

新竹市政府 性別影響評估檢視表(計畫案) 【一般表】

【第一部分—機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
 - 二、程序參與之專家學者需為「新竹市性別人才資料庫」之專家學者。
 - 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
 - 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分—機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。
- 註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

填表日期： 112 年 10 月 23 日

填表人姓名	陳怡如	職稱	專任助理
電話	03-5355191#333	E-mail	h71749@hcchb.gov.tw
計畫名稱	祝你好孕凍卵補助計畫		
主管機關	新竹市衛生局	計畫類型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。</p>	<p>1-1 本計畫與性別平等相關法規政策之相關性：</p> <p>1. 落實《CEDAW 公約》</p> <p>(1). 第 4 條規定：締約各國為保護母性而採取的特別措施，包括本公約所列各項措施，不得視為歧視。</p> <p>(2). 第 12 條規定：締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計畫生育的保健服務。</p> <p>2. 回應《性別平等政策綱領》</p> <p>「健康、醫療與照顧篇」充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境，針對不同性別、族群、地區、產業與工作屬性群體，發展適切之全人健康照顧服務對策與保護服務，涵蓋生命週期中生育健康、經期健康、心理健康等女性</p>

	<p>重要健康議題，確保充足性、可近性、自主性、預防性、整合性。</p> <p>3. 根據《人工生殖法》 第一章第 1 條為健全人工生殖之發展，保障不孕夫妻、人工生殖子女與捐贈人之權益，維護國民之倫理及健康。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱新竹市性別統計專區 (https://s.yam.com/fej5T) 或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」 (https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①政策規劃者 (例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者 (例如：機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者 (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。</p>	<p>1-2</p> <p>a. 隨著時代變遷育齡婦女晚婚，甚至不婚已成為普遍存在之現象，連帶影響台灣生育率逐年降低，晚婚及晚生造成的少子化已成國安問題。根據內政部統計資料，依內政部人口統計資料顯示，新竹市面臨三高的人口特性，即初婚女性平均年齡高(110 年女性本市 30.7 歲、全國 30.4 歲)、第一胎平均年齡高(110 年本市 31.5 歲、全國 31.2 歲)，及生育平均年齡高(110 年本市 32.92 歲、全國 32.29 歲)。業於 112 年逐步推動辦理祝妳好孕凍卵補助試辦計畫，透過與本市轄區 11 家醫療院所簽訂契約書，協助辦理 AMH 抽血檢驗及凍卵療程與凍卵管理費計畫，使得本市 25-40 歲育齡婦女了解目前的卵巢庫存量(卵齡)亦保留最佳的生育能力，保存一線「生」機，待日後有生育需求時，仍有健康的卵子孕育下一代。</p> <p>b.</p> <p>①政策規劃者(研擬及決策人員) 本計畫於政策規劃時，由新竹市政府的各局處長層級決策人員，男性 25 人、女性 15 人，單一性別 2/3 比例之原則。 之後，本計畫於研擬階段由本局針對內容及經費等實施審查，並召開專家會議邀請本市內人工生殖之專家參與，男性 7 人、女性 13 人，符合單一性別 1/3 比例之原則。</p> <p>②本計畫主要服務提供者如次： 本計畫契約委託本市 11 家醫療院所總計，依過往經驗此領域為相關從業人員以女性為主。男性 20 人，女性 52 人，符合單一性別 1/4 比例之原則。</p> <p>③本計畫主要受益者如次： (1)育齡婦女：依據新竹市政府主計處之新竹市人口特性暨婦女與兒少人口探討提及本市近 10 年育齡婦女(即 15 至 49 歲女性)人口數，由 101 年 117,097 人達到高峰後逐年下降至 110 年 112,670 人。110 年本市 40~44 歲育齡婦女</p>

