

新竹市婦女權益促進委員會 105 年第 1 次 權益維護及福利服務分工小組會議紀錄

1、時間：105 年 5 月 17 日（星期二）上午 9 時 0 分

2、地點：社會處婦女館

3、主持人：曾處長煥鵬

4、出席人員：如簽到簿

5、記錄：姜欣妤

6、主席致詞：（略）

7、各單位工作報告：

一、社會處業務報告：（詳見書面資料第 1 頁）

主席裁示：各位委員及與會局處代表無意見，後續將會在提案討論中詳細討論。

8、提案討論

案由一：針對原住民婦女權益及性別平等課程辦理情形，提請討論。

（提案單位：民政處）

處）

說明：一、針對婦女權益及福利，民政處在 104 年度委託民間團體合辦家庭教育及婦女權益宣導，課程內容如下：

（一）家庭教育：

1. 探討原住民族的自我價值觀。
2. 探索原民家庭與生活中的相關問題。
3. 探討原住民族的家庭模式。
4. 如何與孩子搭起溝通之橋。
5. 練習原住民族愛的語言。

（二）婦女權益及社會教育：

1. 探討原住民族的社會福利與救助。
2. 瞭解原住民族的婦幼社會教育的發展。
3. 推動原住民族的部落社會教育的永續發展。

4. 瞭解原住民族的老人長期照護發展。

辦法：分工小組會議決議後，送 105 年第 1 次新竹市婦女權益促進委員會審議。

賀委員玉燕建議：民政處針對原住民婦女辦理相關活動，原住民婦女是弱勢團體，可以針對弱勢族群進行統籌的性別平等的課程規劃，而使服務的對象群更為周延。

社會處回應：民政處的提案主要針對他們負責的原住民業務提出，弱勢婦女團體權益由社會處主責，感謝委員的建議，後續本處將針對弱勢婦女團體提供相關的課程及培訓。

周委員碧娥建議：此課程規劃是很好的想法，原住民族群有特有的問題及需求，請問民政處在未來課程規劃中，將性別平等課程列入原住民相關課程中，會佔課程時數多少的比率，或將規劃什麼議題課程，需將師資及課程時數比例考慮進來。例外課程因請委外團體辦理，需注意委外團體在過去辦理活動較無性別平等相關的課程規劃經驗。

民政處回應：目前不太了解性別平等課程的內容，後續將會與社會處討論，再規劃詳細的課程內容。性別平等相關課程師資安排將請社會處提供建議。

宋委員景濱建議：現今弱勢族群越來越多，各局處辦理相關性別平等活動，需做橫向交流，避免將資源重複在同一對象，使社會福利資源公平利用。

主席裁示：本案照案通過，感謝各位委員的提醒及意見，後續請民政處與委辦單位討論課程內容後，提案至分工小組來討論，課程時數比例及師資可在分工小組中與委員們向委員請教，使課程的成效更加具體。後續送 105 年第 1 次新竹市婦女權益促進委員會審議。

案由二：針對制定本府新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫(草案)，提請討論。

(提案單位：社會

處)

說明：一、依據 105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目(草案)考核指標二、(一) 針對性別主流化實施計畫制定及執行情形(5 分)。如附件一，第 13 頁。

二、有鑑於中央及其他縣市制定各機關推動性別主流化實施計畫內容，本府制定新竹市政府各機關推動性別主流化實施計畫(草案)，如附件二。依期程有不同的推動階段措施，分別為：培訓階段、試辦階段及推廣階段。三、另依「104 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務考核。

辦法：一、培訓階段，針對「辦理性別主流化教育訓練及性別意識培力課程」由人事處主辦。

二、培訓階段，請「本府各處及所屬一級機關成立性別平等工作小組」，由各局處在機關內落實性別主流化工具運用並推展性別平等業務，自行內部成立性別平等工作小組定期開會討論，必要時可邀請婦權會委員提供諮詢輔導。

三、試辦階段中，請「本府各處及所屬一級機關自行擬訂性別主流化實施計畫」，由各局處自行內部討論研擬計畫，並視需要邀請委員提供諮詢輔導。

四、針對計畫(草案)中經費來源的部份，試辦階段由各局處編列年度預算或相關預算項下勻支。推廣階段由各局處編列納入年度預算中。

五、擬定「新竹市政府各機關推動性別主流化實施計畫(草案)」時程表。

六、本草案經由「權益維護及福利服務」分工小組會議決議後，將送 105 年第 1 次新竹市婦女權益促進委員會提案討論。

人事處提問：針對辦法中第一點培訓階段，人事處每年針對性別主流化做相關的訓練課程，一般同仁及主管每年最少達 2 小時以上訓練課程，性別業務承辦人需達 1 天 6 小時以上進階課程的訓練。去年及前年員工的訓練率都有達 100%，都符合性別平等考核標準。在今年進階班研習已在 4 月 28 日辦理完成，未來也會透過實體及數位學習的方式，鼓勵同仁完成相關的訓練時數。

想詢問社會處，要求實體或數位課程需含 CEDAW2 小時，為何需針對 CEDAW 特別訓練；另針對學習研擬性別主流化實施計畫架構訂定的部份，權責比較像社會處主責，是否可以刪除此受訓課程。

