅下降至35.27%（113年），則呈現下滑趨勢，整體

顯示理事與監事女性比例上升幅度有限，在晉升至領導或監督職仍面臨挑戰。應持續鼓勵女性參與選舉、提供女性幹部培力課程。

性別平等宣導及課程（工會）				
年度	宣導場次	參與人數 （次）	課程（活動）場次	參與人數 （次）
111	152	4,536	勞教性平課程 1 場	30
112	151	5,561	工會女性幹部培力 1 場	66
			勞教性平課程 2 場	223
113	152	5,585	工會女性幹部培力 1 場	55
			勞教性平課程 7 場	701

工會屆次選任人員					
年度	職務別	總人數	男性	女性	女性比例
111	會員	71,527	31,192	40,335	56.39%
	理事	1,307	807	500	38.25%
	監事	377	228	149	39.52%
112	會員	71,086	31,126	39,960	56.21%
	理事	1,331	812	519	38.99%
	監事	385	240	145	37.66%
113	會員	70,141	30,625	39,516	56.34%
	理事	1,315	793	522	39.69%
	監事	377	244	133	35.27%

4. 人民團體（社會處）

透過「社區發展工作績效計畫」及「推展社區發展工作實施計畫」，鼓勵各社區於改選時納入性別觀點，要求任一性別達三分之一，並設有表揚機制。從統計資料來看113年人民團體理、監事中女性人數為724人，較111年增加83人、112年增加21人，顯示女性參與人數逐年增加，性別比例逐步改善。

性別平等宣導及課程（人民團體）				
年度	宣導場次	參與人數 (次)	課程（活動） 場次	參與人數 (次)
111	1	57	-	-
112	1	85	-	-
113	2	160	-	-

人民團體屆次選任人員					
年度	職務別	總人數	男性	女性	女性比例
111	會員	14,057	6,239	7,818	55.61%
	理事	1,445	981	464	32.11%
	監事	464	287	177	38.14%
112	會員	13,542	5,904	7,638	56.40%
	理事	1,454	939	515	35.41%
	監事	464	276	188	40.51%
113	會員	13,140	5,769	7,371	56.09%
	理事	1,451	915	536	36.94%
	監事	459	271	188	40.95%

(七) 打造性別平等之友善城市，參與國際性性別組織建構交流機制，提升與國際接軌能力。

為提供本市多元文化市民建立支持系統，抒解因家庭、工作職場等不同生活面向之壓力，並促進社會對同性婚姻與性別平等的理解，本市辦理多元性別相關課程，透過不同形式的辦理方式，增進本市市民對多元文化的理解，消除歧視。

為拓展民眾對多元性別的意識，提倡多元性別平等教育精神，打造性別平等之友善城市，邀請不同性別志工攜手加入行列，鼓勵各級學校辦理月經教育、性別平等講座及相關課程。

為提升本市性別平等推動之視野與品質，本府密切關注婦女權益及性別平等相關議題，同時與中央共同進性平議題進行串連與分享。另持續辦理有關性別影展導入國際性別議題及關注女性權益之相關活動，期望提升本市民眾之國際視野。

針對參與國際性相關會議或交流目前參與度較少，將持續強化與國際社會的互動與合作，建立跨國交流與資訊共享機制，推展本市性別政策與全球趨勢接軌。

多元性別活動及課程 (社會處)		
年度	課程(活動)場次	參與人數(次)
111	8	107
112	8	221
113	10	270

各級學校多元性別活動及課程 (教育處)		
年度	課程(活動)場次	參與人數(次)
111	0	0
112	1	216
113	1	15

局處所屬志工人數（志推中心）						
年度	隊數	總人數	男性	女性	多元宣導課程（活動）場次	參與人數（次）
111	147	9,991	2,892	7,099	2	124
112	150	11,622	3,425	8,197	6	277
113	157	13,253	3,942	9,311	3	156

（八）小結：（社會處）

本府在推動性別平等政策方面已有穩定基礎。從組織內部而言，女性在中階主管職務中比例已過半，展現其在專業領域的管理能力與代表性，後續也將持續辦理性別意識培力課程，強化政策執行層面之性別觀點，為性別平等政策的內部深化奠定穩固基礎。女性於高階決策職務（如高階主管、董監事）之比例雖維持一定水準，但仍需持續努力，鼓勵具潛力之女性進入決策核心與社會參與。

女性里長人數逐年上升，比例自111年15%提升至113年20%，反映女性參與公共事務意願提升，但相較總數，比例仍偏低，顯示基層政治代表性尚有成長空間。各項委員會性別比例制度化亦持續推進，超過七成達成三分之一性別代表原則，其中半數更已達四成，展現制度推動之穩定進展。此外，在農、漁、工會及人民團體等基層組織中，本府透過納入性別平等評鑑項目、舉辦課程及設置宣導機制等多元方式，逐步提升女性參與度。尤其工會女性會員比例穩定高於五成，但女性擔任理監事的比例仍與之不成比例，顯示女性在組織中升任關鍵職位仍面臨障礙，應進一步透過培力課程與參選輔導予以支持。此外，為提升本市性別政策品質與國際連結力，本府積極透過辦理多元性別課程、月經教育與性平講座，建立性別友善城市形象，並導入

國際性別影展及推動市民理解多元性別議題。惟目前參與國際性別會議與交流的頻度仍偏低，未來可持續強化與國際組織的互動合作，建立跨國資訊共享與經驗交流機制，提升與全球性平政策之接軌能力。

綜合而言，本市性別平等政策已從制度規劃、教育培力、組織機制與公民參與多方面穩健推動，成效逐步展現。建議後續可聚焦於提高層決策性別比例、強化基層女性參政能量、深化跨組織性別制度化運作，並擴展國際交流視野，以建構更具韌性與包容性的性別平等治理體系。

二、就業經濟與福利

(一)就業概況

本市111年至113年勞動力人數，男性人數自122千人增長至123千人，增幅0.8%，女性人數自99千人增長至103千人，增幅4.0%，以此3年之平均人數計算，男性勞動力人數約為女性之1.2倍。

本市勞動力人數 (千人)	男性	女性	整體
111年	122	99	221
112年	123	100	223
113年	123	103	226
平均	123	101	223

本市111年至113年勞動參與率，男性自67.1%降至66.6%，增幅-0.7%，女性自51.6%升至52.4%，增幅1.6%，以此3年之平均勞動參與率計算，男性勞動參與率約為女性之1.3倍。其中，本市113年女性勞動參與率52.4%，全國女性平均51.95%，可見本市女性勞動人口比例略高於全國。

本市勞動參與率 (%)	男性	女性	整體
111年	67.1	51.6	59.1
112年	67.2	51.6	59.2
113年	66.6	52.4	59.3
平均	67.0	51.9	59.2

本市111年至113年失業率，男性自4.6%降至3.6%，增幅-21.7%，女性自2.4%升至3.0%，增幅25.0%，以此3年之平均失業率計算，男性失業率約為女性之1.5倍。其中，本市113年女性失業率3%略低於全國女性平均3.4%；顯見本市女性較全國平均有較高之就業參與程度。

本市失業率 (%)	男性	女性	整體
111年	4.6	2.4	3.6
112年	3.9	2.8	3.4
113年	3.6	3.0	3.3
平均	4.0	2.7	3.4

本市 111 年至 113 年育嬰留職停薪津貼給付人次，男性自 959 人升至 1,006 人，增幅 4.9%，女性自 2,555 人降至 2,443 人，增幅-4.4%，顯見男性申請育嬰留職停薪分擔育兒照顧責任有逐漸升高的趨勢，向育兒照顧性別平等更邁進一步。而以此 3 年之平均人次計算，女性育嬰留職停薪津貼給付為男性之 2.6 倍，則顯示女性仍較男性承擔了更多育嬰留停、照顧家庭之責任。

申請育嬰留職停薪津貼 給付人次 (人)	男性	女性	小計
111年	959	2,555	3,514
112年	908	2,491	3,399
113年	1,006	2,443	3,449
平均	958	2,496	3,454

(二)就業促進措施

本市 111 年至 113 年職業訓練服務人次，男性自 83 人次升至 119 人，增幅 43.4%，女性自 271 人升至 315 人，增幅 16.2%，以此 3 年之平均人次計算，女性職業訓練服務人次約為男性之 2.6 倍。至於職業訓練之主要類別，男性參訓課程以電子及電子通訊工程技術、電機工程、建築及都市交通計畫等高度技術、高薪酬行業能力為主，女性訓練課程則以廚師、理燙髮、美容及其他工程科學技術等服務業、較低薪酬行業能力為主。

職業訓練服務使用概況：(勞青處)

1. 服務人次：

職業訓練服務人次	男性	女性
111年	83	271
112年	133	284
113年	119	315
平均	112	290

2. 職業訓練（前五大）主要類別：

類別	男性參訓	女性參訓
1	電子及電子通訊工程技術	廚師
2	電機工程	理燙髮、美容
3	建築及都市交通計畫	其他工程科學技術
4	其他工程科學技術	建築及都市交通計畫
5	其他工程科學技術	電機工程

另依據勞動部勞動力發展署桃竹苗分署統計資訊，111年至113年本市民眾就業服務、輔導及媒合，男性人數略高於女性，每年約有7成左右成功媒合率。(勞青處)

就業服務、輔導、媒合	服務使用人數		媒合成功人數		媒合率(%)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
111年	10,317	10,303	7,148	7,048	69.28%	68.41%
112年	11,210	9,282	7,657	6,355	68.31%	68.47%
113年	11,023	9,597	7,879	6,742	71.48%	70.25%

本府 111 年至 113 年針對特定對象(例如：中高齡婦女、身心障礙婦女、家暴被害人、新住民婦女、原住民婦女)辦理就業促進措施有：

1. 辦理就業促進或經濟培力活動、課程或講習：

	針對對象	主題	場次	人次
111年	新住民	新住民技能培訓班-食物製備班、芳療班	2	33
	中高齡婦女	異業結盟	34	743
	中高齡、新住民、家暴及二度就業婦女	特定對象就業促進課程	15	550
	原住民(婦女)	原住民族綜合發展基金貸款業務實施計畫	6	250
		結合原住民族活動辦理就業宣導	2	18
112年	新住民	新住民技能培訓班-烘焙證照輔導班、網絡營銷技巧輔導班、手機攝影技巧輔導班	3	44
	中高齡婦女	異業結盟	43	1212
	中高齡、新住民、家暴及二度就業婦女	特定對象就業促進課程	13	381
	原住民(婦女)	原住民族綜合發展基金貸款業務實施計畫	3	60
		結合原住民族活動辦理就業宣導	2	20
113年	新住民	新住民技能培訓班--中外服飾融合培訓班、中外餐飲融合培訓班	2	43
	中高齡婦女	異業結盟	43	1,062
	中高齡、新住民、家暴及二度就業婦女	特定對象就業促進課程	19	591
	原住民(婦女)	原住民族綜合發展基金貸款業務實施計畫	3	60
		結合原住民族活動辦理就業宣導	2	20

辦理社勞政聯合促進就業服務-社勞政轉介：(社會處)

社勞政轉介	男性 (服務人次)	女性 (服務人次)
111年	34	63
112年	50	60
113年	18	36

2. 針對特定對象(例如：中高齡婦女、身心障礙婦女、家暴被害人、新住民婦女、原住民婦女)提供經濟扶助：

提供經濟 扶助	針對對象	補助內容	人次	金額(元)
111年	原住民(婦女)	急難救助	15	125,000
	身心障礙者	房屋租金補助	123	400,693
	身心障礙者	身心障礙生活補助	63,152	335,196,204
	家暴被害人	經濟補助	197	1,336,224
112年	原住民(婦女)	急難救助	22	83,000
	身心障礙者	房屋租金補助	92	316,812
	身心障礙者	身心障礙生活補助	62,741	331,275,502
	家暴被害人	經濟補助	301	1,758,359
113年	原住民(婦女)	急難救助	22	105,000
	身心障礙者	房屋租金補助	69	226,816

	身心障礙者	身心障礙生活補助	63,251	346,148,903
	家暴被害人	經濟補助	258	1,552,887

3. 提供特殊境遇家庭扶助（社會處）

各扶助項目 受益人次	111年		112年		113年	
	男	女	男	女	男	女
緊急扶助	5	83	12	146	21	161
子女生活津貼	570	762	70	1265	149	1742
兒童托育補助	0	0	0	13	0	34
傷病醫療補助	0	0	0	0	0	0
法律訴訟補助	0	1	0	1	0	0

近三年特殊境遇家庭申請人仍以女性居多，反映傳統上女性多承擔主要照顧責任，離婚或喪偶後多由女性照顧子女，故較常申請育兒及生活相關補助。另可能因刻板印象男性不應求助或平均薪資較高不符補助標準等原因造成男性申領比例偏低，但仍有逐年增加申請數之趨勢，顯示針對男性資源申請議題進行服務宣導仍有一定成效。

4. 結合企業辦理相關說明會或座談會宣導

本府香山工業區服務中心辦理企業交流、說明會或座談會宣導，111年共計36家、112年共計40家、113年共計36家。本工作項目藉由香山工業區服務中心相關說明會及新創動能課程宣導性別平等，並透過課程活動鼓勵女性創業，另提供至少1/3以上友善名額，提升女性課程參與度。

(三)促進性別平等

本府111年至113年實施之性別平等促進措施有：

1. 向民間團體或企業推動性平政策措施：(勞青處)

111年至113年本市所轄企業設置哺集乳室之比例如下：

年度	職場性平措施項目	家數	占總家數之百分比
111年	管轄企業總家數	10,848	
	設置哺集乳室	140	1.29%
112年	管轄企業總家數	11,083	
	設置哺集乳室	164	1.48%
113年	管轄企業總家數	11,225	
	設置哺集乳室	169	1.51%

說明：

- (1) 管轄企業總家數係填報「新竹市的勞保投保單位家數(含竹科園區)」,包含公司行號、政府機關學校、職業工會、公用業事、公益團體協會、漁船等,資料來源為勞保局統計報表。
- (2) 法令規定員工人數100人以上應設置哺集乳室,勞青處僅列管100人以上的企業(不含竹科園區內的企業)。

111年至113年本市所轄企業申請設置托兒設施、措施或哺集乳室補助經費的企業家數及補助情形如下：

年度	申請設置托兒設施、措施或哺集乳室補助經費之企業家數	補助金額
111年	托兒措施2家、哺集乳室3家	108,876元
112年	托兒措施2家、哺集乳室3家	159,000元
113年	托兒設施1家、托兒措施2家、哺集乳室3家	177,500元

(四)經濟賦權

本府 111 年至 113 年針對女性辦理經濟賦權相關措施有：

1. 辦理女性再就業職前準備、教育訓練：(勞青處)

	針對對象	主題	場次	人次
111年	有意願從事長照工作的勞工	照顧服務員專班訓練	7	128
112年	有意願從事長照工作的勞工	照顧服務員專班訓練	7	142
113年	有意願從事長照工作的勞工	照顧服務員專班訓練	7	184

2. 辦理女性就創業輔導課程：(勞青處)

	課程主題	是否屬女性非傳統領域或女性領導力課程	場次	人次
111年	中高齡及高齡者與二度就業婦女—就要戀愛業-咖啡創業大小事	否	4	236
112年	中高齡及高齡者與二度就業婦女—高齡運動指導人才培訓課程	是	6	331
113年	中高齡及高齡者與二度就業婦女—就業咖啡你不可課程	否	8	308
	55歲以上再就業婦女—婦女再就業職前準備工作坊計畫	否	2	60

另依據勞動部勞動力發展署桃竹苗分署統計資訊，本市女性111年制113年申請「微型創業鳳凰貸款」金額，有逐年攀升狀況。

(勞青處)

提供女性就創業貸款	人次	金額
111年	13	5,000,000元(核貸人次：8人)
112年	10	5,860,000元(核貸人次：9人)
113年	12	5,950,000元(核貸人次：8人)

辦理促進原住民族就業獎勵（原住民族委員會補助計畫），促進原住民族積極進入職場，鼓勵女性就業及申請勞工獎勵津貼。

（民政處）

促進原住民族（女性）就業獎勵	人次	金額
111年	2	128,000元
112年	2	264,000元
113年	16	238,000元

此外亦協助女性申請創業便利貸款，支持創業活動，進而協助女性創業並改善經濟，加強對企業性別平等意識宣導。本工作項目旨在協助便利貸申請業者創業，並優先服務女性創業者申請，另透過便利貸申請加強企業性別平等意識宣導。（產發處）

(五)小結：(社會處)

根據內政部統計資料顯示，本市113年15歲以上女性人口高等教育程度比率為56.8%，僅次於臺北市的62.9%，顯示本市女性人口相較於全國女性有教育程度偏高之特性。

另依據111年本市婦女生活狀況及福利需求調查顯示：

1. 受訪者從事全職工作的比例為50.0%；「須照顧子女或家人」(43.8%)為未從事全職工作之主要原因。
2. 在就業或工作服務使用現況方面，有73.7%的受訪者知道政府所提供之就業或創業協助，其中僅7.1%的受訪者有使用過相關服務，並以使用「就業媒合」(37.3%)的比例較高；此外，「職業訓練」(37.6%)為多數受訪者認為需要再加強之就業或工作方面的協助。
3. 本市的扶幼比(23.84)(為每100個0-14歲人口對15-64歲人口之比)位居全台之冠；26.2%受訪者曾因結婚、懷孕、生育或照顧家人離職，離職的主要原因為「照顧未滿3歲兒童」。
4. 期待政府應加強提供的服務以「彈性友善的工作環境(彈性工時、在家工作)」的28.8%、「職訓與就業」28.8%、「婦女保護」的28.1%比率較高。

另依勞動部薪資調查113年初步統計結果，全國女性平均時薪新臺幣327元，為男性389元之84.2%，性別薪資差距15.8%，較100年之17.9%，下降2.1個百分點。雖差距下降，但女性薪資仍處不利處境。

本市女性勞動人口、勞動參與率及失業率皆有逐年攀升趨勢，有鑑於本市女性勞動力結構之特殊性—較全國平均有較高之教育程度與就業參與程度、相較男性肩負較重家庭照顧責任及前述薪資不利處境，女性就業促進及經濟培力為促進本市婦

女就業經濟及福利相當重要的工作。

據此，本市婦女福利與權益暨性別平等施政之規劃，將持續以「結合企業，針對特定女性及不利處境者，提供就業促進措施」、「辦理翻轉性別區隔的職業/在職訓練，需關注女性及不利處境者，並適時提供托育服務」、「增強女性經濟賦權，制定獎勵措施，促進女性就業與創業」、「結合就業與福利政策，協助女性及不利處境者自立脫貧及改善生活經濟處境」及「消除性別歧視並辦理相關支持措施，以建構性別友善職場」做為本市落實婦女福利與權益暨性別平等施政優先首要工作。

三、人口、婚姻與家庭

(一) 結婚、離婚、喪偶 (15歲以上之男女比例) (民政處)

	111年	112年	113年
結婚比	52.65	52.39	52.09
男	98,389	99,517	99,667
女	101,076	101,690	101,629
離婚比	8.48	8.55	8.63
男	14,677	14,953	15,150
女	17,465	17,870	18,218
喪偶比	5.81	5.81	5.82
男	3,796	3,835	3,860
女	18,227	18,469	18,637

透過數據顯示本市男女性結婚比差距不大，離婚比則男性人數略低於女性人數，喪偶比則女性人數長期明顯高於男性人數，約為其4~5倍，可能為因女性平均壽命較長（根據衛生福利部資料，女性壽命高出男性約7歲，本市亦為女性壽命較高），顯示女性維持「喪偶」狀態的比率較高。

台灣婚姻結構轉變，女性自主意識抬頭、教育與經濟地位提高，促使結婚率下降、離婚與不婚率上升，傳統的「男主外、女主內」角色逐漸被顛覆，喪偶性別差異也提醒我們應重視高齡女性的生活與照顧安排。

(二) 人口及出生嬰兒性別比例 (民政處)

性別比例	111年	112年	113年
全國人口	97.74	97.35	97.07
本市人口	97.41	97.39	97.43
全國出生嬰兒	107.79	107.47	107.76
本市出生嬰兒	109.62	108.67	111.98

在自然情況下，男嬰出生數略高於女嬰，正常範圍介於104至106之間，全球平均出生性別比約為105。全國出生嬰兒性別比連續三年皆高於正常值，雖數值變化不大，但皆處於偏高狀態。本市出生嬰兒性別比更高，並呈上升趨勢，從111年的108.53提升至113年的111.38，偏離自然範圍。本市總人口性別比則穩定約為97左右。

本市出生嬰兒性別比明顯偏高，顯示可能仍存在選擇性別生育行為，例如非法胎兒性別鑑定與選擇性墮胎。傳統「傳宗接代」、「重男輕女」觀念雖已淡化，卻可能在部分族群或家庭中仍有殘留影響，透過教育引導性別平等及消除性別刻板印象之政策尤為重要。

(三) 同性伴侶結婚登記對數 (民政處)

全國統計數據：

	登記對數	男性同性伴侶對數	女性同性伴侶對數	收養子女對數
111年	2,493	699	1,794	尚無統計數據
112年	3,183	1,039	2,144	
113年	3,233	1,035	2,198	

本市統計數據：

	登記對數	男性同性 伴侶對數	女性同性 伴侶對數	收養子女對數
111年	60	11	49	0
112年	69	25	44	0
113年	69	19	50	0

與全國資料相比，本市資料與全國比例一致：女性同性伴侶的登記對數顯著高於男性，反映女性社群對婚姻制度接受度更高，也可能與社會壓力、男性出櫃率相關。

同性婚登記對數以女性伴侶佔相對多數，反映社會結構與文化因素。112年5月16日立法院三讀通過「同性伴侶無血緣收養」修正案，放寬同性配偶可以收養無血緣關係的子女，包括一方收養他方養子女及共同收養第三人子女，此修正條文公布生效後，同性配偶即享有和異性配偶相同得收養子女的權利，可持續加強地方政府戶政單位對同性婚姻友善服務之訓練及措施。

(四) 新住民人數及福利或資源使用概況 (社會處)

年度	男性人次	女性人次	關懷訪視	方案活動	個案管理
111	971	9,093	1,641人次	66場 3,996人次	96案 2,185人次
112	1,038	9,338	1,731人次	49場 4,305人次	91案 2054人次
113	1,097	9,551	2,151人次	52場 4,355人次	93案 1,951人次

根據內政部統計，全國新住民中女性約占近七成，其中多數因婚姻或家庭移民來台，女性新住民常扮演家庭主要照顧者與子女教養者角色，因此她們的社會適應、語言能力與照顧壓力，是政策關注的重點。觀察本市新住民女性人數亦遠高於男性，比例超過全國的七成以上，顯示本市在推動新住民支持服務措施更顯重要。

(五)原住民人數及福利或資源使用概況 (民政處)

	111年		112年		113年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
原住民人數	1,898	2,595	1,945	2,624	2,179	2,840
文化健康站長者人數	14	47	12	52	16	46
經濟弱勢原住民建購及修繕住宅補助	2	5	0	3	2	0
原住民急難救助	8	15	25	22	27	22
原住民就業獎勵	0	2	0	2	4	7
原住民取得技術士證照獎勵	11	11	11	17	13	10
原住民長者假牙補助	1	2	1	3	1	2
原住民學生課後扶植班人數	10	10	15	15	10	10

本市女性原住民人數持續高於男性，且參與服務活動比例較高，顯示女性可能更傾向參與政府提供的福利與活動，可能與家庭照顧者角色有關；但在技術職業與經濟支援方面仍略遜於男性。未來應透過性別主流化政策設計，兼顧女性在文化保存、健康照護、職業訓練等層面的需求，以實踐真正的原住民性別平權。

(六)家庭教育中心使用概況 (家庭教育中心)

為增進本市市民家庭生活知能、家人關係，健全家庭功能，本市家庭教育中心提供多元具有增進家人關係與家庭功能之各種教育活動及諮詢服務。

	111年		112年		113年	
	男	女	男	女	男	女
諮詢輔導	660	838	587	774	534	727
婚姻教育	13	87	14	174	10	172
婦女教育	19	214	20	200	7	121