人口占比最高(20.13%)、45~49 歲次之(16.59%)、35~39 歲再次之(16.55%)，相較 101 年，35~39 歲占比最高(18.42%)、30~34 歲次之(17.03%)、40~44 歲再次之(15.49%)(圖 16、附錄表 7)，近 10 年育齡婦女人口呈現高齡化趨勢。本市 109 年首次生育婦女之平均年齡 31.4 歲，與全國首次生育婦女之平均年齡多 0.3 歲。近 10 年本市育齡婦女占總人口比重由 101 年 27.55%下降至 110 年 24.89%，110 年本市排名全國第 3 高；育齡婦女占女性總人口比重亦由 101 年 54.64% 逐年下降至 110 年 49.19%，110 年本市排名全國第 5 高。近 10 年育齡婦女總生育率，呈現增減互見之情形，唯皆低於維持穩定人口結構所需的替代生育水準 2100‰，警示本市未來仍持續面臨少子女化的現象。依據 111 年各縣市人口數按性別及五歲年齡組分，新竹市 25 歲-40 歲的育齡婦女約 5 萬多人，但可生育年齡可擴大到 49 歲，因此本計畫可受惠的女性市民人數多於五萬人以上。

(2)不孕夫妻：針對國健署補助 6 次，若仍未完成幫助試管嬰兒婦女成功率更高。依據 109 年人工生殖施行結果分析報告，本國籍受術夫妻的不孕原因，以多種因素所占的比例為最高(32.3%)，卵巢因素占第二位(31.6%)，而年齡為影響生育力的關鍵因素之一，醫學研究指出，隨著年齡增長，女性的卵巢功能及卵子品質將逐漸下降，據衛福部國健署歷年人工生殖之施術人數統計，國內婦女接受人工生殖施數累計周期數自 2010 年至 2019 年近十年成長約達 284%，而本國籍人工生殖 37,499 治療週期中(包含使用配偶精卵與捐贈精卵)，共有 8,164 個嬰兒誕生。

c. 本計畫於 112 年度參與 AMH 檢驗數(單位人)，凍卵療程數(單位人)，女性占 100%，為強化與本計畫相關的性別統計與性別分

評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>	<p>析欲製作相關問卷以達計畫目標。</p> <p>受訪者中有近九成女性從未做過 AMH 檢驗 (80.93%)，僅有一成受訪者在竹市推行補助前已經做過 AMH 檢驗(10.70%)。此外，有九成受訪者同意「因為此項補助計畫，提升 AMH 抽血的意願」(完全同意佔 50.89%，同意佔 41.07%，認為普通、不同意及完全不同意的人分別佔 6.25%、0.89% 及 0.89%)，受訪者申請此項補助計畫的主要原因，依次為「了解自身的生育能力」、「為未來的生育做準備」、以及「關注個人健康狀態」。</p> <p>1-3 女性生育為先天上不平等，拜現代醫學進步所賜，可以在工作與生育不能兩全的情況下，保有一線機會。</p> <p>當未婚女性逐漸成為女性勞動市場參與主力，高勞參率成為女性走進婚姻關係的阻力；而已婚女性生育水準雖無顯著下降，卻面臨晚育與生育數不足問題。至於已生育女性在婚育階段則面臨高離職與低復職問題，造成人力資源流失，並影響未婚女性進入婚育關係的期待。因此，女性在生育規劃與現實環境無法兩全下，此計畫，希望可以讓育齡婦女得以規劃生育期程，順利孕育下一代。</p> <p>因此與新竹科學園區管理局及科學園區科學工業同業公會合作，舉辦園區推廣講座、到園區廠商辦公室實施駐點免費抽血活動，以利女性工作人員在忙碌的工作之餘，可以關注自己的身體狀況。如有生育考量，便可依照抽血結果與醫師做進一步的諮商療程。</p> <p>從 5/11 開記者會宣傳”祝妳好孕 凍卵補助”開始，衛生局透過多方的宣傳，有媒體的宣傳，新聞的採訪，園區公會的宣導，在市府的網站露出，在衛生局的網站露出，在新竹市的三區衛生所舉辦 3 場免費 AMH 抽血活動，與百貨公司合作，於假日舉辦大型免費 AMH 抽血活動。也將計畫到園區廠區駐廠進行免費 AMH 抽血檢測活動。</p> <p>“祝妳好孕凍卵補助”廣告連結： https://www.youtube.com/watch?v=_VFIM2b5L5Q</p> <p>5/11 新聞媒體的露出連結： https://www.hccg.gov.tw/ch/home.jsp?id=3</p>

