

新竹市性別平等委員會分工小組會議紀錄表

小組名稱	人口、婚姻與家庭/權益、決策 與影響力分工小組		會議時間	111年10月28日 上午9時00分
業務單位參與人員	職稱	姓名	府外委員 代表	蔡委員蕙婷
	社會處處長	李季縈(主席)		何委員振宇
	社會處科長	林明慧		
	民政處科長	黃筱君		
	民政處	林妍琄		
	人事處	朱婉婷		
	家庭教育中心	王珮如		
	社會處	陳秀莉		
	社會處(紀錄)	姜欣妤		
議題討論 摘要	<p>案由： 如何落實男性提高家務分工及育兒分擔等措施，鼓勵男性參與家庭照顧，提請討論。(提案單位：社會處)。</p> <p>說明：</p> <p>一、依本市性別平等委員會110年第2次會議決議事項，將有關男性家務分工及育兒分擔納入分工小組討論。</p> <p>二、依據CEDAW第5條條文：「締約各國應採取一切適當措施：(a)改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定形所產生的偏見、習俗和一切其他。(b)保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。」。</p> <p>三、有關提升男性家務分工及育兒分擔等建議措施如下：</p> <p>(一)民政處利用本市市民新生兒報戶口時，鼓勵家庭成員共同分擔家務及照顧分工，藉由發放宣導品、宣傳單張及播放宣導男性分擔照顧責任。(民政處)。</p> <p>(二)增加本府男性職員對育兒分工的責任，透過發放宣導品，本府人事月刊等，加強宣導男性分擔工作(人事處)。</p> <p>(三)針對0-2歲新手父母，透過到宅指導服務，加強男性共同照顧責任(社會處)。</p> <p>(四)國中小學童，透過親師會(班親會)、運動會設計父職角色能參與的活動落實男性育兒分工及家庭分工(教育處)。</p> <p>(五)婚姻教育及親職教育課程安排中，強化家務分工及男性育兒的內容，以鼓勵男性育兒角色的建立(家庭教育中心)。</p> <p>辦法：請相關局處研擬提升男性家務分工之具體可行措施並據以實施，並於下次會議中進行討論。</p>			

	<p>各局處回應：</p> <p>1、人事處：人事處拍攝家庭照顧假宣導影片，邀請 2 位男性主管公務員拍攝，將影片放置在本府差勤系統以鼓勵男性可以請家庭照顧假，以宣傳家務分工。有關提倡男性公務員落實家庭分工的計畫仍需與長官討論。</p> <p>2、家庭教育中心：近年來辦理婚姻成長團體，男性參加的比率有增加，從 0 人增加 1-2 人，親職課程講座辦理正向教養的課程，持續鼓勵男性參加。</p> <p>3、民政處：民政處現辦理方式在民眾報戶口時，放戶籍謄本資料夾有印製家務分工文字宣導。未來推動方式會在在戶政事務所大廳播放影片，並在戶政各櫃台小螢幕前，播放家務分工影片，因通常報戶口時是爸爸來報戶口。</p> <p>4、社會處：今年親子館聯合活動設計，採鼓勵爸爸帶小孩來親子館參與活動，讓媽媽可以休息，來宣傳家務分工；東區親子館今年有辦理男性照顧者的團體，廣受好評。未來規劃家務分工宣傳會透過公共托育家園中辦理親子講座，設計家務分工活動。</p>
<p>臨時動議</p>	<p>案由、有關 111 年「新竹市性別主流化人才資料庫」推薦名單審議，提請討論。(提案單位：社會處)。</p> <p>說明：</p> <p>1、依據本府性別主流化人才資料庫建置與維護工作計畫第五點，本府應受理推薦名單之資格審議事宜，該推薦名單審議通過後，即納入本資料庫，並送本市性別平等委員會備查。</p> <p>2、本府性別主流化人才資料庫目前共計有 45 名專家學者名單(女性 40 名；男性 5 名)。</p> <p>3、於 111 年 10 月 7 日函請本府各局處及所屬一、二級機關、國中小學、民間婦女團體推薦名單，本府受理推薦名單共新增 5 名專家學者，刪除 1 名專家學者從服務單位離職。</p> <p>辦法：本案經同意後，推薦名單即納入本府性別主流化人才資料庫。</p>
<p>委員建議</p>	<p>1、提案討論：</p> <p>(1)何委員振宇：</p> <p>建議市府鼓勵家務分工，可透過計畫或政策來執行，人事處可以設計支持男性公務員家務分工等鼓勵措施，進而帶頭示範市府落實家務分工之精神。</p> <p>家務分工措施如何實作上，從在婚前輔導團體、孩子在新生兒及小學階段，父母親角色如何分工，可以在相關課程設計中加入父職角色應該做的工作內容。</p> <p>各局處可辦理家務分工的宣傳，可辦理新竹市政府各局處辦理家務分工活動方式競賽，並可以讓市民朋友及委員會內部委員來票選評比。</p> <p>建議落實性別統計，例如統計衛生所或診所攜帶幼童打疫苗的家長性別，藉此透過數字提供其規劃措施或活動之參考；另</p>

	<p>外可利用暫行特別措施，例如辦理活動父母同行或爸爸參與，提供獎勵措施，使家務分工宣傳讓家庭都得益。</p> <p>(2)蔡委員蕙婷：</p> <p>家務分工在親子關係中很重要的指標，此議題討論每年應該要有不同的方向，並融入各業務中去推動進而精進。之前有討論以多媒體媒介增加多元宣傳的方式，增加曝光率及觸及率。</p> <p>相關局處會辦理性平的宣導時，可在場次及議題上，增加家務分工育兒的宣導，局處在撰寫成果時可具體說明，宣傳家務分工的主題及內容。</p> <p>依據性別平等教育法，學校落實性別教育推展時，建議在幼兒園及國小設計課程及教材時，多融入男性照顧者的家務分工角色。</p> <p>社會處在育兒指導方案服務上，可優先給雙親參與提供育兒指導服務，或增聘男性育兒指導員翻轉男性照顧者的角色。</p> <p>另建議在孕婦健康手冊裡，融入準爸爸工作準備，落實家務分工的提倡。在性別友善措施上家務分工的落實，可增設公共廁所男廁尿布台的數量。</p> <p>2、臨時提案：</p> <p>(1)何委員振宇：</p> <p>新竹市性別主流化人才資料庫，專家學者名單(女性 40，男性 5 人)男女比例傾斜的太嚴重，建議業務單位持續滾動性修正，增加男性專家學者以落實任一性別達三分之一比例。</p> <p>可參考教育部性別教育人才庫內的專業學者名單，廣邀鄰近桃竹苗的性平專家學者，加入本市性別主流化人才資料庫。</p>
<p>未來工作目標及策略</p>	<p>一、決議事項：</p> <p>(一)提案討論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議人事處針對委員建議討論落實男性公務員家務分工計劃措施可行性。 2. 家庭教育中心辦理親職課程時將委員建議的家務分工的議題融入課程裡。 3. 社會處分享中央性別平等處拍攝家務分工的影片給各局處宣導時運用，也可以自行請廠商設計製作影片。 4. 在宣傳家務分工的方式，可以請衛生局在孕婦健康手冊中夾入家務分工宣傳單張。 5. 請運用性別統計，並依委員建議請各單位在活動設計中列入獎勵措施，以提升男性參與。 <p>(二)提案討論：</p> <p>照案通過，請業務單位持續滾動式修正，並依委員意見，增列男性專家學者單位以落實性別比例三分之一。</p>

* 各小組會議結束後請完成紀錄表，並函送委員知悉，副本抄送社會處。