從統計數據可觀察出所有項目皆以女性為主要使用者，尤其是婚姻教育與婦女教育服務，女性參與比例高達9成以上，顯示婦女在家庭教育、婚姻關係、家庭照顧等議題上承擔較多心理與情緒負荷，同時反映出家庭角色與性別分工仍具高度性別化的現象。

婚姻與婦女教育中，男性參與極低，可能暗示婚姻關係與家庭教育常被視為「女性責任」，男性角色缺席，形成性別不平衡的家庭支持體系。

從性別平等施政的角度，應積極鼓勵男性使用教育與輔導資源，例如：開發專為男性設計的婚姻與親職課程，推動「男性親職支持團體」或「情緒表達工作坊」，打破男性不求助、不參與家庭教育的刻板印象。

(七) 婦女從事家務勞動的概況 (社會處)

依據衛生福利部2019年「15-64歲婦女生活狀況調查報告」，有93.9%之婦女需處理家務，每日平均花費時間為1.84小時，其中有配偶或同居伴侶婦女需做家務比率最高，達98.6%，每日平均花費時間2.25小時。相較之下，有配偶或同居伴侶的婦女負擔顯著更重，且其中78.4%由婦女本人為家務主要處理者，配偶或同居伴侶僅6%，反映家庭內性別分工仍不均。

另根據「111年新竹市婦女生活狀況及福利需求調查」報告（需求：家務分工），有89.8%的女性受訪者表示自己需處理家務（不含照顧老人、小孩或身障者）；需處理家務的受訪者，平均處理家務時間為1.9小時。受訪者處理家務時共同負擔成員，以「配偶（含同居伴侶）」的45.2%最高，其次是「子女」的27.0%、「公婆/父母」的24.4%，再次是「無人可負擔」的16.9%。

婦女在家務與照顧方面承受相當負擔，但整體社會參與及自我成長意願仍未被充分支持。家務分工的不平衡，可從政策面持續著力，強化性別主流化與家務公平分配之概念，透過辦理家庭教育、法律與性別平權講座，針對農漁會與社區推廣家事分工概念，鼓勵女性透過社區與教育課程參與公共工作，例如：自我探索、數位性別暴力課程、生命成長活動等，以強化女性自我意識與公共參與能力。

（八）婦女從事家庭照顧的概況（社會處）

依據衛生福利部2019年「15-64歲婦女生活狀況調查報告」，婦女平均每日無酬照顧時間3.18小時，依序為做家務1.73小時、照顧家人1.38小時、志工服務0.08小時。有配偶或同居伴侶婦女之平均每日無酬照顧時間4.41小時，高於全體婦女3.18小時，與其配偶或同居伴侶1.48小時比較，婦女花費時間為其配偶或同居伴侶之3倍。

「新竹市111年婦女生活狀況與福利需求調查」（需求：托育/家務分工）指出：目前扶養子女（含收養）狀況：受訪者平均每日陪伴/照顧時間為3.5小時，受訪者配偶或同居伴侶平均每日陪伴或照顧子女時間為1.8小時。目前受訪者在教養與照顧子女上的困擾，以「沒有時間陪小孩」的13.7%、「經濟困

難，不能滿足孩子身心健康」的8.6%較高，另有71.1%的受訪者表示都沒有困擾。

婦女每日平均從事無酬照顧勞務時間為3.18小時，其中以「做家務」（1.73小時）與「照顧家人」（1.38小時）為主；若進一步分析有配偶或同居伴侶者，其無酬照顧勞動時間高達4.41小時，是配偶或伴侶的3倍（其伴侶平均僅1.48小時）。衛生福利部2019年調查與本市的調查結果高度一致：女性每日陪伴/照顧子女時間為3.5小時，遠高於其伴侶的1.8小時，幾乎為其兩倍。顯示有配偶或同居伴侶之婦女無酬照顧時間更長，家庭照顧負擔未見明顯減輕，反而可能因生活組合複雜度而提升。

此外，依據本市婦女生活狀況與福利需求調查數據顯示，「教養與照顧子女上的困擾」項目，儘管七成以上女性說明無特別困擾，仍有13.7%的女性提到「缺乏陪伴時間」，8.6%擔心「經濟不足以支持子女身心需求」，可見時間與經濟雙重壓力仍為家庭照顧負擔的核心議題。

整體而言，這些數據與現象顯示台灣社會在性別分工上雖有改善空間，但女性在無酬照顧勞動上的高度集中仍未獲得結構性改變。若要推進實質性別平等，需從政策層面強化托育資源、家庭照顧服務與家務分工倡導，並積極鼓勵男性家庭成員參與照顧工作，才能真正鬆動性別角色框架，促進家庭與社會的平衡發展。

(九) 土地繼承權性別統計 (地政處)

年度	111上半年	111下半年	112上半年	112下半年	113上半年	113下半年
男繼承比例	34.68%	33.98%	35.67%	36.04%	37.33%	38.79%
女繼承比例	33.08%	31.21%	31.38%	33.81%	36.97%	36.29%
男拋棄比例	0.90%	1.33%	0.73%	1.50%	1.06%	0.90%
女拋棄比例	1.24%	1.65%	1.74%	1.76%	0.90%	1.17%
男未拋棄亦未繼承比例	10.87%	11.39%	10.41%	9.52%	8.32%	8.64%
女未拋棄亦未繼承比例	19.23%	20.44%	20.07%	17.36%	15.41%	14.21%

男性繼承比例高於女性，且繼承比例逐年上升，女性亦有增加，惟仍少於男性；女性拋棄比例略高於男性，但兩者差距不大，整體上「未拋棄但未登記」的情形差異更明顯，女性比男性高出近一倍，代表女性更常選擇「不主動登記」，反映社會與家族文化對女性繼承權的潛在壓抑。

傳統父權家族制度影響，女性即便有法定繼承權，也常因長輩壓力、家庭期望而選擇不主張權利。許多女性即使有權利，基於家庭和諧、避免爭產，選擇不登記或放棄行使權利。

建議推動「性別平等繼承教育」與「土地共有人登記制度」，鼓勵女性主張財產權，注重女性婚後在財產、繼承、家務貢獻上的合法權益。男性繼承比例雖高，但女性繼承比例穩定維持在3成以上，未見萎縮，代表女性意識抬頭。女性拋棄比例逐年下降，也顯示她們更傾向保留繼承權。

(十) 托育服務概況 (社會處)

1. 居家托育人員

	111年度	112年度	113年度
托育人員數	856	828	816
準公共托育人員數	740	746	744
訪視輔導次數	2,235	2,392	2,595
辦理在職訓練場次及 受益人次	76場次/ 4,505人次	74場次/ 4,355人次	74場次/ 4,323人次

居家托育人員因年齡辦理退休，故111-113年托育人員數逐漸減少，惟加入準公共化之比例逐年提高，影響家長送托之權益較小。本府為鼓勵民眾加入居家托育服務中心，除至托育人員訓練課程進行宣導，112年亦至設有護理、幼教(保)等高中職或大學相關進行職涯宣導，使年輕人了解托育人員之工作或是進行事前評估。另為確保托育品質，每年除要求托育人員均須完成18小時之在職研習，並依據居家式托育服務提供者及直轄市、縣(市)政府居家托育服務中心訪視工作指引進行托育人員之訪視輔導。

2. 托嬰中心

	111年度	112年度	113年度
立案家數	68	71	74
公共化及準公共家數	58	57	67
稽查家次	112	84	155
辦理在職訓練場次及 受益人次	24場次/ 2,003人次	25場次/ 2,220人次	28場次/ 2,443人次

本市於111年達成一區一公托，私立托嬰中心亦逐年成長，為降低家長托育費用負擔、維護托育人員勞動權益及確保托育服務品質，鼓勵本市私立托嬰中心加入準公共化服務，並自112年起訂定「新竹市準公共托育服務精進計畫」，113年準公共托嬰中心較111及112年有顯著成長。另為提升托育品質、保障兒童安全及送托家庭權益，亦不定期辦理稽查，惟112年稽查家次受限於人力不足較低。

又為提升托育人員專業知能與照顧技巧，以確保嬰幼兒獲得優質、安全的照護，委託國立清華大學訪視輔導團隊辦理托育人員在職訓練，依據衛生福利部「托育人員在職訓練課程實施計畫」規劃九大類研習課程，課程內容涵蓋兒童發展、照護、安全及危機處理等，111至113年辦理場次及人次逐年增加。

(十一) 扶養比及老化指數 (民政處)

	111年	112年	113年
全國老化指數	144.93	153.83	163.68
本市老化指數	87.03	93.05	99.45
全國扶養比	42.21	43.42	44.72
本市扶養比	43.72	44.15	44.66

本市老化指數連年上升，從87.03上升至99.45，幾乎每100名兒童就有近100名老年人口，代表人口快速邁向高齡化。此趨勢與全國數值（從144.93增至163.68）相比雖然較低，但增幅也相當明顯。而全國扶養比與本市的扶養比數據相近，都有逐年上升之趨勢。

(十二) 身心障礙者人數及福利或資源使用概況 (社會處)

	111年		112年		113年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
身心障礙者人數	9,937	7,934	10,092	8,129	10,228	8,344
手語翻譯服務 (人次)	937	1003	703	1133	564	763
身心障礙者個案 管理服務 (人數)	92	53	89	54	645	485
輔具服務 (人次)	13,245	16,858	14,972	19,056	11,181	15,441
小型復康巴士交 通服務(含家庭 陪伴者) (人數)	666	451	716	452	702	466
生活補助 (人次)	12,630	50,522	12,548	50,193	12,413	49,651
日間照顧及住宿 式照顧費用補助 (人數)	355	272	333	254	323	228

111年至113年統計資料顯示，男性身心障礙者人數高於女性，且差距逐年擴大（113年差距為1,884人）。然而，從福利服務使用數據來看，女性使用部分項目（翻譯、輔具服務及生活補助）反而高於男性，顯示不同性別的需求差異。

其中，女性在輔具服務與生活補助的使用比率高，表示資源服務能兼顧女性需求。而女性在手語翻譯等資訊無障礙服務使用度高，可能因女性對於語言溝通的需求性高。而女性使用日間與住宿照顧資源服務較低，但數字差距不大。

(十三) 小結：

在婦女福利與權益的政策支持上，女性使用社會福利服務的比例顯著高於男性，顯示政策能有效回應婦女在照顧責任下所面臨的經濟、育兒與生活需求。在同性婚姻與繼承權方面，女性的登記與主張權益意願亦逐步提升，顯示婦女自主意識的擴展與政策環境的開放度有所進步，呼應性別平等政策綱領中「促進女性社會參與與資源公平分配」的精神。

然而，在結構性問題上仍有許多待突破的障礙。其中家庭照顧與家務勞動的性別分工依然失衡，女性投入的時間高於配偶或其同居伴侶，限縮婦女投入職場與公共領域的彈性與意願，也使其在經濟獨立與個人發展上長期處於不利地位。此外，男性在家庭角色的參與明顯偏低，無論是家庭教育課程的參與、監護權取得、或對家庭社福資源的申請，皆顯示現行體系對男性的家庭照顧角色支持不足。

出生嬰兒性別比連續三年偏離自然範圍，且逐年升高，亦突顯傳統「重男輕女」觀念仍存在於社會氛圍中，可從制度監督與文化教育兩方面同步強化。另一值得關注的是女性在土地繼承權的主張率仍偏低，儘管法定地位平等，卻因社會文化壓力與家庭期待，導致女性更傾向不登記或放棄行使財產權利，隱含女性在家庭資產分配上的隱性剝奪風險。

進一步而言，喪偶與離婚婦女面臨的社會孤立與經濟脆弱性仍是政策必須聚焦的議題。根據資料，女性喪偶人數為男性數倍，且大多維持單身狀態未再婚，反映出高齡女性的長期照顧與生涯支持體系仍有明顯斷層。社會福利服務中心提供基本協助，此外可強化更具性別敏感度的心理諮商、生活重建與就業支持系統。

整體而言，本市在性別平等的基礎建設與政策投入方面已有相當進展，尤其在女性福利支持、同性婚姻合法化與性別統計制度上。然而，性別角色刻板印象所導致的家庭責任過度集中於女性，及女性對於法定權利仍不敢積極主張的現象，顯示結構性不平等尚未根本改變。未來必須從教育、文化、法律與制度等多面向齊頭並進，特別是強化男性家庭角色、建立性別中立的照顧制度、落實性別影響評估與財產平等主張教育，才能真正實現性別平等在家庭與人口結構中的深層落實，讓每一性別都能在婚姻與家庭生活中獲得平等參與與尊嚴發展的機會。

四、教育、文化與媒體

(一) 15歲以上男女教育程度之統計/分析說明 (教育處)

	111 年		112		113 年	
	男	女	男	女	男	女
不識字	193	1,688	161	1,496	134	1,354
自修	85	347	74	327	70	302
國小	8674	18,432	8,178	17,873	7627	17,259
國中	15,927	17,546	15,702	17,465	15,438	17,404
高職	28,167	30,541	28,323	30,757	28,211	30,554
高中	17,633	18,235	17,818	18,363	17,692	18,413
專科	17,523	19,333	17,507	19,334	17,355	19,353
大學	59,805	66,873	61,226	68,605	62,074	69,763
研究所(含 博士班)	36,849	20,804	38,633	21,976	40,256	22,987

依據 111 至 113 年本市 15 歲以上男女教育程度統計資料分析顯示，女性接受高等教育的比例持續上升，其中大學學歷者女性人數已連年高於男性，反映本市女性教育機會與程度明顯提升。然而，在研究所(含博士班)階段，男性人數仍顯著多於女性。

(二) 國中小性別平等教育或活動實施概況：(教育處)

本市所轄學校共 46 校，111 學年度所轄學校學生計有 42,821 人(男性 22,414 人、女性 20,407 人)，112 學年度計有 42,105 人(男性 21,809 人、女性 20,296 人)，113 學年度計有 42,033 人(男性 21,787 人、女性 20,246 人)。

依據性別平等教育法第 17 條辦理 4 小時性別平等教育課程及活動，111 學年至 113 學年度辦理學校場次依題區分如下表：

課程主題	111 學年度	112 學年度	113 學年度
性侵害、性騷擾及性霸凌防治	171	143	63
性別平等教育	191	160	143
兒少性剝削與數位性別暴力	129	228	229

由上表顯示，本市多數學校辦理主題為性別平等教育，性侵害、性騷擾、性霸凌防治，並在 112 與 113 學年度加強辦理兒少性剝削與數位性別暴力等主題之宣導，未來將鼓勵學校增加情感教育之相關課程。

(三) 教職員性別平等研習或訓練課程之概況：

本市所轄學校皆已依據教育部性別平等白皮書之規定辦理每年 2 小時教職員工性別平等課程進修，大致可分為以下主題：

課程主題	111 學年度	112 學年度	113 學年度
如何與孩子談性說愛	109	82	76
數位性別暴力與性剝削防治	56	81	97
校園安全檢視、事件通報與法規增能	32	44	16
性平融入教學與輔導策略	4	6	12
如何與孩子談性說愛	109	82	76

由上表顯示，本市學校逐年增加辦理數位性別暴力與性剝削防治宣導、性平融入教學與輔導策略等主題之增能場次。112 學年度，因應性別平等教育法新修法，加強辦理校園安全檢視、事件通報與法規增能之場次。

(四) 終身學習教育之統計：(教育處)

年度/類別	111年度		112年度		113年度	
	男	女	男	女	男	女
社區大學	2,463	7,294	3,231	8,723	3,773	8,880
樂齡學習中心	29,721	111,641	30,902	118,847	43,529	138,740
成人教育班	62	265	59	218	43	211
新住民學習中心	84	565	144	824	67	689

從統計資料可看出，女性在所有終身學習類別中皆佔多數，尤其在樂齡學習中心與新住民學習中心中，女性人數遠高於男性，這顯示婦女對於學習與自我成長的高度參與動機與需求。

(五) 文化志工之男女統計：(文化局)

年度/類別	111年		112年		113年	
	男	女	男	女	男	女
竹市文化志工總人次	196	608	173	715	192	768
文化局志工隊總人數	72	347	75	378	72	373
市立圖書館志工隊人數	無統計資料，志工跨館服務情形普遍 (非獨立志工隊，隸屬文化局志工隊)					
文化局志工隊樂齡志工人數	54	187	55	204	53	204
市立圖書館學生志工隊人數	僅統計人數，無性別統計資料。					

本市文化志工以女性占多數，而文化局志工隊之志工亦以女性居多，且主要成員為退休人員。

(六) 女性藝術家展覽統計：本市辦111年-113年辦理女性藝術家展覽統計（文化局）

111年文化局辦理之主題展覽有21位女性藝術家參展、112年辦理8檔次主題展覽，邀請92位藝術家，其中男性藝術家62位，比例（67%），女性藝術家30位，比例（33%）。113年於本市美術館、新竹241藝術空間共辦理11檔次的主題展覽，邀請53位藝術家，其中男性藝術家共39位，比例（74%），女性藝術家共14位，比例（26%）。

(七) 圖書館性別議題書籍採購數（文化局）

為推動性別平等意識，同時提供民眾瞭解性別平等議題之管道，本市圖書館於111年至113年分別購置151冊、313冊及324冊，不同年齡層適合閱讀之性別平等議題圖書，後續仍逐年增加議題相關書籍採購量，另外，將搭配性平主題書展的辦理，以推廣性別議題圖書，宣傳性別平等概念。

(八) 本市祭祀公業法人派下員性別統計

截至112年12月底，本市共有19家祭祀公業法人，派下現員2,967人，其中男性2,548人（85.88%）、女性419人（14.12%）。女性比例雖高於全國平均（11.86%），但與臺中市（21.87%）、新北市（18.21%）等進步縣市相比仍有落差。

(九) 在地媒體業者之相關性別統計：（本市有線電視主管性別比例/有無相關性別歧視訴案件）（城市行銷處）

本市112年在地電子、廣播及平面網路媒體記者計有男性49名、女性36名；113年在地電子、廣播及平面網路媒體記者計有男性47名、女性38名；114年在地電子、廣播及平面網路媒體記者計有男性45名、女性37名。

(十) 小結：（社會處）

本市15歲以上男女教育程度，其中大學學歷者女性人數已連年高於男性。然而，在研究所（含博士班）部分，男性人數仍顯著多於女性，顯示女性於完成大學教育後，進入更高學歷階段之比例相對偏低。

本市國中小學每年皆針對學生辦理4小時性別平等教育課程及活動，且加強辦理兒少性剝削與數位性別暴力等主題之宣導，未來將鼓勵學校增加情感教育之相關課程。

本市婦女大量參與樂齡學習與成人教育，可能反映其對於家庭外社會參與空間的渴望。新住民學習中心中，女性參與人數遠高於男性，說明新住民女性為終身教育資源的重要受益群體，透過學習中心建立語言能力與社會網絡。然高比例的女性參與雖顯正向，但亦可能反映：男性在職教育參與的機會與動機不足；教育資源設計偏向女性導向，男性參與誘因需提升；現有學習課程是否有系統性反映性別需求差異。

本市女性參與文化類志願服務之需求及意願仍較男性為高，可透過志工教育訓練、鼓勵志工邀請家中不同性別成員攜手加入志工行列等，鼓勵男性參與志願服務，同時於各場志工教育訓練協助宣導性別平等理念。

本市目前男性藝術家之數量及展覽數仍較女性藝術家多，故透過本市美術館及新竹241藝術空間提供女性藝術家參與展出，提供展覽空間及開幕式之後的導覽，讓女性藝術家分享創作理念，鼓勵及支持更多女性投入藝術創作之領域。

本市祭祀公會派下員性別比例仍以男性居多，顯示女性在宗族祭祀制度中參與度仍偏低。此現象反映傳統宗族制度長期

以父系繼承與男性為主體，雖近年有逐步鬆動，但性別差距依舊明顯。

最後，目前本市在地媒體業者仍以男性居多，但近3年本市在地媒體記者的性別比例逐年趨向均衡，反映出媒體業在性別結構上正朝向多元與平等邁進。另外，皆無性別歧視申訴案件，媒體所協助之新聞跑馬與採訪活動，多為政府機關主辦之正式活動，可鼓勵媒體業者協助宣傳性別平等教育訓練或推廣活動，作為強化性別平等意識的多元宣導管道。

五、健康與醫療

(一) 平均餘命及死亡率：

依據內政部最新公告112年全國平均餘命數據，男性為76.94歲、女性為83.74歲；統計本市平均餘命男性為78.73歲、女性為84.23歲，顯示男性與女性平均餘命均較全國高，且女性平均餘命亦高於男性；另依據衛生福利部統計之十大死因中有七項原因死於慢性疾病，顯示高壓及快步調之社會生活嚴重影響國人的健康。

(二) 男性主要死因前五名統計：（衛生局）

年度	男性主要死因前五名	死亡人數	標準化死亡率
111年	1. 惡性腫瘤	439	132.1
	2. 心臟疾病（高血壓性疾病除外）	189	54.9
	3. 糖尿病	108	31.1
	4. 腦血管疾病	108	30.5
	5. 肺炎	99	26.6
112年	1. 惡性腫瘤	437	127.3
	2. 心臟疾病（高血壓性疾病除外）	187	53
	3. 腦血管疾病	119	33.3
	4. 肺炎	115	30.5
	5. 糖尿病	99	27.1
113年	1. 惡性腫瘤	403	112.7
	2. 心臟疾病（高血壓性疾病除外）	205	56.1
	3. 肺炎	118	30.9
	4. 腦血管疾病	97	26.2
	5. 事故傷害	83	29.6

(三) 女性主要死因前五名統計：(衛生局)

年度	女性主要死因前五名	死亡人數	標準化死亡率
111年	1. 惡性腫瘤	337	84.5
	2. 心臟疾病 (高血壓性疾病除外)	125	23.9
	3. 糖尿病	106	21.1
	4. 高血壓性疾病	83	15.4
	5. 腦血管疾病	79	15.9
112年	1. 惡性腫瘤	319	76.2
	2. 心臟疾病 (高血壓性疾病除外)	132	25.1
	3. 糖尿病	112	21.6
	4. 腦血管疾病	97	19.1
	5. 肺炎	76	14.2
113年	1. 惡性腫瘤	331	75.8
	2. 心臟疾病 (高血壓性疾病除外)	139	26.4
	3. 肺炎	80	14.5
	4. 腦血管疾病	75	14.2
	5. 糖尿病	65	12.7

(四) 惡性腫瘤死亡率：(衛生局)

年度/性別		死亡人數	標準化死亡率
111年	男性	439	132.1
	女性	337	84.5
112年	男性	437	127.3
	女性	319	76.2
113年	男性	403	112.7
	女性	331	75.8

本市113年男性及女性之主要死因依順序以癌症(惡性腫瘤)、

心臟疾病、肺炎及腦血管疾病為前四名，其中男性在癌症標準化死亡率較女性高出約1.5倍，而男性主要死因第五名為事故傷害，可能由於男性高比例從事高壓及高度危險職業，容易造成自我健康及飲食管理情形低落，且男性未能及時就醫治療或容易發生職業傷害；女性主要死因第三名起依序為糖尿病、腦血管疾病及肺炎，可能是快節奏的生活步調及不良的日常飲食習慣、缺乏自我健康管理等原因。因此，本市在推動獎勵性別友善醫療及照顧服務及各單位提供相關衛生保健宣導時，更需注意不同性別之需求或疾病類別，建立友善的醫療環境，以提供更適切之服務。

(五) 本市自殺通報及自殺死亡統計：（衛生局）

年度/性別		自殺通報人數	自殺死亡人數	通報比
111年	男性	233	31	7.5
	女性	424	26	16.3
112年	男性	254	31	8.2
	女性	478	14	34.1
113年	男性	253	36	7.0
	女性	486	25	19.4

(六) 本市自殺方法別前三名及死亡人數統計：（衛生局）

年度/性別		高處跳下	上吊、自縊	燒炭
111年	男性	9	8	9
	女性	12	6	3
112年	男性	8	9	6
	女性	7	3	4
113年	男性	11	10	9

