

新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫 112 年執行成果報告

113 年 6 月 20 日核定

壹、依據

- 一、新竹市政府性別平等委員會 111 年第 2 次會議決議辦理。
- 二、行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、培養新竹市政府各處及所屬一級機關(以下簡稱本府各局處)人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別平等觀點及融入本府各局處政策、方案、計畫、預算中，落實性別主流化。
- 三、促進本府各局處推動消除婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令、政策、方案計劃及資源分配時，納入性別觀點。
- 四、賡續推動性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象：本府各局處。

肆、實施期程：112 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。

伍、推動機制

一、本府性別主流化推動小組機制運作：

- (一)主辦單位：本府社會處。
- (二)出席單位：本府各局處、本市性別平等委員會(以下簡稱本市性平會)或專家學者。
- (三)辦理內容：每季召開會議一次，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促本府各局處落實性別主流化工具

之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

二、本府各局處成立性別平等工作小組：

- (一)主辦單位：本府各局處。
- (二)出席單位：本府各局處性別聯絡人及性別平等工作小組成員。
- (三)辦理內容：協助訂定該單位性別主流化年度實施計畫、協助增修性別統計指標、辦理性別統計及分析、檢視性別影響評估(包含研擬施政計畫、修訂法規等)執行事宜、推動性別預算表執行事宜，協助研發與該機關核心業務相關具性別平等意識有關之教材或案例。

三、建立性別聯絡人及性別業務承辦人機制：

- (一)主辦單位：本府各局處。
- (二)出席單位：本府各局處指派科長以上層級 1 人擔任聯絡人，另指派 1 人擔任性別業務承辦人，負責各局處性別主流化綜整並擔任性別平等業務窗口。
- (三)辦理事項：持續培力各局處性別主流化六大工具業務推動。

四、賡續推動性別主流化各項工具：

(一)持續辦理性別意識培力訓練：

1. 辦理一級機關首長及高階主管研習課程（主責局處：社會處、人事處）
 - (1)參加對象：機關正副首長、秘書長、本府各局處首長。
 - (2)辦理內容：就高階主管人才的性別素養、性別主流化對國家競爭力的重要性，每年施以至少5小時以上性別平等之實體或數位課

程訓練(需含3小時CEDAW教育訓練¹)。

2. 辦理中高階主管研習課程(主責局處：社會處、人事處)

(1) 參加對象：本府各局處主管人員、簡任以上人員。

(2) 辦理內容：就中高階主管應具備的性別主流化觀點及性別相關議題，每年施以至少5小時以上性別平等之實體或數位課程訓練。(需含3小時CEDAW教育訓練¹)。

3. 辦理一般公務人員訓練(主責局處：人事處)

(1) 參加對象：本府各局處同仁。

(2) 辦理內容：

① 以專題演講、網路研習或讀書會等各種方式，包含性別主流化概念、認識CEDAW公約、性別統計與分析及性別影響評估、運用及實際案例，增進性別主流化發展、性別主流化檢視表運用、性別平等相關概念，每人每年至少2小時以上之實體或數位課程訓練。

② 學習辨識直接與間接歧視，俾各機關施政時避免產生性別歧視，與認識暫行特別措施、作法及相關案例，每人每年至少3小時以上之CEDAW實體或數位課程。

(3) 課程辦理權責：數位課程及實體課程由本府人事處辦理。

(4) 年度績效統計：由本府人事處辦理。

4. 辦理性別平等業務相關人員培力訓練(主責局處：社會處)

(1) 參加對象：性別平等業務相關人員及主管。

(2) 辦理內容：由本府社會處就CEDAW之落實與推動、性

¹ 3 小時 CEDAW 教育訓練指「CEDAW 與受訓對象業務關聯性」、「引用 CEDAW 指引」、「暫行特別措施」、「直間接歧視」、「交叉歧視」及「多元性別權益」。

別主流化觀念、性別主流化實施計畫架構、性別預算、性別影響評估、性別統計、性別分析等性別相關議題辦理培訓，每人每年6小時訓練。

(3)年度績效統計：由本府社會處辦理。

5.訓練應以多元方式辦理性別意識培力課程(主責局處：各局處)：課程辦理前應評估機關人員需求(例如課前問卷調查、檢視受訓人員曾受過之性別主流化課程等)、課程辦理後有提供學習回饋(例如課後滿意度調查、課程前後測驗等)。

