

新竹市政府勞工處 CEDAW 教材案例-第 11 條

【案例】工作權(求職歧視)

一、案例：

陳君應徵某旅店房務員工作獲錄用，在等待報到時，做體檢發現懷孕，告知雇主後遭取消錄用，質疑該旅店歧視孕婦。

二、相關規定：

- (一) 中華民國憲法第 7 條：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等」；第 15 條：「人民之生存權、工作權及財產權，應予保障。」強調人民之工作權應受到國家之保障，不受性別、結婚或生育等因素影響。
- (二) CEDAW 第 1 條：「在本公約中，"對婦女的歧視"一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。」
- (三) CEDAW 第 2 條：「締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔：… (b) 採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視；… (e) 採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視。」
- (四) CEDAW 第 3 條：「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」
- (五) CEDAW 第 5 條：「(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。」
- (六) CEDAW 第 11 條第 1 項：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利；(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準。」
- (七) CEDAW 第 11 條第 2 項：「締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：(a) 禁止以懷孕或產假為理由予以解僱，以及以婚姻狀況為理由予以解僱的歧視，違反規定者予以制裁；… (d) 對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護。」
- (八) CEDAW 一般性建議第 28 號第 16 段：「締約國有義務尊重、保護和實現婦女不受歧視的權利，確保婦女的發展和進步，以改善其處境，實現法律、事實或實質的男女平等。締約國應確保不對婦女實施直接或間接歧視。對婦女的直接歧視，包括明顯以性或性別差異為由，實施區別待遇。對婦女的間接歧視，係指法律、政策、方案或做法看似對男性和女性並無偏頗，但實際上造成歧視婦女的效果。因為明顯中性的措施並未考慮原本存在的不平等狀況。」

- (九)性別工作平等法第7條：「雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適用特定性別者，不在此限。」

三、相關機關處理：

陳君向縣市政府申訴雇主違反性別工作平等，經縣市政府調查並召開性別工作平等會審議結果略以：「雇主以懷孕為唯一考量，未與陳君溝通確認是否確有不適合房務工作之情形，即取消錄用之決定，排除其工作機會，顯然違反禁止懷孕歧視之規定，違反性別工作平等法第7條成立。」

縣市政府依性別工作平等法第38條之1規定，處以罰鍰新臺幣30萬元並公告雇主名稱。

四、性別觀點解析：

懷孕原屬家庭私領域的事情，但隨著婦女教育程度及勞動參與率提高愈來愈多婦女進入職場，懷孕在公私領域的劃分界定上，直接衝擊社會及勞動政策的思維。過去，雇主可能會在招募女性受僱者時，直接限制單身，又或在得知女性受僱者懷孕時，直接以安胎或帶小孩為由，勸其離職或將其解僱；在政府積極推動性別友善職場、母性保護法制化後，過去具有單身條款、禁孕條款的勞動契約大致已不復見，雇主反改以工作不能勝任等事由，來達到解僱的目的。

儘管已有相關法律規定，但職場上懷孕歧視案件仍屢見不鮮，究其原因，可能與雇主的偏見有關，如認為懷孕員工可能會常請假、影響工作效率，且必須負擔懷孕員工的產檢假、產假、育嬰留職停薪等，而需要進行人力與工作分配之調整等；另一方面是社會文化觀念仍普遍將女性視為家庭老小的主要照顧者，以致於雖有法律規範，但觀念上沒有跟上腳步，職場性別平權政策的落實還有一段要努力的路要走，現實的職場環境中，因懷孕被雇主資遣或勸告離職者仍時有所聞。

五、問題討論：

- (一) 哪些行業發生懷孕歧視申訴案件較多？
- (二) 中央及地方機關如何有效向雇主/機關宣導，減少懷孕歧視產生，保障懷孕婦女工作權？
- (三) 如何落實 CEDAW 相關條文及一般性建議，以保障懷孕婦女之工作權？
- (四) 婚姻與育兒對工作構成的阻力，在不同階級的女性身上有何差異？