年度/性別		高處跳下	上吊、自縊	燒炭
	女性	6	5	4

本市111年至113年自殺死亡人數以男性多於女性，死亡率明顯高於女性，呈現顯著的性別差異。此一現象與全國趨勢一致，反映出男性在面臨壓力或心理困境時，往往較不傾向表達情緒或尋求協助，導致心理健康問題未能及時被發現與介入，而女性有自殺意念進行自殺通報人數多於男性，顯示男性心理健康求助意願相較女性低，而自殺成功相較女性高。因此推動男性心理健康促進之政策尤為重要。本市將持續推動心理健康促進與自殺防治策略，持續宣廣男性關懷專線，並提供市民免費心理諮商資源，並針對各族群（中高齡、原住民、新住民及身心障礙者）提供心理健康宣導，促進本市整體市民的心理康復福祉。

(七) 本市健康檢查（不含癌症篩檢）男女使用人數及比例：（衛生局）

年度/性別		過去1年至3年曾經接受整合性篩檢人數	健康檢查率 (本市健康檢查人數/30以上總人口數)
111年 (30歲以上總人口數300,853人)	男性	2,178	0.7%
	女性	4,079	1.3%
112年 (30歲以上總人口數306,654人)	男性	2,561	0.8%
	女性	5,289	1.7%
113年 (30歲以上總人口數309,926人)	男性	2,302	0.7%
	女性	5,341	1.7%

(八) 本市癌症篩檢男女使用人數及比例：(衛生局)

年度/性別		過去1年至3年曾經接受癌症篩檢人數	癌症篩檢率 (本市癌症篩檢人數/總人口數)
111年	男性	大腸癌 (符合50-74歲人口數131,212人)	7,824 5.9%
	女性		10,164 7.7%
		乳癌 (符合45-69歲總人口數78,431人)	13,388 17%
		子宮頸癌 (符合30-69歲總人口數133,120人)	12,355 9.2%
112年	男性	大腸癌 (符合50-74歲人口數131,212人)	7,637 5.6%
	女性		11,906 8.7%
		乳癌 (符合45-69歲總人口數78,431人)	18,558 23%
		子宮頸癌 (符合30-69歲總人口數133,120人)	15,580 11.5%
113年	男性	大腸癌 (符合50-74歲人口數131,212人)	7,347 5.3%
	女性		10,459 7.6%
		乳癌 (符合45-69歲總人口數78,431人)	20,513 25%
		子宮頸癌 (符合30-69歲總人口數133,120人)	13,082 9.7%

前述全國國人平均餘命女性高於男性、本市平均餘命統計亦同，女性壽命較長、老年時期的過程亦較長，顯示中高齡女性的身

心健康及疾病篩檢的重要性，故應持續推動中高齡婦女的身心健康服務、提升高齡女性的健康管理知能，讓中高齡女性獲得良好身心健康服務。

上述統計本市男性使用健康篩檢比例較低，可能因為男性較容易忽略自我健康管理，或出現延遲就醫等情形。為此，應加強各類醫事、健康促進、照顧人員之性別意識培力，幫助提升男性醫療服務，使男女均可獲得相同的健康照顧。

(九) 本市112年至113年社區關懷據點及巷弄長照C站區域分布數、投入志工及服務使用男女人次：(社會處)

年度	區域/ 數量	社區關懷 據點及巷 弄長照C 站數	男性投 入志工 服務人 次	女性投 入志工 服務人 次	男性使用 服務人次	女性使用 服務人次
112年	東區	12	59,636	139,151	39,757	159,030
	北區	2	9,939	23,192	6,626	26,505
	香山區	10	49,697	115,959	33,131	132,525
113年	東區	14	57,110	133,258	38,074	152,294
	北區	4	16,328	38,099	10,885	43,542
	香山區	13	53,113	123,932	35,409	141,636

本市113年社區關懷據點之服務以女性使用服務居多，較男性使用服務高出4倍，可能由於女性長者之人數較多，抑或是女性較喜歡參與社交型活動（包含社區活動），而男性長者較喜歡獨自活動、參與社區活動比例較低。另統計113年本市社區照顧關懷據點投入志工服務人次為男性126,551人次，女性295,289人次，由社區關懷據點實際服務情形發現，女性參與社區照顧關懷據點志工意願較高，男性志工雖比往年增加，但仍須多加鼓勵男性參與社區關懷據點之相關活動或志願服務。

(十) 本市112年至113年統計照顧服務員（包含機構式照顧、居家式照顧）及家庭照顧者男女人數：（長照中心）

年度	性別/類型	機構式 照顧服務員	居家式 照顧服務員	家庭 照顧者
112年	男性	10	38	65
	女性	95	199	178
113年	男性	15	39	78
	女性	103	220	194

統計113年本市投入長期照顧服務之男性照顧服務員共計132人，女性照顧服務員共計517人。受傳統刻板印象影響，照顧服務者以女性較高，男性照顧者雖較112年有所提升，但113年長期照顧者之男女照顧比例約1：4，顯示每5位長期照顧者中仍有4名為女性。因此，應於辦理照顧服務員相關訓練時，鼓勵不分性別均可參加，亦可宣導家務分工不分性別之概念，以平衡多元性別的照顧壓力。

(十一) 本市112年至113年家庭照顧者使用服務男女人次：（長照中心）

年度	性別/類型	家庭 照顧者受益人次 (諮詢、諮商、轉介服務)	使用喘息服務人次 (包含居家式/機構式/社區式喘息服務)
112年	男性	142	9,179
	女性	1,224	14,299
113年	男性	647	11,386
	女性	1,649	18,135

本市家庭照顧者使用服務以女性較高、且有逐年增加趨勢，可能因女性平均壽命影響女性使用服務情形，同時因高齡化社會造成服務使用整體提升。

(十二) 本市113年醫事人員男女人數：(衛生局)

年度	性別/類型	人數
113年	男性	2,021
	女性	6,032

本市乃至全國醫護人員性別比例皆呈顯著失衡現象。除中醫師、西醫師、牙醫師及驗光師生外，其餘醫事領域女性人數均遠高於男性。統計資料顯示，女性在醫事體系中扮演關鍵角色，尤其於護理領域佔比尤高。受人力結構與傳統分工慣例影響，多數基層照護工作主要由女性負責；加以社會普遍認為女性較具耐心、適合照護他人，相關性質的照護需求遂多落於女性身上。此外，受在地文化與家庭角色期待影響，女性員工除醫院本職工作外，仍須承擔育兒及家務責任，形成職場及家庭「雙重負擔」，進而限制其職涯發展與升遷。

(十三) 本市113年依法設置哺(集)乳室：(衛生局)

年度	家數	比率
113年	53	100%

截至113年底，依法設置哺(集)乳室共53家。設置比率約100%。為滿足母乳哺育需求，衛生局每年執行定期訪視與輔導，並推動哺集乳室認證機制，確保哺乳室符合衛生、安全及隱私標準，提供專業建議改善設施，鼓勵更多單位設置友善哺乳環境。

(十四) 本市114年入住護理之家長者性別比例與護理人員性別比例：

(長照中心)

1. 本市114年入住護理之家長者性別比例

年度	性別/類型	人數	比例
113年	男性	202	45% (202/450)
	女性	248	55% (248/450)

2. 本市114年護理之家護理人員性別比例

年度	性別/類型	人數	比例
113年	男性	2	3% (2/60)
	女性	58	97% (58/60)。

依據性別調查結果，入住護理之家長者與在護理之家執業護理人員之性別比例，皆女性占多數，代表住民與護理人員之間的互動主要是女性護理人員提供照護。然在護理之家的男性住民亦有身、心、靈、社會支持之照顧需求，可能會受到職場執業護理性別差異，而影響不同性別長者之適性照護。顯示護理之家住民的照顧需求與護理人員的性別差異之間存在關聯。基此，透過辦理職場性別平等輔導及教育訓練，以提升專業照護人員性別敏感度與實務處遇能力。

(十五) 本市113年度申請醫療爭議調解個案性別統計及醫療暴力通

報個案男女統計：(衛生局)

年度	性別/類型	申請醫療爭議調解個案人數	醫療暴力通報個案人數
113年	男性	3	2
	女性	9	3

觀察113年度本市醫療爭議調解及醫療暴力通報統計，女性個案比例均高於男性(醫療爭議9案對3案、醫療暴力3案對2案)，顯示醫療場域中不同性別於互動過程之感受與經驗仍存落差。為促進醫療服務之性別平等與安全環境，本局持續於醫事人員教育訓練中融入性別意識觀點，提升第一線人員對性別議題之敏感度與應對能力。

(十六) 本市113年HPV疫苗接種校園醫護人員性別比 (含衛生所)：
(衛生局)

年度	性別/類型	人數
113年	男性	3
	女性	1

為提升校園施打人員及合約院所醫事人員對HPV疫苗接種的性別敏感度及專業識能，本局辦理相關教育訓練，並提供教材影片作為輔助，使其在衛教及疫苗推廣時能兼顧男女族群，確保接種資訊正確完整，並強化性別平等觀念。

(十七) 本市113年65歲以上長輩性別比例及發給長照人員 (醫事專業)性別比例：(長照中心)

1. 本市113年65歲以上長輩性別比例

年度	性別/類型	人數	比例
113年	男性	31,807	43.73% (31,807/72,731)
	女性	40,510	55.7% (40,510/72,731)

2. 本市發給長照人員 (醫事專業) 性別比例

年度	性別/類型	人數	比例
113年	男性	2	男性占6.45% (2/31)
	女性	29	女性占93.55% (29/31)

本市65歲以上女性略多於男性，而醫事長照人員女性占大多數，造成職場性別結構不平衡。此種性別比例差異可能導致長者服務需求被忽略或處置偏差，而部分人員對性別議題認知不足，過去亦曾發生性別相關申訴或服務缺失。由此可見，長照服務者的性別統計特性與職場結構與其性別敏感度存在直接關聯，因此每6年換證之教育積分融入性別平等課程，檢視並提升人員的性別敏感度與實務處遇能力。

(十八) 本市111年至113年產後憂鬱人數：（衛生局）

年度	平均出生數	產後憂鬱人數（推估）
111年至113年	2,929	290至440位

本市111年至113年出生數平均為2,929人，根據婦產科醫學會的統計，產後憂鬱全球的發生率大約是10~15%。推估約有近290至440位新手媽媽面臨心理健康挑戰，可能出現不同程度的產後憂鬱症狀。產後憂鬱不僅影響母親的情緒與生活品質，也可能影響親子互動及家庭關係，因此孕產婦的心理健康支持格外重要。積極推動多面向的支持措施：包括提供產後憂鬱防治宣導與心理諮商資源，協助產後媽媽及早識覺情緒變化、尋求專業協助；針對第一線照護人員（如護理師、助產師、衛教師等）辦理心理健康與敏感度教育訓練，以提升其辨識與應對能力；同時透過婦產科及產後護理機構輔導，強化母乳哺育技能與衛教知能，協助媽媽在照顧新生兒的過程中更具信心與支持。此外，推動「祝你好孕中醫助孕調理補助」協助已婚男女把握黃金時間提升生育力，並結合本市中醫師公會提供中醫助孕服務，協助育齡男女保存最佳的生育能力；另針對符合條件之孕產婦（兒），透過「周產期高風險孕產婦（兒）追蹤關懷計畫」

強化弱勢族群母嬰健康，使其規律產檢並提升孕產相關識能，提供孕期及產後衛教諮詢、關懷追蹤與資源轉介等協助。

(十九) 本市113年40歲以上民眾免費健康檢查受檢人數：**(衛生局)**

年度	性別/類型	65歲以上老人受檢率
113	男性	40.77%
	女性	49.18%

年度	性別/類型	人數	比例	-	-
113年	男性	12,939	39.7% (12,939/32,586)	-	-
	女性	19,647	60.3% (19,647/32,586)	中高齡婦女 (40至64歲)	8,723 (44.4%)
				老年婦女 (65歲以上)	10,924 (55.6%)

統計結果顯示，在老年族群健康檢查參與上，女性相較男性略為活躍，可能反映女性對自我健康照護的重視及參與健康檢查服務的意願較高。其中，中高齡女性亦展現出穩定的參與度，顯示該族群具有良好的健康意識與可接觸性。癌症篩檢的使用率存在性別差異，不同癌症篩檢項目各有其針對的性別，但整體而言，女性的篩檢使用率普遍高於男性。這種差異受到多種因素影響，包括生理、心理、社會文化和醫療資源的可近性等。國民健康署114年推動5癌篩檢，癌症篩檢項目中女性專屬的篩檢有乳癌和子宮頸癌，113年篩檢人數，乳癌18,951人、子宮頸癌15,746人；大腸癌篩檢的使用率女性是高於男性，113年女性篩檢人數為7,933人，男性篩檢人數為10,813人；肺癌篩檢使用

率女性為673人，男性為584人。本市配合中央政策，共同推動國人癌症篩檢工作，以期能提早發現儘早治療，以降低罹癌風險。

(二十) 本市參與運動活動專案類型及男女人數(統計運動愛台灣資料)：(教育處)

	111年			112年			113年		
	場次	男性	女性	場次	男性	女性	場次	男性	女性
一般專案	623	12,083	18,651	1,147	12,195	20,434	1,039	16,214	25,889
原住民專案	10	310	115	11	323	167	10	368	176
身心障礙專案	322	2,825	2,507	475	3,368	3,402	352	3,628	3,056
合計	955	15,218	21,273	1,633	15,886	24,003	1,401	20,210	29,121

根據統計，本市三年來「運動 i 台灣」體育服務方案之整體場次逐年增加，且參與人數均逐年成長，其中女性參與體育活動之比例明顯提升且超越男性參與人次，其他場次如原住民專場及身心障礙專場之體育活動場次亦無明顯男女比例差異。

(二十一) 小結：

根據統計，本市平均餘命男性為78.73歲、女性為84.23歲，高於全國平均，也顯示女性壽命亦普遍高於男性。由於女性平均壽命較長，應持續強化中高齡婦女身心健康服務與健康管理知能，顯示女性健康及照顧議題亦是重要的政策方向；同時，也應正視男性健康需求，破除延遲就醫與輕忽病症的社會觀念，特別針對中高齡者、身心障礙者及多元性別者需求，透過各項專業訓練及宣導，提升性別意識培訓與各級醫療機構的友善服務。

113年主要死因前四名為癌症、心臟疾病、肺炎及腦血管疾病。其中，男性癌症標準化死亡率約為女性的1.5倍，第五大死因為事故傷害，可能與從事高風險、高壓工作及健康管理不足有關；女性則以糖尿病、腦血管疾病及肺炎為主要死因，與生活壓力及飲食習慣有關。男性與女性罹患疾病類型不同，推動性別友善醫療及照顧服務時應考量多元及性別需求，以建構更適切的醫療環境。

112至113年惡性腫瘤仍為死因之首，然統計本市癌症死亡原因之標準化死亡率，113年相較112年降低，評估全國積極推動健康檢查及癌症篩檢服務，並健康檢查服務的補助年輕化，幫助國人在自我健康照顧上能即時發現、積極治療，有效恢復健康，顯示癌症篩檢已證實為降低死亡率的有效策略。

統計113年本市社區照顧關懷據點中，女性志工服務人次（295,289人次）明顯高於男性（126,551人次），顯示女性參與意願較高。儘管男性參與人數逐年上升，仍需持續鼓勵男性投入社區志願服務，促進性別平衡與社區參與。

六、人身安全與司法

(一) 本市家庭暴力案件相對人及被害人男女人數：(社會處)

案件危機程度/年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般案件	相對人	1,528	547	1,622	644	1,664	700
	被害人	713	1,446	763	1,555	838	1,605
高危機案件	相對人	123	8	188	24	128	26
	被害人	6	123	21	191	13	140

分析本市近3年家庭暴力一般案，本市女性被害人數約為男性被害人數之2倍；高危機案中，女性被害人數則高達9成以上，女性家暴被害人數明顯高於男性，與社會大眾認為男性多為家暴相對人的想法一致。

(二) 本市家內性侵害案件加害人及被害人男女人數：(社會處)

	111年		112年		113年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
加害人	5	0	1	0	5	0
被害人	5	16	4	18	9	19

(三) 本市家外性侵害案件加害人及被害人男女人數：(社會處)

案件類型/年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
校園性侵害	加害人	34	5	28	10	24	12
	被害人	14	25	20	18	19	17
職場性侵害	加害人	15	1	19	1	27	2
	被害人	1	15	1	19	2	27
其他	加害人	201	55	175	52	164	54
	被害人	55	201	52	175	54	164

(四) 本市兒少性剝削案件行為人及被害人服務男女人數：(社會處)

違反法條類型/ 年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
使兒童或少年為 有對價之性交或 猥褻行為	行為人	1	2	0	4	2	0
	被害人	1	0	1	0	0	0
利用兒童或少年 為性交、猥褻之 行為，以供閱覽	行為人	0	0	1	0	0	1
	被害人	0	0	1	0	0	0
拍攝、製造兒童 或少年為性交或 猥褻行為之物品	行為人	14	26	17	30	22	25
	被害人	5	0	2	0	0	5
使兒童或少年坐 檯陪酒或涉及色 情之伴遊、伴 唱、伴舞等行為	行為人	0	4	0	10	0	5
	被害人	0	0	1	0	0	0

本市111至113年性侵害案件行為人統計共有男性687人、女性192人；而被害人則有男性218人、女性661人。上述統計顯示性侵害行為人為男性較多，被害人則是女性為多。性侵害被害人女性比例仍較高，男性被害人部分除了兩小無猜案件中，未成年男女雙方皆為被害人有統計數字外，男性性侵害被害人遭通報比例仍偏低；可能因成長過程，社會文化造成男性應該堅強且不輕易講述心理感受，使男性被害人比女性更不容易被發現。在本市兒童及少年性剝削案件中，拍攝或製造兒少猥褻影像仍為最主要的型態，各年度皆占被害人數的最高比例，顯示性影像的性剝削樣態在近年持續存在，且未見明顯趨緩，在被

受害者性別以女性居多，此外相對地，行為人多為男性，呈現明顯的性別不對稱結構，顯示本市在性剝削防治相關宣導，以及針對高風險兒少的保護工作，仍需要持續強化及保護。故本市在提供性侵害被害人服務時應照顧受害者的心理態樣及需求，避免造成服務過程的再次傷害。

(五) 本市性騷擾申訴及成立案件數、類型及被害人男女人數：(社會處及勞青處)

案件數/年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
職場 性騷擾	通報	0	0	0	0	2	26
	申訴	0	1	0	4	1	3
	成立	0	0	0	1	1	13
其他場域 性騷擾	申訴	9	93	20	118	12	106
	成立	5	52	11	70	7	57

(六) 本市113年職場性騷擾通報及申訴案件數、職場類型及被害人男女人數：(勞青處)

113年職 場性騷擾		事業單位			公務單位			合計
		男性	女性	小計	男性	女性	小計	
	通報	2	20	22	0	6	6	28
	申訴	1	3	4	0	0	0	4

本市113年職場性騷擾通報及申訴案件數、職場類型及年齡分布：(勞青處)

		18歲以下	18-44歲	45歲以上	合計
通報案	事業單位	1	18	3	22
	公務單位	0	4	2	6
	合計	1	22	5	28

		18歲以下	18-44歲	45歲以上	合計
申訴案	事業單位	0	0	2	2
	公務單位	0	2	0	2
	合計	0	2	2	4

從111至113年性騷擾申訴案件與地點統計指出，職場性騷擾的申訴案件逐年增加，其他場域包含科技網路及私人場所。性騷擾申訴案件之當事人多為女性。職場性騷擾部分，民間事業單位發生率高於公務單位，勞青處針對民間事業單位辦理防治職場性騷擾宣導；由於傳統觀念中，性騷擾之被害人擔心遭受其他工作同仁異樣眼光，進而影響其申訴之意願；另依據統計運用科技網路進行性騷擾之事件逐年攀升之趨勢。

(七) 其他場域性騷擾案件訴願情形統計：(勞青處)

案件數/年度及性別	111年				112年				113年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
提出訴願	5		1		14		2		5		2	
訴願結果	訴願駁回	原處分撤銷	訴願駁回	原處分撤銷	訴願駁回	原處分撤銷	訴願駁回	原處分撤銷	訴願駁回	原處分撤銷	訴願駁回	原處分撤銷
	5	0	0	1	13	1	2	0	5	0	1	1

註：上表統計係以申訴案之申訴年度為統計年度基準。

(八) 本市校園性平事件校安通暴被害人統計：(教育處)

	111年		112年		113年	
	高中	5	高中	10	高中	7
校園性騷擾 案件	國中	112	國中	99	國中	130
	國小	131	國小	218	國小	224
	合計	248	合計	327	合計	362
	合計	248	合計	327	合計	362
校園性侵害 (含性猥 褻) 案件	高中	2	高中	3	高中	6
	國中	16	國中	26	國中	19
	國小	2	國小	7	國小	1
	合計	20	合計	36	合計	26
校園性霸凌 案件	高中	0	高中	0	高中	1
	國中	0	國中	1	國中	2
	國小	5	國小	4	國小	5
	合計	5	合計	5	合計	8

本市校園性平事件經性評會調查屬實被害人統計：(教育處)

經性平會調 查屬實		111年				112年				113年			
		男 性	女 性	特 教 生 男 女	特 教 生 男 女	男 性	女 性	特 教 生 男 女	特 教 生 男 女	男 性	女 性	特 教 生 男 女	特 教 生 男 女
性騷擾 被害人	高中	0	8	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0
	國中	4	7	0	0	2	26	1	1	8	12	4	4
	國小	0	5	1	0	3	15	0	0	11	3	0	0
性侵害 被害人 (含性 猥褻)	高中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	國中	1	5	0	0	4	2	0	0	0	5	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

經性平會調查屬實		111年				112年				113年			
		男性	女性	特教生 男 女		男性	女性	特教生 男 女		男性	女性	特教生 男 女	
性霸凌 被害人	高中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

校園性騷擾之被害者以女性居多，主因為男性與女性在青春時期生理構造不同，且男性衝動控制程度較同年紀女性弱，另部分態樣雖單純屬玩鬧事件，惟以符合校園性平事件之法規定義，學校知悉後應積極完成通報。

另校園性騷擾及性侵害(含性猥褻)事件被害人仍以女性較高，故仍需加強校園之性別平等觀念意識，降低相關性騷擾及性侵害事件之發生。

(九) 本市數位性暴力之暴力態樣、被害人男女人數及年齡分布：**(警察局)**

暴力態樣及年齡(歲)/年度及性別		111年				112年				113年			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍
貶抑騷擾	0-12歲	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	2	0
	13-18歲	0	0	4	0	2	0	16	0	2	0	7	0
	19-40歲	2	0	23	2	3	1	34	2	2	1	20	2
	41-60歲	0	0	11	0	0	0	22	0	1	0	10	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0
	合計	2	0	38	2	6	1	75	2	5	1	42	2

暴力態樣及年齡(歲)/年度及性別		111年				112年				113年			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍
傳送猥褻圖文及影音檔	0-12歲	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	13-18歲	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0
	19-40歲	0	0	4	0	1	0	4	0	0	0	3	1
	41-60歲	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	5	0	1	0	7	0	0	0	6	1
拍攝	0-12歲	0	0	0	0	1	0	2	0	2	0	5	0
	13-18歲	2	0	3	0	18	0	15	0	23	0	24	0
	19-40歲	5	0	16	0	65	1	35	0	77	0	40	0
	41-60歲	1	0	2	0	15	0	4	0	31	0	12	0
	61歲以上	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	2	0
	合計	8	0	21	0	90	1	57	0	134	0	83	0
散布	0-12歲	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	13-18歲	0	0	2	0	4	0	3	0	6	0	3	0
	19-40歲	2	0	3	0	5	0	10	0	12	0	7	0
	41-60歲	1	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	61歲以上	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
	合計	3	0	5	0	11	0	16	0	21	0	10	0
不實性暴力	0-12歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	13-18歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	19-40歲	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0
	41-60歲	0	0	0	0	1	0	2	0	2	0	0	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	4	0

(十) 本市數位性暴力之數位環境類型、被害人男女人數及年齡分

布：(警察局)

暴力態樣及年齡/ 年度及性別		111年				112年				113年			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍	本國	外籍
通訊軟體/ 社群軟體	0-12歲	0	0	0	0	2	0	6	0	1	0	4	0
	13-18歲	2	0	7	0	24	0	31	0	19	0	17	0
	19-40歲	2	0	35	2	62	1	54	2	69	1	39	3
	41-60歲	8	0	13	0	14	0	27	0	22	0	20	0
	61歲以上	0	0	0	0	3	0	0	0	2	0	5	0
	合計	12	0	55	2	105	1	118	2	113	1	85	3
交友軟體	0-12歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	13-18歲	0	0	0	0	0	0	1	0	6	0	2	0
	19-40歲	0	0	1	0	5	0	1	0	16	0	3	0
	41-60歲	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	3	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	1	0	5	0	2	0	32	0	9	0
電玩遊戲	0-12歲	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
	13-18歲	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	19-40歲	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	41-60歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
影音平台	0-12歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	13-18歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	19-40歲	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
	41-60歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

暴力態樣及年齡/ 年度及性別		111年				112年				113年			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		本 國	外 籍	本 國	外 籍	本 國	外 籍	本 國	外 籍	本 國	外 籍	本 國	外 籍
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
其他 (含偷 拍)	0-12歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	13-18歲	0	0	2	0	0	0	3	0	5	0	16	0
	19-40歲	1	0	10	0	0	1	25	0	8	0	32	0
	41-60歲	0	0	1	0	2	0	6	0	3	0	1	0
	61歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	1	0	13	2	2	1	34	0	16	0	50	0

數位性暴力之案件包含警政通報之拍攝性影像、傳送猥褻圖文及影音檔、散布等態樣，本市之數位性暴力態樣之拍攝類案件中以19至40歲男性被害人居多，且案件數量呈逐年增加趨勢；其次則為19至40歲女性被害人。其他態樣的數位性暴力案件仍以女性被害人居多，顯示女性在多數數位性暴力情境中仍屬高風險群體。

上述現象主要係因近年來不法分子利用人工智慧技術假冒身分，透過通訊軟體與社群網路接觸被害人，進而誘導其進行裸聊並秘密錄製影像。事後，犯罪者再以散布該影像為由進行恐嚇，藉此勒索金錢或其他利益，嚴重侵害被害人權益。

數位性暴力案件的手法日趨多樣且具有隱蔽性，對本市居民的隱私與安全構成新的挑戰。各單位應針對高風險族群強化數位性暴力防制措施與教育宣導，以有效遏止此類犯罪，保障民眾安全。

(十一) 本市家暴、性侵害、性騷擾及校園性霸凌被害人服務統計：

(社會處及教育處)

家暴服務/ 年度及性別	111年		112年		113年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
庇護/安置	0	22	0	46	0	56
陪同偵訊/出庭	6	24	1	7	1	13
心理輔導	35	101	77	400	157	617
聲請保護令	2	14	8	28	7	17
經濟扶助	33	132	51	228	44	309
法律扶助	4	34	5	61	21	101
醫療轉介	0	0	0	0	0	0
其他	50	199	57	288	65	313

性侵害服務/ 年度及性別	111年		112年		113年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
庇護/安置	2	31	5	70	6	36
陪同偵訊/出庭	12	108	11	80	27	138
心理輔導	20	167	37	206	52	247
聲請保護令	0	0	0	0	0	0
經濟扶助	8	92	9	122	13	101
法律扶助	2	12	34	131	107	361
醫療轉介	0	7	0	8	0	9
其他	5	67	2	63	19	82

校園性騷擾/年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
心理輔導	高中	0	8	0	5	0	2
	國中	4	7	3	27	12	16
	國小	8	3	3	15	11	3
就學輔導	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0
法律轉介	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0
其他	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0

校園性霸凌/年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
心理輔導	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	1
就學輔導	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0
法律轉介	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0
其他	高中	0	0	0	0	0	0
	國中	0	0	0	0	0	0
	國小	0	0	0	0	0	0

(十二) 本市人口販運加害人及被害人男女人數：（警察局）

案件類型/ 年度及性別		111年		112年		113年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
性剝削	加害人	0	0	6	2	8	4
	被害人	0	0	0	4	0	6
勞力剝削	加害人	21	3	15	1	0	0
	被害人	6	2	9	1	0	0
器官摘取	加害人	0	0	0	0	0	0
	被害人	0	0	0	0	0	0

本市111至113年查獲之人口販運案件均為國人相關案件，未查獲與移工相關案件，其中性剝削案件加害人統計共有男性14人、女性6人；被害人10人，均為女性10人。性剝削加害人以男性較多，被害人均為女性。勞力剝削案件加害人統計共有男性36人、女性4人；被害人有男性15人、女性3人。

綜上顯示性剝削及勞力剝削之加害人，男性均占多數、性剝削被害人以女性為主，據此，本局對於內部同仁實施精進教育訓練，提升專業知能及工作敏感度；另對於民眾實施普及宣導，藉此加強本國人對於人口販運議題及權益重視及瞭解。

(十三) 小結：

本市在家庭暴力、性侵害及性騷擾(無論是一般環境還是職場)、以及數位性暴力案件中，受害者大多為女性，而加害者則以男性居多，顯示女性在人身安全方面仍面臨較高風險。因此，有必要提供更多針對女性受害者的支持服務，例如多元化的處遇方案、促進職場性別平等與性騷擾防治措施，以及加強數位與網路環境中性騷擾的宣導工作，並推動社區層級的防暴宣導。透過本府警政、社政及衛政單位的跨部門合作與資源整合，可有效預防家暴、性侵害與性騷擾等事件發生。

在校園方面，遭遇性騷擾與性侵害的學生以女性為主，而性霸凌案件則主要發生在男性身上，顯示不論性別為何，都需加強學生與教職員的性別平等意識教育，培養尊重多元性別的態度，降低相關事件的發生率。

除了培養性別平等意識、強化受害者支持服務，亦應加強職場、社區、校園及公共空間環境之安全性，預防並降低空間造成的性別暴力及性騷擾議題。

七、 環境能源與科技

(一) 建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。

1. 本市公有空間/建築物性別友善設施數量統計：(各局處)

場所名稱	類型	哺乳室數量	親子廁所數量	無障礙廁所數量	性別友善廁所數量
新竹市婦女館		4	2	0	0
新竹市環境保護局		1	1	2	1
地政事務所		1	0	1	1
新竹市稅務局 稅務大樓		1	2	1	0
新竹市身心障礙者就業 合大樓		1	3	11	9
新竹市勞工育樂中心		1	2	2	0
新竹市東區戶政事務所		1	1	1	1
新竹市北區戶政事務所		0	1	1	1
新竹市香山戶政事務所		1	1	1	1
新竹市東區區公所		1	1	1	2
新竹市北區區公所		1	1	3	1
新竹市香山區公所		1	1	1	0
那魯灣文化聚落		1	1	1	0
行政處經管公有建築物		1	2	3	1
文化局演藝廳		1	1	3	0
新竹241藝術空間		1	1	1	0

場所名稱	類型	哺乳室數量	親子廁所數量	無障礙廁所數量	性別友善廁所數量
新竹市美術館		1	1	1	0
鐵道藝術村		1	2	2	0
新竹少年刑務所演武場		0	0	1	1
新竹市圖書館龍山分館		1	1	1	0
新竹市圖書館關東分館		1	0	1	0
新竹市圖書館香山分館		1	0	1	0
新竹市圖書館金山分館		0	0	0	0
新竹市圖書館鹽水分館		1	0	1	0
新竹市圖書館南寮分館		0	0	1	0
新竹市圖書館動物園分館		0	1	1	0
新竹市圖書館青少年館		1	0	1	0
新竹市影像博物館		1	1	0	1
新竹市眷村博物館		1	0	1	0
黑蝙蝠中隊文物陳列館		0	0	1	0
新竹水道取水口展示館		0	1	0	1
新竹市玻璃工藝博物館		1	1	1	0
合計		28	29	47	21

2. 本市公有空間/建築物公共廁所數量統計：（各局處）

場所名稱 \ 類型	男廁	小便斗	馬桶 (含坐式 及蹲式)	女廁	馬桶 (含坐式 及蹲式)
新竹市婦女館	1	2	2	1	3
新竹市環境保護局	7	23	14	7	42
新竹市稅務局稅務大樓	6	27	11	6	35
新竹市身心障礙者就業 合大樓	5	20	25	6	41
新竹市勞工育樂中心	1	2	2	1	4
新竹市東區戶政事務所	2	1	1	3	3
新竹市北區戶政事務所	2	3	2	5	5
新竹市香山戶政事務所	2	3	2	7	9
新竹市東區區公所	2	4	4	3	6
新竹市北區區公所	3	9	6	3	15
新竹市香山區公所	3	8	6	3	17
那魯灣文化聚落	1	3	2	1	3
行政處經管公有建築物	16	51	29	18	57
文化局演藝廳	5	20	12	6	42
新竹241藝術空間	1	8	2	1	11
新竹市美術館	1	1	1	1	1
鐵道藝術村	2	5	2	5	5

場所名稱 \ 類型	男廁	小便斗	馬桶 (含坐式 及蹲式)	女廁	馬桶 (含坐式 及蹲式)
新竹少年刑務所演武場	2	3	2	4	4
新竹市圖書館龍山分館	2	3	2	3	3
新竹市圖書館關東分館	1	3	2	2	2
新竹市圖書館香山分館	1	2	1	2	2
新竹市圖書館金山分館	1	3	1	1	1
新竹市圖書館鹽水分館	3	4	3	3	3
新竹市圖書館南寮分館	2	3	2	4	4
新竹市圖書館動物園分館	2	8	3	1	3
新竹市圖書館青少年館	2	4	2	2	4
新竹市影像博物館	1	2	2	1	3
新竹市眷村博物館	1	1	1	2	3
黑蝙蝠中隊文物陳列館	1	4	2	1	2
新竹水道取水口展示館	1	8	2	1	11
新竹市玻璃工藝博物館	1	1	1	1	1
合計	81	239	149	105	345

3. 本市公有空間/建築物親子廁所數量統計：（各局處）

場所名稱	類型	數量	設置於男 廁內	設置於女 廁內	獨立設置 親子廁所	設置於無 障礙廁所
新竹市婦女館		2	1	1	-	-
新竹市環境保護局		1	-	-	1	-
新竹市稅務局稅務大樓		2	-	-	1	1
新竹市身心障礙者就業 合大樓		3	-	-	3	-
新竹市勞工育樂中心		2	1	1	-	-
新竹市東區戶政事務所		1	-	-	-	1
新竹市北區戶政事務		1	-	-	-	1
新竹市香山戶政事務		1	-	-	-	1
新竹市東區區公所		1	-	-	-	1
新竹市北區區公所		1	-	-	-	1
新竹市香山區公所		1	-	-	-	1
那魯灣文化聚落		1	-	-	-	1
行政處經管公有建築物		2	-	-	-	2
文化局演藝廳		0	-	-	-	1
新竹241藝術空間		1	-	-	1	1
新竹市美術館		1	-	-	1	1
新竹市圖書館龍山分館		1	-	-	1	0
新竹市圖書館動物園分 館		1	-	-	-	1
新竹市影像博物館		1	-	-	1	-

場所名稱 \ 類型	數量	設置於男廁內	設置於女廁內	獨立設置親子廁所	設置於無障礙廁所
新竹水道取水口展示館	-	-	1	-	-
新竹市玻璃工藝博物館	1	-	-	1	-
合計	23	2	3	10	19

本市公有空間及建築物性別友善設施數量統計，以無障礙廁所數量設置最多，哺集乳室及親子廁所數量相近，性別友善廁所數量較少，顯見亟待建置，而從本市所管轄之公廁數量觀之，男女廁比例約 1 : 1.43，而男廁小便斗數量與女廁馬桶數量比約為 1 : 1.88，但根據各類統計調查，女性如廁所需時間約為男性之 2 到 3 倍，故女廁間數量明顯不足，另在本市公有空間及建築物親子廁所數量統計，親子廁所有約 83% 與無障礙廁所合併使用，43% 為單獨設置，其餘則分設置於男女廁中。

4. 本市公園設施數量統計：(公管中心)

年度/類型數量	公園數量	有進行性別影響評估數量	兒童遊樂設施數量	有進行性別影響評估數量	共融遊具數量
111 年	120	0	110	0	22
112 年	120	0	113	0	25
113 年	120	0	118	0	30

本市公園設施數量統計上，111-113年公園數量無增加，但兒童遊樂設施數量及共融遊具數量皆有逐年增加。

5. 本市各職場空間性別友善設施數量統計：

(1) 本市各中小企業性別友善設施數量統計 (勞青處)

類型	本市中小企業家數	本市中小企業所屬			
		哺乳室數量	親子廁所數量	無障礙廁所數量	性別友善廁所數量
數量	170	166	X	X	X

(2) 本市各級學校性別友善設施數量統計 (教育處)

類型	本市各級學校家數	本市各級學校所屬			
		哺乳室數量	親子廁所數量	無障礙廁所數量	性別友善廁所數量
數量	46	47	0	199	101

本市 100 人以上中小企業共 170 家企業，其中有 166 家設置哺乳室，依規尚有不足。親子廁所、無障礙廁所及性別友善廁所的設置狀況則缺乏統計資料。

在本市各級學校方面，共有 46 所學校設置 47 間哺乳室，無障礙廁所及性別友善廁所設置數量分別為 199 間與 101 間，顯示校園對無障礙與性別平權議題的重視。惟親子廁所的設置數量為 0，在提供親子共融空間方面仍有不足。

6. 本市停車場數量統計：(交通處)

場所/類型數量	停車格數量	友善車位數量	無障礙停車格數量
公有停車場	19,653	50	646
私人停車場	19,273	-	258

從本市公私有停車場統計資料來看，目前整體停車格數量已具一定規模（共計 38,926 格），但在無障礙與友善車位配置方面，仍存在發展空間，特別是在私人停車場部分。

7. 本市公車數量統計：（交通處）

年度/類型數量	公車數量	低底盤公車數量
111年	84	20
112年	81	20
113年	81	45

本市111-113年公車數量雖有略減，但低底盤公車有倍數增加，可提供民眾更友善的交通環境。

（二）培育環境、能源與科技領域的社區或部落女性種子師資及領袖。

1. 環境能源科技相關委員會性別組成比例（環保局）

環境能源相關委員會	111年			112年			113年		
	委員人數	男性人數	女性人數	委員人數	男性人數	女性人數	委員人數	男性人數	女性人數
新竹市環境污染防制基金委員會	15	7	8	15	7	8	15	7	8
新竹市環境教育基金管理會	15	9	6	15	9	6	15	9	6
新竹市環境教育審議會	21	12	9	21	12	9	21	12	9
新竹市環境影響評估審查委員會	21	15	6	21	15	6	21	15	6
新竹市政府公害糾紛調處委員會	11	8	3	11	8	3	11	8	3

現本市與環境能源科技相關之委員會計有5個，惟「新竹市環境影響評估審查委員會」及「新竹市政府公害糾紛調處」性別組成比例尚未落實任意性別比例達三分之一。

2. 環保志工人數之統計 (環保局)

	111年			112年			113年		
	志工 隊數	男性 人數	女性 人數	志工 隊數	男性 人數	女性 人數	志工 隊數	男性 人數	女性 人數
東區	30	873	1,329	33	891	1,385	33	911	1,394
北區	46	796	1,165	53	818	1,209	53	821	1,215
香山區	22	416	588	23	423	596	23	437	602

本市計有109隊環保志工隊，以東區為多，各區志工隊數有逐年增加，環保志工人數以女性居多，顯見女性對於社區服務較為積極主動參與。

3. 環境教育輔導團性別組成比例 (教育處)

111年			112年			113年 (國教輔導團無環境團)		
環境教育輔導團人數	男性 人數	女性 人數	環境教育輔導團人數	男性 人數	女性 人數	環境教育輔導團人數	男性 人數	女性 人數
7	5	2	5	4	1	0	0	0

在本市環境教育輔導團性別組成比例上，111-112年男性人數皆多於女性，女性比例不到三成。

4. 環境能源科技相關人民團體幹部性別組成比例 (會員代表、理事、監事) (社會處)

111年				112年				113年			
團體 數量	加入 團體 人數	男性 幹部 人數	女性 幹部 人數	團體 數量	加入 團體 人數	男性 幹部 人數	女性 幹部 人數	團體 數量	加入 團體 人數	男性 人數	女性 人數
1	112	13	9	1	100	13	9	1	67	13	9

環境能源科技相關人民團體加入人數111-113年逐年漸少，但幹部性別組成比例無異動，女性幹部人數約占4成。

5. 環境能源科技女性人才或幹部相關培訓或研習 (各局處)

111年			112年			113年		
課程主題	場次	參訓人數	課程主題	場次	參訓人數	課程主題	場次	參訓人數
-	-	-	-	-	-	永續綠能 (勞青處)	1	6
-	-	-	-	-	-	綠領減碳 (勞青處)	1	13

在本市環境能源科技女性人才或幹部相關培訓或研習上，僅本府勞工及青年處於113年有辦理2場次課程，顯見本市對於女性在環境能源科技相關領域上培訓或研習較為缺乏。

6. 本市參加科展人員組成性別統計 (教育處)

年度 人數 類型	111年		112年		113年	
	男性 人數	女性 人數	男性 人數	女性 人數	男性 人數	女性 人數
科展帶領人	80	64	78	66	73	66
科展參與學生	325	211	311	230	330	241

本市參加科展人員組成上，111-113年科展帶領人及參與學生性別統計上，男性人數皆多於女性，但女性參加人數皆略有增加。

(三) 研擬符合緊急醫療救護網、在地脈絡及女性需求之災害防治策略。

1. 本市義消性別比例 (消防局)

111年			112年			113年		
義消 人數	男性 人數	女性 人數	義消 人數	男性 人數	女性 人數	義消 人數	男性 人數	女性 人數
805	649	156	808	663	145	837	686	151

本市義消對於組成上，111-113年整體人數，顯示本市義消制度維持穩定並略有擴展，但三年內男性義消占約八成以上，女性比例僅維持在約18~19%，且並無明顯提升，而女性人數在112年略減，但113年略有回升，整體波動不大。

2. 本市避難收容處所性別友善設施數量統計 (社會處)

類型 各區數量	避難收容 處所數量	哺乳室 數量	親子廁所 數量	無障礙廁 所數量	性別友善 廁所數量
東區	30	30	30	30	30
北區	13	13	13	13	13
香山區	17	17	17	17	17

本市避難收容處所性別友善設施數量統計，東區各類設施數量最多，北區為三區中最低，雖每區皆涵蓋避難收容處所、哺乳室、親子廁所、無障礙廁所與性別友善廁所等基本項目，但北區與香山區的數量顯示仍有服務落差。

3. 本市韌性社區人員組成性別比例 (消防局)

111年				112年				113年			
韌性 社區 數量	參加 韌性 社區 人數	男性 人數	女性 人數	韌性 社區 數量	參加 韌性 社區 人數	男性 人數	女性 人數	韌性 社區 數量	參加 韌性 社區 人數	男性 人數	女性 人數
4	131	70	61	4	131	70	61	6	172	96	76

本市韌性社區 111-113 年數量持續增加，顯示本市持續推動社區防災能力建構。韌性社區參與人數穩定成長，呈現逐年成長趨勢，代表推動成效漸顯，社區參與度提升。三年來女性人數皆接近或略低於男性，女性比例維持在約 44%~46%，惟 113 年女性比例略降。

4. 本市防災宣導統計 (消防局、警察局)

111年				112年				113年			
宣導主題	宣導方式	宣導場次	參加人數	宣導主題	宣導方式	宣導場次	參加人數	宣導主題	宣導方式	宣導場次	參加人數
救災	講習	2	207	救災	講習	2	180	救災	講習	2	170
防火安全教育	動態式 (含體驗活動)	414	23,435	防火安全教育	動態式 (含體驗活動)	411	36,129	防火安全教育	動態式 (含體驗活動)	452	37,302
CPR+AED	宣導單及傳媒	473	16,430	CPR+AED	宣導單及傳媒	468	28,112	CPR+AED	宣導單及傳媒	276	16,512
戲水安全	校園宣導	61	12,200	戲水安全	校園宣導	64	12,800	戲水安全	校園宣導	60	12,000

本市防災宣導統計上,111-113年防火安全教育成效顯著且穩定成長,CPR + AED 宣導場次減少但人數仍穩定,戲水安全以校園為主要場域,參與人數亦有維持穩定,惟救災宣導場次與人數偏少,且參加人數逐年下降。

5. 本市緊急醫療傷病患性別統計 (衛生局)

年度	緊急醫療事故	傷亡總人數	男性受傷人數	女性受傷人數	男性死亡人數	女性死亡人數
111年		1	1	0	0	0
112年		32	18	14	0	0
113年		147	63	83	1	0

本市 111-113 年緊急醫療傷病患統計上,緊急醫療事故人數明顯上升,尤以女性受傷人數快速上升,113年首度超過男性,但三年中僅 113 年有 1 名男性死亡,整體死亡率偏低。

(四) 小結：(社會處)

本市近年於性別友善政策推動上已展現初步成果，從公共建設、交通設施到教育與防災體系，逐步融入性別觀點，並透過低底盤公車、共融公園設施等，提升空間與服務的多元包容性。然而，整體發展仍處於初階階段，尚未全面回應女性及多元性別族群在各領域中的實質需求。

在環境、能源與科技領域中，女性參與在志工服務方面雖然踴躍，但在決策、專業發展及教育引導方面的參與比例仍明顯不足，女性培訓資源也缺乏長期與系統性支持。此現象反映出性別平權尚未在技術與專業領域中充分實現。

在防災體系方面，女性參與雖於韌性社區略見成長，但在義消、避難設施規劃及災害宣導設計中，仍存在結構性不足與性別視角的缺位。尤其女性於緊急醫療事故中傷亡比例上升，更突顯出在政策規劃上應強化對性別風險的識別與回應。

綜合來看，未來本市應透過制度化的性別影響評估、女性人才培力、友善設施補強以及性別導向的教育與訓練措施，進一步落實性別主流化，建構更公平、安全與永續的城市環境。

肆、性別平等施政方針衡量指標與標準

組別/主責單位：第1組/社會處【權力、決策與影響力】

目標：

一、提升不同性別參與決策之機會。

二、培力女性，活化組織。

三、關注國際性別平等議題。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(一) 提升女性及多元性別參與決策之機會。	社會處	1. 辦理女性領導力相關課程及訓練。 2. 於高階/中高階主管性別意識培力課程加入女性與決策影響力之主題。	1. 場次及人次。 2. 場次及人次。	1. 6場次、70人次 2. 1場次、20人次	1. 1場次、75人次 2. 1場次、20人次	1. 1場次、75人次 2. 1場次、20人次	15	15	15
(二) 逐年提高機關晉用女性主管之比例。	人事處	1. 甄審委員會議提供目前男女性主管比例。 2. 持續推動機關晉用女性主管之比例。	達成率。	100%	100%	100%	0	0	0
(三) 推動性別平衡原則，	社會處	1. 持續推動本府委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達	1. 本府各委員會任一性別	1. 90%	1. 91%	1. 92%	0	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
縮小本府委員會委員之性別差距。		<p>三分之一以上。</p> <p>2. 持續推動本府委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達百分之40%。</p> <p>3. 明文納入「三分之一性別比例原則」之設置要點或組織規定之委員會。</p>	<p>三分之一以上之比例。</p> <p>2. 本府各委員會任一性別達40%以上之比例。</p> <p>3. 各委員會明文納入「三分之一性別比例原則」涵蓋率。</p>	2. 50%	2. 52%	2. 54%			
(四) 推動性別平衡原則，縮小政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會委員之性別差距。	文化局	<p>1. 持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>2. 持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達百分之40%。</p> <p>3. 明文納入「三分之一</p>	<p>1. 董監事會任一性別達三分之一以上之比例。</p> <p>2. 董監事會任一性別達40%以上之比例。</p> <p>3. 相關委員會是否明</p>	1. 100%	1. 100%	1. 100%	0	0	0
				2. 100%	2. 100%	2. 100%			
				3. 規劃	3. 100%	3. 100%			

