

## 新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	就業、經濟與福利		會議時間	111年05月09日 14:00-14:40
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	蔡委員蕙婷
	勞工處副處長	洪俊耀		陳委員鏗枚
	科長	楊惠智		
	科員	楊淑芬		
	科員	孫銘儀		
	業務促進員	陳虹君		
	主計處約僱人員	羅子筑		
議題討論摘要	案由	說明	討論摘要	
	<p>為提升照顧服務員性別意識，本處辦理照顧服務員專班訓練，性別平等課程內容提請討論，提供建議。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 隨著臺灣高齡人口發展，照顧服務員人力資源需求日益增加，因照顧服務員職業特性（近距離貼身服務、醫、病、家屬三方溝通等）及照顧工作女性較多，性別意識及平權概念融入課程有其重要性。</li> <li>2. 依據補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫規定，各訓練班次內容應納入至少3小時之性別平等課程；囿於經費及照顧服務員訓練實施計畫對於課程時數之限制，本處辦理照顧服務員專班訓練之性別課程時數為3小時。</li> <li>3. 前揭計畫對於性別</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本府照顧服務員專班訓練自107年起開辦至今，均委由專門的訓練機構辦理，課程內容多從大方向著手，如法規、CEDAW等。</li> <li>2. 對性平法規有基本認識是必要的，但如何使3小時的課程發揮效果，需要將課程區分為基礎、核心跟進階，想要涵蓋到什麼程度，就是取捨的問題，也需要與訓練單位的講師溝通。</li> <li>3. 在課程設計上多以案例呈現較能提升學員的參與度。</li> <li>4. 照顧服務員的性別比例女性遠高於男性，被照顧者也是</li> </ol>	

		<p>平等課程僅為原則性規定，為使訓練單位在課程規劃有所準據，以契合照顧服務員之工作需求，並透過課程再社會化，真正認識專業本質與社會意義，進而幫助照顧服務專業人員之人力資源發展平衡，針對性別平等課程細部規劃提請委員建議。</p>	<p>女性比男性略多，從性別觀點出發來看照顧員的角色，是很貼切的課程題材。多蒐集性別平等媒材，如性別敏感度、職場性騷擾、多元族群文化等都是常受關注的。</p>
<p>府外委員建議</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有很多單位都在做性別平等教育，建議應該有個分工，比如說初階基礎訓練完成，後續的在職訓練也能持續將性別平等教育再深化，安排進階課程，讓照顧員專班訓練的性平課程有一個完整性。</li> <li>2. 基礎課程不只有法規、CEDAW，它確實是入門起點，未來可以有更多活潑、多元的性別的題材融入這3小時的課程中，如職場上可能遭遇性騷擾的部分、不同性別的照顧員在照顧上的困境、照顧員與被照顧者來自不同族群產生的文化差異等等，這些讓照顧員比較能產生連結。</li> </ol>	
<p>未來工作目標及策略</p>		<p>決議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在課程內容的強化部分，可針對職場性騷擾、多元族群文化差異、性別敏感度等議題，與講師討論多運用活潑案例方式呈現。</li> <li>2. 多蒐集性別平等參考媒材，豐富教材內容。</li> <li>3. 在課程設計上也要多關注多元族群的文化差異，強化其權益的保護。</li> <li>4. 行文建議衛生局在照顧服務員的在職訓練課程，可以加入進階的性別平等課程。</li> </ol>	

\* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。