

# 111 年新竹市消防局性別統計分析

## 性別分析關切重點：

- 一、 主題：本市鳳凰志工隊性別統計分析
- 二、 依據：依據消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條及新竹市鳳凰志工隊組織暨服勤管理辦法。

## 三、 前言：

本市鳳凰志工隊所屬成員協助本局到院前緊急救護技能及提昇緊急救護服務品質，保障市民生命安全。協助消防人員從事緊急救護工作及從事社區或學校之緊急救護宣導工作。而在志工參與中，男性多以義消為主，女性則擔任宣導之工作，因此在過去女性志工則「鳳凰」稱之，存在性別隔離之現象，因此破除消防體系中的性別隔離是相當重要的議題。

培養公務同仁性別分析的能力與習慣，讓我們在政府的施政項目，都能關注到不同性別、年齡、族群、教育程度、性別認同、性傾向與性別氣質等人口群的處境和需要。

## 四、 確認識題與需求/問題：

※問題、現況或性別不平等之描述，說明性別資料蒐集的內容與報告主題具有足夠之相關性。

依 107 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員計有 57 人，其中男性為 38 人(占 66.6%)，女性為 19 人(占 33.3%)、依 108 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員計有 72 人，其中男性為 43 人(占 60%)，女性為 29 人(占 40%)、依 109 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員計有 75 人，其中男性為 44 人(占 59%)，女性為 31 人(占 41%)、依 110 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員計有 79 人，其中男性為 53 人(占 67%)，女性為 26 人(占 33%)、依 111 年度本

市招募服勤之鳳凰志工人員計有 76 人，其中男性為 46 人(占 60%)，女性為 30 人(占 40%)，5 年期間總占比男性為 60.53%，女性為 39.47%，另查本市志工人員人數 107 年為 57 人(其中男性 38 人(占 66.6%)，女性 19 人(占 33.3%))，至 111 年增加為 76 人(其中男性 46 人(占 60%)，女性 30 人(占 40%))，5 年期間共增加 19 人，其中男性志工人數增加 8 人，女性志工人數增加 11 人。顯見，本市女性志工人員比率有逐年提升之跡象，而至 111 年本市女性志工占全體志工人數比例為 40%，因此隨著性別主流化意識抬頭，女性參加志工組織意願亦陸續提高。

新竹市鳳凰志工招募服勤之性別分析

單位：人

	人數	年齡					行政區			職稱		學歷				相關證照					
		20-30	30-40	40-50	50-60	60以上	東區	北區	香山區	小隊長 以上主管	隊員	國中 以下	高中	大學 (專)	碩士 以上	護理 人員	T1	T2	TP	醫師	
107	合計	57	6	18	10	17	6	29	22	6	13	44	2	11	37	7	5	34	17	0	1
	男	38	6	12	8	9	4	18	16	4	8	30	1	8	21	6	0	24	13	0	1
	女	19	0	6	2	8	2	11	6	2	5	14	1	3	16	1	5	10	4	0	0
108	合計	72	11	19	19	18	5	37	24	11	12	60	2	15	47	8	5	47	19	0	1
	男	43	8	11	11	9	3	24	11	9	7	36	1	10	27	7	0	28	14	0	1
	女	29	3	8	8	9	2	13	13	2	5	24	1	5	20	1	5	19	5	0	0
109	合計	75	14	17	19	21	4	40	22	13	11	64	2	16	49	8	9	47	18	0	1
	男	44	9	10	11	12	2	25	10	9	6	38	1	11	28	7	0	30	13	0	1
	女	31	5	7	8	9	2	15	12	4	5	26	1	5	21	1	9	17	5	0	0
110	合計	79	18	21	20	20	4	37	25	21	13	69	1	10	59	13	7	50	19	0	1
	男	53	12	13	13	11	3	24	13	15	7	45	0	5	38	9	1	32	14	0	1
	女	26	6	8	7	9	1	13	12	6	6	24	1	5	21	4	6	18	5	0	0
111	合計	76	12	21	19	20	4	37	26	13	14	62	1	9	53	13	7	49	18	1	1
	男	46	7	13	12	11	3	24	13	9	7	39	0	4	33	9	1	30	13	1	1
	女	30	5	8	7	9	1	13	13	4	7	23	1	5	20	4	6	19	5	0	0
占	男	60.53%	58.33%	61.90%	63.16%	55.00%	75.00%	64.86%	50.00%	69.23%	50.00%	62.90%	0.00%	44.44%	62.26%	69.23%	14.29%	61.22%	72.22%	100.00%	100.00%
比	女	39.47%	41.67%	38.10%	36.84%	45.00%	25.00%	35.14%	50.00%	30.77%	50.00%	37.10%	100.00%	55.56%	37.74%	30.77%	85.71%	38.78%	27.78%	0.00%	0.00%

