

新竹市婦女權益促進委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	工作權益及經濟安全小組		會議時間	105 年 3 月 31 日
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員代表	周委員碧娥
	科長	黃坤勝		宋委員景濱
	科長	李蘭珠		
	科長	楊惠智		
	科員	汪秀琦		
議題討論摘要	<p>本市辦理婦女職業訓練情形：</p> <p>一、每年開課 9 個班次，參訓名額 270 人，平均婦女參訓比率占 60%，其中有 50%是屬二度就業婦女及中、高齡婦女。婦女比較喜歡餐飲類課程，二度就業婦女在訓後的就業情形比較傾向部分工時的工作，另外有一部分人選擇自行創業，主要是受家庭照顧牽絆影響。男性參與的課程大部集中在電腦科技類，電腦科技類參訓者近 90 人，有 70%-80%都是男性，近 3 年來參加的女性人數有比前 2 年顯著提高。</p> <p>二、本府辦理職業訓練經費完全來自中央的就業安定基金補助，每年約 8 百萬元左右，本市的失業人口約 8、9 千人。早期開課班次多達 21 班，但目前為因應技能需求及學員的反應，將職訓的班級數縮減，訓練時數拉長，讓學員在訓練中獲得實用技能。雖然目前的開班數有限，但只要學員有參訓需求，業務單位這邊會轉介到中央辦理的職訓課程，地方仍會辦理這類學員後續的就業輔導。</p> <p>三、對於創業婦女的協助，我們和就業服務中心連結，請他們輔導想創業的學員如何選擇店面、成本分析等。這兩年創業的人數在餐飲的部分共有 7 位，當中有 5 位是女性，除了協助他們檢視自己的經濟條件外，去年做了 2 場食品安全衛生講習，邀請食品研究所研究員教導學員在家製作產品要注意食品安全衛生上的細節，堅持學員的產品在安全上是有保證的，透過這樣的訓後持續陪伴，希望學員能永續經營下去。</p> <p>四、結合本市就業服務中心的資源，透過職場性向測試，讓學員好好思考職訓類別是否作為未來的職涯發展方向，目的在協助學員適性發展，回到職場的工作更順利。此外，為協助創業學員爭取露出機會，在就業博覽會中都會有創業學員擺攤，幫現場</p>			

	<p>求職者免費做美容、修眉，一方面磨練技術，一方面也讓民眾可以看到他們，讓求職朋友、參訪的朋友知道有其他不同的選項。</p>
<p>府外委員 建議</p>	<p>一、參加電腦科技類的職訓課程以年輕男性居多，應該要思考如何提高女性參加這類課程的意願，如此才能提升二度就業婦女的就業條件，達到改善經濟及生活條件的目的，否則職業訓練最終仍落入勞動市場經常存在的職場性別隔離問題。</p> <p>二、270 個參訓名額太少，建議統計有參訓需求的人數，市府也可籌編部分經費增加職訓的班次。另外社會處也有成立社區育成中心，職訓的資訊不妨也可以跟社會處作連結，好好利用這個窗口。</p> <p>三、女性從事小型微創企業的越來越多，尤其在經濟條件不好的情況下更多，調查參訓學員有多少從事創業、成功案例、瞭解其困境在哪裡、日後有無配套措施，相信這些創業成功的案例會變成很好的教材。</p> <p>四、站在消費者的立場思考，學員的產品 DM 可以直接送到消費者隨手可得到的地方，而不是還要透過網路查詢，尤其學員的產品大多以食品或美容技藝居多，學校機關通常是便當訂購的大宗，學校社團也有很多展演活動，化粧美容師的需求也不少，這些都可以為學員爭取露出的機會。</p> <p>五、進入高齡化社會後，開發退休人力來補充勞動力不足的問題是可以思考方向，尤其社區照護這個領域越來越重要，也很花錢，如果學校退休老師、醫療單位退休護理人員可以投入，即使只有幾個小時，都是可善加運用的。</p>
<p>未來工作目 標及策略</p>	<p>一、推展婦女朋友往科技類發展作為二度就業的職場，在委訓的標案中要求委訓廠商對於二度就業婦女、外籍配偶及中低收入家庭要優先錄訓。希望他們可以優先進入訓練課，二度就業婦女的就業職場不再是弱勢的職場環境，可以更寬廣一點。</p> <p>二、公部門橫向資源的連結：受限於職訓經費補助的額度，雖然能提供給學員參訓的名額僅有 270 人，但中央及桃竹苗等縣市已建立分工的共識，讓委訓單位能有穩定的職訓課程陸續開設，將委訓單位的資源做到充分運用。另外，透過里鄰長座談會將職訓課程傳遞到社區，社區裡特定對象有職訓課程需求提出，也都有暢通的管道轉介到中央。再者，透過市府辦理的各項活動持續為創業學員爭取曝光機會，尋求輔助資源加強他們訓後職場能力的提升。</p>

* 本市婦權會每年訂於 5、11 月召開，各小組會議時間請於每年 3、9 月進行。

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。