<p>d. 展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e. 研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>0122&parentpath=0,16,30121&mcustomize=municipalnews_view.jsp&toolsflag=Y&dataserno=202305110003&t=MunicipalNews&mserno=201601300009</p> <p>截至112/10/31，AMH抽血申請人數達644人，實際執行人數達582人。凍卵補助申請人數達162人，實際執行人數69人。</p> <p>本局也邀請專家學者做AHM抽血及凍卵的前測及後測問卷調查，目的在於了解整體成果進行全面分析，從醫學和社會學的角度，瞭解其對參與者的影響和效果。進而提供資料供醫學卵巢研究參考，有利於以後施政者的政策考量。</p>
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p> <p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：計畫書第2頁。</p> <p><input type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>目的：</p> <p>(一) 育齡婦女瞭解目前的卵巢庫存量（卵齡）</p> <p>(二) 保留最佳的生育能力，保存一線生機，待日後有生育需求時，仍有健康的卵子孕育下一代。</p> <p>(三) 有助於少子化問題。</p> <p>(四) 透過問卷資料，研究分析的數據有助於政策的執行及推廣。</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 了解女性在不同生命週期之卵巢健康資訊與服務。(AMH抽血)</p> <p>② 透過專家問卷分析強化本計畫之女性在不同工作種類、不同學歷背景、婚姻關係從</p>

<p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>醫學和社會學的角度瞭解其對參與者的影響和效果。</p> <p>③結合科學園區管理局、同業公會和企業 ESG 合作規劃於女性工作場域駐廠抽血活動，以期待企業可以打造一個友善職業婦女的生育環境。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>①透過問卷調查，有9成的民眾支持此計畫，並且願意與親友推薦此補助。</p> <p>②此次申請的補助人數中，有聽障及智障的民眾申請，因此有增進弱勢性別獲得社會資源。</p> <p>③在活動中，邀請新住民參與活動及支援活動。她們對於此政策的補助，也提供正向的回饋。</p>
--	--

評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：第 3 頁（紙本申請的方式）。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p>（一）本計畫之宣導方式透過各種易獲取之資訊管道執行：</p> <p>（1）電子媒體（市長、市政府與衛生局臉書、市政府與衛生局官方網站）。</p> <p>（2）平面媒體（雜誌專欄）。</p> <p>（3）網路行銷（Youtube 3 分鐘及 30 秒宣導影片）。</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=_VFIM2b5L5Q（3 分鐘）</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=Gua4GR_FhKA（30 秒）</p> <p>（4）電台廣播。</p> <p>（5）電視台跑馬燈。</p> <p>（6）紙本 DM 放置 11 家 AMH 抽血及凍卵合約院所，並在院所不定期的舉辦宣導活動。</p>

視意味之語言、符號或案例。

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施
(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極

- (7)在假日於新竹市三區衛生所，各別舉辦一場免費 AMH 免費抽血活動。
- (8)在人潮眾多的百貨公司(巨城、SOGO)各辦理一場免費 AMH 抽血活動。
- (9)與科學園區管理局、科學園區同業公會和企業 ESG 合作規劃駐廠抽血活動。
- (10)DM 立牌於社福大樓電梯前。
- (11)宣導品發放-好孕罐頭植栽、好孕御守。完成 AMH 抽血贈予好孕御守(有祝福及守護抽血者好孕的意味)，完成凍卵手術贈予好孕罐頭植栽(把卵子這顆 ” 種子” 種下去，在未來某一天就會發芽成為幼苗。)
- (12)新竹市民數位整合平台現已啟用，透過網路申請 AMH 抽血及凍卵補助，成為全台灣首個提供數位化服務的縣市，接受民眾的凍卵補助與 AMH 抽血服務申請。此外，該申請資料也可透過數位發展部的 MyData 連結，取得國民身分證及個人戶籍謄本資料。方便申請民眾迅速獲得資料。(網路申請的部份。)