※融入性別觀點就議題進行統計分析，包括：

◎有運用交織性(分析行政區別、職稱別、年齡別、學歷別、證照別等各表)分析。

依 111 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員年齡性別分析，20-30 歲男性占比為 58.33%，女性占比為 41.67%、20-30 歲女性占比為 58.33%，女性占比為 41.67%、30-40 歲男性占比為 61.90%，女性占比為 38.10%、40-50 歲男性占比為 63.16%，女性占比為 36.84%、50-60 歲男性占比為 55.00%，女性占比為 45.00%、60 歲以上男性占比為 75.00%，女性占比為 25.00%、5 年期間本市招募服勤之鳳凰志工人員 20-30 歲男性占比為 58.33%，女性為 41.67%，30-40 歲男性占比為 61.90%，女性為 38.10%，40-50 歲男性占比為 63.16%，女性為 36.84%，50-60 歲男性占比為 55.00%，女性為 45.00%，60 歲以上男性占比為 75%，女性為 25%，可見，年輕女性參加志工組織行列有逐年增加趨勢。

依 111 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員行政區性別分析，東區男性占比為 64.86%，女性占比為 35.14%、北區男性占比為 50%，女性占比為 50%、香山區男性占比為 69.23%，女性占比為 30.77%，顯見，北區參加女性志工組織行列有逐年增加趨勢。

依 111 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員職稱性別分析，小隊長以上主管男性占比為 50%，女性占比為 50%、隊員男性占比為 62.90%，女性占比為 37.10%，顯見，小隊長以上主管女性占比有逐年增加趨勢，隊員參加女性志工組織行列有逐年減少趨勢。

依 111 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員學歷性別分析，國中以下學歷男性占比為 00%，女性占比為 100%、高中學歷男性占比為 44.44%，女性占比為 55.56%、大學(專)男性占比為

62.26%，女性占比為 37.74%、碩士以上男性占比為 69.23%，女性占比為 30.77%，顯見，高中學歷參加女性志工組織行列有逐年增加趨勢，大學(專)以上學歷參加女性志工組織行列有逐年增加趨勢。

依 111 年度本市招募服勤之鳳凰志工人員相關證照性別分析，護理人員男性占比為 14.29%，女性占比為 85.71%、T1 男性占比為 61.22%，女性占比為 38.78%、T2 男性占比為 72.22%，女性占比為 27.78%、TP 男性占比為 100%，女性占比為 00%、醫師男性占比為 100%，女性占比為 00%，顯見，5 年期間本市招募服勤之鳳凰志工護理人員、T1、T2、TP，男性取得證照比率有逐年增加趨勢。

### 新竹市鳳凰志工服勤行政區及職稱之性別分析

單位：人

111		合計	行政區			職稱	
			東區	北區	香山區	小隊長 以上主管	隊員
人 數	合計	76	37	26	13	14	62
	男	46	24	13	9	7	39
	女	30	13	13	4	7	23
占 比	男	60.53%	64.86%	50.00%	69.23%	50.00%	62.90%
	女	39.47%	35.14%	50.00%	30.77%	50.00%	37.10%

## 111年新竹市鳳凰志工年齡層分佈之性別分析

單位：人

111		合計	年齡				
			20-30	30-40	40-50	50-60	60以上
人 數	合計	76	12	21	19	20	4
	男	46	7	13	12	11	3
	女	30	5	8	7	9	1
占 比	男	60.53%	58.33%	61.90%	63.16%	55.00%	75.00%
	女	39.47%	41.67%	38.10%	36.84%	45.00%	25.00%

## 新竹市鳳凰志工招募學歷及證照之性別分析

單位：人

111		合計	學歷			相關證照				
			高中 以下	大學 (專)	碩士 以上	護理 人員	T1	T2	TP	醫師
人 數	合計	76	10	53	13	7	49	18	1	1
	男	46	4	33	9	1	30	13	1	1
	女	30	6	20	4	6	19	5	0	0
占 比	男	60.53%	40.00%	62.26%	69.23%	14.29%	61.22%	72.22%	100.00%	100.00%
	女	39.47%	60.00%	37.74%	30.77%	85.71%	38.78%	27.78%	0.00%	0.00%

