

____年__月__日至____年__月__日 托育人員薪資清冊(範例)○○托嬰中心申請公共化及準公共托嬰中心照顧比優化獎勵

月份	編號	員工姓名	職稱	身分證字號	應發薪資			應扣項目					合計 (A-B)合計 (A-B)	備註
					薪資(含本薪、伙食、職務、全勤)	經常性給與之獎金、加班費、交通津貼、績效獎金、年終獎金及其他相關費用其他獎金或津貼(非經常性給與之獎金、加班費、交通津貼、績效獎金、年終獎金)	小計 (A)小計 (A)	勞保費	健保費	(事、病假、遲到早退等)缺勤(事、病假、遲到早退)	其他(職工福利金、勞工自願提繳退休金)	小計 (B)小計 (B)		
	範例	李小明		B111222333	30,000	加班費4,000 績效獎金2,000 加班費4,000 績效獎金2,000	36,000	835	563	0	職工福利金100 職工福利金100	1,498	34,502	110年6月1日到職
	1	李小明		B111222333		年終獎金30,000	30,000						30,000	
	2													
	3													
	4													
當月份合計					30,000	6,000	66,000	835	563	-	100	1,498	64,502	
月份	編號	請領人姓名	職稱	身分證字號	薪資(含本薪、伙食、職務、全勤)	經常性給與之獎金、加班費、交通津貼、績效獎金、年終獎金及其他相關費用其他獎金或津貼(非經常性給與之獎金、加班費、交通津貼、績效獎金、年終獎金)	小計 (A)小計 (A)	勞保費	健保費	(事、病假、遲到早退等)缺勤(事、病假、遲到早退)	其他(職工福利金、勞工自願提繳退休金)	小計 (B)小計 (B)	總計 (A-B)總計 (A-B)	備註
	1													
	2													
	3													
	4													
當月份合計					-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1													
	2													
	3													
	4													
當月份合計					-	-	-	-	-	-	-	-	-	
總計					30,000	6,000	66,000	835	563	-	100	1,498	34,502	

承辦人核章：

負責人核章：

說明：

1. 有關月薪制人員到(離)職未足月之薪資計算方式,依勞動部函釋慣例上依照民法第123條,每月以30日計算為原則;除2月份外,各月在職日未足月薪資計算:[到職日數(日曆天,含假日)/30天*月薪];但單位若另與員工約定依大小月實際日數計算,則從其約定。
2. 本範例表格欄位為基本欄位,業務單位如有增列其他欄位需求,可自行調整。
3. 承辦人與負責人不可為同一人。