社會處回應：先針對 CEDAW2 小時課程說明，主要因性別平等考核標準規定，考核內容項目主要有本府是否針所屬員工或不同的對象族群進行 CEDAW 宣傳課程，需達 10 場次以上才會獲得滿分；另外 CEDAW(消除對婦女一切歧視公約)施行法一直在落實，雖然本府員工有針性別主流化進行相關時數訓練課程，但 CEDAW 施行法的內容及落實，仍是本府所有員工需深入了解的。

另提到學習研擬性別主流化實施計畫架構訂定的課程訓練，社會處與婦權會是針對本府擬定性別主流化實施計畫，要求人事處辦理研擬性別主流化實施計畫架構是因為未來在試辦階段及推廣階段時，都會要求本府各處及所屬一級機關自行擬定性別主流化實施計畫，性別主流化實施計畫內容需擬訂性別主流化六大工具來實踐及落實，所以需在研擬性別主流化實施計畫前，先請人事處辦理相關訓練。社會處將會協助推薦適合講師協助教導

各局處的性別平等承辦人，學習擬定各局處性別主流化實施計畫。

人事處回應：人事處後續會把 CEDAW 相關課程納入員工的實務及數位訓練課程中。

周委員碧娥建議：因應 105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，除了本府需制定性別主流化實施計畫外，各局處都需制定各局處性別主流化實施計畫，作為考核的標準之一。需要人事處統一針對性別平等業務的承辦人進行訓練，透過相關課程來理解性別主流化及 CEDAW 的部份。性別主流化主要是在政策上制定、預算編列是否有落實達到性別平等；CEDAW(消除對婦女一切歧視公約)主要是相關措施消除對婦女一切形式的歧視，兩項都是性別平等考核中很重要的指標之一。

人事處提問：針對辦法中第二點培訓階段，是要求新竹市政府成立一個性別平等工作小組，還是各局處都要自行成立性別平等工作小組。而辦法中第三點試辦階段，各局處也需自行研擬性別主流化實施計畫嗎？

社會處回應：培訓階段中，要求各局處都需成立性別平等工作小組。目前有警察局及教育處都有成立性平相關的工作小組及委員會，主要期待各局處自行內部成立性平工作小組，落實機關內性別主流化工具運用，並針對業務內容對民眾或同仁進行性別平等的宣傳，定期開會討論，必要時可邀請婦權會委員提供諮詢輔導。

針對要求各局處自行研擬性別主流化實施計畫，此次社會處研擬的是本府的性別主流化實施計畫，而在未來試辦階段及推廣階段都會要求各局處來研擬性別主流化實施計畫，計畫內容包括性別主流化六大工具的具體落實。

周委員碧娥建議：各局處都要成立性別平等工作小組，工作小組的成員可透過參與性別主流化訓練，性別主流化六大工具課程，了解各工具的實務執行方法，未來執行各局處各性別平等業務能更順手，實踐性別平等的目標。

教育處提問：詢問此次性別平等考核的考核的期程是多久？第二個問題，看到台北市教育局推動性別主流化實施計畫中，針對性別統計相關基本資料的調查，台北市為直轄市，他們有統計室有承辦員可以統計教育單位相關局處的性別數據資料，男女比例等，若以本府教育處要自己來做時會有困難，不知道人事處這邊有無資料可能提供？

社會處回應：此次性別平等考核的期程為104年1月至105年6月底。針對台北教育局推動性別主流化實施計畫中，針對性別統計資料蒐集的部份，未來本府計劃針對性別主流化六大工具落實的部份，仍需與各局處進行討論，來討論由那個局處進行主導，而在性別統計及性別分析在本府的組織架構中，後續有關相關性別統計數據彙整，將計劃由主計處進行主導。

在本府的層級中，人事處及主計處會有相關的統計數據，建議當教育處獲得相關數據資料時，需清楚了解性別統計數據中的性別比例。這也是請各局處成立性別平等工作小組的用意，希望各局處針對不同業務上或相關設施等，能將性別比例納入性別統計、性別分析及相關預算中，針對各局處的特性去承現相關的性別平等資料，建構性別統計及分析的統整機制。

主計處提問：有關經費來源的部份，未來各局處及所屬一級機關編列預算時，會像台北市人事處在預算編列送至主計處前，提至自己局處的性別平等專案小組討論嗎？

社會處回應：預算的部份，請各局處先行提至各局處的性別平等專案小組討論。各局處會在總預算審查時，會特別讓長官了解，在相關的性別預算中要有一定的比例，也使未來在考核指標中，各局處都有相關性別預算編列情形。

提醒大家性別考核自評時間在105年7月1日至7月31日，這段時間考核的填報資料都可以修正，請各局處上性別考核系統填寫相關資料，在7月底將正確數據確認後填報上傳。

主席裁示：本案照案通過，新竹市政府各機關推動訂定性別主流化實施計畫(草案)，後續將送至105年第1次新竹市婦女權益促進委員會審議，若各局處日後對此計畫有相關建議，隨時與社會處業務同仁連繫。

9、臨時動議：無。

主席綜合裁示：感謝各位委員及各局處的協助，這是一個開始，我們未來可以更具體把性別意識及性別主流化落實，實踐新竹市性別友善城市，爾後能對市民的人權更所有保障。感謝大家的參與。

玖、散會：10時20分。