◎有針對統計數據或現象所呈現的性別差異探究原因。

縱觀近年來全球巨災已成常態化，災害類型趨於複雜，且災害發生時均需投入大量人力及物力。而當消防勤務類型隨著國家現代化發展，延伸更多元、複雜的趨勢下，並在消防人力普遍不足的狀況下，我國採用義勇消防組織人員協助消防人員，進行各項消防及災害搶救、防火宣導等工作，且義勇消防人員專業訓練及裝備，也更應與時俱進的做好準備。目前本局鳳凰志工隊尚未加入義勇消防組織，內政部消防署充分運用民力協助執行勤務，以減輕消防人力不足及提升整體救護效能，各級消防機關所屬協助救護勤務之義勇消防人員及依志願服務法召集協助救護勤務之志工，亦將協勤救護志工合稱為救護義消志工，成員仍多以男性為主，惟隨著性別主流化意識的抬頭，女性參加鳳凰志工組織之人數有逐年增加之趨勢，因此若制度或工作環境設計不良，將使女性進入義消組織後，因適應不良導致較多的離隊率，進而影響民眾權益。

臺灣由於都市發展快速，社會型態改變，年輕族群因升學需求、工作繁重及誘因欠缺等種種因素，年輕世代加入鳳凰志工組織出現困難，造成年輕新血招募情形不佳，若無法儘速擴大年輕人力招募，未來志工人力將快速老化。依本局 107 年鳳凰志工年齡層分佈之性別分析平均年齡為 43.12 歲，111 年平均年齡為 42.35 歲，5 年平均年齡減少 0.77 歲，鳳凰志工人力出現年輕化現象。另查本市志工 107 年平均年齡為 43.12 歲(其中男性平均年齡為 44.08 歲，女性平均年齡為 42 歲)，至 111 年 9 月底平均年齡減少為 42.35 歲(其中男性平均年齡減少為 42.35 歲，女性平均年齡成長為 42.27 歲)，5 年平均年齡減少約 0.77 歲，其中尤以女性平均年齡成長較顯著。顯見，本市男性鳳凰志工平均年



齡大於女性，亦顯示男性志工老年化比例大於女性志工。

經查本市鳳凰志工人數目前人數共計 76 人，其中女性人數為 30 人(約占 40%)，男性人數為 46 人(約占 60%)，因本市鳳凰志工成員有意願納編進本市義勇消防組織，本局目前正規劃修改本市義勇消防總隊組織編制，屆時將可增加本市女性義消人數。

### 107至111年新竹市鳳凰志工人數成長情形之性別分析

單位：人

	107		108		109		110		111		107至111年 人數 成長率
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	
合計	57	100.00%	72	100.00%	75	100.00%	79	100.00%	76	100.00%	33.33%
男	38	66.67%	43	59.72%	44	58.67%	53	67.09%	46	60.53%	21.05%
女	19	33.33%	29	40.28%	31	41.33%	26	32.91%	30	39.47%	57.89%

## 五、建議與應用：

### ※提出與主題相關之具體建議事項

隨著性別平等意識發展，刻板的傳統性別角色印象會隨時代進步而變遷，但長久累積的觀念並非短期即可推翻、改變，根深蒂固的想法亦需要時間慢慢修正。而義消組織體系以男性為中心的工作環境與文化，亦無法於朝夕之間改變。希冀未來能重新規劃每月定期訓練增加性別通識課程，鳳凰志工人力的招募、訓練及裝備購置，以因應女性人數日增之趨勢，落實性別平權。

本局緊急救護技術員均來自於消防人員，因消防人員的勤、業務性質，導致所招募、晉用之人員，仍以男性為大宗，除本市外，經檢視全國各縣市性別比例，男性均超過消防人員 8 成以上，若未來想平衡服務提供者之性別比例，本局招募鳳凰志工政策上應有推動性別平等政策綱領之概念。

本局擬定本市鳳凰志工 111 年常年計畫及訓練協勤計畫前與教官共識營會議上，讓參與志工都能具備性別平等意識或有參加過性別平等相關課程，以期訓練課程、簡報能不違反性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）的精神與法條。