(1)專班訓練：針對不同受訓對象、性別議題等開設系列課程。

(2)網路學習：利用「e等公務園+學習平臺」、各機關或各訓練機構開發之本訓練網路學習課程實施。

(3)專題演講：舉辦相關演講、座談或研習訓練課程。

(4)電影賞析：針對性別平等議題相關的影片，透過觀賞電影與映後座談交流過程，剖析影片傳達的內涵，讓性別平等的意識傳遞落實在日常生活中。

(5)讀書會：選擇性別平等意涵相關的書籍，進行有系統的閱讀，希望透過共讀的方式，引導參與者理解性別議題，凝聚共識。

(6)其他：可透過其他具創意性或多元方式推展性別意識培力課程。例如：桌遊、角色扮演、小旅行、宣導影片、微電影、跨縣市交流參訪等。

(二)性別統計與分析(主責局處：主計處)：

1.辦理機關：本府各局處。

2.辦理內容：本府各局處應持續充實及建置性別統計、定期檢討性別統計指標之增加或修正，且應利

用性別統計等相關資訊分析性別處境與業務現況；由本府主計處彙整本府各機關性別統計，並於每年度網路刊佈前一年度本市性別圖像。

(三)性別影響評估（主責局處：行政處）：

1. 辦理機關：本府各局處。
2. 辦理內容：本府各局處於制定或修正本市自治條例、研擬中長程公共建設計畫及施政計畫初期，即應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性別平等策略納入計畫、法律及政策內容；由本府行政處彙整本府各局處辦理情形，並提報本市性平會備查。
3. 成果報告：本府制定「新竹市政府性別影響評估檢視表（計畫案【一般表】及【簡表】）」詳見附表1、「新竹市政府制定修正自治條例性別影響評估檢視表詳見附表2及「新竹市政府重要施政計畫辦理性別影響評估流程圖」詳見附表3。

(四)性別預算（主責局處：主計處）：

1. 辦理機關：本府各局處。
2. 辦理內容：
 - (1)本府各局處編列預算時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體友善環境之建置，且檢視性別相關預算之編列。
 - (2)法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

(3)由本府主計處彙整性別預算編列情形。

五、建置在地性別人才資料庫：

(一)辦理時間：112年1月1日~114年12月31日。

(二)辦理內容：每年至少1次由本府社會處函請本府各局處、相關單位及民間團體新增或更新性別師資名單，並建置在地性別人才資料庫，做為本府各局處邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

陸、績效評估成果：

內容	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	112年執行成果
一、 本府性別主流化推動小組機制運作	性別主流化推動工作機制	1. 定期召開會議，協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。 2. 報告性別主流化實施計畫與實施成果。	1. 每年召開4次會議。 2. 於會議中報告性別主流化實施計畫與實施成果。 3. 性別主流化專區公開會議紀錄。	1. 每季定期召開主流化推動小組會議，於112年3月28日、7月18日、9月21日及12月19日召開。 2. 定期將小組會議紀錄公開於本府社會處網站(首頁)業務資訊>性別主流化專區>新竹市政府各機關推動性別主流化性別平等工作小組。
二、 本府各局處成立性別平等工作小組	性別主流化各局處推動工作機制	培力本府各局處成立性別平等工作小組。	每年至少召開1次各局處性別平等工作小組會議	112年計有5個局處召開各局處性別平等工作小組會議(社會處、衛生局、警察局、城市行銷處、主計處)。 持續培力、推動本府各局處成立性別平等工作小組。

