

# 新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫 性別平等工作小組 109 年第 4 次聯繫會議 會議紀錄

- 1、 時間：109 年 11 月 4 日（星期二）下午 1 時 30 分
- 2、 地點：本市衛生社福大樓 7 樓第三會議室
- 3、 主持人：社會處婦女兒童少年福利科林明慧科長
- 4、 出席人員：如簽到簿 紀錄：姜欣妤
- 5、 主席致詞：略
- 6、 專家學者針對性平考核資料彙整給予建議及指導：

1、 出席委員：施逸翔委員及劉淑滢委員。

二、施委員逸翔建議：

- (一)針對考核基本資料表中五、性別歧視申訴機制，案件處理情形有成立案件的後續作為，建議所做的具體措施可呼應後面的指標。
- (二)自評說明整體建議，每項自評說明都要有佐證資料，自評說明與佐證資料的編碼需一致，根據性別平等處此次規定資料需上雲端，需請業務單位配合。
- (三)針對考核資料，一(一)辦理性別平等業務人力編列情形，性別平等處將與實際辦理性平業務承辦人面談，避免人員流動性大將影響實際訪評成績。
- (四)在一(二)性別平等跨局處政策、計畫制度及執行成效中，跨局處的政策，有計畫內容的呈現，建議資料中可再呈現跨局處的如何合作及合作的作法(例如召開幾次會議…等)，自評說明更具說服力。
- (五)考核資料一(三)性別主流化計畫制定及執行成效，有培訓、輔導、試辦、推廣階段，但未呈現落實方式，建議把落實階段成果詳述。
- (六)考核資料二(一)召集人親自且全程主持會議，107 年至 108 年皆是副

市長主持，雖已召開完畢，但建議實地訪評時能邀請市長親自蒞臨將對實地訪評的印象分數能加分。

(八)考核資料二(二)3. 機關辦理性別意識培力課程情形，針對高階主管參訓，採電影賞析方式，建議透過映後座談對話，讓性別意識納入高階主管的業務思考。

(九)二(三)性別預算編列情形，主計處是否有依性別影響評估的結果來編列，或在過程中與各局處同仁討論。雖為主計處彙整，確認是否為性別預算，需與各局處同仁討論後編列。

(十)二(五)2. 性別分析的機關涵蓋率中，建議詳述各局處性別分析文字的內涵。

(十一)五(一)1. 辦理之宣導或活動，自評說明撰寫上仍缺乏性別面向。例如 107 年辦理家暴防治 20 週年活動，將性別面向詳述，說明符合 CEDAW 一般性建議改善暴力、阻止暴力。

(十二)各局處辦理許多活動，建議若活動中的內容有不同的性別面向，可以放在不同的考核指標中，可以增加得分機會。另在六、加分項目中，最後有一項其他，建議請盡量列舉，以增加高分。

(十三)實際訪評考核當天建議市府同仁展現團隊的向心力，展現出團隊合作的氛圍，讓委員的提問能妥善得到回應。

(十四)在親子友善措施，性平推動的亮點是在男性廁所增設尿布台。像宜蘭縣統計在幾年內去增設多少尿布台的性別統計，去統計強化性別友善措施的提升，建議新竹市可增設此項友善措施的推動。

### 三、劉委員淑滢建議：

(一)針對行政院性別平等處 1 月 18 日實地訪視建議由市長出席與會，報告人能請副市長報告，將呈現出本市推動性別平等的向心力。

(二)尚未看到前一次考評委員的建議事項，需詳細呈現後續辦理情形。

(三)考核資料呈現需把性別面向呼應指標，用描述性的文字詳細說明。例如在一(二)跨局處政策(1)內容豐富度及完整度詳細說明。

(四)二(一)1. 召集人親自參與主持會議，建議市長能參與委員會。

### 三、主席及同仁提問：

(一)考核資料自評說明分類該如何呈現較適宜？

委員建議：委員建議可以用議題分類，將本市的亮點的措施、投入最多資源的活動計畫放在自評說明最前面。

(二)在辦理相關活動呈現上較缺乏性別面向，該如何呈現較適宜？

委員建議：利用性別統計說明年度的成長，以致本府推動相關的措施及活動。例如在自評說明呈現上列舉許多身心障礙活動辦理，可以強化女性身心障礙的服務說明去詳述。

(三)性別預算編列情形，實際操作讓各局處去認定性別預算，再由主計處協助彙整。

委員建議：考核委員重點仍需強調在性別預算配置、編列上仍需經過性別影響評估。

(四)實地訪視時書面資料的呈現？

委員建議：書面資料呈現當然是更完整越好，但主要仍是看實地訪評委員。建議仍有計畫佐證內容比較好。

### 7、主席綜合裁示：

後續各局處同仁針對考核資料準備上需討論可以與社會處連繫，再麻煩大家在考核資料內容豐富性仍盡力協助。

### 8、散會：下午4時00分。