新竹市托育服務管理委員會110年度第1次會議紀錄

壹、時間：110年4月7日（星期三）下午2時
貳、地點：新竹市衛生社福大樓7樓第一會議室
參、主席：沈副市長慧虹（代） **紀錄：廖婉儒**
肆、出席人員：如簽到表
伍、主席致詞：(略)
陸、上次會議決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	辦理情形	業務單位	是否解除列管
109102801	有關訂定本市110年參與準公共化之私立托嬰中心收費上限及托育人員投保薪資基準1案	本市托嬰中心訂價維持為1萬9,000元/月及本市私立托嬰中心托育人員投保薪資於110年達到2萬8,000元/月。	已依決議辦理，托嬰中心托育人員薪資達到2萬8,000元/月，始可與本府簽訂準公共化契約。	社會處	解除列管
109102802	有關訂定本市110年居家托育人員參與準公共化收費1案	本市居家收費金額東區1萬6,000~1萬7,500/月；北區及香山區為1萬5,000~1萬6,500/月。	已依決議辦理，托育人員須依照收費金額收費始可與本府簽訂準公共化契約。	社會處	解除列管

柒、社會處工作報告：(略)

委員相關意見	業務單位回應	主席裁示
沈委員俊賢： 1. 育兒指導服務人次自108年650人次成長至109年之740人次，是否有足夠能量服務成長人次? 2. 托育補助不論人次及金額較前一年增加許多的原因?	1. 本府已向中央申請育兒指導經費，將持續與承辦單位討論及精進辦理情形。 2. 托育補助109年起延長補助年齡至3歲，故人數及金額較108年增加。	---
葉委員郁菁： 1. 新竹市出生人口數	---	1. 新竹市因公有地較少，仍需將盤點相關空

多，惟公共化托育措施仍需再盤點及分析布建情形。 2. 育兒指導已列為公彩回饋金補助重點項目，惟110年戶數銳減是否為承辦單位未能銜接?		間，一區已預計辦理一處，本府將再盡力提升。 2. 育兒指導因受疫情的關係故人數較少。
蔡委員蕙婷： 本市育兒指導員男性與女性之比例為何?是否有男性之育兒指導員?	目前皆為女性之育兒指導員。	為促進兩性平權，可以試行培養男性之育兒指導員。
林委員宸玉： 托嬰中心公共安全稽查是否有訂定年度計劃?稽查次數110年平均較109年少?是否有人力不足問題?	社會處除會同本府其他局處辦理聯合稽查外，社會處亦會有單位稽查，每家托嬰中心每年至少會有2次稽查，另外亦有托嬰督管計畫進行托嬰中心輔導訪視，如托嬰中心有人力或行政之缺失，則會增加稽查次數。	未來工作報告請將基本稽查次數列出且做同期之比較。
謝委員明芳： 109年有2家未立案托嬰中心，後續輔導情形為何?	去年2案1案為居家托育人員收托至5人以上，1案為未登記托育人員即收托5人以上，故均以未立案托嬰中心裁處，目前均已歇業未收托。	針對超收及未立案情形，請加強稽查輔導。

捌、承辦單位工作報告：(略)

委員相關意見	業務單位回應	主席裁示
葉委員郁菁： 1. 三區中平均收托人數最高是東區，平均每位保母收托1.68名幼兒，東區可再思考如何擴展托育人員數。	---	請三區居服中心和社會處請外聘督導協助思考如何提升托育品質，以及分析三區之個別差異與精進策略為何。

2. 北區未媒合成功原因最高因素為至本市他區托育，中心可思考如何增加托育人員優勢。 3. 未收托比香山為最高，達22%，中心須思考為何托育人員未獲家長青睞。 4. 親屬自行照顧比例高，需思考公共托育機構如何獲家長青睞及如何提升托育人員之服務品質。		
謝委員明芳： 肯定東區居家托育服務中心將產後護理之家加入宣導活動對象。	---	---
林委員宸玉： 1. 建議在宣導時加入托育之誘因及優勢，托育媒合成功率有可能可以增加。 2. 托育人員之節慶獎金是否有強制規定?	托育人員年節禮金沒有統一規定，係由雙方合意簽訂，保親溝通不良可透過居服中心做調解或溝通。	---

玖、臨時動議：無

壹拾、主席綜合裁示：請依決議事項辦理。

壹拾壹、散會：下午3時20分。