內容	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	112年執行成果	
三、 建立性別聯絡人及性別業務承辦人機制	協助各局處性別主流化綜整並擔任性別平等業務窗口。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助本府各項性別主流化業務推動。 2. 落實訂定各局處性別統計指標及進行性別統計分析。 3. 協助各局處研擬性別平等具體行動措施及計畫。 4. 協助各局處檢視性別預算及性別影響評估相關事宜。 	各局處指派科長以上層級1人擔任聯絡人，另指派1人擔任性別業務承辦人。	本府21局(處)皆有指派1位科長以上主管擔任性別業務聯絡人、1位擔任性別業務承辦人。(警察局、消防局、衛生局、環境保護局、文化局、稅務局、社會處、財政處、人事處、民政處、產業發展處、教育處、工務處、城市行銷處、交通處、都市發展處、勞工處、地政處、行政處、主計處、政風處)	
四、 廣 續推動 性別主 流化各 項工具	(一) 持續 辦理 性別 意識 培力 訓練	性別主流化訓練參訓率(%)	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，年度受訓涵蓋率	每年參訓涵蓋率達90%	本府所屬人員參加性別主流化相關課程，年度受訓涵蓋率達95%(如附表1)
		「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」之課程(含實體及數位課程)訓練涵蓋率	主管人員年度參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達30%	112年CEDAW實體及數位訓練課程參訓主管人數134人，112年主管人數396人，參訓率為34%(134人 / 396人 * 100%)
		一般公務人員及約聘僱人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	一般公務人員及約聘僱人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達40%	112年CEDAW實體及數位訓練參訓一般公務人員人數841人，112年一般

內容	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	112年執行成果
	(%)	蓋率		公務人員人數1998人，參訓率為42%(841人/1998人*100%)
		性別平等業務相關人員參加CEDAW訓練課程涵蓋率	每年參訓涵蓋率達90%	性別平等業相關人員參訓涵蓋率為76%。(附表1) 113年續督促性別平等業務相關人員參與性別主流化工具課程，持續培力及增進性別平等相關業務人員性別平等知能。
	訓練應採多元方式辦理	1. 課程前辦理課前問卷調查，課程後提供學習回饋單(課後滿意度調查、課程前後測)。 2. 運用多元方式(專班訓練、網路學習、專題演講、電影賞析、讀書會及其他等方式)辦理相關課程。	各機關採取多元方式辦理，每年辦理機關涵蓋率達30%	112年計有社會處、人事處、衛生局、環保局、警察局、消防局、政風處、主計處等8局處辦理性別意識培力課程，辦理機關涵概率達38.1%。 多元方式辦理情形如下： 1. 線上課程2場次。 2. 講座(習)、專題:16場次。 3. 工作坊:2場次。 4. 電影賞析:2場次。
(二)	新增1項以上性別	1. 一級單位及所屬一級機關新	每年辦理機關/單位涵蓋率達70%	1. 本府計6個一級機關及15個一級單位，

內容	關鍵績效指標		衡量標準	年度目標值	112年執行成果
	統計與分析	計、性別統計運用於政策措施之機關涵蓋率(%)	<p>增1項以上性別統計，並公布於機關網頁。</p> <p>註：性別統計項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標，不包括新增年度別。</p> <p>2. 性別統計運用於政策措施、計畫、宣導等各類公務活動。</p> <p>(新增1項以上性別統計之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關數總和)x100%</p>		<p>112年新增性別統計之機關或單位計16個，涵蓋率76%。</p> <p>2. 本府性別統計運用於政策措施等公務活動之指標如初婚女性平均年齡、第一胎平均年齡、生育平均年齡、本市25-40歲女性近五年人口數、本市25-40歲女性近五年嬰兒出生數(案生母單一年齡分)、新竹市小旅行參加者性別統計、國中小男女學生視力不良率統計、新竹市失業人數性別統計、安心即時上工計畫推介及進用人數性別統計等多項指標運用於政策措施等公務活動。</p> <p>3. 本府112年性別統計分析資料已公佈於本府社會處網站(首頁)業務資訊>性別主流化專區>性別統計與分析</p>

內容	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	112年執行成果
	性別圖像 辦理情形	由主計處彙整本府各機關性別統計，並於每年度網路刊佈前一年度本市性別圖像。	性別圖像指標數每年達30項以上。	本府參考臺北市性別圖像之篇幅製作本市之性別統計圖像，以統計圖表以簡要說明52個具本市地方特色之性別統計指標，精準呈現本市性別7大面向之現況，因此本府性別平等委員會等相關性平會議廣泛引用性別圖像之指標及圖表，充分發揮性別統計圖像之效益。
	新增1則以上性別分析之機關涵蓋率(%)	一級單位及所屬一級機關新增1則以上性別分析之機關涵蓋率。 (新增1項以上性別分析之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關數總和)x100% 註：需對於性別處境之議題，採用質化或量化方式進行分析。包括不同生理性別、社會性別、跨性別、性傾	每年辦理機關涵蓋率達60%	本府計6個一級機關及15個一級單位，112年新增性別分析之機關或單位計16個，皆能對於性別處境之議題，採用質化或量化方式進行分析，機關涵蓋率76%。