(二)透過專家設計(一位女性)前測及後測問卷，目的在於了解整體成果進行全面分析，從醫學和社會學的角度瞭解其對參與者的影響和效果。

綜合以上的計畫施行，有助於造福更多的女性朋友，增加國家的生育率。此政策也影響其他縣市的仿效，有苗栗市，台北市擬計畫辦理，新北市，台中市，新竹縣雖無規劃，但研議中。表示該政策的影響，正持續擴大迴響中。

<p>性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g. 具性別觀點之研究類計畫</p> <p>① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>② 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■ 有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：計畫書：第 6 頁 本計畫將編列專家問卷擬定及後續分析之費用，以達性別分析之目的。</p> <p>□ 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二」辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p>參、評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第二部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
3-1 綜合說明	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃
<p>3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</p> <p>已於 112 年 11 月 2 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>	

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合： 至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「新竹市性別人才資料庫」。</p>	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	112 年 10 月 31 日 至 112 年 11 月 2 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校教授，新竹市性別人才資料庫成員 性別主流化政策與公共政策:<性別平等政策綱領>議題:性別影響評估擬議與審查:友善性別職場與友善家庭方案:CEDAW 人權公約與多元文化
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見 (若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務)	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5. 性別統計及性別分析之合宜性	合宜
6. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
7. 性別目標之合宜性	合宜
8. 執行策略之合宜性	合宜
9. 經費編列或配置之合宜性	合宜
10. 綜合性檢視意見	1. 本性別影響評估表自填寫部分對於資料之蒐集與相關性別統計之部分，非常用心且詳實，值得肯定。 2. 本計畫應屬全台第一個以凍卵為主題之補助計畫，應予肯定，並請多加宣傳，以利週知。
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) __張瓊玲__</p>	

新竹市政府 性別影響評估檢視表(計畫案)【簡表】

【填表說明】

- 一、為簡化評估作業，如符合以下情形者並諮詢性平專家學者後，得採用簡表進行評估：
- (一) 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：如污（雨）水下水道建設、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、水庫清淤、防淤隧道工程、伏流水開發工程、排水系統整體改善工程、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。
 - (二) 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：如橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程等。
 - (三) 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。
 - (四) 動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。
 - (五) 生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育。
- 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性平專家學者（至少 1 人），或提報各局處性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

填表日期： 112 年 11 月 3 日

填表人姓名	陳怡如	職稱	專任助理
電話	03-5355191#333	E-mail	h71749@hcchb.gov.tw
計畫名稱	祝你好孕凍卵補助計畫		
主管機關	新竹市衛生局	計畫類型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫
本計畫選用【簡表】係符合【填表說明】第一點第五款			
評估項目 (計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則)	符合情形	說明	
1. 參與人員			
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則(例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	請參考本計畫案評估結果 1-2 之說明。	

<p>1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>	<p>新竹市政府之各單位處級長官都有具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p>
<p style="text-align: center;">評估項目 (計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則)</p>	<p style="text-align: center;">符合情形</p>	<p style="text-align: center;">說明</p>
<p>2. 宣導傳播</p>		
<p>2-1 針對不同背景的目標對象(例如:不諳本國語言者;不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>有參加 GO SMART(全球智慧聯盟)比賽,把 30 秒的廣告翻譯成英文,期待本專案也可以讓外國人士認識新竹市這個智慧城市。</p>
<p>2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	
<p>3. 促進弱勢性別參與公共事務</p>		
<p>3-1 規劃與民眾溝通之活動時(例如:公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等),考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>合約院所不定期舉辦推廣說明;三區衛生所推廣;在人潮擁擠的百貨公司-巨城、SOGO 舉辦推廣活動;與園區管理局及園區同業公會合作,邀請園區廠護參加,推廣場次。</p>
<p>3-2 規劃前項活動時,視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	
<p>3-3 辦理出席活動民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	
<p>4. 建構性別友善之職場環境</p>		
<p>委託民間辦理業務時,推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施;鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職),以營造性別友善職場環境。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	
<p>5. 其他重要性別事項:</p>		

填表人:

單位主管:

機關首長: