

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	就業、經濟與福利		會議時間	112年11月22日 14:00-16:30
業務單位 參與人員	職稱	姓名	府外委員 代表	何碧珍委員
	勞工處副處長 (主席)	林柏志		
	勞工處科長	楊惠智		
	勞工處科長	李蘭珠		陳鏞枚委員
	主計處科長	張志維		
	勞工處科員	孫銘儀		
前次會議案由 辦理情形	決議事項	辦理情形	列管意見	
	112-2-1 請勞工處將補助工會 辦理性別平等課程時 間、課程名稱與講師等 資料，以及工會評鑑關 於工會幹部性別比例 之資料，整理列表，於 下次會議提供委員參 閱。	一、辦理工會團體性別平等課 程及宣導情形： (一)出席工會會員(代表)大會 宣導性別平等意識，112 年度下半年宣導11場次。 (二)辦理112年度女性工會幹 部培訓暨工會會務評鑑 說明會1場次，強化工會 幹部或會務人員性別意 識，參加人數85人。 (三)補助工會辦理本市勞工 教育及工會幹部訓練，並 將「性別平等意識」課程 列為核心課程，112年度 下半年補助辦理1場(8/2- 8/3)，計80人參加。 二、112年9月20-27日辦理 工會會務評鑑，將「理、 監事單一性別比例達三 分之一以上」及「推動性 別平等措施」列為評鑑項 目，以提高女性擔任工會 理、監事之比例，受評工 會85家。	持續列管	

	<p>112-2-2 請人事處提供本府育有 3 歲以下子女之員工名單，由主計處進行本府員工育嬰留職停薪問卷調查，分析同仁的需求，並請人事處多多宣導男性同仁運用法定權益申請育嬰留職停薪。</p>	<p>第 2 次會議決議有關本府員工育嬰留停情形調查，目前已問卷調查完成，初步結果請詳彙整表。</p> <table border="1" data-bbox="799 376 1243 871"> <thead> <tr> <th></th> <th>總計</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>35 人</td> <td>5 人</td> <td>30 人</td> </tr> <tr> <td>育嬰留停中</td> <td>12 人</td> <td>0 人</td> <td>12 人</td> </tr> <tr> <td>預計由本人申請留停</td> <td>11 人</td> <td>0 人</td> <td>11 人</td> </tr> <tr> <td>夫妻都不申請留停</td> <td>12 人</td> <td>5 人</td> <td>7 人</td> </tr> </tbody> </table>		總計	男	女	總計	35 人	5 人	30 人	育嬰留停中	12 人	0 人	12 人	預計由本人申請留停	11 人	0 人	11 人	夫妻都不申請留停	12 人	5 人	7 人	<p>持續列管</p>
	總計	男	女																				
總計	35 人	5 人	30 人																				
育嬰留停中	12 人	0 人	12 人																				
預計由本人申請留停	11 人	0 人	11 人																				
夫妻都不申請留停	12 人	5 人	7 人																				
	<p>112-2-3 勞工處兩項去除刻板印象宣傳及落實性別平等措施方案，應明確聚焦要破除的刻板印象為何，逐年設定重點主題，累積觸及場域與覆蓋率。</p>	<p>一、逐年設定破除性別刻板印象重點主題，因失業者職業訓練採委託方式辦理，目前 113 年度採購招標程序中，並於招標文件規範，廠商須配合本府設定之重點主題規劃於性別平等課程。</p> <p>二、112 年度辦理防治職場性騷擾工作坊，聚焦在宣導尊重每個人的身體及心理界限，破除男性比女性優越、有權勢的迷思，由社會文化因素談性別平權與尊重，及性騷擾發生處理機制以杜絕職場性騷擾，落實職場平權。6 個場次 11/13 全部辦理完成，共 135 人次參與。根據問卷回饋，近半數學員所屬事業單位規模在百人以上，約 20% 的學員所屬單位規模在 30 人以下，整體滿意度為 97%。</p>	<p>持續列管</p>																				

議題討論
摘要

案由一：111 年底新竹市 0 至 15 歲身障人口男性 732 人，女性 267 人，以及 111 學年度本市國中小特殊教育學生數(身心障礙類)男性 1,606 人，女性 749 人，男性人數逾女性兩倍，為各年齡層中比例差異最大者，是否有特殊原因？(提案單位：主計處)

說明：

1.111 年底本市身心障礙人口以年齡分，男性 65 歲以上占比 37.84%最高，50 至未滿 60 歲占比 16.37%次之；女性 65 歲以上占比 49.52%最高，50 至未滿 60 歲占比 13.27%次之。

2.111 學年度本市國中小特殊教育學生數(身心障礙類)為 2,355 人，其中男性 1,606 人，女性 749 人，各占 68.20%及 31.80%；與上學年度相比，男性增加 7.14%，女性增加 8.71%。

辦法：補充相關統計數據，與全國統計資料比較，瞭解本市 0-15 身障人口的性別落差是否有較全國平均值更為嚴重。

案由二：為促進女性投入勞動市場，降低女性失業率，有關本府失業者職業訓練，提請討論。(提案單位：勞工處)

說明：

1.依據行政院主計總處統計資料，111 年臺灣地區女性失業率 3.6%、女性勞動參與率 51.6%，本市女性失業率為 2.4%，居全臺最低、女性勞動參與率 51.6%，居全臺第 9 位。

2.本府以委託方式辦理失業者職業訓練，111 年辦理 7 班，共 159 人參訓，其中女性 110 人(69.18%)、男性 49 人(30.82%)；共 134 人結訓，其中女性 91 人(67.91%)、男性 43 人(32.09%)；共 112 人就業，其中女性 78 人(就業率 85.71%)、男性 34 人(就業率 79.07%)。

3.二度就業婦女、中高齡及高齡者、家庭暴力被害人、新住民及性侵害被害人等，甄試成績以加權百分之三計算，且免費參訓，以促進不利處境群體女性之實質性別平等。

4.有關本府失業者職業訓練，如何有更精進作為，促進女性投入勞動市場，降低女性失業率，提請委員建議。

辦法：

1.調查雇主端所需的人才應具備何種能力，規劃開設課程內容，辦訓同時搭配就業媒合，吸引更多有就業意願的人參訓。

2.近幾年網路自媒體行銷盛行，這類工作可兼顧家庭照顧又有收入，在新住民群體中深受歡迎。本市為科技城市，應多開辦與技應用有關課程。

3.辦理職訓開班採購案，於招標時要求開設網路自媒體行銷課程，多與評選委員溝通，說明本府政策需求。

<p>府外委員 建議</p>	<p>一、前次會議案由辦理情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112-2-1 有關工會幹部性別比例統計以及補助工會辦理教育宣導等仍只有文字描述，請將相關統計資料列表，包括課程時間、地點、講師、宣導方式等提供參閱，有助於日後規劃精進策略。 2. 112-2-2 建議再充實一些統計資料，加入與全國平均值的比較，發展為一篇性別統計分析報告。 3. 112-2-3 刻板印象無處不在，在職場裡申請育嬰留職停也是存有刻板印象，建議應有較為具體清楚的口號，如「職業不分性別，在於能力跟興趣」，或者是鎖定在破除「女人說不要就是要？」的迷思等等。 <p>二、提案討論：</p> <p>案由一：</p> <p>何委員碧珍：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提出本提案立意甚好，發現本市性別落差懸殊的統計應該提出來提醒權責單位瞭解市民的現況，進一步探討原因，甚至採取相應措施。 2. 建議仍須將本市的統計資料與全國平均值做比較，同時觀察趨勢變化，釐清本市是否有特殊之處，或者 111 年度有何變化。 <p>陳委員鏞枚：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市特殊教育學生男女性別落差很大，這當中有可能是因為重男輕女、女生文靜乖巧等性別刻板印象造成一些女性潛在人口未被發現或者被忽略，應該要重視這個現象。 <p>案由二：</p> <p>何委員碧珍：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 可以試著從就業市場端來考量，瞭解企業需要具備什麼能力的人才，針對這些需求開課，同時也可以搭配就業媒合。 <p>陳委員鏞枚：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 很多新住民朋友對於網路自媒體行銷非常有興趣，建議可以開辦這類課程，提升女性朋友進入勞動市場同時也兼顧到家庭育兒。
<p>未來工作目標 及策略</p>	<p>決議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、前次會議決議事項仍請繼續列管，於下次會議提出報告及補充資料，並請人事處多宣導公務同仁善用育嬰留職停薪措施。 二、請主計處就委員意見，針對本市 0-15 歲身障人口性別統計與全國平均值做比較並分析趨勢變化。 三、請勞工處開辦職業訓練課程時將網路自媒行銷培訓課程納入規劃。

*各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。