內容	關鍵績效指標		衡量標準	年度目標值	112年執行成果
			向與性別氣質等面向。		
		性別分析之品質	性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形。	質性成果	112年度本府各局處統計分析之品質及應用深化於業務推展程度整體較往年提升，如衛生局探討本市女性生育年齡偏高之特性並提出凍卵補助計畫，現已深化運用於實際政策推動，其他如警察局針對婦幼安全宣導之類型、途徑及場次進行分析，再落實至優化性侵害、性騷擾之預防政策。
	(三) 性別影響評估	法案及施政計畫辦理性別影響評估之情形	本府各局處(排除人事、主計、政風)辦理性別影響評估之機關涵蓋率%： (辦理1件以上性別影響評估之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關(排除人事、主計、政風)數總和)*100%	每年辦理機關涵蓋率達100%	112年本府各局處(排除人事、主計、政風)皆有辦理性別影響評估。辦理性別影響評估之機關涵蓋率達100%。(附表3) 112年計有4個局處因修正法規自治條例，進行性別影響評估。(附表4)

內容	關鍵績效指標		衡量標準	年度目標值	112年執行成果
	(四) 性別預算	性別預算編列及其比重年度增加數	(當年度性別預算數/當年度歲出預算數-(前一年度性別預算數/前一年度歲出預算數)>0。	性別預算編列比率呈現逐年成長	<p>1. 本府112年度性別預算編列24億6,478萬元，佔歲出預算243億1,125萬5千元達10.14%；111年度性別預算編列9億8,135萬元，佔歲出預算242億8,390萬5千元達4.04%。</p> <p>2. 112年度性別預算編列比率較111年度增加6.10%，呈現逐年成長。</p>
五、建置在地性別人才資料庫	每年滾動式修正性別人才資料庫名單		<p>1. 每年發文滾動式修正在地性別人才資料庫名單。</p> <p>2. 縮小在地性別人才資料庫性別比例，鼓勵本府各局處、相關單位及民間團體優先新增男性性別師資名單。</p>	質性成果	<p>1. 本府原有49名新竹市性別人才資料，於112年12月新增7名新竹市性別人才資料，總計56名(7名男性、49名女性)。</p> <p>2. 持續發文鼓勵本府各局處、相關單位及民間團體優先新增推薦男性師資名單。</p>

附表 1、新竹市政府各局處主管、職員及聯絡人性平主流化課程達成比率

序	局處名稱	性別主流化課程達 2 小時以上人數比率(%)							性別聯絡人受訓實體課程 6 小時以上比率(%)
		職員			主管			(受訓 2 小時以上人數/總人數)*100%	
		職員受訓 2 小時以上人數	職員總人數	(職員受訓 2 小時以上人數/職員總人數)*100%	主管受訓 2 小時以上人數	主管總人數	(主管受訓 2 小時以上人數/主管總人數)*100%		
1	警察局	773	826	94%	152	154	99%	94%	50%
2	消防局	225	225	100%	61	61	100%	100%	100%
3	衛生局	19	24	79%	14	14	100%	87%	100%
4	環境保護局	30	32	94%	13	13	100%	96%	100%
5	文化局	24	25	96%	12	12	100%	97%	50%
6	稅務局	84	84	100%	16	16	100%	100%	75%
7	社會處	23	23	100%	7	7	100%	100%	100%
8	財政處	16	16	100%	6	6	100%	100%	100%
9	民政處	15	15	100%	7	7	100%	100%	50%
10	交通處	8	10	80%	5	5	100%	87%	75%
11	勞工處	10	13	77%	4	5	80%	78%	100%
12	行政處	22	23	96%	7	7	100%	97%	25%
13	主計處	11	12	92%	6	6	100%	94%	100%
14	政風處	6	6	100%	5	5	100%	100%	100%
15	工務處	20	22	91%	4	5	80%	89%	25%
16	人事處	11	11	100%	5	5	100%	100%	100%
17	地政處	13	13	100%	7	7	100%	100%	100%
18	教育處	11	13	85%	6	6	100%	89%	50%
19	產業發展處	24	25	96%	6	7	86%	94%	75%
20	城市行銷處	8	10	80%	3	3	100%	85%	75%
21	都市發展處	17	18	94%	5	7	71%	88%	50%
合計 (平均比率)		1370	1446	95%	351	358	98%	95%	76%