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		性別比例原則」之設置要點或組織規定。	文納入「三分之一性別比例原則」涵蓋率。	辦 理 中					
	產發處	<p>1. 持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>2. 持續推動本市政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達百分之40%。</p> <p>3. 明文納入「三分之一性別比例原則」之設置要點或組織規定。</p>	<p>1. 董監事會任一性別達三分之一以上之比例。</p> <p>2. 董監事會任一性別比例是否達40%以上。</p> <p>3. 相關委會是否明文納入「三分之一性別比例原則」涵蓋率。</p>	<p>1. 100%</p> <p>2. 100%</p> <p>3. 已函文該公司將「三分之一性別比例原則」納</p>	<p>1. 100%</p> <p>2. 100%</p> <p>3. 涵蓋率達100%</p>	<p>1. 100%</p> <p>2. 100%</p> <p>3. 涵蓋率達100%</p>	0	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
				入章程，預計於115年第一季完成					
(五) 培力女性參與社區、團體等公共組織及公共事務之能力。	教育處	本市社區大學、樂齡學習中心開設性別議題課程與講座，並以婦女成長系列課程、參與社區貢獻服務等方式，培力女性參與公共事務的能力。	場次及人數。	樂齡中心辦理6班與12場次的公共參與周講座，受益120人	樂齡中心辦理6班與12場次的公共參與周講座，受益120人	樂齡中心辦理6班與12場次的公共參與周講座，受益120人	178	178	178
	文化局	鼓勵女性提案申請社造補助計畫。	女性申請案件數。	3件	3件	3件	300	300	300
	民政處	1. 本市各區里守望相助隊招募女性隊員。 2. 優先晉用資深女性隊員擔任幹部。	1. 女性隊員占總隊員數之比例。 2. 資深女性隊員擔任幹部比例。	1. 女性隊員占總隊員5% 2. 幹部比例1%	1. 女性隊員占總隊員5%	1. 女性隊員占總隊員5%	0	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
					2. 幹部 比例 1.5%	2. 幹部 比例 2%			
	社會處	辦理婦女團體性別意識及專業培力訓練課程。	場次、時數(依社福考核指標規定：114年為辦理課程時數，115年及116年為場次)。	20小時	2場次	2場次	120	30	30
(六) 提升本市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之參與及決策機會。	產發處	1. 針對漁村辦理女性意識培力，加強對漁會及漁村地區性別平等意識宣導。 2. 辦理教育訓練以提升漁會女性選任人員(如：女性選任人員增加登記人數，給予漁會考核加分)。 3. 透過本府補助農會之相關計畫，請農會辦理女性領導力培訓相關課程。	1. 場次。 2. 場次。 3. 場次及人次。	1. 2場次 2. 辦理培力課程 2場次 3. 2場次 /160 人次	1. 2場次 2. 辦理培力課程 2場次 3. 3場次 /240 人次	1. 2場次 2. 辦理培力課程 2場次 3. 4場次 /320 人次	1.20	1.20	1.20
							2.20	2.20	2.20
							3.24	3.36	3.48

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	勞青處	每年度輔導工會團體進行女性工會幹部培力輔導與工會評鑑制度。	輔導工會團體家數。	40家	40家	40家	20	20	20
	社會處	公會及人民團體進行理、監事屆期改選前，函復該會/團體應鼓勵女性公共參與或辦理相關措施提升女性參與提案能力，進而縮小組織內決策階層的性別落差。	輔導公會及人民團體完成理、監事改選之團體數。	160個團體	160個團體	160個團體	2 (備註：以公文郵資估算)	2 (備註：以公文郵資估算)	2 (備註：以公文郵資估算)
(七) 打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別者加入志工行列。	社會處	1. 志工性別意識培訓：於志工訓練中導入性別平權、性別意識、反性騷擾等議題。 2. 目前志工性別比例男性低於女性，將逐年設定目標縮小志工性別比例差距。	1. 辦理志工性別意識培訓場次。 2. 志工性別男女比例。	1. 1場 2. 男 3.1、 女6.9	1. 2場 2. 男 3.15、 女 6.85	1. 2場 2. 男 3.2、 女6.8	30	60	60
	文化局	透過文化志工的招募聘用、多元教育訓練課程、工作內容規劃等面向等，	性別文化議題宣導場次。	3場	3場	3場	0	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		持續納入性別平等觀念，期使性別平等意識逐步落實於文化志願服務規劃及實務，呈現多元豐富的文化志願服務面貌。							
(八) 掌握國際婦女及性別平等趨勢，具備國際觀點	社會處	關注婦女權益及性別平等相關國際議題，並配合中央提倡婦女國際議題，進行串連與分享。	串連與分享次數。	1次	2次	3次	0	0	0
	教育處	各級學校辦理月經教育、性別平等講座及相關課程，教師每學年至少3小時、學生每學期至少4小時。	參訓涵蓋率。	100%	100%	100%	0	0	0
	文化局	辦理性別影展導入國際性別議題及關注女性權益之相關活動，以提升本市民眾之國際視野。	1. 電影放映場次。 2. 活動參與人次。	1. 20場次 2. 1,200人次	1. 20場次 2. 1,200人次	1. 20場次 2. 1,200人次	350	400	400
	城銷處	出國考察人員規劃安排納入性別平等意識，培力女性員工具備國際觀點。	出國考察保障女性員額。	1名	2名	2名	800	800	800

組別/主責單位：第 2 組/勞工及青年處 【就業經濟與福利】

目標：

- 一、 提升女性及不利處境者的經濟力。
- 二、 消除性別歧視與隔離，保障女性及不利處境者的勞動權益。
- 三、 建構友善的就業及創業環境。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額 (千元)		
				114 年	115 年	116 年	114 年	115 年	116 年
(一) 結合企業，針對特定女性及不利處境者，提供就業促進措施	勞青處	1. 辦理中高齡、高齡者就業促進活動。	1. 中高齡、高齡者就業促進活動場次、受益人次。	1. 6 場次、180 人次	1. 6 場次、180 人次	1. 6 場次、180 人次	1.120	1.120	1.120
		2. 提供家庭暴力被害人就業支持服務，激發就業動機與意願，協助重返職場及穩定就業，辦理家庭暴力被害人就業促進活動。	2. 家庭暴力被害人就業促進場次、受益人次。	2.3 場次、60 人次	2.3 場次、60 人次	2.3 場次、60 人次	2.50	2.50	2.50
		3. 辦理中低收入戶及低收入戶就業促進活動。	3. 辦理中低收入戶及低收入戶就業促進	3.5 場次、受益 90 人次	3.5 場次、受益 90 人次	3.5 場次、受益 90 人次	3.60	3.60	3.60

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			場次、受益人次。						
		4. 保障及促進身心障礙者就業，鼓勵雇主釋出工作機會以進用身心障礙者。	4. 身心障礙者定額進用人數。	4. 3,100人	4. 3,200人	4. 3,300人	4. 1,400	4. 1,400	4. 1,400
		5. 辦理特定對象就業機會單一小型徵才活動。	5. 單一徵才場次、受益人次及特定對象成功就業比例。	5. 8場次、250人次、25%	5. 8場次、250人次、25%	5. 8場次、250人次、25%	5. 100	5. 100	5. 100
		6. 辦理身心障礙者職前準備課程。	6-1 協助身心障礙者就業人數。	6-1. 30人	6-1. 30人	6-1. 30人	6-1. 3,512	6-1. 3,683	6-1. 3,763
			6-2 辦理高中職身心障礙者職前準備課程場次及人數。	6-2. 5場次，男44人；女54人	6-2. 3場次，男25人；女25人	6-2. 2場次，男20人；女20人	6-2. 42	6-2. 15	6-2. 10
				6-3. 6場次；男40	6-3. 4場次；男24	6-3. 4場次；男24			

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			6-3 辦理大專校院身心障礙者職前準備課程場次及人數。	人；女 60人	人；女 40人	人；女 40人	6-3. 42	6-3. 28	6-3. 28
			6-4 辦理身心障礙者就業促進職前準備活動場次及人數。	6-4. 17場次，200人	6-4. 22場次，260人	6-4. 22場次，260人	6-4. 750	6-4. 750	6-4. 750
		7. 辦理失業者安定就業計畫。	7. 提供女性失業者安定就業人次。	7. 30 人次	7. 30 人次	7. 30 人次	7. 11, 960	7. 19, 260	7. 19, 260
		8. 辦理身心障礙者安家就業計畫。	8. 提供女性身障者安家就業人次。	8. 6 人次	8. 8 人次	8. 8 人次	8. 2, 420	8. 3, 870	8. 3, 870
		9. 針對具工作意願、工作技能不足之失業	9. 失業者職業訓練班，	9. 80 人次	9. 90 人次	9. 100 人次	9. 12, 273	9. 12, 273	9. 12, 273

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		者辦理職業訓練，以提昇勞工工作實務技能，促進其就業及安定生活。	輔導女性學員就業人次。						
	產發處	提供新創動能辦公室或工業區服務中心相關課程講習等輔導資源。	1. 辦理相關說明會或座談會場次。 2. 香山工業區服務中心辦理相關說明會或座談會宣導企業參與家數。 3. 新創動能辦公室辦理課程女性參與比例。	1. 2場次 2. 25家 3. 10%	1. 2場次 2. 25家 3. 20%	1. 2場次 2. 25家 3. 20%	1. 150 2. 350 3. 200	1. 200 2. 350 3. 200	1. 200 2. 350 3. 200
	社會處	1. 針對有經濟困難之身心障婦女，提供生活補助以穩定其基	1-1. 身心障礙生活補助	1-1. 14,000人次	1-1. 14,000人次	1-1. 14,000人次	1-1. 342,000	1-1. 348,000	1-1. 354,000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		本經濟需求；另對於有就業意願或表達就業需求者，則協助轉介至勞工處相關單位，或提供聯繫窗口資訊，協助其瞭解就業資源、職業訓練及就業輔導等協助措施。	預計補助人次。						
		1-2. 轉介勞工處人次。	1-2. 轉介勞工處人次。	1-2. 2人次	1-2. 2人次	1-2. 2人次	1-2. 0 (註一)	1-2. 0	1-2. 0
		2. 為提升家暴被害人經濟自主能力，透過提供被害人或其子女生活補助、房屋租金補助等，改善生活困境；另與勞工處、就業服務站等合作提供家暴被害人職業體驗，透過活動方式探索適合之行業。	2-1. 家暴被害人及其子女生活補助、房屋租金補助受益人次。	2-1. 200人次	2-1. 200人次	2-1. 210人次	2-1. 1,000	2-1. 1,000	2-1. 1,010
		2-2. 合辦場次。	2-2. 合辦場次。	2-2. 1場次	2-2. 1場次	2-2. 1場次	2-2. 10 (註二)	2-2. 10	2-2. 12
		3. 針對中長期庇護婦女，除轉介就業資源外，亦於庇護所內透	3-1. 轉介就業人次。	3-1. 5人次	3-1. 6人次	3-1. 6人次	3-1. 0 (註三)	3-1. 0	3-1. 0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		過教導手作布包課程，協助婦女發展第二專長，促其生活獨立自主。	3-2. 辦理家暴被害人職業體驗(含發展庇護婦女第二專長)場次、受益人次。	3-2. 2場次、20人次	3-2. 2場次、20人次	3-2. 2場次、25人次	3-2. 10 (註四)	3-2. 10	3-2. 12
	教育處	1. 加強聘用符合法規資格之二度就業或已退休之女性為學生助理員，輔助幼生並推動友善職場。 2. 竹塹社大辦理新住民學習計畫烘焙技能實務相關課程，加強其職業技能，以提	1. 幼兒園及職場互助中心每學期聘用二度就業或已退休之女性為學生助理員之聘用人數。 2-1. 辦理新住民學習計畫烘焙技能實務	1. 60人	1. 60人	1. 60人	1. 17,760	1. 17,760	1. 17,760
				2-1. 9場次	2-1. 9場次	2-1. 9場次	2. 51	2. 51	2. 51

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		升經濟力。	相關課程開設場次。 2-2. 辦理新住民學習計畫相關課程開設時數。 2-3. 辦理新住民學習計畫相關課程開設受益人次。	2-2. 9小時	2-2. 9小時	2-2. 9小時			
	民政處	結合原住民族活動辦理就業宣導，協助有就業需求之原住民轉介至原住民就業服務專員，提供就業媒合服務。	1. 辦理就業宣導場次及受益人次。 2. 轉介人次。	1. 2場次、受益5人次 2. 轉介5人次	1. 2場次、受益5人次 2. 轉介5人次	1. 2場次、受益5人次 2. 轉介5人次	1. 25	1. 25	1. 25
(二) 辦理翻轉性別區隔的職業/在職訓練，	勞青處	1. 協助身心障礙者增進工作技能，提升就業競爭力，辦理身心障礙職業訓練。	1-1. 身心障礙者職業訓練班次、	1-1. 4班、46人次	1-1. 4班、46人次	1-1. 4班、46人次	1. 5, 695	1. 5, 563	1. 5, 572

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
需關注女性及不利處境者，並適時提供托育服務。		<p>2. 配合長照政策，結合本市長期照顧人力供需，辦理照顧服務員專班訓練，且鼓勵男性居服員參與。</p> <p>3. 辦理職訓時於招募文宣上註明臨托服務資訊供參。</p>	<p>參訓受益人次。</p> <p>1-2. 輔導女性學員就業人次。</p> <p>2-1. 辦理照顧服務員訓練專班班次。</p> <p>2-2. 受益人次。</p> <p>2-3. 男性參與比例。</p> <p>3. 於文宣註記托育資訊之達成率。</p>	<p>1-2. 20人次</p> <p>2-1. 8班次</p> <p>2-2. 48人次</p> <p>2-3. 22%</p> <p>3. 0%</p>	<p>1-2. 22人次</p> <p>2-1. 8班次</p> <p>2-2. 48人次</p> <p>2-3. 17%</p> <p>3. 100%</p>	<p>1-2. 24人次</p> <p>2-1. 8班次</p> <p>2-2. 48人次</p> <p>2-3. 18%</p> <p>3. 100%</p>	<p>2. 3,117</p> <p>3. 0 (註六)</p>	<p>2. 3,136</p> <p>3. 210</p>	<p>2. 3,200</p> <p>3. 210</p>
	社會處	提供不利處境家庭臨時托育服務，以提升就業機會，穩定家庭經濟生活。	1. 辦理弱勢婦女暨家庭托育補助，受益人次。	1. 25人次	1. 30人次	1. 35人次	1. 250	1. 250	1. 250

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			2. 辦理弱勢兒童臨時托育補助，受益人次。 3. 辦理定點臨時托育服務，服務人次。	2. 50 人次 3. 250 人次	2. 60 人次 3. 300 人次	2. 70 人次 3. 350 人次	2. 30 3. 873	2. 30 3. 1, 038	2. 30 3. 1, 038
(三) 增強女性經濟賦權，制定獎勵措施，促進女性就業與創業。	勞青處 (青發中心)	1. 協助女性申請青年創業貸款利息補貼，支持創業活動，進而協助女性創業並改善經濟，加強對企業性別平等意識宣導。 2. 輔導事業單位設置哺集乳室及托兒設施或措施，並提供補助經費或協助向勞動部申請補助，鼓勵企業善用政府資源以照顧員工托育需求，進而提升員工留任意願。	1. 每年申請貸款件數。 2. 補助事業單位辦理哺集乳室、托兒設施或措施之家數。	1. 1 件 2. 3 家	1. 5 件 2. 3 家	1. 8 件 2. 3 家	1. 40 2. 60, 000	1. 300 2. 60, 000	1. 500 2. 60, 000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	民政處	辦理促進原住民族就業獎勵(原住民族委員會補助計畫),促進原住民族積極進入職場,鼓勵女性就業及申請勞工獎勵津貼。	就業獎勵核發人次。	14人次	15人次	15人次	228	228	228
	產發處	協助女性申請創業便利貸款,支持創業活動,進而協助女性創業並改善經濟,加強對企業性別平等意識宣導。	每年申請貸款件數。	2件	2件	2件	1,200	1,200	1,200
(四) 結合就業與福利政策,協助女性及不利處境者自立脫貧及改善生活經濟處境。	勞青處	1. 協助 55 歲以上及依法退休銀髮者重返或續留職場,辦理工作坊及職場體驗活動,促進雇主聘僱專業銀髮人才傳承技術及經驗。	1-1. 工作坊場次。 1-2. 職場體驗活動場次。 1-3. 職場適應活動場次。 1-4. 單一徵才活動場次。	1-1.5 場次 1-2.3 場次 1-3.1 場次 1-4. 5 場次	1-1.5 場次 1-2.3 場次 1-3.1 場次 1-4.5 場次	1-1.5 場次 1-2.3 場次 1-3.1 場次 1-4.5 場次	1.3,140	1.3,850	1.3,850

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		2. 提供女性身心障礙者庇護性就業機會。	1-5. 青銀交流座談會場次。 2. 女性身心障礙者庇護性就業機會人數。	1-5.5 場次 2. 27 人	1-5.2 場次 2. 31 人	1-5.2 場次 2. 31 人	2. 16,769	2. 22,416	2. 22,416
		3. 提供特定對象及就業弱勢者就業支持服務，激發其就業動機與意願，重返職場及穩定就業	3-1. 建立特定對象就業關懷資料庫人次。 3-2. 辦理低收入戶及中低收入戶之就業促進活動參與人次。 3-3. 再就業婦女轉介至新竹就業中心人次。	3-1. 300 人次 3-2. 100 人次 3-3. 150 人次	3-1. 300 人次 3-2. 100 人次 3-3. 150 人次	3-1. 300 人次 3-2. 100 人次 3-3. 150 人次	3. 2,070	3. 2,140	3. 2,140

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			3-4. 發放就業宣傳單張。 3-5. 中高齡及高齡者轉介至新竹就業中心人次。	3-4. 33,000張	3-4. 33,000張	3-4. 33,000張			
	社會處	提供不利處境婦女相關補助及津貼，另針對新住民提供增能服務，培力自我改善生活。	1. 特殊境遇家庭扶助戶數及受益人次。 2. 辦理新住民增能課程參加人次。	1. 受益195戶 /1,800人次	1. 受益205戶 /1,900人次	1. 受益210戶 /2,000人次	1. 6,000	1. 8,000	1. 9,000
	民政處	1. 辦理原住民急難救助計畫，協助轉介就業輔導員媒合工作。 2. 提供促進原住民就業補助津貼。	1. 轉介就業輔導員人次。 2. 提供原住民就業補	1. 3人次	1. 3人次	1. 3人次	1. 0 (註七)	1. 0 (註七)	1. 0 (註七)
				2. 15人次	2. 15人次	2. 15人次	2. 87	2. 90	2. 90

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			助津貼人次。						
(五) 消除性別歧視並辦理相關支持措施，以建構性別友善職場	勞青處	1. 辦理職場平權宣導活動，籲請事業單位營造友善職場環境。 2. 轉知轄內企業有關勞動部提供員工扶助暨工作與生活平衡補助措施相關訊息。 3. 加強申請育嬰留職停薪勞工復職期間權益通知，根據勞工保險局提供之名冊進行電話關懷，瞭解勞工復職情形，並寄發宣導摺頁。	1. 辦理宣導課程場次與人次。 2. 函轉或於宣導會合併宣導之家數。 3-1. 電話關懷及寄發宣導摺頁人次。 3-2. 輔導事業單位落實育嬰留職停復職規定之發函家數。	1. 2場次、受益150人次 2. 300家事業單位 3-1. 600人次 3-2. 200家事業單位	1. 2場次、受益150人次 2. 300家事業單位 3-1. 550人次 3-2. 180家事業單位	1. 2場次、受益150人次 2. 300家事業單位 3-1. 500人次 3-2. 160家事業單位	1. 35 2. 0 (註八) 3. 2	1. 35 2. 0 3. 2	1. 35 2. 0 3. 2

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	產發處	<p>1. 建置員工協助方案(EAP), 內容:</p> <p>(1) 將EAP與性別平等措施結合建立性別友善的職場環境:</p> <p>A. 提供女性專屬的生理用品、休息空間及衛浴設備。</p> <p>B. 考慮女性需求, 重新規劃公共空間(如增加哺乳空間)。</p> <p>C. 設置懷孕專用或女性夜間優先停車位。</p> <p>(2) 提供健康與照顧支持:</p> <p>A. 提供女性健康檢查、生理保健諮詢。</p>	1. 落實員工協助方案(EAP), 納入消除性別歧視措施之完成率。	1. 80%	1. 85%	1. 90%	1. 70	1. 70	1. 70

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		B. 辦理與懷孕、育兒相關的講座或提供資源資訊。 C. 設置員工子女托育設施，協助減輕家庭照顧負擔。 (3) 促進心理與人際協助： A. 提供不同性別的心理師供員工選擇諮詢。 B. 舉辦心理健康講座，消除性別刻板印象對身心健康的影響。							
		2. 向員工宣傳員工協助方案(EAP)	2-1. 員工協助方案(EAP)宣導場次。 2-2. 員工協助方案	2-1. 2場次 2-2. 80人	2-1. 2場次 2-2. 80人	2-1. 2場次 2-2. 80人	2-1. 20 2-2. 10	2-1. 20 2-2. 10	2-1. 20 2-2. 10

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			(EAP)使用人數。						
	城銷處	於年度稽查管理之觀光旅宿業者時，納入消除性別歧視宣導及 EAP 措施。	稽查次數及宣導家數占總轄管家數比例。	60次、0%	60次、100%	60次、100%	68	68	68
	交通處	為女性員工提供友善硬體措施(哺乳室、休息室等)。	提供友善硬體措施客運公司家數。	1家	2家	3家	0 (註九)	0	0

註一：轉介工作，無編列預算。

註二：預算金額與 3-2 合併計算。

註三：轉介工作，無編列預算。

註四：預算金額與 2-2 合併計算。

註五：轉介工作，無編列預算。

註六：自 115 年開始新增之工作項目，114 年度無預算金額。

註七：轉介工作，無編列預算。

註八：函轉或合併宣導，無編列預算。

註九：由業者自行規劃辦理，市府無編列預算。

組別/主責單位：第3組/民政處 【人口、婚姻與家庭】

目標：

- 一、去除性別刻板印象，促進婚姻平權及尊重多元家庭。
- 二、建構性別友善的家庭照顧措施，促進工作與生活平衡。
- 三、倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，落實家務分工。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(一) 尊重多元家庭型態及促進婚姻平權，並保障多元家庭之福利與權益。	民政處	1. 戶政事務所結婚拍照區放置彩虹旗並在網站宣導同性婚姻登記及婚姻平權議題。	1. 三區戶政事務所放置彩虹旗並在機關網站宣導，預計受益人次。	1. 彩虹旗規劃中；宣導30天，受益20人次	1. 宣導受益50人次	1. 宣導受益50人次	1. 0	1. 1	1. 1
		2. 針對各戶政事務所第一線服務同仁辦理性別意識及友善服務之教育訓練。	2. 辦理場次及受益人數。	2. 1場教育訓練，90人	2. 1場教育訓練，90人	2. 1場教育訓練，90人	2. 25	2. 25	2. 25
	教育處	1. 辦理婚姻教育活動，納入婚姻平權內涵，增進市民相關理念。	1. 辦理親職婚姻教育活動場次及參與人次。	1. 8場次，200人次	1. 8場次，200人次	1. 8場次，200人次	1. 60	1. 60	1. 60

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		2. 補助各級學校輔導室開辦相關小團體成長課程及親職教育講座場次。	2. 辦理小團體成長課程及親職教育講座場次及受益人數。	2.6場次， 200人 受益	2.6場次， 200人 受益	2.6場次， 200人 受益	2.40	2.40	2.40
		3. 依性平議題輔導分團推動業務，協力結合課程研發與教師專業支持，透過各領域課程推動多元家庭與婚姻平權教育，以促進學生的理解與尊重。	3. 研發可納入推動婚姻平權或多元家庭等適齡性別平等教育之主題教材數及工作坊場次與受益人次。	3. 規劃辦理中； 工作坊(輔導員) 2場次， 受益20 人次	3. 工作坊2場次， 研發教材 1套， 受益25 人次	3. 教材研發推廣研習 1場次， 受益25 人次	3.5	3.10	3.15
		4. 各級學校辦理演講及研習，提升校內特殊學生性別平等教育知能及實務能力，同時增進教師輔導知能，強化校園友善環境。	4. 分別針對特殊學生和教師辦理性平知能及實務輔導研習或工作坊之場次及人數。	4. 特殊學生1場次， 300人； 教師2場次， 每場 50 人	4. 特殊學生1場次， 300人； 教師2場次， 每場 50 人	4. 特殊學生1場次， 300人； 教師2場次， 每場 50 人	4.30	4.30	4.30

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	勞青處	辦理勞工相關權益之課程、講座及宣導同性伴侶成立婚姻關係後在工作上可以請的假別為婚假、喪假、陪產檢及陪產假(目前限女性勞工)、家庭照顧假、育嬰留職停薪(包含共同收養子女)。	辦理宣導場次與受益人次。	2場次宣導, 受益150人次	2場次宣導, 受益150人次	2場次宣導, 受益150人次	35	35	35
	社會處	1. 委辦相關單位辦理多元性別服務課程。 2. 於婦女館、新住民家庭服務中心、新住民服務據點辦理多元家庭相關課程。	1. 辦理多元性別服務課程場次與人次。 2-1. 婦女館辦理多元課程場次。 2-2. 新住民中心辦理多元方案活動場次。	1. 7場次課程, 受益1,000人次(含遊行活動) 2-1. 110場 2-2. 52場	1. 8場次課程, 受益230人次 2-1. 115場 2-2. 52場	1. 9場次課程, 受益250人次 2-1. 120場 2-2. 52場	1. 149 2-1. 1,000 2-2. 655	1. 149 2-1. 1,000 2-2. 658	1. 149 2-1. 1,000 2-2. 660

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	城銷處	發布市府新聞稿(含市政電子報)、「新竹市政府」官方粉絲專頁及LINE等管道發布婚姻平權及多元家庭議題,提升家庭性別友善關係。	新聞稿發稿篇數及電子報受益人數	發稿10篇,受益1,000人	發稿10篇,受益1,000人	發稿10篇,受益1,000人	6	6	6
(二)縮小出生嬰兒性別	衛生局	1. 辦理轄內縮小出生性別差距之民眾宣導。 2. 對人工生殖機構宣導與輔導,並追蹤出生嬰兒性別比例。	1. 辦理宣導場次及人次。 2-1. 宣導家數及次數 2-2. 每年監測出生嬰兒性別次數(每年依據前一年內政戶政司數據)	1.8場、160人次 2-1. 3家,每年1次 2-2. 1次	1.8場、160人次 2-1. 3家,每年1次 2-2. 1次	1.8場、160人次 2-1. 3家,每年1次 2-2. 1次	1.10 2-1. 10 2-2. 1	1.10 2-1. 10 2-2. 1	1.10 2-1. 10 2-2. 1
	民政處	印製戶口名簿袋宣導性別平等及生男生女一樣好。	戶口名簿袋印製份數及受益人次。	20,000份,受益20,000人次	18,000份,受益18,000人次	18,000份,受益18,000人次	148	148	148

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(三)持續與多元宣導家務分工,鼓勵家庭成員共同分擔家務與照顧。	教育處	1. 辦理親職、婚姻或多元文化教育等成長活動,與親子及伴侶分享家務分工議題,以促進理解家務分工重要性,分享並交流工作與家庭平衡並強化正向家人合作關係之建立。	1. 辦理家務分工議題活動場次、參與人次。	1. 6 場次,受益 260 人次	1. 2 場次,受益 100 人次	1. 2 場次,受益 100 人次	1. 50	1. 20	1. 20
		2. 於婚前教育中加入家務分工議題。	2. 辦理場次及參加人次。	2. 1 場次,受益 60 人次	2. 1 場次,受益 60 人次	2. 1 場次,受益 60 人次	2. 15	2. 15	2. 15
		3. 依性平議題輔導分團推動業務,協力結合課程研發與教師專業支持,透過盤點性平教育議題融入領域課程地圖,規劃家務分工課程主題相關發展。	3. 研發可納入推動家務分工適齡性別平等教育之主題教材數及工作坊場次與受益人次。	3. 規劃辦理中;工作坊(輔導員) 2 場次,受益 20 人次	3. 工作坊 2 場次,規劃研發教材 1 套,受益 25 人次	3. 工作坊 1 場次,受益 25 人次	3. 5	3. 10	3. 15

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	社會處	1. 於婦女館、親子館辦理倡導家務分工相關主題式活動(例:親子館-家務作伙來煮),提倡家庭內家務共同分工之概念。	1. 活動、宣導、講座場次及受益人次。	1-1. 婦女館辦理10場次,參與400人次 1-2. 親子館辦理4場次,受益100人次	1-1. 婦女館辦理10場次,參與450人次 1-2. 親子館辦理5場次,受益110人次	1-1. 婦女館辦理10場次,參與500人次 1-2. 親子館辦理6場次,受益120人次	1-1. 100 1-2. 10	1-1. 100 1-2. 12	1-1. 100 1-2. 14
		2. 社福中心自行辦理或與網絡單位進行活動、方案及社區宣導,並納入家務分工主題。	2. 活動、宣導、講座場次及受益人次。	3. 預防性活動、方案及社區宣導10場次,受益1,000人次	2. 預防性活動、方案及社區宣導11場次,受益1,050人次	2. 預防性活動、方案及社區宣導12場次,受益1,100人次	2. 3,205	2. 3,300	2. 3,400

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	民政處	1. 戶政事務所透過網站協助宣傳家務分工,加強性別平等觀念,促進工作與家庭平衡。 2. 各區公所利用里長研習宣傳家務分工,加強性別平等觀念,促進工作與家庭平衡。	1. 宣導人次。 2. 宣傳場次及受益人數。	1. 50人次 2. 1場次,受益122人	1. 50人次 2. 1場次,受益122人	1. 50人次 2. 1場次,受益122人	1. 0 (註一) 2. 12	1. 0 2. 12	1. 0 2. 12
	文化局	1. 辦理親子共讀、主題講座等相關閱讀推廣活動,並融入性別觀點,推廣家務分工。 2. 視該年度影展主題以及影片版權取材來源規劃性別平等主題影展,並納入部分家務分工相館主題影片。	1. 場次與人次。 2. 電影放映場次及活動參與人數。	1.5場次課程,參與100人次 2. 規劃辦理中	1.5場次課程,參與100人次 2. 放映1場,參與40人	1.6場次課程,參與120人次 2. 放映1場,參與40人	1. 150 2. 0	1. 150 2. 15	1. 150 2. 15
	城銷處	以家務分工為主題,發布市府新聞稿(含市政電子報)、「新竹市政府」官方粉絲專頁及LINE等管道,以促進家庭互動、提升家庭性別友善關係。	新聞稿發稿篇數及電子報受益人數	發稿10篇,受益1,000人	發稿11篇,受益1,050人	發稿12篇,受益1,100人	6	6	6

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(四)對於財產繼承權、親職行使及子女姓氏之選擇，加強性別平等觀念宣導，消除文化性別刻板印象。	地政處	1. 每月主動通知繼承人辦理繼承，於通知單上加註性平宣導語。	1. 每月主動通知件數。	1. 50 件	1. 50 件	1. 50 件	16	16	16
		2. 利用設攤宣導公開活動，宣導男女繼承權平等。	2. 活動場次。	2. 2 場次	2. 2 場次	2. 2 場次			
		3. 發布新聞稿。	3. 發稿篇數。	3. 1 篇	3. 1 篇	3. 1 篇			
	民政處	1. 於新住民生活適應輔導班課程中宣導親職行使及子女姓氏之選擇。	1. 新住民課程結合性平宣導場次與人數。	1. 宣導 2 場，受益 33 人	1. 宣導 2 場，受益 30 人	1. 宣導 2 場，受益 30 人	1. 6	1. 6	1. 6
		2. 辦理調解業務研習宣傳性別平等觀念及親職行使及子女姓氏之選擇。	2. 調解業務研習結合性平宣導場次與人數。	2. 宣傳 1 場，受益 50 人	2. 宣傳 1 場，受益 50 人	2. 宣傳 1 場，受益 50 人	2. 10	2. 10	2. 10
		3. 於辦理各項客家相關課程活動時宣導性別平等觀念等。	3. 客家活動結合性平宣導場次與人數。	3. 宣導 2 場，受益 30 人	3. 宣導 2 場，受益 30 人	3. 宣導 2 場，受益 30 人	3. 40	3. 40	3. 40
		4. 於辦理原住民族社會教育學習型系列活動，宣導家庭與親職教育、性別教育觀念。	4. 原住民活動結合性平宣導場次與人數。	4. 宣導 2 場次，受益 40 人	4. 宣導 2 場次，受益 40 人	4. 宣導 2 場次，受益 40 人	4. 20	4. 20	4. 20

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	稅務局	透過租稅宣導活動、機關張貼海報及跑馬燈，宣導財產繼承權不分男女之觀念，提升民眾性別平等意識，消除傳統文化的性別刻板印象及歧視。	1. 宣導活動場次。 2. 透過活動、張貼海報及跑馬燈宣導受益人次。	1. 宣 導 10 場 次 2. 受 益 1,000 人次	1. 宣 導 12 場 次 2. 受 益 1,200 人次	1. 宣 導 14 場 次 2. 受 益 1,400 人次	1.5	1.8	2.1
(五)建構性別友善育兒支持系統，促進家庭與工作平衡。	社會處	1. 親子館辦理育兒指導課程、親子活動、親職教育提升照顧者相關照顧嬰幼兒技巧及育兒知能，促進性別友善育兒支持環境。 2. 辦理育兒指導服務，到宅育兒指導服務及相關親職知能活動。 3. 對居家托育及托嬰中心托育人員辦理每人每年18小時在職訓練，精進托	1. 場次及受益人次。 2. 到宅育兒指導服務戶次及親職活動場次及人次。 3. 在職訓練場次及受益人次。	1. 活 動 50 場 次，受 益 1,000 人次 2. 30 戶 次 及 10 場 次 活 動，受 益 500 人次 3. 居 托 人 員 在 職	1. 活 動 51 場 次，受 益 1,100 人次 2. 32 戶 次 及 12 場 次 活 動，受 益 600 人次 3. 居 托 人 員 在 職	1. 活 動 52 場 次，受 益 1,200 人次 2. 33 戶 次 及 13 場 次 活 動，受 益 650 人次 3. 居 托 人 員 在 職	1-2. 150	1-2. 152	1-2. 154

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		育服務知能。		研習 72場、 參與 4,400 人次 及托 嬰中 心托 育人 員在 職研 習28 場、參 與 1,900 人次。	研習 72場、 參與 4,500 人次 及托 嬰中 心托 育人 員在 職研 習26 場、參 與 2,000 人次。	研習 72場、 參與 4,600 人次 及托 嬰中 心托 育人 員在 職研 習26 場、參 與 2,100 人次。	托嬰中心 39	托嬰中心 45	托嬰中心 45
		4. 訪視輔導居家托育人員 及不定期稽查托嬰中心， 把關托育服務品質。	4. 訪視輔導居 家托育人員 人次；稽查托 嬰中心家次。	4. 訪輔 居家托 育人員 2,300人 次；稽查 托嬰中	4. 訪輔 居家托 育人員 2,350 人次；	4. 訪輔 居家托 育人員 2,400 人次；			

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		5. 辦理弱勢家庭兒少照顧服務計畫(兒童課後照顧臨托或青少年服務據點)。	5. 小衛星弱勢家庭兒少照顧服務計畫服務戶數及受益人次。	心148家次 5. 15戶，受益1,500人次	稽查托嬰中心156家次。 5. 18戶，受益1,600人次	稽查托嬰中心160家次。 5. 20戶，受益1,800人次	5. 52	5. 52	5. 78
	教育處	1. 辦理補習班及課後照顧中心公共安全研習，融入性別相關議題，建構性別友善育兒支持系統。 2. 規劃教保及學前特教專業知能研習(1場3小時)，辦理性別平等教育融入課程。	1. 研習場次及補習班、課照中心參加家數。 2. 性別平等教育融入課程之研習場次及幼兒園參加家數。	1. 3場次及450家參加 2. 1場次、166園參加	1. 3場次及450家參加 2. 1場次、166園參加	1. 3場次及450家參加 2. 1場次、166園參加	1. 277 2. 18.7	1. 277 2. 37.4	1. 277 2. 37.4
	衛生局	1. 每年辦理母乳支持團體課程，參與者包含爸爸、產婦及家人。	1. 支持團體場次及參與人次。	1. 12場次、參加120人次	1. 12場次、參加120人次	1. 12場次、參加120人次	1. 10	1. 10	1. 10

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		2. 辦理孕產婦技能課程。	2. 孕產婦以外家人的參與率。	2. 20%	2. 20%	2. 20%	2. 10	2. 10	2. 10
	人事處	1. 符合特殊情形之員工本人或有親自接送照顧家庭成員需求者,可申請將星期一至星期四擴大彈性上下班 1.5 小時。	1. 使用人次。	1. 累計申請人次達 167 人。	1. 累計申請人次達 170 人。	1. 累計申請人次達 173 人。	1. 0	1. 0	1. 0
		2. 本府簽訂特約合作廠商,計有托嬰中心、幼兒園、課後補習班。	2-1. 累計簽訂特約合作廠商數量。 2-2. 運用特約服務員工人數。	2-1. 累計簽訂特約合作廠商家數達 25 家。 2-2. 運用特約服務員工人數達 8 人。	2-1. 累計簽訂特約合作廠商家數達 30 家。 2-2. 運用特約服務員工人數達 12 人。	2-1. 累計簽訂特約合作廠商家數達 35 家。 2-2. 運用特約服務員工人數達 16 人。	2. 0	2. 0	2. 0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		3. 本市警察局設有自辦托育中心(新竹市警察局職場互助教保服務中心)。 4. 持續宣導家庭照顧假。	3. 招生數。 4. 於差勤系統公告欄及人事月刊宣導家庭照顧假相關規定次數。	3. 滿額招生 4. 2次	3. 滿額招生 4. 2次	3. 滿額招生 4. 2次	3. 0 4. 0 (註二)	3. 0 4. 0	3. 0 4. 0
	勞青處	1. 向雇主宣導「育嬰留職停薪津貼」，父母同為被保險人時，可選擇同時請領，讓父母能共同分擔育兒責任。 2. 辦理勞工大學推出免費講座，課程內容聚焦職業發展及創新思維同步加	1-1. 辦理宣導會場次與人次。 1-2. 育嬰留職停薪申請男女比例 2. 辦理勞工大學課程場次。	1. 辦理 2 場次課程，受益 150 人次 1-2 男性與女性比例 1: 2.42 2. 100 場次	1. 辦理 2 場次課程，受益 150 人次 1-2 男性與女性比例 1: 2.42 2. 100 場次	1. 辦理 2 場次課程，受益 150 人次 1-2 男性與女性比例 1: 2.42 2. 100 場次	1. 35 2. 2,000	1. 35 2. 2,000	1. 35 2. 2,000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		入家務分工及家庭照顧，鼓勵學員自我成長及對性平有更深入了解。 3. 規劃於勞工趣味競賽內增加性別意識及角色同理之宣導措施、邀請相關單位設置性平意識宣導攤位，並納入帶有性別角色同理之競賽項目。	3. 宣導人次。	3. 150 人次	3. 300 人次	3. 400 人次	3. 550	3. 550	3. 550
(六)建構性別友善的高齡與失能者照顧環境，並須重視多元性別者的照顧需求。	社會處	1. 辦理長青學苑及高年級生俱樂部。	1. 課程班數及受益人數。	1. 165 班，受益 5,000 人	1. 165 班，受益 5,000 人	1. 165 班，受益 5,000 人	1. 8,200	1. 8,200	1. 8,200
		2. 拓展社區照顧關懷據點。	2. 據點數。	2. 90 處	2. 95 處	2. 97 處	2. 14,710	2. 18,000	2. 20,000
		3. 辦理本市老人福利機構稽查及評鑑(每四年辦理一次評鑑，下次評鑑為116年)。	3. 聯合稽查家數及每4年評鑑家數。	3. 稽查 7 家	3. 稽查 7 家	3. 稽查 7 家及評鑑 7 家	3. 20	3. 20	3. 170
	衛生局 (長照中心)	1. 1966 長照專線服務。 2. 辦訓單位在辦理長照服	1. 服務人次。 2. 辦理場次。	1. 4,500 人次 2. 2 場	1. 4,500 人次 2. 2 場	1. 4,500 人次 2. 2 場	1. 807 2. 2	1. 807 2. 2	1. 807 2. 2

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		務人員資格訓練時課程須融入性別意識觀點。							
	民政處	推展原住民族長期照顧文化健康站服務。	服務長者人次	6,000人次	6,000人次	6,000人次	5,328	4,147	4,346
	教育處	於三區樂齡學習中心課程開始前，進行融入性別意識觀點或針對多元族群、不同對象之性別平等相關議題宣導。	人次、場次及時數。	450人次，15場，共18小時	500人次，20場，共19小時	550人次，25場，共20小時	0 (註三)	0	0
(七)關注身心障礙女性的成家及育兒等相關權益與適應。	社會處	1. 依據身心障礙者需求評估結果，為有婚姻生育輔導需求之身心障礙者在兩性交往、婚姻、親職與育兒等方面提供符合其需求的專業支持服務與資源，如親密關係輔導、婚姻教育及親職輔導等諮詢服務。 2. 為達到育兒照顧人人平等，針對所有身心障礙且有育兒需求者，每年辦理育兒輔具展示及教育訓	1. 服務身障女性人次 2. 辦理輔具展示或課程場次及服務人次。	1. 150人次 2. 1場次及服務50人次	1. 150人次 2. 1場次及服務50人次	1. 150人次 2. 1場次及服務50人次	1. 1,490 2. 0(註四)	1. 1,800 2. 0	1. 1,800 2. 0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		練課程。							
	衛生局	本市三區衛生所辦理懷孕身心障礙婦女生育指導。	接受服務比率	100%	100%	100%	10	10	10

註一：性平家務分工 EDM 於 114 年以前製作，114 年由戶政事務所張貼在機關網站宣導，故無預算金額。

註二：對內部同仁宣導擴大彈性上班及家庭照顧假，故無須編列預算。另簽訂特約廠商係請廠商提供市府同仁優惠方案，亦無須編列預算。

註三：所辦理之性平宣導係在各堂課程開始前由同仁進行，無其他經費支出，因此無預算金額。

註四：本項預算統整在輔具資源中心整體活動及課程研習經費內，未單獨列計。

組別/主責單位：第4組/教育處 【教育、文化與媒體】

目標：

- 一、建構性別友善的學習環境，保障不利處境者的受教權益，並改善學習領域的性別隔離。
- 二、促進女性及多元性別者在文化與運動領域的能見度及參與度。
- 三、提升媒體與數位社群的性別平等意識。
- 四、消除文化禮俗儀典中的性別歧視與刻板印象。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(一)全面落實性別平等教育/宣導及相關教材研發，並改善科系選擇的性別隔離。	教育處	1. 督導各級學校辦理教師性別平等研習課程。並檢視教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員性別平等教育之內容，提升教職人員之性別敏感度。	1. 達成率	1. 100%	1. 100%	1. 100%	1. 113	1. 113	1. 113
		2. 督導各級學校每學期需針對學校實施性別平等相關課程、宣導或活動。	2. 達成率	2. 100%	2. 100%	2. 100%	2. 113	2. 113	2. 113
		3. 於家庭教育推廣活動，辦理性別平等意識成長講座，提升家長性別教育相關知能，融入性平概念。	3. 辦理場次/時數/人次	3. 4場次/100人次	3. 4場次/100人次	3. 4場次/100人次	3. 56	3. 56	3. 56
		4. 辦理學前教育人員性別平等教育研習相關課程							

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		4-1. 辦理教保服務人員性別平等教育研習增進學前教育人員之性別平等教育意識。	4-1. 辦理場次/時數/人次	4-1. 3場次/9小時/600人次	4-1. 3場次/9小時/600人次	4-1. 3場次/9小時/600人次	4-1. 20	4-1. 20	4-1. 20
		4-2 教保人員對學前教育幼兒實施性別平等議題融入課程，培養幼兒性別平等意識。	4-2 涵蓋率	4-2. 87%	4-2. 90%	4-2. 93%	4-2. 10	4-2. 10	4-2. 10
		5. 研發符合 108 課綱核心素養之性別平等教育教材，供學校課程教學使用。	5-1 研發教材/套 5-2 辦理推廣使用之研習場次/人次	5-1. 1 套	5-2. 4 場次，100 人次	5-2. 4 場次，100 人次	5. 20	5. 20	5. 20
		6. 結合普通型高級中等學校教育階段課綱部定必修生涯規劃科目，鼓勵本市所屬高級中等學校加強宣導科系選擇之去性別化概念，以改善(降低)科系選擇的性別隔離。	6. 學校數	6. 3 所	6. 4 所	6. 4 所	6. 15	6. 20	6. 20

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	社會處	1. 針對專業照顧者、據點講師等辦理具性別平等觀點之教育訓練，提升性別敏感度。	1. 辦理場次/參加人次	1.1 場次/50 人次	1.6 場次/300 人次	1.7 場次/350 人次	1.8	1.25	1.30
		2. 辦理未成年懷孕服務方案，依據未成年懷孕少女、家庭需求提供個案管理服務及資源連結。	2. 服務人數	1.6 人	1.7 人	1.8 人	1.20	1.20	1.20
		3. 依據身心障礙女性需求提供個案管理服務及協助轉銜服務，連結相關福利服務資源。	3. 提供身障女性服務人數	2,000	2,000	2,000	2,056	2,056	2,056
	都發處	公寓大廈管理委員會負責執行區分所有權人會議決議事項及相關管理維護工作，為提升管理人員對性別議題之瞭解，安排性平課程進行宣導。	場次/受益人次	2 場次/60/人次	1 場次/30 人次	1 場次/30 人次	100	100	100
	財政處	透過不同活動場次，針對菸酒使用安全、購買或產製等法令宣導中同時加入 CEDAW 或性平宣導。	場次/宣導人次	4 場次/100 人次	4 場次/100 人次	4 場次/100 人次	10	10	10

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	政風處	為提升機關同仁對性別議題之瞭解，辦理廉政議題課程時，結合性平議題進行宣導。	場次/人次	1場/30 人次	1場/30 人次	1場/30 人次	9	9	9
	文化局	辦理市府大型活動，置放平面文宣宣導性平觀念。	場次	1場次	1場次	1場次	1	1	1
	城銷處	發布市府新聞稿(含市政電子報)、「新竹市政府」官方粉絲專頁及LINE等管道發布性別意識、性別平等觀念及多元性別認知宣導，以提升其家庭性別友善關係	篇數/人數	20篇 /2,000 人	20篇 /2,000 人	20篇 /2,000 人	12	12	12
	交通處	利用智慧站牌提供性別平等宣導資訊，提升社區大眾性別意識。	宣傳站(座)數	78座	128座	178座	15,000	10,000	10,000
	文化局	本市圖書館融入性別友善觀念，採購性平相關書籍及繪本，提供適性適齡的閱讀環境，滿足親子與各年齡層讀者的閱讀需求。	書籍數	共150 本	共200 本	共250 本	55	70	87.5
(二) 確保不利處境者，均能享有平等	教育處	1. 性別平等教育法第15條之規定，學校應積極維護懷孕學生之受教權，並請導	1. 維護懷孕學生受教權比例	1. 100%	1. 100%	1. 100%	1.20	1.20	1.20