附表 2、112 年性別統計及分析報告

序	局處名稱	統計分析題目
1	警察局	婦幼安全宣導工作
2	消防局	新竹市縱火嫌疑犯性別統計分析
3	衛生局	凍卵補助計畫
4	環境保護局	新竹市環保人員性別主流分析
5	文化局	112 年度辦理風城美展參展藝術家之性別統計分析
6	稅務局	從土增稅稅源探討納稅義務人性別差異
7	社會處	110-111 年兒少參與公共事務性別統計分析報告-以新竹市兒少代表為例
8	財政處	111 財政處性別薪資分析
9	民政處	新竹市婚姻結構分析報告
10	交通處	新竹市市區公車客運業者性別分析
11	勞工處	新竹市 111 年度安心即時上工計畫進用人力之性別統計分析
12	行政處	新竹市政府訴願審議委員會性別統計與分析
13	主計處	111 年新竹市國中小學生視力概況分析
14	政風處	新竹市政府政風處暨所屬政風機構廉政倫理規範事件
15	工務處	工務處道路及路燈工班人員之性別與統計分析
16	人事處	新竹市政府 109 至 111 年主管人員性別變化之統計分析
17	地政處	106-112 年新竹市不動產繼承性別統計分析
18	教育處	新竹市校園安全暨維護保全人力概況
19	產業發展處	111 新竹市果菜批發市場性別統計分析報告
20	城市行銷處	111 年小旅行參加遊客
21	都市發展處	「111 年度新竹市建築物公共安全(防火避難設施及設備安全標準)檢查簽證申報」抽複查

附表 3 、112 年性別影響評估報告

序	局處名稱	性別影響評估題目
1	警察局	候用家庭暴力防治官甄試訓練工作
2	消防局	新竹市消防局加強防制縱火巡邏勤務實施計畫
3	衛生局	祝你好孕凍卵補助計畫
4	環境保護局	新市 112 年度「優質公廁及美質環境推動計畫」公廁工程改善申請計畫
5	文化局	第二十一屆「風城美展」活動計畫
6	稅務局	新竹市稅務局 113 年使用牌照稅開徵宣導工作計畫
7	社會處	新竹市「好孕專車」車資補助計畫
8	財政處	新竹市政府 113 年度菸酒查緝工作計畫
9	人事處	新竹市政府 112 年度營造友善生養環境「幸福好孕，遇見我的寶貝」計畫
10	民政處	殯葬文化性別平等分析
11	產業發展處	新竹市地方產業創新研發補助計畫
12	教育處	校園安全暨維護保全人力之品質計畫
13	工務處	新竹市三民國小通學廊道建置工程計畫
14	城市行銷處	小旅行推廣計畫
15	交通處	大坪頂清明掃墓接駁專車
16	都市發展處	新竹市社會住宅營造計畫
17	勞工處	新竹市勞工大學實施計畫
18	地政處	112 年地政處不動產繼承性別平等計畫
19	行政處	新竹市法規標準自治條例部分條文修正案
20	主計處	主計人員訓練實施計畫
21	政風處	新竹市政府政風處暨所屬政風機構廉政倫理規範事件性別分析

附表 4 、112 年性別影響評估報告-法規修正案

序	局處名稱	法規名稱/性別影響評估
1	交通處	新竹市公有收費停車場管理自治條例部分條文修正案
2	工務處	新竹市挖掘道路埋設管線管理自治條例部分條文修正案
3	行政處	新竹市法規標準自治條例部分條文修正案
4	都市發展處	新竹市公寓大廈共用設施維護修繕補助自治條例修正案