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
的學習及受教育的權益。		<p>師提供必要之懷協助；並於每學年輔導主任會議提醒各校該法條。</p> <p>2. 聘用符合身心障礙者服務人員資格訓練及管理辦法所定資格之學生助理員，於教學現場輔助需要協助幼生。</p> <p>3. 結合轄屬樂齡中心協力推動樂齡學習工作，包含多元規劃適齡、適性、適用之動靜態課程，宅配課程至社區據點提供長者含行動不便者就近學習，積極招募並培育高齡種子人力發揮所長。</p>	<p>2. 每學年幼兒園及職場互助中心聘用人數。</p> <p>3. 場次/人次</p>	<p>2.40 人</p> <p>3.15 場次</p> <p>/300 人次</p>	<p>2.46 人</p> <p>3.15 場次</p> <p>/300 人次</p>	<p>2.52 人</p> <p>3.15 場次</p> <p>/300 人次</p>	<p>2. 20,000</p> <p>3.10</p>	<p>2. 20,000</p> <p>3.10</p>	<p>2. 20,000</p> <p>3.10</p>
	社會處	長青學苑每年開辦課程落實高齡長者的受教權。	班數	155 班	155 班	155 班	8,200	8,200	8,200
(三) 培植並鼓勵女性及不利處境者成為文化及	教育處	1. 為提升女性運動參與度，本府持續推動友善女性參賽環境，每年固定辦理師鐸盃籃球賽及樂樂棒球	1. 場次	1.2 場次	1.2 場次	1.2 場次	1.200	1.200	1.200

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)			
				114年	115年	116年	114年	115年	116年	
運動等領域人才，推廣發展機會。		賽，並於競賽規程中明確訂定女性參賽之鼓勵措施。								
		2. 補助民間辦理以女性為主的運動項目及課程	2-1 補助數量	2-1.5	2-1.5	2-1.5	2.750	2.780	2.780	
		2-2 課程數量	2-2.5	2-2.5	2-2.5					
		2-3 女性參與人次	2-3.3500	2-3.3500	2-3.3500					
		3. 以評鑑督導國民運動中心營運單位提供鼓勵女性使用運動中心措施								
		3-1 新科運動中心在女性顧客購買運動游泳票卡優惠	3-1 受益人次	3-1.319	3-1.350	3-1.370	3-1.0	3-1.0	3-1.0	
	3-2 竹光及新科運動中心在游泳訓練課程部分開設女性專班-場次與人數	3-2 女性專班場次/人數	3-2.2	3-2.2	3-2.2	3-2.0	3-2.0	3-2.0		
文化局		1. 鼓勵女性擔任表演團隊領導者，讓女性在表演藝術領域能大放異彩。	1. 女性擔任表演團隊領導者人數	1.2 位	1.2 位	1.2 位	1.630	1.650	1.720	
		2. 鼓勵女性參與本市「無形文化資產暨保存技術」保存者/保存團體時予以記	2. 提報案數。	2.1 案	2.1 案	2.1 案	2.10	2.10	2.10	

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		錄檢視，宣導性別平等、消除歧視。 (1)委託無形文化資產暨保存技術輔導團隊訪視保存者/團體，紀錄女性參與情形。 (2)發掘具潛力之女性個案，俾利後續提報。							
	社會處	1. 結合婦女館辦理婦女運動課程，提升女性運動力。 2. 辦理長青運動會推展老人健康促進活動。	1. 辦理運動課程場次及人次。 2. 場次/人次。	1. 50場次/1,000人次 2. 1場次/2,000人次	1. 50場次/1,000人次 2. 1場次/2,000人次	1. 50場次/1,000人次 2. 1場次/2,000人次	1. 400 2. 2,500	1. 400 2. 2,500	1. 400 2. 2,500
	民政處	規劃以原住民女性感興趣之主題課程，以提升原住民婦女參與原民文化推廣活動、課程。	場次/原住民婦女參與人次	4場次/60人次	4場次/60人次	4場次/60人次	40	40	40
(四)推動媒體自律宣導，	城銷處	1. 鼓勵新聞記者公會透過網路及影音協助宣導性別平	1. 新聞媒體記者報導性平	1. 50篇	1.50篇	1.50篇	1. 0 (註三)	1. 0	1. 0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
強化媒體從業性別意識。		等議題，促進工作職場性別平等。 2. 查核平面媒體廣告內容避免刊載色情廣告。 3. 召開新聞聯絡人會議，向本府各機關新聞聯繫人員發布重要新聞宣傳訊息，宣導性別平等之理念。	相關新聞篇數。 2. 查核次數 3. 召開新聞聯絡人會議次數/參與人數	2. 10次 3. 20次/ 30人	2. 11次 3. 20次/ 30人	2. 12次 3. 20次/ 30人	2.0 (註四) 3.0 (註五)	2.0 3.0	2.0 3.0
(五)辦理性別平等議題相關影展或宣導活動，增進多元性別認識管道。	社會處	透過宣導/課程活動推廣多元性別觀念，提升民眾多元性別意識。	宣導活動場次/人次。	4場次 /300人次	4場次 /350人次	4場次 /400人次	10	11	12
	文化局	1. 辦理性別電影巡迴放映計畫，將放映多元性別議題，並配合映後座專家講座，增進大眾對多元性別認同知識。 2. 推動本市各區圖書館辦理性別議題相關活動。	1. 場次/人次。 2. 場次/人次。	1. 20場次/1200人次 2. 2.5場次/10人次	1. 20場次/1200人次 2. 2.5場次/10人次	1. 20場次/1200人次 2. 2.5場次/10人次	1. 350 2. 150	1. 400 2. 150	1. 400 2. 150
	教育處	1. 各級學校開辦多元性別電影院活動，透過觀看多元性別教育影片，提升教師及學生多元性別知能。	場次/人次。	1. 1場次/60人次	1. 1場次/60人次	1. 1場次/60人次	1. 23.2	1. 23.2	1. 23.2

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		2. 樂齡學習中心辦理多元性別議題相關活動、講座，透過興趣課程融入多元性別議題相關宣導，藉以提供多元性別認識管道。		2. 1場次/50人次	2. 1場次/50人次	2. 1場次/50人次	2. 0	2. 0	2. 0
	城銷處	由業務單位提供相關性平宣傳素材，並運用市府多媒體平台發布性別平等、婦女權益相關宣傳影片或活動，增進多元性別意識。	發布相關性別平等議題之影片檔次/受益人次	2檔次/1,200人次	2檔次/1,200人次	2檔次/1,200人次	0 (註六)	0	0
(六) 檢視各項傳統文化、民俗之儀典與觀念，推展性別平權文化。	民政處	1. 辦理殯葬務業者性別平等宣導講習並列入評鑑指標項目。(每3年評鑑)	1-1. 研習場次/人次 1-2. 符合性別平等評鑑指標之業者家數	1-1. 1場次/100人次 1-2. 12家	1-1. 1場次/100人次 1-2. 12家	1-1. 1場次/100人次 1-2. 12家	1.300	1.300	1.300
		2. 辦理客家相關傳統文化民俗之儀典活動，結合性平觀念辦理，去除文化禮俗中的性別刻板印象，落實	2-1 宣導場次/受益人次 2-2 女性擔任	2-1.1 場次/300人次 2-2.1 人	2-1.1 場次/300人次 2-2.1 人	2-1.1 場次/300人次 2-2.1 人	2.150	2.400	2.400

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		性別平權。並鼓勵女性擔任活動重要人員	主要重要人員之人數						
		3. 於辦理相關民俗、祭典、祭祀、宗教、文化等相關活動時宣導性別平等，破除文化民俗儀典的刻板印象。 3-1 辦理原住民族相關傳統典活動。 3-2 辦理祭孔大典活動	3. 活動或宣導場次及受益人數	3-1. 1 場次/ 400 人次	3-1. 1 場次/ 400 人次	3-1. 1 場次/ 400 人次	3-1. 430	3-1. 960	3-1. 960
		3-3 辦理中元節、媽祖文化祭等活動		3-2. 規 劃辦理 中 3-3. 規 劃辦理 中	3-2. 1 場 次/200 人次	3-2. 2 場 次/200 人次	3-2. 0	3-2. 650	3-2. 650
				3-3. 規 劃辦理 中	3-3. 2 場 次/300 人次	3-3. 2 場 次/300 人次	3-3. 0	3-3. 1, 200	3-3. 1, 200
	社會處	結合本市婦女館辦理去除文化習俗刻板印象宣導/展覽	場次及參加人次	1 場次 /500 人 次	1 場次 /550 人 次	1 場次 /600 人 次	10, 000	10, 000	10, 000
	文化局	於每年出版 6 期之《新竹生活》雙月刊中，呈現國際或本市在地性平報導。	出版篇數	1 篇	1 篇	1 篇	50	50	50

註一：為委託營運案件，係營運單位為體貼女性因生理期無法使用，延長使用期限優惠爰無編列預算。

註二：為委託營運案件，係營運單位開設女性專班，參加者仍付費，爰無編列預算。

註三-六：城銷處說明有關新聞稿發布、查核平面媒體廣告、召開新聞聯絡人會議以及於多媒體影音平台轉發影片皆為實際執行中項目，因此無預算金額。

組別/主責單位：第 5 組/衛生局 【健康與醫療】

目標：

- 一、推動性別友善的醫療與照顧措施及環境。
- 二、充權女性生育與自我保健，建構性別友善的生育環境。
- 三、促進健康、醫療及照顧服務，並須關注女性及不利處境者的需求。
- 四、發展回應不同性別者生命週期各階段的身心健康服務。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114 年	115 年	116 年	114 年	115 年	116 年
(一)擴大推動性別友善的醫療及照顧措施與環境，包含醫院、診所、衛生局所、照顧與養護機構、社區、聚落與校園等。	衛生局	1. 擇定本市 9 家醫院及 180 家診所輔導其設置性別友善醫療環境(包括無障礙就診區、性別友善廁所、性別中立更衣室及洗浴設施等)。並輔導醫療機構對病患性別尊重與隱私保護，確保患者在就診過程中能夠享受安全、隱私及尊嚴的待遇。	1. 達成率。	1.100%	1. 100%	1. 100%	1.60	1.60	1.60
		2. 稽查哺集乳室友善環境，並每年提供哺集乳室認證機制。	2. 認證達成率。	2.100%	2. 100%	2. 100%	2.20	2.20	2.20
		3. 針對監獄、看守所、學校、社區及職場等場域	3. 場次及人次。	3.40	3.40	3.40	4.85	4.85	4.85

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		辦理愛滋防治宣導，推動正確性教育及愛滋防治認知，尊重特定族群（如同志或性工作者）平等教育，推廣愛滋篩檢。		4,000人次	4,000人次	4,000人次			
		4. 針對護理之家辦理教育訓練，使不同性別的住民健康照護，落實提供男女分房照顧服務及照護時要重視病患隱私。	4. 場次及人次。	4.4場，40人次	4.5場，50人次	4.6場，60人次	4.60	4.70	4.80
		5. 促進巷弄長照醫事C據點、日照機構及文健站於辦理長照服務時融入性別友善平權觀點。	5. 場次及人次。	5.6場，60人次	5.24場，240人次	5.24場，240人次	5.2	5.38	5.38
	社會處	1. 針對老人福利機構評鑑，規劃納入獨立倡導關懷人方案服務性別友善之評鑑加分項目，以擴大性別友善照顧服務之獎勵機制。	1. 機構家數。	1.8家	1.8家	1.8家	1.1,545	1.1,545	1.1,545

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		<p>2. 每年針對所管轄身心障礙福利機構、婦女機構、兒少機構及老人關懷據點辦理輔導查核，納入性別友善之措施與服務。</p> <p>3. 針對機構如有無障礙環境修繕之需求，協助申請中央補助經費，以改善空間動線、設施安全與友善性。</p> <p>4. 持續佈建社區照顧關懷據點，且能逐年提升男女服務比例。</p>	<p>2. 稽查家數。</p> <p>3. 申請補助家數。</p> <p>4-1. 社區照顧關懷據點家數。</p> <p>4-2. 服務男女比例。</p>	<p>2. 相關機構 8 家。90 處老人關懷據點</p> <p>3. 身障機構 5 家</p> <p>4-1. 90 處</p> <p>4-2. 男性與女性比例 3 比 7</p>	<p>2. 相關機構 8 家。95 處老人關懷據點</p> <p>3. 身障機構 5 家</p> <p>4-1. 95 處</p> <p>4-2. 男性與女性比例 3.1 比 6.9</p>	<p>2. 相關機構 8 家。97 處老人關懷據點</p> <p>3. 身障機構 5 家</p> <p>4-1. 97 處</p> <p>4-2. 男性與女性比例 3.2 比 6.8</p>	<p>2. 0 (註一)</p> <p>3. 0 (註二)</p> <p>4. 5, 000</p>	<p>2. 0</p> <p>3. 0</p> <p>4. 5, 320</p>	<p>2. 0</p> <p>3. 0</p> <p>4. 5, 432</p>
	民政處	<p>1. 督導原住民族文化健康站，每年度所辦理考核作業納入友善長者環境指標之考核項目。</p>	<p>1-1. 達成率。</p> <p>1-2. 站數。</p>	<p>1- 1. 100%</p> <p>1-2. 2 站</p>	<p>1- 1. 100%</p> <p>1-2. 2 站</p>	<p>1- 1. 100%</p> <p>1-2. 2 站</p>	<p>1. 17</p>	<p>1. 17</p>	<p>1. 17</p>

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		2. 設置原住民族文化健康站，提供生理量測、電話問安及關懷訪視等照顧服務。	2. 服務人次。	2,800 人次	2,810 人次	2,820 人次	2,537.8	2,537.8	2,537.8
	教育處	1. 推動所有 49 間學校提供學生性別友善多元生理用品(包含弱勢學生發放生理用品、定點放置生理用品)及宣導月經平權計畫。 2. 辦理學校護理人員宣導並營造保健室友善性別環境布置。	1-1. 涵蓋率。 1-2. 場次及人次。 2 場次及人次。	1-1. 100% 1-2. 50 場， 2,500 人 次 2. 50 場， 1,000 人 次	1-1. 100% 1-2. 50 場， 2,500 人 次 2. 50 場， 1,000 人 次	1-1. 100% 1-2. 50 場， 2,500 人 次 2. 50 場， 1,000 人 次	2,010	1,900	1,900
(二) 加強各類醫事、健康促進、照顧人員之性別意識培力。	衛生局	1. 各類醫事人員換證時檢視教育訓練融入性別意識相關課程。 2. 針對 HPV 疫苗接種之校園施打人員、合約院所醫事人員辦理教育訓練，提供教材影片增進	1. 達成率。 2. 達成率。	1. 100% 2. 100%	1. 100% 2. 100%	1. 100% 2. 100%	1. 360 2. 620	1. 360 2. 620	1. 360 2. 620

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		其專業識能，並納入性別意識至課程內容。 3. 辦理流感與腸病毒防治教育訓練，強化醫事人員防疫知能與通報應變能力並於課程融入性別平等觀點。	3. 場次及人次。	3.3 場， 300 人次	3. 3 場，300 人次	3. 3 場，300 人次	3.10	3.10	3.10
	長照中心	4. 各類長照服務人員 6 年換證之教育訓練融入性別平等觀點，換證時將檢視。 5. 對聘用照服員及居服員之單位宣導破除服務員為女性及照顧性別刻板印象。	4. 達成率。 5. 宣導家數。	4.100% 5. 規劃 辦理中	4.100% 5.100 家	4.100% 5.100 家	4.12 5.0	4.15 5.5	4.18 5.5
(三) 規劃並提供相關服務與支持，確保孕產婦身心健康與生育安全。	社會處	1. 提供好孕專車車資補貼，確保孕婦交通安全及便利。	1. 服務人數。	1.700 人	1.750 人	1.800 人	1.360	1.390	1.420
		2. 提供到宅坐月子媒合服務，確保產婦產後身心恢復及健康服務。	2. 人數及時數。	2. 45 人， 3,500 時	2. 50 人， 3,800 時	2. 55 人， 4,100 時	2.300	2.325	2.350

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		3. 提供未滿 20 歲懷孕及年輕爸媽服務方案。	3. 服務人次。	3.60 人次	3.180 人次	3.240 人次	3.100	3.103	3.106
	衛生局	1. 提供產婦心理支持服務及措施，如降低產後憂鬱症之服務措施。	1. 服務人次。	1. 200 人次	1. 200 人次	1. 200 人次	1.60	1.60	1.60
		2. 針對孕產婦的第一線照護人員進行心理健康議題、敏感度及應對技巧教育訓練。	2. 場次及人次。	2.2 場，60 人次	2.2 場，60 人次	2.2 場，60 人次	2.6	2.6	2.6
		3. 輔導有接生之婦產科醫療院所及產後護理機構辦理每年 2 場孕產婦母乳哺育技能課程及衛教知能。	3. 場次及人次。	3. 34 場，170 人次	3. 34 場，170 人次	3. 34 場，170 人次	3.102	3.102	3.102
		4. 提供中醫助孕調理服務對象，擴大辦理中醫助孕調理服務宣導講座。	4. 場次及人次。	4. 規劃辦理中	4.3 場，60 人次	4.3 場，60 人次	4.10	4.10	4.10
		5. 周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫個案照護服務收案。	5. 達成率。	5.100%	5.100%	5.100%	5.400	5.400	5.400

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(四)營造性別友善的健康檢查措施，並提高社會大眾對更年期健康管理知能。	衛生局	1. 輔導社區健康營造單位辦理各式健康促進議題、提供社區女性長者(含身障)參與健康促進相關活動；至高齡友善村里辦理相關健康促進課程，鼓勵長輩走出戶外與人群互動。	1. 場次及人次。	1.15場，600人次	1.15場，600人次	1.15場，600人次	1.200	1.200	1.200
		2. 於民眾健康檢查及癌症篩檢服務(包括乳癌、子宮頸癌、大腸癌、肺癌、胃癌等)現場，由同性醫護及志工人員協助身障女性篩檢。	2. 篩檢場次達成率。	2.100%	2.100%	2.100%	2.118	2.118	2.118
		3. 依據高風險男性族群辦理職場口腔癌篩檢服務。	3. 場次及人次。	3.3場，30人次	3.4場，40人次	3.5場，50人次	3.18	3.18	3.18
(五)針對女性及不利處境者辦理身心健康服務方	衛生局	1. 提供男性關懷專線：0800-013-999	1. 服務人次。	1.300人次	1.300人次	1.300人次	1.2	1.2	1.2
		2. 本市社區心理衛生中心電話：03-5355276。	2. 服務人次。	2.300人次	2.300人次	2.300人次	2.2	2.2	2.2
		3. 提供市民免費心理諮商服務。	3. 服務人次。	3.1,000人次	3.1,000人次	3.1,000人次			

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
案，並須關注不同性別的心理健康。		4. 針對多元族群(中高齡、原住民、新住民及身心障礙者)提供心理健康促進宣導場次。	4. 場次及人次。	4. 20場， 2,000 人次	4. 20場， 2,100 人次	4. 20場， 2,200 人次	3.4 4.8	3.4 4.8	3.4 4.8
	民政處	推動原住民族文化健康站在辦理促進健康活動時，照服員針對女性長者、身心障礙或不利處境長者提供相應的協助。	達成率。	100%	100%	100%	5,378	5,378	5,378
	社會處	辦理中高齡婦女及新住民支持性服務方案。	場次及人次。	8場， 310人次	10場， 340人次	12場， 380人次	500	600	610
	教育處	1. 提供學生自傷及自殺相關心理諮商、情緒支持及資源轉介服務。 2. 辦理各項校園心理衛生與自殺防治研習與講座，持續落實學生自傷及自殺學生三級預防輔導。	1. 服務人次。 2. 場次及人次。	1. 1,743 人次 2. 243 場， 66,61 7人次	1. 1,800 人次 2. 245 場， 67,00 0人次	1. 1,800 人次 2. 250 場， 67,50 0人次	0 (註三)	0	0

註一：為社會處同仁辦理查核業務，無編列預算。

註二：依據中央補助標準辦理，故社會處無編列預算。

註三：為各級學校依規自行編列預算，故教育處無編列預算。

組別/主責單位：第 6 組/警察局 【人身安全與司法】

目標：

- 一、提升社會大眾對性別暴力的認知，消除性別暴力行為。
- 二、強化對性別暴力被害人的服務與支持。
- 三、建構安全的生活空間與數位/網路環境。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額 (千元)		
				114 年	115 年	116 年	114 年	115 年	116 年
(一) 結合公私部門、社區、企業、學校等推動初級預防防暴宣導，預防家庭與性別暴力發生。	社會處	1. 廣邀社區與民間團體參與防暴宣導活動，與社區推動性別暴力宣導方案。 2. 運用警政單位推動之社區治安工作，進行重點宣導區域之社區輔導訪視及社區座談會。	1. 社區參與數及推廣里數。 2. 場次及人次。	1.1 個領航社區及 10 個宣導社區，推廣 38 里 2.120 場及 20,000 人次	1.1 個領航社區及 11 個宣導社區，推廣 46 里 2.120 場及 20,000 人次	1.1 個領航社區及 11 個宣導社區，推廣 46 里 2.120 場及 20,000 人次	1. 1,200 2. 0 (註一)	1. 1,330 2. 0	1. 1,330 2. 0
	教育處	1. 學校於每學期針對學生實施性別平等相關課程或活動其中 1 小時為性別暴力課程。 2. 對學生家長辦理性霸凌	1. 達成率。 2. 場次及人次。	1.100% 2.2 場，	1.100% 2.場,160	1.100% 2. 2 場，	1.1 2.0.7	1.1 2.0.7	1.1 2.0.7

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		防治宣導。		160 人次	人次	160 人次			
		3. 補習班及課後照顧中心進行教職員公安講習，包含預防性暴力宣導、加強法令及通報知能。	3. 場次及人次。	3.3 場， 450 人次	3.3 場， 450 人次	3.3 場， 450 人次	3.0 (註二)	3.0	3.0
		4. 樂齡學習中心學習民眾辦理防暴及性平等宣導。	4. 場次及人次。	4.3 場， 60 人次	4.3 場， 60 人次	4.3 場， 60 人次	4.0 (註二)	4.0	4.0
		5. 新住民學習中心辦理防暴與性平宣導，預防家暴及性別暴力發生。	5. 場次及人次。	5.2 場， 38 人次	5.2 場， 40 人次	5.2 場， 40 人次	5.0 (註二)	5.0	5.0
		6. 社區大學開設性別暴力防治課程與講座，提升一般民眾性別暴力防治意識。	6. 場次及人次。	6.12 場， 340 人次	6.12 場， 340 人次	6.12 場， 340 人次	6.175	6.175	6.175
	民政處	1. 請各區公所於規劃里鄰長研習時安排「責任通報人員教育訓練」，強化里鄰長服務知能。	1 場次及人數。	1.1 場， 300 人	1.2 場， 600 人	1.3 場， 900 人	1.0 (註三)	1.0	1.0
		2. 各區公所向各里守望相助隊宣導性別暴力防治，以提升第一線巡守	2. 宣導隊次及人數。	2.15 隊，60 人	2.20 隊，80 人	2.25 隊，100 人	2.1	2.1	2.1

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		人員的性別意識與敏感度。							
	衛生局	1. 針對兒少虐待、性侵害、人口販運、家庭暴力等事件，辦理社區宣導事宜，提升民眾自我保護觀念。 2. 醫院辦理醫事人員相關教育訓練，提升專業知能，強化通報內容精準性。	1. 場次及人次。 2-1. 場次及人次。 2-2 通報率。	1. 6 場， 300 人次 2-1. 6 場，300 人次 2-2. 90%	1. 6 場， 300 人次 2-1. 6 場，300 人次 2-2. 90%	1. 6 場， 300 人次 2-1. 6 場，300 人次 2-2. 90%	25	25	25
	警察局	1. 運用多媒體宣導數位/性別暴力。 2. 支援各機關、社區、團體及一般民眾辦理數位/性別暴力防治宣導，並加強針對 19 至 40 歲男性族群之數位性暴力防治宣導工作。	1. 製播臉書貼文則數及觸及人次。 2-1. 場次及人次。 2-2. 19-40 歲男性參與人次。	1. 10 則 及 2,000 人次 2-1. 20 場 及 2,000 人 次 2-2. 600 人次	1. 10 則 及 2,000 人次 2-1. 20 場 及 2,000 人 次 2-2. 600 人次	1. 10 則 及 2,000 人次 2-1. 20 場 及 2,000 人 次 2-2. 600 人次	1. 75 2. 120	1. 75 2. 120	1. 75 2. 120

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		3. 召開社區治安會議，鼓勵社區發展在地化安全維護方案，針對有意參與社區營造補助申請者，偕同各單位加強輔導，以促進民眾參與社區治安營造工作。	3. 場次、人次及參與單位。	3. 30 場，600 人次，參與單位 30 個里及社區發展協會	3. 30 場，600 人次，參與單位 30 個里及社區發展協會	3. 30 場，600 人次，參與單位 30 個里及社區發展協會	3. 30	3. 30	3. 30
	勞青處	於辦理青年活動行前通知中發送 EDM 宣導性騷擾防治並於活動現場放置 DM。	1. 發送性騷擾防治 EDM 人次。 2. 活動場次及人次。	1. 50 人次 2. 4 場，100 人次	1. 50 人次 2. 4 場，100 人次	1. 50 人次 2. 4 場，100 人次	50	50	50
(二) 提供性別暴力被害人充足且安全的保護、法律、福利、心理與就業支持，應特別關注不力處境者。	警察局	1. 性別暴力案件由被害人指定性別員警受理，且本局 15 間派出所皆能設置隱蔽處所。 2. 提升第一線處理性別暴力案件專業人員敏感度與應對能力，辦理性別平等、性騷擾、性影像、性剝削、家庭暴力等課程。	1-1 受理案件達成率。 1-2. 隱蔽處所涵蓋率。 2. 場次及人次。 3. 達成率。	1-1. 100% 1-2. 100% 2. 6 場，260 人次 3. 100%	1-1. 100% 1-2. 100% 2. 至少 6 場，260 人次 3. 100%	1-1. 100% 1-2. 100% 2. 至少 6 場，260 人次 3. 100%	1. 0 (註四)	1. 0	1. 0
							2. 36	2. 36	2. 36
							3. 0	3. 0	3. 0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		3. 提供性騷擾案件被害人權益告知書及相關服務訊息，使被害人充分了解自身權益及向相關單位尋求協助之方式。					(註四)		
	社會處	從事性別暴力被害人社工均完成參與性別平等及多元文化敏感度共3小時數位專業訓練。	達成率。	100%	100%	100%	0 (註五)	0	0
	教育處	1. 針對學校及幼兒園被害學生提供心理諮商輔導、團體輔導、法律協助、就學穩定、通報及轉介等。	服務人次。	1.14 人次	1.21 人次	1.21 人次	1.370	1.370	1.370
		2. 針對被害學生之家長、導師及其他授課老師提供諮詢或相關轉介服務。		2.110 人次	2.110 人次	2.110 人次	2.770	2.770	2.770
	勞青處	1. 提供心理諮商輔導、法律協助及轉介服務予被性騷擾之勞工。	1. 服務人次。 2. 達成率。	1.8 人次	1.9 人次	1.10 人次	1.280	1.280	1.280
		2. 接獲通報後，主動提供		2.100%	2.100%	2.100%	2.0	2.0	2.0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		移工母國語言權利告知書。 3. 提供家庭暴力受害人就業促進課程。	3. 場次及人次。	3. 2場， 40人次	3. 2場， 40人次	3. 2場， 40人次	(註六) 3. 5	3. 5	3. 5
	衛生局	1. 建立心理輔導與醫療支持服務：針對性別暴力受害者，設立專門的心理輔導服務和醫療服務（如驗傷採證、後續治療等），幫助受害者處理創傷後的心理問題，並提供持續的健康管理服务。	1. 開案管理率。	1. 100%	1. 100%	1. 100%	1. 25	1. 25	1. 25
		2. 針對「性侵害案件的指定醫療機構」對醫事人員之性別平等與多元文化敏感度教育訓練。	2. 場次及人次。	2. 6場， 300人次	2. 6場， 300人次	2. 6場， 300人次	2. 30	2. 30	2. 30
		3. 持續辦理家庭暴力/性侵害加害人處遇計畫，協助加害人管理情緒、調整行為模式，強化再犯預防。	3. 開案率。	3. 90%	3. 90%	3. 90%	3. 800	3. 800	3. 800

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(三)安全的職場、校園、家庭數位網路及公共與生活空間。	警察局	1. 推動社區科技防治安全網，整合監視系統，有效強化偵查、預防犯罪等工作。 2. 宣導民眾以智慧型手機下載內政部警政署開發之「警政服務」APP，設定報案即時GPS定位等服務。 3. 透過本局網頁標示所屬分局、派出所及各單位，告知民眾遇到受到安全威脅時，可到本局所屬分局、派出所等勤務處所找尋庇護。	1. 治安要點及重點路口建置監視器之涵蓋率。 2. 場次及人次。 3. 庇護處所標示數量。	1. 100%	1. 100%	1. 100%	1. 210。	1. 210。	1. 210。
	教育處	繪製校園安全地圖並公布於學校官網供查詢，並進行場域安全之說明會。	涵蓋率。	1. 繪製校園安全地圖並公布官網查詢達100% 2. 說明會達30%	1. 繪製校園安全地圖並公布官網查詢達100% 2. 說明會達60%	1. 繪製校園安全地圖並公布官網查詢達100% 2. 說明會達60%	0 (註七)	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	交通處	1. 加強公車車輛與候車亭之燈光照明設備，以增進婦女夜間候車與乘車安全，建置友善候車設置。 2. 督導客運業者裝設及維護車上監視錄影設備，保障乘客乘車權。	1. 候車亭照明設備增設之涵蓋率。 2. 公車裝設監視錄影設備比率。	1. 80% 2. 100%	1. 85% 2. 100%	1. 90% 2. 100%	1. 150 2.0 (註八)	1. 150 2.0	1. 150 2.0
	工務處	1. 於既有公園、兒童遊樂場等公共空間治安死角或易有違規事件發生地點增設監視器。 2. 於既有公廁未裝設警報設施者評估增設，以提升公共空間安全。	1. 易違規公共空間增設監視器之涵蓋率。 2. 未裝設公廁警報設施之完成率。	1. 80% 2. 100%	1. 100% 2. 100%	1. 100% 2. 100%	5,760	5,000	5,000
	勞青處	1. 輔導稽查雇用人數 10 人以上事業單位設立性騷擾申訴管道及防治措施。 2. 協助雇主辦理工作場所性騷擾防治措施，落實性別工作平等勞動條件檢查。	1-1. 查核家數。 1-2. 輔導改善率。 2. 輔導家數。	1-1. 15 家 1-2. 80% 2. 80 家	1-1. 18 家 1-2. 85% 2. 90 家	1-1. 22 家 1-2. 90% 2. 100 家	0 (註九)	0	0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	社會處	輔導公共場所及公眾得出入之場所，依性騷擾防治法第7條規定，設立申訴管道或性騷擾防治措施，提升場所主人性騷擾防治責任意識。	查核家數。	250家	250家	250家	30	30	30
(四)消除職場性別暴力(性別歧視、性騷擾、性別隔離與性別霸凌)，保障合理勞動條件，落實尊嚴與平等的勞動價值。	勞青處	1.辦理雇主職場性騷擾工作坊。 2.針對事業單位進行性騷擾案件通報、防制就業歧視、促進職場平權措施及防治宣導。	場次及人次。	1.1場， 25人次 2.1場， 50人次	1.2場， 40人次 2.1場， 50人次	1.2場， 40人次 2.1場， 50人次	1.5.8 2.30	1.5.8 2.30	1.5.8 2.30
	教育處	1.確保各級學校落實教師、工友合理勞動條件，並於本市總務主任會議中，宣導校內性別平等觀念，建構性別友善職場環境，避免職場性別暴力。 2.公開並落實學校、幼兒園及補習班教職員的性騷擾、性霸凌之申訴管	1.場次及人次。 2.涵蓋率。	1.4場， 184人次 2.100%	1.4場， 188人次 2.100%	1.4場， 188人次 2.100%	1.0 (註二) 2.0 (註二)	1.0 2.0	1.0 2.0

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		道及防治措施。 3. 提供學校、幼兒園及補習班教職員有關性騷擾、性霸凌受害人之諮商輔導、法律及醫療轉介服務等。	3. 服務人次。	3. 210 人次	3. 210 人次	3. 210 人次	3. 770	3. 770	3. 770
		4. 教保研習中規劃正向管教、校安通報、性別平等、勞權與家暴防治等相關課程，建立教保服務人員法令與通報之相關知能。	4. 場次及人次。	4. 5 場， 1,000 人次	4. 5 場， 1,000 人次	4. 5 場， 1,000 人次	4. 20	4. 20	4. 20
		5. 每年辦理補習班及課後照顧中心教職員公安講習，針對性別平等加強法令與通報知能。	5. 場次及人次。	5. 3 場， 450 人次	5. 3 場， 450 人次	5. 3 場， 450 人次	5. 277	5. 277	5. 277
	產發處	1. 推動漁會及農會辦理性別意識力培力課程(含女性領導人課程)，消除性別暴力及家庭暴力，落實性別平等理念。	1. 場次及人次。	1. 4 場， 160 人次	1. 4 場， 225 人次	1. 4 場， 290 人次	1. 40	1. 45	1. 50

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額 (千元)		
				114 年	115 年	116 年	114 年	115 年	116 年
		2. 稽查及督促漁會及農會落實性騷擾申訴管道及防治措施。	2. 稽查家數。	2.2 家	2.2 家	2.2 家	2.20	2.25	2.30
	警察局	1. 本局各單位於集會場所積極向同仁宣導性別平等及性別暴力防治。 2. 於本局網站公開揭示本局性騷擾防治措施及員工申訴專線並於本局辦公場所張貼禁止性騷擾標語。	1. 場次及人次。 2. 達成率。	1.10 場，900 人次 2.100%	1.10 場，900 人次 2.100%	1.10 場，900 人次 2.100%	1.0 (註十) 2.1	1.0 2.1	1.0 2.1

註一：由社會處配合警察局業務共同辦理，故社會處無編列預算。

註二：由教育處同仁於常態性會議時辦理宣導事項，無編列預算。

註三：由區公所自行編列預算，故民政處無編列預算。

註四：由警察局已完成設置之設施設備，無編列預算。

註五：為線上課程訓練之參訓率，無編列預算。

註六：為法定權利告知義務，無編列預算。

註七：由各級學校自行編列預算，故教育處無編列預算。

註八：由交通處同仁依規辦理督導業務，無編列預算。

註九：由勞青處同仁依規辦理督導業務，無編列預算。

註十：由警察局同仁於常態性集會配合宣導事項，無編列預算。

組別/主責單位：第7組/環保局【環境能源與科技】

目標：

- 一、 建構性別友善之公共基礎設施與空間環境。
- 二、 培養環境、能源與科技領域的女性人才，消除性別隔離。
- 三、 重視女性及不利處境者在環境、科技、能源與防災等領域的知識與參與。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(一)將性別觀點融入空間環境、公共建設及大型活動的規劃與辦理,建構性別友善環境。	城銷處	辦理大型活動(1,000人以上)時設置多機能友善廁所或哺乳室等。	場次	2場	5場	5場	12	60	60
	環保局	本市113年度列管性別友善廁所共27座,環境部114年至118年「推動性別友善廁所倍增行動方案」,實現118年度達54座目標數量。	新增性別友善廁所座數。	9座	5座	5座	2,028	2,120	1,820
	交通處	1. 幸福小黃、低地板公車、智慧站牌、候車亭等交通設施融入性別觀點。 2. 辦理停車場公廁修繕工程及新增設置性別友善廁所,於公廁放置	1. 幸福小黃服務班次 2. 低地板公車增加服務車輛數 3. 智慧站牌數量	1. 11,680 2. 規劃 辦理 中 3. 128座	1. 11,680 2. 5輛 3. 128座	1. 11,680 2. 5輛 3. 178座	1. 5,160 2.0 3. 15,000	1. 5,160 2.5,500 3. 10,000	1. 5,160 2.5,500 3. 10,000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		生理用品，提供有需求之民眾使用。	3. 78 座 4. 公車候車亭數量 4. 99 座	4. 114 座	4. 129 座	4. 20,000	4. 10,000	4. 10,000	
			5. 加標線型人行道長度 5. 增加 500 公尺	5. 增加 500 公尺	5. 增加 500 公尺	5. 900,000	5. 900,000	5. 900,000	
			6. 停車場設置性別友善廁所間數 6. 1 間	6. 1 間	6. 1 間	6. 100	6. 100	6. 100	
			7. 客運公司為女性駕駛員設置女性專用空間家數 7. 1 家	7. 2 家	7. 3 家	7. 0 (註一)	7. 0	7. 0	
			8. 客運司機接受性平教育課程每年時數 8. 2 小時	8. 2 小時	8. 2 小時	8. 0 (註二)	8. 0	8. 0	
	都發處	培力社區申請「社區簡易綠美化補助工程」案件納入性別友善觀點。	案件數。	規劃辦理中	1 件	1 件	0 (註三)	0	0
	產發處	辦理公廁修繕工程及新增設置性別友善廁所，於	設置間數	1 間	1 間	1 間	100	100	100

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		公廁放置生理用品，提供有需求之民眾使用。							
	社會處	1. 在所轄館舍廁所放置生理用品。 2. 於前述館舍廁所放置去月經汙名化的標語。	1. 本處所轄館舍(如婦女館、新住民中心及親子館等)廁所放置生理用品完成度。 2. 館舍廁所放置去月經汙名化標語完成度。	1. 100% 2. 50%	1. 100% 2. 80%	1. 100% 2. 100%	120	120	120
	工務處	1. 提升夜間照明與公共安全：強化本市道路及公共空間的夜間照明，確保活動空間、通行路線及公廁周邊照明充足，減少陰暗角落，營造明亮、安全的都市環境，提升市民夜間活動與用路安全感。 2. 持續修繕並改善本市人行道設施，增設無障	1. 汰換LED照明設備完成率。 2. 修繕完成率。	1. 25% 2. 100%	1. 35% 2. 100%	1. 40% 2. 100%	1. 29,000 2. 7,000	1. 39,000 2. 11,000	1. 49,000 2. 19,000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		礙坡道、電梯等便利設施，確保行動不便者(含身心障礙者、長者、幼兒及推嬰兒車者)均能安全、順暢通行。 3. 逐年推動各級學校通學步道改善工程，打造安全友善的學童通學環境。	3. 改善完成學校數。	3. 7所學校	3. 5所學校	3. 6所學校	3. 154,010	3. 74,980	3. 80,980
(二)培育環境、能源、科技與防災領域的女性人才與幹部。	教育處	1. 辦理環境、能源與科技研習，廣邀女性講師，營造積極友善的性別平等氛圍。 2. 科技總體計畫之研習邀請女性教師擔任講師。 3. 樂齡學習中心辦理環保、生態等公民素養活動議題，鼓勵女性學員積極參與，表達多元看法。	1. 研習場次。 2. 女性教師擔任比例。 3. 場次及女性學員參與比例。	1. 2場次 2. 40% 3. 3場次，65%	1. 2場次 2. 45% 3. 3場次，65%	1. 2場次 2. 50% 3. 3場次，65%	1. 12 2. 12 3. 18	1. 12 2. 12 3. 18	1. 12 2. 12 3. 18

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
	環保局	於辦理環保教育訓練與環保志工培訓時，融入ESG、SDGs、氣候變遷及永續發展等主題，並提升女性志工相關專業知能與參與度。	培訓場次。	2場次	3場次	4場次	20	20	20
	產發處	辦理生態保育相關教育訓練及生態志工培訓，融入性別觀點，降低性別隔離，另鼓勵女性志工積極參與隊務，表達多元看法。	場次、人次及女性學員參與比例	1場次，30人次，女性學員參與比例40%	1場次，30人次，女性學員參與比例45%	1場次，30人次，女性學員參與比例50%	10	10	10
	勞青處	勞工大學課程中納入永續與綠能議題，內容涵蓋國際永續發展趨勢及淨零減碳實務應用，協助勞工掌握綠色轉型脈動，培育環境保護、減碳策略等領域的女性人才，提升永續就業競爭力。	場次及女性參與人次。	3場次，30人次	3場次，30人次	3場次，30人次	60	60	60
	民政處	辦理原住民族環境教育活動，鼓勵原住民族女性參與，表達多元看法。	參加人次	30人次	30人次	30人次	70	70	70

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
(三)落實回應女性及不利處境者需求之災害防治作為與措施。	社會處	於整備災防收容處所時因應性別需求，所有收容處所均安排「單身女性寢區」、「性別友善廁所」、「哺乳區」等獨立空間，另將男、女廁及盥洗室採獨立分開，確保女性於災害發生之權益。	收容處所女性獨立空間規劃完成率。	100%	100%	100%	364	364	364
	消防局	針對本市災害防救相關計畫或規定融入性別觀點，並於相關防災訓練邀請不同性別、民間等團體參與，以提升性別友善程度。	場次及演練人次	10場次、200人次	10場次、200人次	10場次、200人次	6,826	7,448	5,799
	民政處	災害應變中心開設期間，密切與各區公所聯繫轄區內狀況，若有里民需就醫，將即時通報相關單位協助就醫需求市民個案，就疏散撤離居民分別統計各性別人數及哺乳、身心障礙者	統計需求完成率。	100%	100%	100%	1	1	1

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		協助、就醫等需求數量，提供社政、衛生單位規劃收容量能。							
	衛生局	為提升災害應變與特殊急迫醫療需求的即時應處能力，每年定期盤點急救責任醫院、洗腎診所及婦產科診所醫療資源，強化本市災害防救醫療網路運作效能。	相關醫療院所盤點完成率。	100%	100%	100%	30	30	30
(四)保障不同性別、族群及多元團體能充分參與環境、能源、科技與交通等政策規劃，並確保相關資訊的公開透明。	交通處	辦理交通改善、停車場建設、改造等政策規劃前，邀請多元及不同族群(婦女、長輩、身心障礙者、小孩等)民眾出席說明會提供意見。	說明會場次。	3場次	3場次	3場次	20	20	20
	工務處	1. 以多元族群使用經驗為基礎，推動友善與通用設計之公共空間規劃為回應女性、高齡者、兒童、行動不便者及其他弱勢族群在日	1. 採納議員、里長及民眾意見檢討並改善公共設施與環境百分比。	1.100%	1.100%	1.100%	1,912	1,912	1,912

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		<p>常生活中對公共空間的多樣需求，從使用者經驗出發，檢討並改善公共設施與環境設計。</p> <p>(1)市民活動中心與公共建築：導入通用設計理念，確保建築出入口、廁所、座位配置及照明等皆符合無障礙與安全性要求。</p> <p>(2)道路與人行道系統：改善高低落差、鋪面材質與行人導引設計，增設遮蔭、休憩及照明設施，提升安全與便利性。</p> <p>(3)公園與開放空間：規劃多功能使用區域，兼顧不同年齡層及性別需求，提供親子互動、長者運動、女性安全等友善環境。</p>							

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		<p>(4)使用者參與機制：建立公民參與平台，邀集不同族群代表參與公共空間規劃與評估，確保設計決策反映實際需求。</p> <p>2. 落實環境資訊公開透明與性別意識治理針對新興開發案及重大工程，應建立具性別敏感度的資訊公開與監督機制，以提升決策透明度與公眾信任。</p> <p>(1)資訊公開：將開發案之環境影響評估、工程規模、施工期程等資料即時上網公告，提供易於理解的資訊呈現方式。</p> <p>(2)性別分析納入決策：在環境影響評估(EIA)及都市規劃審</p>	2. 辦理施工說明會並發布市府相關網站施工訊息百分比。	2.100%	2.100%	2.100%	2.3,000	2.3,000	2.3,000

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額（千元）		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
		<p>議過程中，納入性別與弱勢族群影響分析，作為規劃修正的重要依據。</p> <p>(3)公民參與與監督：定期舉辦公開說明會與意見交流平台，確保不同性別與社會群體均有發聲機會。</p> <p>(4)資訊可近性與平權：確保資訊發布符合無障礙原則，包含文字易讀化、多語言及視覺輔助等設計，落實資訊平權。</p>							

註一：針對設置女性專用空間，係由業者於公車場站及辦公空間自行規劃辦理，本府未補助相關經費。

註二：本府要求公車業者每年上下半年均各辦理1場次員工教育訓練，每次課程內容須包含性平議題1小時，全年共計2小時，係由業者自行規劃辦理，本府未另行補助。

註三：本工作內容為向內政部國土管理署申請補助經費辦理，並在既有評分方式內納入性平為加分項目，未再另編列預算。

組別/主責單位：第 8 組/社會處【性別主流化工具推動組】

目標：

一、精進性別主流化六大工具之落實。

二、精進性別主流化六大工具之執行成效。

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114 年	115 年	116 年	114 年	115 年	116 年
(一)強化性別意識培力(CEDAW)並評估成效。	人事處	賡續辦理一般公務人員性別意識培力(CEDAW)3小時實體訓練,另將性別意識培力課程納入數位學習實施計畫的必修與選讀課程,以提升所屬人員之參訓率,並強化學習成效評估統計分析。	1. 場次。 2. 涵蓋率。	1.1 場 2.90%	1.1 場 2.90%	1.1 場 2.90%	13	13	13
	社會處	辦理性別聯絡人(承辦人)、性騷擾防治業務人員及主管職性別意識培力及 CEDAW 訓練課程。	1. 性別聯絡人課程時數及課程參訓率。 2. 主管在職訓練課程時數及參訓率。	1.6 小時, 參訓率 90% 2.5 小時, 參訓率 90%	1.6 小時, 參訓率 92% 2.5 小時, 參訓率 92%	1.6 小時, 參訓率 93% 2.5 小時, 參訓率 93%	88	90	90

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			3. 性騷擾防治業務人員課程時數及參訓率。	3.2 小時，參訓率90%	3. 2 小時，參訓率92%	3. 2 小時，參訓率93%			
(二)確實推動性別平等機制，並強化多元性別及性別相關團體參與之機會	1. 社會處 2. 本府分工小組組長(社會處、勞青處、民政處、教育處、衛生局、警察局、環保局)	1. 召開性別平等委員會。 2. 召開各分工小組會議。 3. 召開性別聯絡人聯繫會議。 4. 性別平等委員會委員(成員)組成多元性。	1. 場次。 2. 場次。 3. 場次。 4. 性別平等委員會委員納入多元性別或多元族群成員之員額。	1.2 場 2.2 場 3.4 場 4.2 名	1.2 場 2.2 場 3.4 場 4.2 名	1.2 場 2.2 場 3.4 場 4.2 名	320	325	330
(三)精進性別統計與性別分析	主計處	1. 督導各機關(單位)落實性別統計與性別分析，並彙整辦理情形。	1-1. 新增性別統計指標或指標複	1-1.60 % 以上	1-1.60 % 以上	1-1.60 % 以上	5	5	5

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
之品質且能適時運用。		1-2. 一級單位及所屬一級機關(構)撰寫性別分析報告之機關涵蓋率。 2. 辦理性別統計與分析教育訓練。 3. 性別統計及分析被運用之情形。	分類之機關涵蓋率。 1-2. 一級單位及所屬一級機關(構)撰寫性別分析報告之機關涵蓋率。 2. 場次及人數。 3. 數量。	1-2. 60% 2. 1場，20人 3. 3項	1-2. 60% 2. 1場，20人 3. 3項	1-2. 60% 2. 1場，20人 3. 3項			
(四) 落實追蹤性別影響評估之辦理品質。	數位發展處	1. 督導各機關(單位)辦理性別影響評估作業及落實情形。 2. 辦理性別影響評估教育訓練。	1. 一級單位及所屬一級機關辦理性別影響評估及落實情形之機關涵蓋率。	1. 80%	1. 80%	1. 80%	12	12	12

重點工作	辦理單位	工作內容	衡量指標	衡量標準			預算金額(千元)		
				114年	115年	116年	114年	115年	116年
			2. 時數及人次。	2.6 小時 及 36 人 次	2.6 小時 及 36 人 次	2.6 小時 及 36 人 次			
(五) 推動性別預算編列情形之合宜。	主計處	1.彙整各機關(單位)性別預算編列及執行情形。 2.每2年辦理1次性別預算教育訓練(視各機關需求調整)	1.各局處編列性別預算之機關涵蓋率。 2.場次及人數。	1. 80%	1. 80% 2. 1 場 次 及 30 人 次	1. 80%	0	10 (註)	0

註：因2年辦理1次教育訓練，故僅115年編列預算。